|  |
| --- |
| 1. **BRUZZ werkt een D&I beleid uit en sensibiliseert bij de medewerkers**
 |
|  | **HOE** | **ACTIE**  | **2022** |
| 1. | Onze leidraad is het DIR charter | * Visualiseren van het charter
 | Q1 |
| 2. | DIR krijgt actievere rol in het (onthaal)beleid | * Onthaalbrochure aanpassen
 | Q1 |
| 3. | We stellen een communicatie- en sensibiliseringsplan op | * Voorstelling van charter en actieplan aan personeel
* Evaluatie van werkgroep op CPBW
 | Q1Q4 |
| 4. | We bevorderen de toegankelijkheid van ons gebouw | * Genderneutraal toilet
* Nieuwe plannen voor onthaal en kantine en vergaderzaal
* Samenwerking met Kinumai / goed doel Brussel Helpt
 | Q1Q2 |
| 6. | DIR in onze bestuursorganen | * Samenstelling en werking bestuursorganen volgens nieuwe richtlijnen
 | Q4 |
| 7. | Ondersteunen van sociale werkplaatsen | * Begeleid werker versterkt BRUZZ op administratief en logistiek vlag ism Hubbie vzw
 | Q2 |

|  |
| --- |
|  **B. BRUZZ**  **voert een aanwerving- en selectiebeleid dat inspeelt op de Brusselse realiteit** |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2022** |
| 3. | BRUZZ werft proactief aan | * Aanbieden van projectcontract
 | Q3 |
| 4. | Samenwerkingen opzetten met werkbemiddelingsinitiatieven | * Introductiedag voor werkzoekenden via Actiris
* Tewerkstelling Artikel 60 met OCMW
* Tewerkstelling Phoenix-Brussels ihkv digitale archivering
 | Q1Q2Q1 |
|  |
| **C. BRUZZ biedt laagdrempelige leerkansen en werkervaringen aan** |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2022** |
| 1. | HUB tussen onderwijs en werken | * Tewerkstelling voor 3 deeltijdse studenten en 2 voltijdse studenten
* Aanbieden van 21 stageplaatsen
 | 2022 |
| 3. | Aandacht voor vrijwilligerswerk | * Deelname YOUCA dag
* We organiseren 1 TADA-namiddag
* We organiseren een TOUR van de Brusselse jeugdhuizen.
 | Q2Q3Q3 |
| 5. | Creëren van sociale werkplek | * Begeleid werker versterkt BRUZZ op administratief en logistiek vlag ism Hubbie vzw
* Ervaringsstage met Emino / ander talent werkt (arbeidsbeperking)
 | Q3Q4 |

|  |
| --- |
| **D. We ontwikkelen expertise op gebied van DIR** |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2022** |
| 1. | We nemen deel aan externe opleidingen en initiatieven | * Opleiding Studiosesam/Mediawijs
* Opleiding HOI via Verso
 | 2022 |
| 2. | We wisselen ervaringen uit met andere belangrijkste spelers in het werkveld | * Ontmoeting Capital vzw
* Overleg GRID Muntpunt
* Overleg en samenwerking Citizenne
 | Q1Q1 |
| 3. | We bouwen een netwerk van Brusselaars uit die onze representativiteit kunnen versterken en onze kijk kunnen verbreden | * Werkgroep werkt plan van aanpak uit
* Plan van aanpak wordt door marketing ondersteund
 | Q2Q3 |

|  |
| --- |
| **E. We bestrijden discriminatie op de werkvloer** |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2022** |
| 1. | Aanbieden van cursus discriminatiewet, vooroordelen voor medewerkers (in sleutelfuncties) | * Opleiding via Bruxeo of andere opleider
 | 2022 |
| 2. | Opnemen van elementen van discriminatie in de engagement enquête | * Vragen over discriminatie herhalen in engagement enquête 2022
 | Q4 |

|  |
| --- |
| **F. BRUZZ berichtgeving en redactionele initiatieven** |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2022** |
| 1. | Toegankelijk maken van onze content  | Input van redactie* Eenvoudig Nederlands
* Week van de Brusselse Actualiteit
 | 2022 |
| 2. | Structurele ingangen creëren en uitwerken van de BRUZZ-labels en aanbieden van een projectcontract | Input van redactie* De slaapkamer
* Ask me anything
* BRUZZ Ket/Big City
 | 2022 |
| 3. | Communicatieplan met redactieraad | Input van redactie | 2022 |

|  |
| --- |
| **G. BRUZZ meet de impact van al deze acties (KPI)** |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2022** |
| 1. | Evolutie van verdeling gender/leeftijd/achtergrond | * BRUZZ profiel 2021 vergelijken met 2020
* BRUZZ profiel 2022 opnemen in jaarprogramma 2023
 | Q1Q4 |
| 2. | Aantal programma’s/uren ondertiteling van onze content |  | Q4 |
| 3. | Aantal stageweken | * Organiseren van 21 stageplekken
 | 2022 |
| 4. | Instroom studenten-vrijwilligers-stagiairs | * Aanbieden van 1 tijdelijk contract en 2 freelance samenwerkingen
 | 2022 |
| 6. | Aantal communicatiemomenten en sensibiliseringsacties | * Organiseren van:
* 2 personeelsmomenten
* 2 momenten met CPBW
* 4 DIR werkgroep-momenten
 | 2022 |