

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 51

van **KARL VANLOUWE**

datum: 16 december 2022

---

aan **BENJAMIN DALLE**

VLAAMS MINISTER VAN BRUSSEL, JEUGD, MEDIA EN ARMOEDEBESTRIJDING

---

### ***BRUZZ - HR-beleid***

De kwaliteit van de berichtgeving van BRUZZ is in de eerste plaats afhankelijk van de kwaliteit van de BRUZZ-journalisten. Zij dienen immers te waken over de neutraliteit, objectiviteit en pluriformiteit van de berichtgeving.

Het belang van kwaliteitsvolle journalisten wordt ook door de samenwerkingsovereenkomst, gesloten tussen de Vlaamse Gemeenschap en BRUZZ, erkend. Die stipuleert immers dat BRUZZ als mediakanaal inspanningen moet leveren om journalistieke talenten tot ontplooiing te brengen en hen verder te laten doorgroeien.

BRUZZ tracht die bepaling en ambitie om te zetten in operationele doelstellingen op het vlak van HR-beleid. Zo geeft BRUZZ bijvoorbeeld zelf aan een afspiegeling te willen zijn van de Brusselse maatschappij.

Elk jaar ondervraag ik de minister van Brussel over het door BRUZZ gevoerde HR-beleid. Enkel zo kan worden gemonitord of BRUZZ inderdaad voldoende inzet op kwaliteitsvolle journalisten, talentontwikkeling, en diversiteit.

1. Wat betreft het organigram.

- a) Werden er in 2022 aanpassingen aan het organigram doorgevoerd ten opzichte van dat van 2021? Zo ja, welke en met welke reden?
- b) Zijn er aanpassingen in 2023 gepland? Zo ja, met welk doel?

2. Wat betreft het aantal personeelsleden.

- a) Hoeveel voltijdsequivalenten (vte's) waren er op 31 december 2022 in dienst bij BRUZZ?
- b) Gelieve hiervan een schematisch overzicht te geven dat volgende elementen bevat:
  - i. een onderscheid op basis van weddeschaal;
  - ii. een weergave van het gehele totaalbudget en totaalbudget per weddeschaal;
  - iii. een weergave van het aantal personeelsleden (in vte's) per deeleenheid (radio, tv, print, administratieve diensten, ondersteuning...).

3. Wat betreft freelancers.

- a) Hoeveel freelancers werkten in 2022 voor BRUZZ (uitgedrukt in vte's)?
  - b) Wat was hiervoor het totaalbudget?
  - c) Vonden er veranderingen plaats op het vlak van het door BRUZZ gevoerde freelancersbeleid, zoals toegelicht in het antwoord van de minister op schriftelijke vraag nr. 23 van 19 oktober 2021? Zo ja, welke en met welk doel?
4. Wat betreft de ondersteuning van de personeelsleden.
- a) Welke cursussen of opleidingen werden in 2022 aangeboden? Hoeveel deelnemers waren er bij die opleidingen? Indien mogelijk graag een opdeling van het aantal deelnemers per opleiding.
  - b) Met betrekking tot de persoonlijke ontwikkelingsplannen.
    - i. Hoeveel persoonlijke ontwikkelingsplannen werden in 2022 opgesteld?
    - ii. Hoe werden de twaalf in 2021 opgestelde ontwikkelingsplannen geëvalueerd?
  - c) Hoe evalueert men de in 2021 uitgerolde trainingsmodule?
  - d) In zijn antwoord op schriftelijke vraag nr. 23 van 19 oktober 2021 gaf de minister aan dat de opmaak van het BRUZZ-protocol in 2021 vertraging opliep waardoor de timing werd verschoven naar maart 2022.  
  
 Werd dit protocol inmiddels uitgerold? Zo ja, kan de minister dit verder toelichten? Hoe wordt dit protocol geëvalueerd?
  - e) Hoeveel loopbaangesprekken vonden er in 2022 plaats? Werd het streefcijfer van 15 loopbaangesprekken per jaar gehaald?
5. Over diversiteit en inclusie.
- a) In zijn antwoord op schriftelijke vraag nr. 23 van 19 oktober 2021 gaf de minister aan dat de werkgroep Divers BRUZZ in 2021 opnieuw werd geactiveerd. De werkgroep stelde een charter met 10 actiepunten op, op basis waarvan een sensibiliseringcampagne gevoerd zou worden:
    - i. Wat zijn deze actiepunten?
    - ii. Hoe en wanneer werd deze sensibiliseringcampagne gevoerd? Hoe evalueert de minister deze campagne?
  - b) In zijn antwoord op schriftelijke vraag nr. 23 van 19 oktober 2021 gaf de minister aan dat de uitrol van het meerjarige actieplan rond diversiteit en inclusie gepland stond voor december 2021-januari 2022.
    - i. Kan de minister-president dit meerjarige actieplan toelichten?
    - ii. Hoe werd dit actieplan uitgerold? Hoe evalueert de minister die uitrol?
6. Over de kennis en het gebruik van het Nederlands.
- a) In zijn antwoord op schriftelijke vraag nr. 23 van 19 oktober 2021 lichtte de minister het beleid van BRUZZ op het vlak van Nederlandse taalkennis en

taalvaardigheid toe. Zo zou elke jonge medeweker bij BRUZZ een begeleider krijgen die onder andere mee waakt over het taalgebruik.

Werden er inmiddels andere initiatieven genomen om het taalgebruik bij BRUZZ te verbeteren?

- b) Hoe evalueert de minister de inspanningen van BRUZZ om over het taalgebruik van zijn medewerkers te waken?

**ANTWOORD**

op vraag nr. 51 van 16 december 2022

van **KARL VANLOUWE**

---

1. a) Organogram - aanpassingen

Het huidige organogram van BRUZZ is nog steeds gebaseerd op drie belangrijke ijkpunten: de ééngemaakte redactie, ondersteunende diensten over de platformen heen en (het meest recente ijkpunt) een werking gebaseerd op de nieuwsstroom. Lange en korte termijn nieuwsmanagement, gecombineerd met een publicatierol die bepaalt wanneer welk verhaal uitgewerkt en uitgegeven wordt. Binnen de redactie heeft BRUZZ ook een nieuwe vaste eindredactierol. Die moet de foutenlast verlagen, aandacht hebben voor het correcte Nederlands taalgebruik en dus de kwaliteit van de gepubliceerde content verbeteren.

b) Uit bevragingen (engagementsenquête en groepsgesprekken rond welbevinden) met de medewerkers is gebleken dat er nood is aan een duidelijkere redactiestructuur die vooral beslissingslijnen, communicatielijnen en feedbacklijnen in kaart brengt. Het managementteam geeft momenteel vorm aan dit nieuwe aansturingsmodel.

2. a) Op 31 december 2022 waren er 54,92 VTE's in dienst bij BRUZZ.

b) i. De weddeschalen worden niet bekendgemaakt. Deze gegevens kaderen in het personeelsbeleid van de vzw Vlaams-Brusselse Media die een privaatrechtelijke rechtspersoon is en behoren tot de operationele werking van het management en bij uitbreiding van de raad van bestuur van BRUZZ.

ii. Het gehele totaalbudget:

Brutolonen of equivalent: €2.816.941

Patronale bijdragen: €893.716

Voordeel alle aard: €60.740

iii. Een weergave van het aantal personeelsleden (in VTE's) per deeleenheid (radio, tv, print, administratieve diensten, ondersteuning...).

Ondersteuning : 7.3 VTE

TV: 3.9 VTE

Radio: 6.6 VTE

Print: 7.4 VTE

Marketing: 6.12 VTE

Centrale redactie: 23.6 VTE

3. a) 28,42 VTE's freelancers werkten in 2022 voor BRUZZ.

b) Het totaalbudget hiervoor bedraagt 1.730.171 euro.

c) BRUZZ past voor de freelancers nog steeds hetzelfde beleid toe. Enkel op vlak van tarieven heeft BRUZZ het beleid bijgesteld. Op basis van een studie op marktconformiteit en de huidige financiële context zijn alle tarieven verhoogd. De gemiddelde prijs per opdracht voor de freelancer in 2022 bedraagt ondertussen 269 euro.

4. Wat betreft de ondersteuning van de personeelsleden bij cursussen en opleidingen:

a)

| Opleidingen                   | 2022        |
|-------------------------------|-------------|
| Budget                        | 55.000 euro |
| cursisten                     | 207         |
| opleidingsuren                | 1123        |
| verdeling                     |             |
| redactieleden                 | 49%         |
| ondersteunende                | 13%         |
| leidinggevers / coördinatoren | 17%         |
| Freelancers                   | 20%         |

b) Met betrekking tot de persoonlijke ontwikkelingsplannen.

- i. Er zijn in 2022 8 persoonlijke ontwikkelingsplannen opgesteld. Die kwamen er na input uit de jaarlijkse functioneringsgesprekken, tussentijdse evaluatiegesprekken of op specifieke vraag van een medewerker.
- ii. De ontwikkelingsplannen worden intern goed geëvalueerd en aangepast of bijgestuurd indien nodig.

c) De trainingsmodule is nog steeds actief maar fungeert vooral als overzichtscatalogus voor aangeboden opleidingen om inspiratie op te doen. Gespecialiseerde opleidingen voor de sector worden via andere kanalen gepromoot. Net omdat enkel de medewerkers met een contract, dus niet de pool van freelancers, hier toegang tot hebben.

d) Het is de bedoeling om na de invoering van het aansturingsmodel (zie 1b) alsnog in te zetten op de realisatie van een BRUZZ protocol.

e) Er werden 12 loopbaangesprekken gehouden in 2022.

5. Over diversiteit en inclusie.

- a) i. Voor de actiepunten zie bijlage DIR Charter.
- ii. Via personeelsmomenten en het intranet worden acties uit het meerjarenplan belicht. Een filmpje visualiseert de visie rond DIR (diversiteit, inclusie en representativiteit).
- b) i. Zie bijlage meerjarenplan
- ii. Zie bijlage JAP 2021 en JAP 2022

6. Over de kennis en het gebruik van het Nederlands.

a-b) Binnen de redactie heeft BRUZZ ook een nieuwe online eindredactierol. Die moet de foutenlast verlagen, aandacht hebben voor het correcte Nederlands taalgebruik en dus de kwaliteit van de gepubliceerde content verbeteren. Eind 2022 is er gekozen voor een vaste eindredacteur (geen wisselende rol meer). Deze functie komt boven op de klassieke rol van eindredacteurs tv, radio, magazine die BRUZZ al langer heeft opgezet in de werking. Zij checken op inhoudelijke fouten en taalfouten. Er werd in 2022 ook een taalcharter opgesteld.

## **BIJLAGEN**

1. [D&I charter](#)
2. [Actieplan D&I 21-25](#)
3. [JAP2021](#)
4. [JAP2022](#)