

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 518

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

datum: 10 januari 2023

aan **LYDIA PEETERS**

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT EN OPENBARE WERKEN

Elektrificatiemanager - Stand van zaken

Deze Vlaamse Regering zet sterk in op het promoten van elektrisch wagengebruik en ondersteunt de uitrol van laadpalen voor elektrische wagens in Vlaanderen.

De elektrificatiemanager is gestart op 16 mei 2022. Dat contract liep tot eind 2022. Maar in haar antwoord op schriftelijke vraag nr. 1655 van 9 september 2022 gaf de minister aan te denken aan verlenging.

1. Het promoten van het elektrisch wagengebruik is belangrijk.
Op welke vlakken en met welke resultaten heeft de elektrificatiemanager daaraan meegewerkt?
2. Voor het einde van het contract zou er een evaluatie plaatsvinden.
Wat zijn de bevindingen?
3. Er werden binnen de functiebeschrijving een aantal doelstellingen aangehaald.
In welke mate werden die behaald? Waar moet bijgeschaafd worden?
4. De minister dacht na om het contract te verlengen.
Wat is de stand van zaken op heden? Welk budget zal vrijgemaakt worden wanneer een contractverlenging doorgevoerd wordt?



**Vlaams
Parlement**

ANTWOORD

op vraag nr. 518 van 10 januari 2023

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1. De transitie-manager heeft vooral een rol gespeeld op vlak van stakeholdermanagement. Hij hield een uitgebreide consultatieronde met partners binnen en buiten het departement MOW. Op basis hiervan maakt hij een markt- en stakeholdersanalyse. Deze analyse heeft hij ook voorgesteld aan de commissie VEKP. Het eindrapport wordt ook toegelicht aan de commissie MOW.
2. Er werd geconcludeerd dat het werk van de transitie-manager aan de vooropgestelde doelstellingen (zie 3) voldeed. Op basis hiervan werd de transitie-manager positief geëvalueerd.
3. De overgrote meerderheid van de doelstellingen werden gehaald: de transitie-manager stelde zich op als een aanspreekpunt voor partners binnen en buiten het departement, hij maakte een uitgebreide marktanalyse, bouwde actief een netwerk uit, volgt de ontwikkelingen in de markt en zocht proactief knelpunten en problematieken. Het komt er nu op aan om actief met deze zaken aan de slag te gaan, complementair met de zaken die al liepen.
4. Het contract van de transitie-manager werd verlengd tot einde 2023. Hiervoor werd 300.000 euro voorzien.