

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 227

van **ALLESSIA CLAES**

datum: 16 december 2022

---

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

---

### *Maatwerkbedrijven - Voorwaarde 65% doelgroepwerknemers*

Op 1 januari 2019 trad de regelgeving rond collectief maatwerk in werking. Het decreet richt zich naar personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt die nood hebben aan een specifieke begeleiding en ondersteuning. De doelgroepwerknemers in een maatwerkbedrijf of -afdeling worden sterk omkaderd door een team van gekwalificeerde begeleiders.

Er wordt een onderscheid gemaakt tussen maatwerkbedrijven en -afdelingen. De maatwerkafdelingen zijn ondernemingen die de inschakeling van doelgroepwerknemers als hun kerntaak beschouwen. De opdrachten worden afgestemd op de mogelijkheden van de doelgroepwerknemers. Een belangrijke voorwaarde voor een maatwerkbedrijf is dat minstens 65% van de werknemers een grote afstand tot de arbeidsmarkt heeft. Afhankelijk van de noden van de doelgroepwerknemers ontvangen de maatwerkbedrijven een bijkomende ondersteuning.

1. Kan de minister voor 2021 en 2022 een overzicht bezorgen van het toegekende contingent en de effectief werkzame personeelsleden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (doelgroepwerknemers) per maatwerkbedrijf? Graag een onderscheid van de doelgroepwerknemers volgens het percentage ten opzichte van alle werknemers, in voltijdsequivalenten (vte's) evenals het effectief aantal personeelsleden.
2. Hoeveel maatwerkbedrijven halen de voorwaarde van 65% doelgroepwerknemers niet? Wat zijn de belangrijkste redenen daarvoor?
3. Zijn er bedrijven die in 2021 en 2022 de erkenning hebben verloren door het niet behalen van de voorwaarde van 65%?
4. Voor hoeveel maatwerkbedrijven werd in 2021 en 2022 de erkenning ingetrokken? Graag een overzicht van deze maatwerkbedrijven en de reden waarom de erkenning werd ingetrokken.



**Vlaams  
Parlement**

**ANTWOORD**

op vraag nr. 227 van 16 december 2022  
van **ALLESSIA CLAES**

---

1. Een overzicht per maatwerkbedrijf met de invulling en de verhouding tegenover het toegekende contingent bezorg ik u in bijlage.  
Het departement Werk en Sociale Economie beschikt vanuit de subsidieregelgeving 'maatwerk bij collectieve inschakeling' niet over een machtiging om de tewerkstellingsgegevens van de volledige organisatie structureel op te volgen. Gezien enkel de tewerkstelling van de doelgroepwerknemer de subsidiecomponenten stuurt, maken enkel de gegevens van het aantal doelgroepwerknemers deel uit van de structurele gegevensverwerking. Het departement WSE bekijkt de mogelijkheid en gaat na hoe ze via de RSZ-databank een betere dataaansluiting kunnen opzetten. De gegevens van het vierde kwartaal 2022 zijn nog niet beschikbaar, waardoor het overzicht van 2022 beperkt is tot de eerste drie kwartalen van het jaar.
- 2., 3. Een overtreding op het behalen van de 65% voorwaarde, die een uitdrukking is van de subsidievoorwaarde voor maatwerkbedrijven namelijk als kernactiviteit de inschakeling van de zwaksten op de arbeidsmarkt hebben, werd tot op vandaag nog niet vastgesteld. De vroegste vaststelling van deze subsidievoorwaarde kon pas gebeuren 6 maand na afloop van een werkingsjaar, in casu eind mei 2020. U zal het met mij eens zijn dat 2020 naar organisatie van inspectiebezoeken een uitzonderlijk jaar was. Terwijl de naleving van de voorwaarde in 2021 waarbij onze focus vooral lag op een veilige heropstart met inzet van heel wat bijkomende begeleiding de prioritaire controle op het behalen van de 65% wat minder prioritair was. De opvolging van het werkjaar 2022 loopt nog. De invullingsgegevens voor het laatste kwartaal worden op dit moment door de werkplaatsen bezorgd aan de RSZ. Tegen de helft van dit jaar zal mijn administratie deze cijfers ontvangen en verwerkt hebben. De doelstelling van de 65% regel, namelijk als kernactiviteit de inschakeling van de allerzwaksten op de arbeidsmarkt hebben, wordt door alle maatwerkbedrijven, op vandaag alle voormalige beschutte en sociale werkplaatsen, waar gemaakt.
4. Sinds de start van de maatregel 'maatwerk bij collectieve inschakeling' hebben noch ik, noch mijn voorganger een label maatwerkbedrijf ingetrokken. Als er op vandaag minder maatwerkbedrijven zijn, dan is dat door een beweging die ingezet is binnen de sector zelf, waarbij bedrijven werden samengevoegd, alsook hun contingenten. Daarbij wil ik benadrukken dat er geen contingenten voor doelgroepwerknemers verloren zijn gegaan.

**BIJLAGEN**

1. [Detailgegevens per maatwerkbedrijf voor 2021 en 2022](#)