

ingediend op **1532** (2022-2023) – Nr. 3
3 februari 2023 (2022-2023)

Verslag

namens de Commissie voor Economie, Werk,
Sociale Economie, Wetenschap en Innovatie
uitgebracht door Andries Gryffroy

over het ontwerp van decreet

over de sectorconvenants
en de intersectorale convenants in het kader
van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid

Documenten in het dossier:

1532 (2022-2023) – Nr. 1: Ontwerp van decreet
– Nr. 2: Amendementen



Samenstelling van de Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Wetenschap en Innovatie:

Voorzitter: Robrecht Bothuyne.

Vaste leden:

Allessia Claes, Maaïke De Vreese, Andries Gryffroy, Rita Moors, Axel Ronse;

Yves Buysse, Ilse Malfroot, Els Sterckx;

Robrecht Bothuyne, Kurt Vanryckeghem;

Tom Ongena, Maurits Vande Reyde;

Meyrem Almaci, Imade Annouri;

Thijs Verbeurgt.

Plaatsvervangers:

Annick De Ridder, Maarten De Veuster, Philippe Muyters, Elke Sleurs, Tine van der Vloet;

Kristof Slagmulder, Klaas Sloomans, Wim Verheyden;

Stijn De Roo, Loes Vandromme;

Steven Coenegrachts, Bart Van Hulle;

Johan Danen, Björn Rzoska;

Els Robeyns.

Toegevoegde leden:

Kim De Witte.

INHOUD

1. Toelichting door de minister	4
2. Algemene bespreking	6
2.1. Tussenkomsten van de leden	6
2.2. Antwoord van de minister	8
3. Artikelsgewijze bespreking	9
4. Eindstemming.....	12
Tekst aangenomen door de commissie.....	13
Bijlage: zie de dossierpagina van dit document op www.vlaamsparlement.be	

De Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Wetenschap en Innovatie behandelde op 26 januari 2023 het ontwerp van decreet over de sectorconvenants en de intersectorale convenants in het kader van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid.

De door minister Jo Brouns getoonde presentatie is terug te vinden op de [dossierpagina](#) van dit document op www.vlaamsparlement.be.

1. Toelichting door de minister

Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw, geeft toelichting bij het ontwerp van decreet. De sectorconvenants en de samenwerking met en tussen sectoren zijn doorheen de jaren uitgegroeid tot een krachtige manier om het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid zowel sectoraal als intersectoraal te vertalen naar ondernemingen en hun werknemers.

Zowel in het Vlaamse regeerakkoord als in de beleidsnota Werk en Sociale Economie 2019-2024 (*Parl.St.* VI.Parl. 2019-20, nr. 128/1) wordt een stevig appel gedaan op de sectoren en wordt een oproep gedaan tot verdere (inter)sectorale samenwerking op het vlak van leercultuur, werkbaar werk, loopbaanbeleid, arbeidsorganisatie en diversiteit.

De werking van de sectorconvenants is momenteel geregeld door het decreet van 13 maart 2009 betreffende de sectorconvenants in het raam van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid. Het nieuwe ontwerp van decreet heeft als doel om:

- de werking voort te zetten en verder te optimaliseren;
- de regelgeving te enten op de huidige realiteit;
- het instrument van de intersectorale convenants te introduceren.

Inhoud

Het voorliggende ontwerp van decreet voorziet opnieuw in een rechtsgrond voor het sluiten van convenants tussen de Vlaamse Regering en de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties van de sectoren en voor het beëindigen, wijzigen en financieren van de convenants, het rapporteren erover, het verwerken van gegevens en het toezicht houden op de uitvoering ervan.

Het introduceert ook de mogelijkheid om intersectorale convenants af te sluiten om grote en gemeenschappelijke uitdagingen aan te gaan. De minister denkt daarbij aan uitdagingen zoals de lage participatie aan levenslang leren, de vergrijzing, de impact van de digitalisering, het klimaat en de circulaire economie op jobs en vaardigheden en de krapte op de arbeidsmarkt, die beter intersectoraal worden aangepakt. Nu wordt er uiteraard al intensief intersectoraal samengewerkt, maar de minister wil daarin nog een versnelling hoger schakelen.

Doelstelling en thema's

Het nieuwe ontwerp van decreet voegt ook de doelstelling van een convenant toe, die ontbrak in het decreet van 13 maart 2009. Een convenant beoogt de ondersteuning van duurzame loopbanen van individuen en de ondersteuning van organisaties met het oog op veerkracht bij transities en een hogere werkzaamheidsgraad.

Om deze doelstelling te realiseren, bepaalt het ontwerp van decreet dat sectoren engagementen moeten opnemen over de volgende thema's, vertrekkende van een degelijke omgevings- en sterkte-zwakteanalyse:

- de afstemming tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Binnen dit thema verwacht de minister dat de sectoren engagementen opnemen op het vlak van onder andere geïnformeerde studie- en beroepskeuze;
- instroom, zijinstroom, doorstroom en retentie;

- levenslang leren en competentiebeleid;
- werkbaar werk, een thema dat ook deel uitmaakt van het werkgelegenheidsakkoord;
- diversiteit en inclusie.

Intersectorale werking

Sinds 2021 zijn er bij de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) drie intersectorale adviseurs aan de slag die ervaringsuitwisseling en sectoroverschrijdende samenwerking faciliteren. De minister vindt het belangrijk om daar de komende jaren op verder te bouwen.

Looptijd, addenda en rapportering

Het ontwerp van decreet maakt het mogelijk om een convenant af te sluiten voor minimum twee jaar in plaats van maximum twee jaar. De Vlaamse Regering kan de looptijd verlengen.

De mogelijkheid tot het afsluiten van addenda bij sectorconvenants in het geval van grote herstructureringen, moeilijkheden of uitdagingen werd ingeschreven in het ontwerp van decreet.

Uiteraard wordt ook in een rapportering aan het Vlaams Parlement voorzien.

Subsidie

De subsidie bestaat uit een resultaats- en inspanningsfinanciering. Er is een loonkostfinanciering voor de sectorconsulenten en aanvullend is via een addendum een projectfinanciering en/of loonkostfinanciering mogelijk.

Krijtlijnen nieuwe generatie

Momenteel wordt over de negende generatie sectorconvenants onderhandeld. Die start op 1 juli 2023 en zal lopen tot 30 juni 2025. Het zal volgens de minister de generatie moeten worden van:

- het samenwerken met andere sectoren en het lokale bestuursniveau;
- het inzetten op werkbaar werk, levenslang en duaal leren en inclusie. Dit zijn permanent belangrijke speerpunthema's;
- het uitbreken van de sectorconsulenten, die dicht bij de werkvloeren staan, meer in de ondernemingen komen en hen helpen om stappen vooruit te zetten;
- ondernemingen die echte leeromgevingen worden waarin de leergoesting bij burgers nog meer wordt aangewakkerd;
- het ondersteunen van loopbanen van individuen in al zijn facetten: instroom, doorstroom, zijinstroom en retentie, bijvoorbeeld via de preventie van langdurige ziekte.

Bereik en budget

Momenteel is er met 38 sectoren een sectorconvenant gesloten en een potentieel om nog nieuwe convenants af te sluiten. Op die manier is er een dekkingsgraad van 85 procent van de loontrekkende werknemers bereikt.

Met de addenda 'Duaal leren', 'Diversiteit en inclusie' en 'Sectorgerichte aanpak van de Oekraïne-crisis' komt er opnieuw een aanbod met bijkomende financiering. De minister verlengt ook de aanstelling van de drie intersectorale adviseurs bij de SERV.

De minister heeft het bedrag voor een voltijdequivalent sectorconsulent verhoogd van 49.000 euro naar 53.000 euro en keurde de aanstelling goed van in totaal 18,5 sectorconsulenten extra, verspreid over een aantal sectoren. Op die manier gaat

er vanaf juli 2023 een ploeg van 150 sectorconsulenten aan de slag, terreinwerkers die meer dan in het verleden moeten uitbreken naar ondernemingen.

Het totale budget bedraagt 23.390.000 euro. De minister toont een slide met de verdeling over de verschillende posten.

2. Algemene bespreking

2.1. Tussenkomen van de leden

Tussenkomen van Alessia Claes

Alessia Claes gelooft in het instrument van de sectorconvenants. Na acht generaties kan men vaststellen dat het een krachtig instrument is om de ambities en het beleid van de Vlaamse Regering en van de ondernemingen bij te stellen en op elkaar af te stemmen. De sectoren spelen een cruciale rol en zijn ook de toegangspoort tot de ondernemingen. Ze vormen een belangrijke spil om de werkzaamheidsgraad op te trekken naar 80 procent.

De sectoren zijn de partners bij uitstek om complexe thema's bespreekbaar te maken en aan te pakken. Het lid denkt daarbij aan thema's zoals onderwijs en werk, werkbaar werk, loopbaanbeleid, werkplekieren, levenslang leren, duaal leren, diversiteit en non-discriminatie. Op 29 april 2021 was er al een interessante gedachtewisseling over de sectorconvenants (*Parl.St.* VI.Parl. 2020-21, nr. 859/1).

Het ontwerp van decreet actualiseert het kader en zorgt voor continuïteit maar biedt ook de mogelijkheid nieuwe elementen uit te werken. De N-VA-fractie stelt vast dat er goed werd geluisterd naar de opmerkingen en suggesties.

Alessia Claes gaat in op de mogelijkheid van intersectorale convenants. Die kunnen een meerwaarde bieden in tijden van krapte op de arbeidsmarkt. Als er in een bepaalde sector een overschot is aan arbeidskrachten kunnen die zeker in een andere sector aan de slag. Een tweede aandachtspunt is het versterken van de veerkracht bij transitie en het verhogen van de werkzaamheidsgraad. De arbeidsmarkt verandert door technologische ontwikkelingen en dat werkt ontwrichtend voor bepaalde sectoren. Intersectorale samenwerking kan dan een deel van de oplossing zijn.

De huidige looptijd van twee jaar voor de convenants is te beperkt. In de praktijk werd ook altijd een verlenging aangevraagd. Nu krijgen de sectoren de tijd om plannen uit te rollen en resultaten te boeken. Door de looptijd op minimum twee jaar te brengen, kan er worden gewerkt met een planning op iets langere termijn.

De mogelijkheid om in addenda te voorzien, creëert de mogelijkheid om ad-hocmaatregelen te nemen om in te spelen op plotse uitdagingen zoals de voorbije coronacrisis.

Het ontwerp van decreet zorgt ook voor de verduidelijking van de inspannings- en resultaatsfinanciering en de mogelijkheid om de subsidie voor het financieren van de sectorconsulenten te indexeren.

Alessia Claes heeft nog vragen. Vandaag zijn er 38 sectoren die een convenant hebben afgesloten en dat is goed voor een dekkingsgraad van 85 procent van de loontrekkende werkgelegenheid in het Vlaamse Gewest. Dat is een indrukwekkend cijfer. Is er nog mogelijkheid tot groei? Zijn er redenen waarom bepaalde sectoren nog geen convenant hebben gesloten? Lopen er nog gesprekken met sectoren voor het sluiten van nieuwe sectorconvenants? Zijn er sectoren die vinden dat een ander instrument beter zou werken en die een alternatief bekijken?

Dat de duurtijd wordt aangepast, is positief. De aanpassing zal nog worden uitgewerkt in een besluit van de Vlaamse Regering. Is er al duidelijkheid over hoe dit zal gebeuren? Zal de duurtijd voor iedere convenant dezelfde zijn of kunnen de periode en de verlenging ervan per sectorconvenant worden bepaald? Hoe kunnen de projecten en doelstellingen over een langere termijn worden meegenomen?

Het ontwerp van decreet biedt dus een juridisch kader voor de volgende generatie convenants. In de praktijk is er veel afhankelijk van hoe de gesprekken met de sectoren verlopen en welke inhoudelijke accenten voor hen belangrijk zijn. Zijn de onderhandelingen over de volgende generatie al bezig? Is er een timing vooropgesteld? Hoeveel speelruimte is er voor de sectoren om eigen klemtonen te leggen?

Het ontwerp van decreet bepaalt de thema's waarrond sectorspecifieke en/of intersectorale maatregelen kunnen worden opgenomen in een convenant. De Vlaamse Regering kan die maatregelen beperken of uitbreiden na voorafgaand overleg met de sociale partners van de SERV. Hoe zal die procedure verlopen? Welke ruimte is er om in te spelen op plotse noden? Moet daarvoor met addenda worden gewerkt?

De convenants zijn niet vrijblijvend. De financiering is enerzijds gebaseerd op de inspanningen die worden geleverd door de sectoren en anderzijds op de resultaten. In de huidige convenants gebeurt dat aan een verhouding van 80 procent financiering gekoppeld aan inspanningsverbintenissen en 20 procent resultaatsfinanciering. Geldt dat ook voor de nieuwe generatie of wordt die verhouding gewijzigd?

Het ontwerp van decreet wil de schotten tussen de sectoren wegwerken. Dat blijkt onder meer uit de intersectorale samenwerking. Wordt daar een afzonderlijk budget voor uitgetrokken? Worden de thema's voor de intersectorale samenwerking vastgelegd of kunnen twee sectoren onderling het thema bepalen, bijvoorbeeld de aanpak van een knelpuntberoep?

Hoe zullen de drie intersectorale adviseurs werken en hoe zullen ze worden betrokken bij de sectorconvenanten en de afstemming tussen de sectoren?

De sectorconsulenten hebben volgens Alessia Claes een bijzondere rol in de sectorconvenanten. Verandert er iets aan hun taken naar aanleiding van het ontwerp van decreet?

Tussenkomst van Imade Annouri

Imade Annouri zegt dat het nieuwe ontwerp van decreet heel wat positieve elementen bevat. De focus op werkbaar werk en levenslang leren is voor het lid van groot belang. Werkbaar werk is op dit moment de grootste uitdaging op de arbeidsmarkt. Het is al vaker aan bod gekomen in de commissie: de burn-outepidemie moet zo snel mogelijk een halt worden toegeroepen en het beleidsveld Werk heeft daarin volgens het lid een heel belangrijke rol. Het maatschappelijk debat daarover is een belangrijke wending aan het nemen. Het thema wordt meer bespreekbaar, ook in de politieke wereld. Het is dan ook een goede zaak dat werkbaar werk in de sectorconvenants wordt meegenomen.

Een eerste bedenking is dat er extra taken bijkomen en dat het takenpakket voor de sectoren misschien zelfs overladen wordt. Er wordt 4000 euro extra uitgetrokken voor een voltijdequivalent sectorconsulent en de minister had het ook over een mogelijke indexering maar worden de andere kredieten ook verhoogd, gelet op de talrijke nieuwe taken?

De minister wil de instroom en uitstroom monitoren. Het is belangrijk dat dit gebeurt, maar is het wel een taak voor de sectoren zelf? Zijn andere instanties niet beter geschikt om dit op een hoger dan sectoraal niveau te monitoren?

In de vorige regeerperiode waren er al geanimeerde debatten over de aanpak van discriminatie in de sectorconvenants. De aanpak van discriminatie werd in te weinig convenants als thema opgenomen. Discriminatie op de arbeidsmarkt wordt nu door niemand nog ontkend en volgens Imade Annouri zijn de convenants een goed instrument om werk te maken van non-discriminatie. Vandaag wordt het niet als afzonderlijke taak genoemd en lijkt het onder de focus op diversiteit en inclusie te vallen. Er zijn natuurlijk de addenda maar de specifieke aanpak en doelstellingen van non-discriminatie zijn voor het lid nog te vaag. Dat lijkt alweer een gemiste kans want deze discussie wordt al lang gevoerd.

Tussenkomen van Thijs Verbeurgt

Thijs Verbeurgt kan zich grotendeels aansluiten bij de opmerkingen van Imade Annouri. De sectorconvenants bieden een sterke hefboom om bepaalde thema's die belangrijk zijn voor de arbeidsmarkt structureel aan te pakken, bijvoorbeeld werkbaar werk en levenslang leren. Het lid is tevreden dat die de nodige aandacht krijgen.

Thijs Verbeurgt begrijpt dat werd gepoogd om in de memorie van toelichting de aanpak van non-discriminatie te expliciteren. De Vooruitfractie blijft bezorgd dat die aanpak zou verdrinken in het algemene verhaal van diversiteit en inclusie. Non-discriminatie moet een specifieke focus blijven. Het kan niet dat de strijd tegen discriminatie in deze generatie convenants blijft stilstaan of een stap achteruit zet.

Extra taken moeten tot extra middelen leiden om erover te waken dat de efficiëntie gewaarborgd blijft. Het is mooi om nieuwe thema's zoals werkbaar werk en levenslang leren in te schrijven maar als de middelen niet voldoende volgen, dreigt dit dode letter te blijven.

De SERV vraagt in zijn advies een evaluatie van de impact van de resultaatsfinanciering. Wat is de mening van de minister daarover?

2.2. Antwoord van de minister

Minister *Jo Brouns* bevestigt dat in het voorliggende ontwerp van decreet rekening wordt gehouden met de opmerkingen die bij de voorbereiding werden gemaakt. Er is gewerkt aan een zo sterk mogelijk draagvlak voor dit belangrijke ontwerp van decreet. Het aanvoelen was dat intersectorale convenants mogelijk zouden moeten zijn en dat wordt nu decretaal geregeld. Met de sectoren wordt nog bekeken hoe dat kan worden geoperationaliseerd.

De dekkingsgraad van 85 procent is bijzonder hoog. Onder de gestelde voorwaarden staat het instrument open voor alle sectoren. Voor bepaalde sectoren is het niet haalbaar om in paritair overleg tot een akkoord over een sectorconvenant te komen. Er loopt onder meer nog overleg met de eventsector om tot een convenant te komen.

De looptijd zal telkens per nieuwe generatie sectorconvenants worden vastgelegd.

Eigen accenten leggen is volgens de minister net de essentie van een sectorconvenant. De sectoren vertrekken van een eigen analyse en maken dan de link met concrete acties. Nu pitchen de sectoren hun plannen en vertrekken ze daarbij van de behoeften die door hen werden geïnventariseerd.

Er wordt inzake financiering niets gewijzigd aan de 80/20-procentregeling. De resultaatsfinanciering is belangrijk om de sectoren ertoe aan te zetten de resultaten te

halen. Tegelijk wordt in voldoende middelen voorzien om de inspanningen te belonen en de ambities niet te fnuiken. Voor de minister is daar een evenwicht in bereikt.

Voor de intersectorale werking werd nog geen afzonderlijk budget uitgetrokken. Er wordt met de sectoren nagegaan hoe dit vorm kan krijgen en daarbij wordt geen model aan hen opgelegd. Het is inderdaad zo dat de intersectorale adviseurs een belangrijke rol hebben bij het vormgeven van de intersectorale werking.

De minister wil dat de sectorconsulenten nog meer op de werkvloer komen. Ze moeten uitbreken naar de ondernemingen en daaraan worden nu indicatoren gekoppeld.

Sommige sectoren krijgen bijkomende consulenten, in totaal gaat het om 18,5 extra consulenten.

De minister vindt niet dat de sectoren worden overladen met extra taken. Ze kunnen zelf klemtonen leggen en op maat werken. Er worden middelen uitgetrokken om meer consulenten in te zetten en ook voor de addenda zijn er extra middelen, bijvoorbeeld voor het addendum 'Duaal leren'.

Het thema diversiteit en inclusie gaat voor de minister over non-discriminatie. Het is dus geen gemiste kans. Het werk wordt voortgezet en het addendum wordt verlengd. Ook de oefening met de nulmeting in de 38 sectoren wordt voortgezet. Die moet de sectoren een beeld geven van de aard en de omvang van de discriminatie in hun sector.

Recurrent werd er 16 miljoen euro voorzien voor de sectorconvenanten. Dat wordt nu meer dan 23 miljoen euro. De middelen worden dus verhoogd.

3. Artikelsgewijze bespreking

De amendementen nr. 1 tot en met 6, ingediend door Robrecht Bothuyne, Axel Ronse, Tom Ongena, Maaïke De Vreese, Loes Vandromme en Alessia Claes, zijn gepubliceerd in *Parl.St.* VI.Parl. 2022-23, nr. 1532/2.

Robrecht Bothuyne licht toe dat de amendementen legistische aanpassingen betreffen, met uitzondering van amendement nr. 4 op artikel 7, dat over de verslaggeving over de convenants handelt. Daarnaast zijn er ook nog enkele technische correcties.

Artikel 1

Dit artikel wordt zonder opmerkingen aangenomen met 8 stemmen bij 4 onthoudingen.

Artikel 2

Amendement nr. 1 strekt ertoe een nieuw punt 1^o/1 in te voegen, dat luidt als volgt:

"1^o/1 bevoegde dienst: de dienst die de Vlaamse Regering aanwijst;"

Amendement nr. 2 strekt ertoe een nieuw punt 1^o/2 in te voegen, dat luidt als volgt:

"1^o/2 INSZ-nummer: het identificatienummer van de sociale zekerheid in België;"

Voor de betere leesbaarheid van het ontwerp van decreet worden twee definities ingevoegd.

De amendementen nr. 1 en 2 en het gewijzigde artikel 2 worden aangenomen met 8 stemmen bij 4 onthoudingen.

Artikel 3

De commissie stemt in met een technische correctie. In het derde lid van artikel 3 worden de woorden "duurzame loopbanen en individuen" vervangen door de woorden "duurzame loopbanen van individuen". Het betreft het rechtzetten van een vergissing.

Artikel 3 wordt aangenomen met 8 stemmen bij 4 onthoudingen.

Artikel 4 tot en met 6

Deze artikelen worden zonder opmerkingen aangenomen met 8 stemmen bij 4 onthoudingen.

Artikel 7

De commissie stemt in met een technische correctie. In het tweede lid van artikel 7 worden de woorden "de rapportering" vervangen door de woorden "het rapport". Het betreft een louter grammaticale aanpassing, die bovendien zorgt voor consistentie met eerder gebruikte terminologie.

Amendement nr. 3 strekt ertoe in artikel 7 het derde lid te vervangen door wat volgt:

"De Vlaamse Regering bepaalt nader waaraan het rapport, vermeld in het eerste lid, voldoet."

Amendement nr. 4 strekt ertoe het vierde lid te vervangen door wat volgt:

"De Vlaamse Regering brengt na elke convenantperiode verslag uit aan het Vlaams Parlement over de uitvoering van de convenants en intersectorale convenants. Na elke convenantperiode bezorgt de bevoegde dienst een inhoudelijk verslag aan het VESOC."

Robrecht Bothuyne licht toe dat door de voorgestelde wijziging de voortgangsrapportage aan het einde van de convenantperiode moet gebeuren. De looptijd van de convenants is immers niet meer gebonden aan de termijn van twee jaar.

De amendementen nr. 3 en 4 en het gewijzigde artikel 7 worden aangenomen met 8 stemmen bij 4 onthoudingen.

Artikel 8

Dit artikel wordt aangenomen met 8 stemmen bij 4 onthoudingen.

Artikel 9

Amendement nr. 5 strekt ertoe in het derde lid van artikel 9 de woorden "de dienst die de Vlaamse Regering aanwijst" te vervangen door de woorden "de bevoegde dienst".

Dit amendement en het gewijzigde artikel 9 worden aangenomen met 8 stemmen bij 4 onthoudingen.

Artikel 10

De commissie stemt in met een technische correctie. In de eerste zin wordt de zinsnede „, vermeld in artikel 8” vervangen door de zinsnede „, vermeld in artikel 8 van dit decreet”.

Artikel 10 wordt aangenomen met 8 stemmen bij 4 onthoudingen.

Artikel 11

De commissie stemt in met een technische correctie. In het tweede lid wordt in de omschrijving van DmfA-gegevens van werknemer (enkelvoud) gesproken in plaats van werknemers (meervoud). Het tweede lid luidt dan als volgt:

“In dit artikel wordt verstaan onder DmfA-gegevens: de loon- en arbeidstijdgegevens van de werknemer die bij een werkgever tewerkgesteld is gedurende een bepaald kwartaal.”.

Artikel 11 wordt aangenomen met 8 stemmen bij 4 onthoudingen.

Artikel 12 tot en met 14

Deze artikelen worden aangenomen met 8 stemmen bij 4 onthoudingen.

Artikel 15

De commissie stemt in met een technische correctie. De zinsnede „, het laatst gewijzigd bij het decreet van 15 juli 2002,” wordt vervangen door de zinsnede „, het laatst gewijzigd bij het decreet van 23 december 2022,”. Op die manier wordt de wetshistoriek correct opgenomen.

Artikel 15 wordt aangenomen met 8 stemmen bij 4 onthoudingen.

Artikel 16

De commissie stemt in met de volgende technische correctie. In het eerste lid worden tussen het woord “werkgelegenheidsbeleid” en de woorden “wordt opgeheven” de zinsnede „, gewijzigd bij het decreet van 16 juli 2010,” ingevoegd. De toevoeging zorgt voor een correcte weergave van de wetshistoriek.

Amendement nr. 6 strekt ertoe in het tweede lid de woorden “voor de inwerking-treding van dit decreet” te vervangen door de zinsnede “vóór 1 juli 2023”.

Dit amendement en het gewijzigde artikel 16 worden aangenomen met 8 stemmen bij 4 onthoudingen.

Artikel 17

Artikel 17 wordt zonder opmerkingen aangenomen met 8 stemmen bij 4 onthoudingen.

4. Eindstemming

Het gewijzigde ontwerp van decreet wordt aangenomen met 8 stemmen bij 4 onthoudingen.

Robrecht BOTHUYNE,
voorzitter

Andries GRYFFROY,
verslaggever

TEKST AANGENOMEN DOOR DE COMMISSIE

Hoofdstuk 1. Inleidende bepaling

Artikel 1. Dit decreet regelt een gewest- en gemeenschapsaangelegenheid.

Hoofdstuk 2. Definities

Art. 2. In dit decreet wordt verstaan onder:

- 1° algemene verordening gegevensbescherming: verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming);
- 2° bevoegde dienst: de dienst die de Vlaamse Regering aanwijst;
- 3° INSZ-nummer: het identificatienummer van de sociale zekerheid in België;
- 4° intersectoraal convenant: de beleids- of bestuursovereenkomst die de Vlaamse Regering afsluit met de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties van twee of meer sectoren;
- 5° representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties: de werkgevers- en werknemersorganisaties, vermeld in artikel 3 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;
- 6° sectorconvenant: de beleids- of bestuursovereenkomst die de Vlaamse Regering afsluit met representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties van een sector;
- 7° VESOC: het Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité, vermeld in artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 1985 houdende oprichting van een Vlaams Economisch en Sociaal Overlegcomité.

Hoofdstuk 3. Het sectorconvenant en het intersectorale convenant

Art. 3. De Vlaamse Regering en de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties kunnen een sectorconvenant en een intersectorale convenant afsluiten over de ondersteuning van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid.

In het eerste lid wordt verstaan onder Vlaams werkgelegenheidsbeleid: het geheel van gemeenschaps- en gewestbevoegdheden, vermeld in artikel 4, 15° en 16°, en 6, §1, IX, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen.

Het sectorconvenant en het intersectorale convenant beogen het ondersteunen van duurzame loopbanen van individuen en het ondersteunen van organisaties met het oog op veerkracht bij transitie en de verhoging van de werkzaamheidsgraad.

Het sectorconvenant en intersectorale convenant bevatten maatregelen die betrekking hebben op de volgende thema's:

- 1° de afstemming tussen onderwijs en de arbeidsmarkt;
- 2° instroom, zijinstroom, doorstroom en retentie;
- 3° levenslang leren en competentiebeleid;
- 4° werkbaar werk;
- 5° diversiteit en inclusie.

Na voorafgaand overleg tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners in het VESOC kan de Vlaamse Regering de maatregelen die uitvoering geven aan de thema's, vermeld in het vierde lid, 1° tot en met 5°, specificeren, beperken of uitbreiden.

De Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen ondersteunt de uitvoering van de sectorconvenants en intersectorale convenants vanuit de intersectorale werking.

Art. 4. Het sectorconvenant en intersectorale convenant bevatten bepalingen over:

- 1° de identiteit van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties als contracterende partijen;
- 2° de doelstellingen en verbintenissen van de contracterende partijen;
- 3° het actieplan dat aangeeft op welke wijze de beoogde doelstellingen en verbintenissen gerealiseerd worden met de toegekende subsidiemiddelen;
- 4° de rapportageverplichting en indieningstermijn, vermeld in artikel 7;
- 5° de begin- en einddatum van het sectorconvenant of intersectorale convenant en de wijze van beëindiging ervan;
- 6° de toezichts- en controlemechanismen conform artikel 13;
- 7° de opschorting conform artikel 14.

Art. 5. Het sectorconvenant en intersectorale convenant worden gesloten voor een periode van minimaal twee jaar. De Vlaamse Regering kan om redenen die zij motiveert, afwijken van die minimale duurtijd.

Art. 6. De Vlaamse Regering en de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties kunnen een addendum bij het sectorconvenant of intersectorale convenant voegen.

Hoofdstuk 4. Rapportering

Art. 7. De sectorfondsen of de sectorale vzw's, vermeld in artikel 8, bezorgen binnen de termijnen die de dienst die de Vlaamse Regering aanwijst, aangeeft, een rapport ter verantwoording aan de dienst die de Vlaamse Regering aanwijst. De dienst die de Vlaamse Regering aanwijst, evalueert de uitvoering van het sectorconvenant of het intersectorale convenant aan de hand van dit rapport.

Het rapport, vermeld in het eerste lid, omvat de volgende elementen:

- 1° duiding bij de verschillende initiatieven om het actieplan te realiseren;
- 2° de toetsing van de realisaties aan de vooropgestelde doelstellingen en verbintenissen, vermeld in het actieplan van het convenant;
- 3° de verantwoording van het gebruik van de ontvangen subsidiebedragen.

De Vlaamse Regering bepaalt nader waaraan het rapport, vermeld in het eerste lid, voldoet.

De Vlaamse Regering brengt na elke convenantperiode verslag uit aan het Vlaams Parlement over de uitvoering van de convenants en intersectorale convenants. Na elke convenantperiode bezorgt de bevoegde dienst een inhoudelijk verslag aan het VESOC.

Hoofdstuk 5. Financiering

Art. 8. Binnen de perken van de beschikbare begrotingskredieten kent de Vlaamse Regering aan de sectorfondsen of de sectorale vzw's die de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties aanwijzen een subsidie toe in de vorm van een financiering van sectorconsulenten als vermeld in artikel 9, of projectfinanciering.

De Vlaamse Regering bepaalt de vorm van de subsidie, vermeld in het eerste lid.

De Vlaamse Regering bepaalt de voorwaarden om de subsidie, vermeld in het eerste lid, toe te kennen en uit te betalen. De Vlaamse Regering houdt bij de toekenning en uitbetaling van de subsidie rekening met de grootte van de sector en de mate waarin de beschreven doelstellingen en verbintenissen, vermeld in het actieplan van het convenant, gerealiseerd worden, zoals blijkt uit het rapport, vermeld in artikel 7, eerste lid.

De subsidie bestaat uit resultaatsfinanciering en uit inspanningsfinanciering.

De Vlaamse Regering kan per convenantperiode beslissen om de subsidie in de vorm van een financiering van sectorconsulenten als vermeld in artikel 9 te indexeren conform de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. In voorkomend geval wordt de indexatie berekend en toegepast conform artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 tot uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.

Art. 9. Een sectorconsulent staat in voor het geheel van coördinerende, rapporterende en ondersteunende taken om het sectorconvenant of intersectorale convenant uit te voeren.

De sectorconsulent wordt tewerkgesteld in een paritair beheerd sectorfonds of in een paritair beheerde sectorale vzw.

De sectorfondsen of de sectorale vzw's, vermeld in artikel 8, bezorgen aan de bevoegde dienst een lijst van de sectorconsulenten met vermelding van hun INSZ-nummer en naam.

Hoofdstuk 6. Bepalingen over gegevensverwerking

Art. 10. De dienst die de Vlaamse Regering aanwijst, treedt op als de verwerkingsverantwoordelijke van de persoonsgegevens, vermeld in artikel 4, 7), van de algemene verordening gegevensbescherming, voor de verwerking van de persoonsgegevens in het kader van de controle van de financiering, vermeld in artikel 8 van dit decreet. De sectorfondsen of de sectorale vzw's, vermeld in artikel 8, eerste lid, van dit decreet, treden op als verwerkingsverantwoordelijke in het kader van de verplichting, vermeld in artikel 9, derde lid, van dit decreet.

Art. 11. In het kader van dit decreet worden de volgende persoonsgegevens van de sectorconsulent, vermeld in artikel 9, verwerkt:

- 1° het INSZ-nummer;
- 2° de naam;
- 3° de DmfA-gegevens.

In dit artikel wordt verstaan onder DmfA-gegevens: de loon- en arbeidstijdgegevens van de werknemer die bij een werkgever tewerkgesteld is gedurende een bepaald kwartaal.

Art. 12. Met behoud van de toepassing van de noodzakelijke bewaring van de persoonsgegevens voor de latere verwerking met het oog op archivering in het algemeen belang, voor wetenschappelijk of historisch onderzoek of voor statistische doeleinden, vermeld in artikel 89 van de algemene verordening gegevensbescherming, worden de persoonsgegevens bewaard gedurende de noodzakelijke duur voor de doeleinden die dit decreet beoogt, met een maximale bewaartermijn die niet meer mag bedragen dan tien jaar na de verjaring van alle vorderingen die tot de bevoegdheid van de verwerkingsverantwoordelijke behoren, en in voorkomend geval, de definitieve beëindiging van de gerechtelijke, administratieve en buitengerechtelijke procedures en beroepen die voortvloeien uit de verwerking van die gegevens.

Hoofdstuk 7. Toezicht en sanctie

Art. 13. Het toezicht en de controle op de uitvoering van dit decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan verlopen conform het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004.

Art. 14. De Vlaamse Regering kan in geval van een vastgestelde inbreuk door de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties op de uitvoering van de doelstellingen en verbintenissen, vermeld in het sectorconvenant of intersectorale convenant, het sectorconvenant of intersectorale convenant opschorten.

Hoofdstuk 8. Wijziging van het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004

Art. 15. In artikel 2, §1, eerste lid, van het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004, het laatst gewijzigd bij het decreet van 23 december 2022, wordt punt 35° vervangen door wat volgt:

“35° het decreet van [...] over de sectorconvenants en de intersectorale convenants in het kader van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid;”.

Hoofdstuk 9. Slotbepalingen

Art. 16. Het decreet van 13 maart 2009 betreffende de sectorconvenants in het raam van het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid, gewijzigd bij het dectreet van 16 juli 2010, wordt opgeheven.

In afwijking van het eerste lid blijft voormeld decreet van toepassing voor convenanten die gesloten werden vóór 1 juli 2023.

Art. 17. Dit decreet treedt in werking op 1 juli 2023.