Bespreking conceptnota interregionale mobiliteit

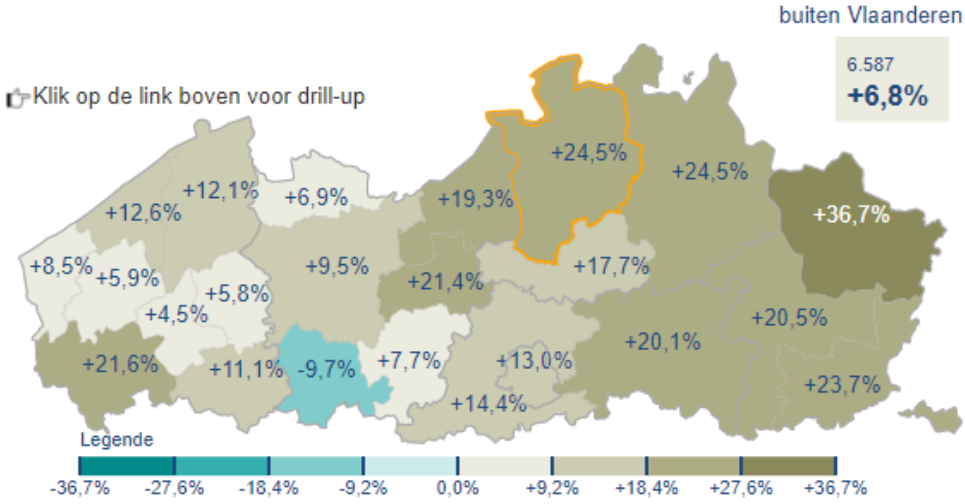
Hoorzitting

Commissie Economie, Werk & Sociale Economie - Vlaams Parlement



1

Evolutie vacaturestijging (gem. 1 jaar - 2022)



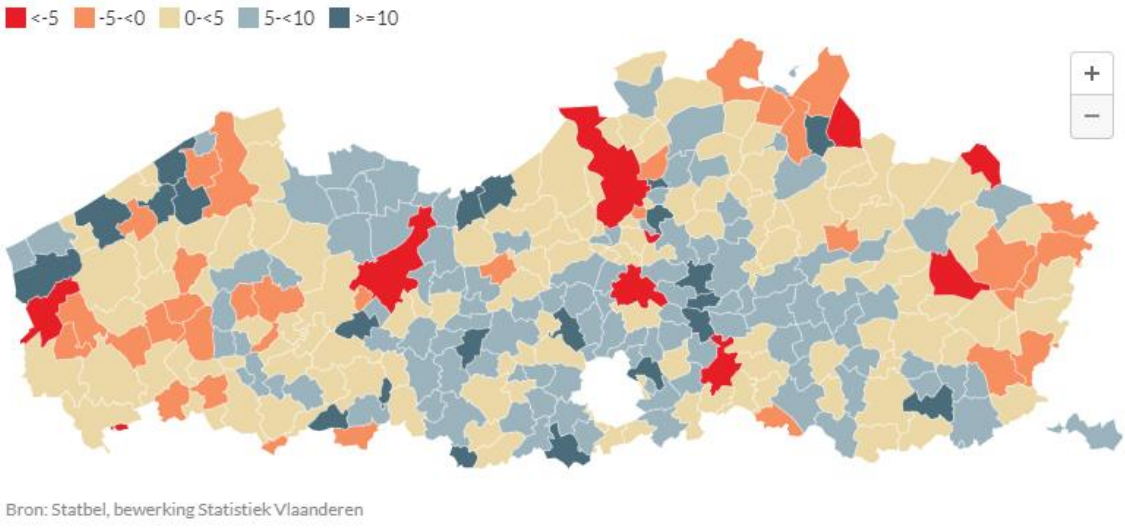
2

Pendelstromen (2019)

Woonplaats/ werkplaats	Antwerpen	Limburg	Oost-Vlaanderen	Vlaams-Brabant	West-Vlaanderen	Brussel	Hene-gouwen	Luik	Luxem-burg	Namen	Waals-Brabant
Antwerpen	82,8%	1,9%	3,3%	5,4%	0,4%	4,3%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%
Limburg	7,0%	76,6%	0,7%	5,8%	0,4%	2,8%	0,1%	1,0%	0,0%	0,1%	0,2%
Oost-Vlaanderen	7,7%	0,3%	72,1%	5,2%	4,3%	8,9%	0,4%	0,2%	0,0%	0,1%	0,2%
Vlaams-Brabant	8,3%	2,9%	3,1%	52,4%	0,4%	28,1%	0,5%	0,3%	0,0%	0,2%	1,8%
West-Vlaanderen	1,6%	0,3%	7,4%	1,2%	85,0%	2,7%	1,2%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%
Brussel	1,9%	0,3%	1,1%	10,3%	0,3%	71,4%	1,1%	0,5%	0,1%	0,5%	3,3%
Henegouwen	0,7%	0,2%	1,2%	2,3%	1,6%	11,1%	70,7%	0,8%	0,2%	3,1%	6,2%
Luik	0,7%	0,8%	0,3%	1,2%	0,2%	4,9%	0,8%	83,3%	1,1%	2,8%	1,3%
Luxemburg	0,4%	0,1%	0,3%	0,4%	0,2%	2,0%	0,5%	3,9%	56,8%	4,0%	0,5%
Namen	0,7%	0,2%	0,4%	1,6%	0,3%	9,0%	11,7%	3,9%	4,1%	59,1%	8,1%
Waals-Brabant	1,0%	0,3%	0,5%	7,1%	0,2%	33,2%	5,1%	1,4%	0,2%	3,6%	45,4%

3

Interne verhuisbewegingen in Vlaanderen (2021)



Bron: Statbel, bewerking Statistiek Vlaanderen

4

Tewerkstellingsbeleid is meer dan 'werk'

Drie grote flankerende werven voor matching

- Mobiliteit
- Huisvesting
- Kinderopvang

Maatregelen voor op de werkvloer

➔ Veel gelijke noden tussen intra en interregionale mobiliteit

5

Werf Mobiliteit: mobiliteitsbudget

Mobiliteitsbudget heeft veel potentieel

- Mobiliteitsbudget breder ingang laten vinden
- Maar linkt ook aan de mogelijkheden om multimodaal vervoer te nemen (zie verder)

Maar huisvesting maakt daar geen deel van uit

- Fausse bonne idee: juiste doelstelling, maar verkeerd instrument
- verschuift doelstelling naar loonoptimalisatie
  - = mobiliteitsinstrument
  - =/= cafetaria-instrument

➔ Zie ook advies NAR 2328

6

Werf Mobiliteit: Openbaar vervoer en MaaS

Openbaar vervoer: veel opties liggen al lang op tafel

- Tariefintegratie nodig over alle aanbieders (vb Brussel, maar met verhoogd bereik)
  - Maar ook gecombineerde abbonnementsformules
  - En beide ook meer openstellen voor specifieke doelgroepen: bv scholieren, lage inkomens, …
- Optimalisatie aanbod openbaar vervoer
  - Nog te beperkt aanbod
  - Nog te weinig afstemming tussen aanbod aanbieders in grensgebieden bv luchthaven

Maar nog veel schakels ontbreken

- De derde betalersregeling (80/20) voor OV in Vlaanderen blijft uit, inclusief integratie met fiets
- Maas: keuze voor open markt model vraagt strikte opvolging gedragscode

7

Werf Mobiliteit: duurzame mobiliteit ondersteunen

Fiets krijgt meer aandacht

- Veel infrastructuur bijgekomen

Maar nog veel verbeterruimte

- Veralgemening van de fietsvergoeding
- Betere fietsinfrastructuur (bredere en afgescheiden fietspaden)
- Betere fietsvoorzieningen aan O.V. knooppunten.
- Meer mogelijkheden voor fiets op O.V.

8

Werf Huisvesting

Housing first?

- Financiële steun voor relocatie? Kan drempelverlagend werken
  - Voor wie: kort- en middengeschoolden
  - Onder een bepaalde inkomensgrens ifv gezinsgrootte
  - Voor relocatie verder dan 60 km

Maar nog heel veel werk aan aanbodszijde

- Private huurmarkt: te krap
- Sociale huisvestingaanbod: 180.000 op wachtlijst
- Toewijzingsregels
  - Voorrangsregels sociale huisvesting
  - Wonen in eigen streek?
- Meeneembaarheid registratierechten over de gewesten?

9

Werf kinderopvang: geen aantrekkingsfactor…

Kinderopvang is cruciaal voor gezinnen

- Formele kinderopvang: nood aan meer, betaalbare en flexibele kinderopvang
- Nood verhoogt bij verhuis: wegvallen van informele opvang!

Ook (in mindere mate) factor voor onderwijs

Toont belang van meeneembare rechten

- Inperken van mogelijkheden tijdkrediet/ouderschapsverlof = inperken van meeneembare opvangmogelijkheden

10

Werkvloer zelf

Verder werken op bestaande instrumenten

- Nieuwe kijkstages?
  - Huidig aanbod van stages voldoende: BVS en WES
  - Zet in op de uitwisseling tussen Forem-Actiris—VDAB voor inzet bestaande instrumenten
- Mentoring inzetten: focus op de bredere sociale benadering
- Taalbegeleiding zo ruim mogelijk toekennen

Maar een aantal kansen onbenut

- Jobbonus enkel op woonplaats?
  - Aantrekkingsfactor om te werken in Vlaanderen wordt nu niet gebruikt
  - Aantrekkingsfactor om te verhuizen?

11

Een brede blik op aantrekken van mensen

Welkomstbeleid?

- Vraagt ook andere manier om na te denken over taal naast de werkvloer…

Veel gelijkenissen met flankerend beleid van arbeidsmigratie

- **Welkomstbeleid** nog veel te beperkt:
  - Inburgering-light
  - Kennis van sociale rechten
- **Huisvesting** is een permanent pijnpunt

12