

ingediend op **1568** (2022-2023) – Nr. 1  
6 februari 2023 (2022-2023)

## **Verslag van het verzoekschrift**

namens de Commissie voor Economie, Werk,  
Sociale Economie, Wetenschap en Innovatie  
uitgebracht door Thijs Verbeurgt

over een jobbonus voor zelfstandige kinderverzorgsters  
en -verzorgers in hoofdberoep

---

*Samenstelling van de Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Wetenschap en Innovatie:*

*Voorzitter:* Robrecht Bothuyne.

*Vaste leden:*

Allessia Claes, Maaïke De Vreese, Andries Gryffroy, Rita Moors, Axel Ronse;

Yves Buysse, Ilse Malfroot, Els Sterckx;

Robrecht Bothuyne, Kurt Vanryckeghem;

Tom Ongena, Maurits Vande Reyde;

Meyrem Almaci, Imade Annouri;

Thijs Verbeurgt.

*Plaatsvervangers:*

Annick De Ridder, Maarten De Veuster, Philippe Muyters, Elke Sleurs, Tine van der Vloet;

Kristof Slagmulder, Klaas Sloomans, Wim Verheyden;

Stijn De Roo, Loes Vandromme;

Steven Coenegrachts, Bart Van Hulle;

Johan Danen, Björn Rzoska;

Els Robeyns.

*Toegevoegde leden:*

Kim De Witte.

## INHOUD

1. Procedure .....	4
2. Beknopte inhoud van het verzoekschrift.....	4
3. Bespreking .....	4
4. Conclusie .....	5
Bijlage: Gecoördineerd antwoord van Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, en Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw .....	7

De Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Wetenschap en Innovatie besprak op 12 en 26 januari 2023 het verzoekschrift over een jobbonus voor zelfstandige kinderverzorgsters en -verzorgers in hoofdberoep. De verzoeker gaf de volgende titel aan het verzoekschrift: Aanvraag jobbonus.

### **1. Procedure**

Het verzoekschrift werd op 30 november 2022 ingediend bij het Vlaams Parlement. De voorzitter van het Vlaams Parlement verklaarde het op 7 december 2022 ontvankelijk en verwees het naar de Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Wetenschap en Innovatie.

### **2. Beknopte inhoud van het verzoekschrift**

De verzoekster verwijst naar de Vlaamse jobbonus. Ze heeft vernomen dat die voordelen biedt aan werkenden met een laag loon en zelfstandigen in bijberoep. De verzoekster en haar collega's zijn zelfstandige kinderverzorgsters in hoofdberoep en verdienen ongeveer 1800 euro bruto per maand voor werkweken van 40 tot 45 uur.

De verzoekster wijst op de hoge werkdruk in de sector en vraagt dat zelfstandige kinderverzorgsters en -verzorgers aanspraak kunnen maken op de jobbonus.

### **3. Bespreking**

In de vergadering van 12 januari 2023 werd beslist het verzoekschrift ten gronde te behandelen en op basis van artikel 101, 7, van het Reglement van het Vlaams Parlement een gecoördineerd antwoord te vragen van de Vlaamse minister bevoegd voor Werk en de Vlaamse minister bevoegd voor Welzijn. Daarbij werd in de commissie wel al opgemerkt dat de verzoekster als zelfstandige kinderverzorgster niet in aanmerking komt voor de Vlaamse jobbonus voor loontrekkenden. Voor de jobbonus plus voor startende zelfstandigen komt ze enkel in aanmerking als ze recent de stap naar zelfstandige in hoofdberoep heeft gezet.

Het gecoördineerde antwoord werd op 24 januari 2023 aan de commissie bezorgd (zie bijlage). In het antwoord wordt gewezen op het belang van het onderscheid in statuut. De loontrekkenden en statutaire ambtenaren komen in aanmerking voor de jobbonus als ze aan de voorwaarden voldoen. Als men als werknemer een jobbonus krijgt en beslist om te starten als zelfstandige in hoofdberoep, komt men in aanmerking voor de jobbonus plus voor startende zelfstandigen. In die zin kunnen er zelfstandige onthaalouders zijn die in aanmerking komen voor de jobbonus plus.

De ministers vermelden verder dat de Vlaamse Regering eerder besliste om in te zetten op een betere financiering van de sector, onder meer voor betere arbeidsvoorwaarden en een kwaliteitsverhoging in de sector. Er komen daarnaast ook meer plaatsen met subsidies, waarvoor de oproepen zijn gelanceerd. De ministers wijzen op de mogelijkheid voor de voorziening van de verzoekster om daarop in te tekenen.

Voor de begeleider-kindratio werd er gestart met een internationale benchmarkstudie en een impactanalyse die in kaart brengt wat de gevolgen zijn van een verlaging van de ratio voor organisatoren, ouders en overheid. De Vlaamse Regering zal bekijken of er kan geëvolueerd worden naar een betere ratio, aangezien door iedereen onderkend wordt dat dit een cruciaal aspect is om de kwaliteit in de kinderopvang te waarborgen.

#### **4. Conclusie**

Op 26 januari 2023 heeft de commissie zich aangesloten bij het antwoord van minister Hilde Crevits en minister Jo Brouns. Dit antwoord zal aan de verzoekster worden bezorgd.

Robrecht BOTHUYNE,  
voorzitter

Thijs VERBEURGT,  
verslaggever



BIJLAGE:

Gecoördineerd antwoord van Hilde Crevits,  
viceminister-president van de Vlaamse Regering,  
Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin,  
en Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie,  
Werk, Sociale Economie en Landbouw





**Bijlage: Gecoördineerd antwoord van Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, en Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw**

Wij lezen met aandacht het verzoekschrift waarin de verzoekster de vergoeding in de kinderopvang aankaart. Kinderopvang is een cruciale sector in onze Vlaamse samenleving. Wie werkt in de kinderopvang heeft een grote verantwoordelijkheid over de jongsten en meest kwetsbaren in onze samenleving en moet dus ook in aanvaardbare loon- en arbeidsvoorwaarden kunnen werken. Wij willen de verzoeksters en haar collega's dan ook bedanken voor de dagelijkse inzet. Wie wil werken in de kinderopvang, kan dit doen in een statuut als zelfstandige dan wel als werknemer. Wie als zelfstandige werkt, moet dit ook bewust en uit vrije wil doen.

De verzoekster verwijst in haar brief naar de jobbonus. Met de jobbonus wil de Vlaamse Regering werklozen aanmoedigen om aan het werk te gaan en wie minder verdient extra stimuleren om aan de slag te blijven. Daarbij wordt geen onderscheid gemaakt naar sector, alle sectoren komen in aanmerking.

Er is inderdaad wel een onderscheid naar statuut. De loontrekkenden, statutaire ambtenaren en grensarbeiders kunnen in aanmerking komen voor de jobbonus. Indien men als werknemer een jobbonus krijgt en beslist om te starten als zelfstandige in hoofdberoep dan komt men in aanmerking voor de jobbonus plus. In die zin kunnen er zelfstandige onthaalouders in aanmerking komen voor de jobbonus plus.

Wat de loontrekkenden betreft binnen de kinderopvang is er naast het statuut als werknemer ook het bijzondere sociaal statuut onthaalouders, het sui-generisstatuut. Voor beide statuten worden de organisatoren van kinderopvang beschouwd als werkgevers van de onthaalouders en moeten ze alle verplichtingen wat betreft sociale zekerheid vervullen. Zo staan de erkende opvangdiensten in voor de driemaandelijke aangifte van de onthaalouders via de multifunctionele aangifte (DmfA) bij de RSZ, op basis waarvan voor beide statuten een federale werkbonus alsook een Vlaamse jobbonus kan berekend worden.

Daarnaast zijn er binnen de kinderopvang ook personen met het statuut als zelfstandige. De zelfstandige onthaalouder is verplicht zich aan te sluiten bij een sociaal verzekeringsfonds naar keuze of bij de Nationale Hulpkas voor sociale verzekeringen der zelfstandigen. Er is een bijdrageplicht vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de zelfstandige zich vestigt. De zelfstandige moet ieder kwartaal sociale bijdragen betalen om te kunnen genieten van de sociale rechten.

Kortom is de situatie steeds terug te brengen op de twee bovenstaande statuten. Als werknemer kan men in aanmerking komen voor de jobbonus. Als men een zelfstandig statuut heeft, dan valt men inderdaad niet onder de doelgroep, tenzij men als werknemer eerst een jobbonus ontving en daarna de doorstart maakt als zelfstandige in hoofdberoep, dan komt men mogelijks in aanmerking voor de jobbonus plus voor startende zelfstandigen.

We geven bijkomend nog mee dat de Vlaamse regering ervoor heeft gekozen om het werken als zelfstandige in de kinderopvang altijd als mogelijkheid te blijven behouden. Daarom heeft ze in de Vlaamse regelgeving wel een bepaling opgenomen dat organisatoren van groepsopvang met subsidies voor inkomenstarief, op transparante manier correcte en marktconforme lonen of vergoedingen moeten betalen aan hun medewerkers waardoor deze in staat zijn een gezonde en toekomstgerichte sociaalrechtelijke situatie uit te bouwen. De organisator moet hier ook volledige transparantie over bieden.

Door de Vlaamse regering werd er beslist om in te zetten op betere financiering van de sector waarvoor een groot deel is voorzien voor betere arbeidsvoorwaarden en kwaliteitsverhoging in de sector. Het Agentschap Opgroeien is recentelijk gestart met de uitbetaling van 49 miljoen euro aan verhoogde subsidies in de kinderopvang:

- Alle subsidies inkomenstarief in de gezinsopvang en groepsopvang schakelen over naar het hoogste subsidiebedrag (trap 2A).
- De basissubsidie (trap 1) steeg met 50 procent.

Er komen daarnaast ook meer plaatsen met subsidies waarvoor de oproepen zijn gelanceerd:

- De plaatsen groepsopvang zonder basissubsidie (trap 0) kunnen opnieuw de basissubsidie (trap 1) aanvragen.
- Ongeveer 3000 plaatsen met vrije prijs (trap 1) kunnen overstappen naar de subsidie inkomenstarief trap 2A.

Gezien de voorziening van de verzoekster vergund is voor 24 T2-plaatsen, waarvoor ook voor 16 plaatsen subsidies inkomenstarief zijn toegekend, kan ze ook intekenen op de oproep voor bijkomende subsidies (basis en omschakeling).

Voor de begeleider-kindratio werd er gestart met een internationale benchmarkstudie en een impactanalyse die in kaart brengt wat de gevolgen zijn van een verlaging van de ratio voor organisatoren, ouders en overheid. Binnen de Vlaamse Regering zal er, in het kader van kwaliteitsverhoging in de sector, bekeken worden of er kan geëvolueerd worden naar een betere ratio, gezien door iedereen onderkend wordt dat dit een cruciaal aspect is om de kwaliteit in de kinderopvang waarborgen.

Hilde Crevits  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van  
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Jo Brouns  
Vlaams minister van Economie,  
Innovatie, Werk, Sociale Economie  
en Landbouw