

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 237

van **KAROLIEN GROSEMANS**

datum: 3 januari 2023

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT,
DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Inschakelen leerkrachten op pensioengerechtigde leeftijd - Stand van zaken

In het antwoord op mijn schriftelijke vraag nr 874 van 2 juli 2021 ontving ik van de minister cijfers over de inschakeling van leerkrachten op pensioengerechtigde leeftijd.

1. Graag een update van deze cijfers, nu al graag opgedeeld per provincie.
2. Hoe evalueert de minister deze cijfers?
3. Heeft de minister nog overleg gehad met zijn federale collega bevoegd voor pensioenen over het thema van de jonggepensioneerde leerkrachten? Zo ja, wat was de uitkomst?



**Vlaams
Parlement**

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 237 van 3 januari 2023

van **KAROLIEN GROSEMANS**

1. Ik liet het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) de personeelsdatabanken analyseren. De raadpleging gebeurde op 16/12/2022.

1.1. Onderwijsdecreet XXII laat toe dat een personeelslid ook ná het schooljaar waarin de leeftijd van 65 jaar werd bereikt, aan de slag kan blijven. Deze maatregel is van kracht sinds 01/09/2012 en werkt onder bepaalde voorwaarden. Voor meer informatie verwijs ik naar de bijhorende [Omzendbrief PERS/2012/05](#).

Na analyse van AGODI blijkt dat 1.062 leerkrachten een bezoldigde opdracht in het Vlaams onderwijs aanvaardden ná het schooljaar waarin ze de leeftijd van 65 jaar hebben bereikt. Het onderzoek focust zich enkel op het schooljaar 2021-2022. De groep bestaat uit 516 vrouwen en 546 mannen.

De twee volgende tabellen splitsen de groep 'werkend na 65 jaar in het Vlaams onderwijs' verder op per onderwijsniveau en per leeftijd.

- 1.1.1 Aantal leerkrachten die werken ná het schooljaar waarin ze de leeftijd van 65 jaar hebben bereikt per onderwijsniveau, voor het schooljaar 2021-2022

	Basis	Secundair	CVO	DKO	Hogeschool	CBE	Andere
2021-2022	408	471	68	62	74	5	1

Let op: het kolomtotaal is hoger dan het aantal unieke 65-plussers die in 2021-2022 een bezoldigde opdracht opnamen in het onderwijs. Dit komt omdat een aantal onder hen in meer dan in één onderwijsniveau in dat schooljaar aan de slag was. De tabel bevat met andere woorden dubbeltellingen.

- 1.1.2 Aantal leerkrachten die werken ná het schooljaar waarin ze de leeftijd van 65 jaar hebben bereikt per leeftijd, voor het schooljaar 2021-2022

Leeftijd	Aantal leerkrachten
65	300
66	232
67	151
68	109
69	74
70	59
71	46
72	31
73	16
74	12
75	7
76	6
77	12
78	2

79	3
81	2
Totaal	1.062

1.2. De tweede vraag focust op de groep leerkrachten die zich op pensioen stelden en na verloop van tijd beslisten om toch terug een bezoldigde opdracht in het Vlaams onderwijs op te nemen. Enkel leerkrachten (wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel) nam AGODI in het onderzoek op.

Na analyse van AGODI blijkt dat 1.867 leerkrachten een bezoldigde opdracht in het Vlaams onderwijs aanvaardden nadat ze enige tijd op pensioen waren. Het onderzoek focust zich enkel op het schooljaar 2021-2022.

De groep herintreders bestaat uit 1.069 vrouwen en 798 mannen.

De drie volgende tabellen splitsen de groep 'herintredend in het Vlaams onderwijs na pensionering' verder op per onderwijsniveau en per leeftijd.

1.2.1 Aantal leerkrachten die herintreden na hun pensioen per onderwijsniveau, voor het schooljaar 2021-2022

	Basis	Secundair	CVO	DKO	Hogeschool	CBE	Andere
2021-2022	907	800	94	97	/	5	/

Let op: het kolomtotaal is hoger dan het aantal unieke herintreders na pensionering tijdens het schooljaar 2021-2022 die een bezoldigde opdracht opnamen in het onderwijs. Dit komt omdat een aantal onder hen in meer dan in één onderwijsniveau in dat schooljaar aan de slag was. De tabel bevat met andere woorden dubbeltellingen.

1.2.2. Aantal leerkrachten die die herintreden na hun pensioen per leeftijd, voor het schooljaar 2021-2022

Leeftijd	Aantal leerkrachten
38	1
41	1
42	2
43	4
44	2
45	2
46	1
47	1
48	2
49	2
50	5
51	3
52	5
53	1
54	4
55	7
56	8
57	8
58	13
59	13
60	32
61	130
62	218

63	241
64	222
65	246
66	210
67	138
68	101
69	69
70	50
71	39
72	30
73	15
74	11
75	7
76	5
77	11
78	1
79	3
81	2
Totaal	1867

1.3. De tabel geeft weer hoeveel herintreders tijdens het schooljaar 2021-2022 een bezoldigde opdracht in het Vlaams onderwijs opnamen na hun pensionering. De data splitste AGODI op volgens de provincie waar de tewerkstelling gebeurde.

1.3.1 Aantal leerkrachten die werken na hun pensioen tijdens het schooljaar 2021-2022, opgesplitst per provincie

Provincie	Aantal leerkrachten
Antwerpen	578
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	95
Limburg	173
Oost-Vlaanderen	436
Vlaams-Brabant	284
West-Vlaanderen	352
Totaal	1.918

Let op: het kolomtotaal is hoger dan het aantal unieke herintreders na pensionering tijdens het schooljaar 2021-2022 die een bezoldigde opdracht opnamen in het onderwijs (zie unieke aantallen bij vraag 2.). Dit komt omdat een aantal onder hen in meer dan in één provincie in dat schooljaar aan de slag was. De tabel bevat met andere woorden dubbeltellingen.

1.3.2. Scholen bezorgden AGODI tijdens het schooljaar 2021-2022 via zending 8.659 opdrachten 'werken na pensioen', gepresteerd door 1.867 personeelsleden.

Daarvan namen 448 personeelsleden 1.478 opdrachten voor een volledig uurrooster voor hun rekening.

De gemiddelde duur van deze 8.659 opdrachten bedraagt 48,52 dagen.

- Deze cijfers onderstrepen enerzijds het nijpende tekort aan leerkrachten want dergelijke aanstellingen zijn enkel mogelijk bij tekorten. Het toont tegelijkertijd aan dat schoolbesturen naar oplossingen zoeken voor het lerarentekort en hoe belangrijk het is om in te zetten op deze bijkomende groep van potentiële leerkrachten. Vooral in de groep gepensioneerd zestigers is er blijkbaar nog voldoende energie en bereidheid om bij te springen in het onderwijs. Ik kan dit enkel maar toejuichen en mijn oprechte waardering voor hun inspanningen uitspreken.

3. De pensioenregelgeving valt zoals de Vlaamse volksvertegenwoordiger weet buiten mijn bevoegdheid, maar ik kan medelen dat de tijdelijke afwijking op de cumulatieregeling pensioenen en op de cumulatieregeling terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen in het kader van de COVID-19 crisis en het personeelstekort in de zorg, alvast met één kwartaal verlengd is tot en met 31 maart 2023 voor wie als leerkracht aangesteld wordt in het basis- of secundair onderwijs.
Deze verlenging is opgenomen in de programmawet die op 30 december 2022 in het staatsblad verschenen is. Uiteraard zal ik er bij mijn federale collega's op aandringen om deze verlenging niet te beperken tot het eerste kwartaal van 2023.