|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **BRUZZ werkt een D&I beleid uit en sensibiliseert bij de medewerkers** | | | |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2022** |
| 1. | Onze leidraad is het DIR charter | * Visualiseren van het charter | Q1 |
| 2. | DIR krijgt actievere rol in het (onthaal)beleid | * Onthaalbrochure aanpassen | Q1 |
| 3. | We stellen een communicatie- en sensibiliseringsplan op | * Voorstelling van charter en actieplan aan personeel * Evaluatie van werkgroep op CPBW | Q1  Q4 |
| 4. | We bevorderen de toegankelijkheid van ons gebouw | * Genderneutraal toilet * Nieuwe plannen voor onthaal en kantine en vergaderzaal * Samenwerking met Kinumai / goed doel Brussel Helpt | Q1  Q2 |
| 6. | DIR in onze bestuursorganen | * Samenstelling en werking bestuursorganen volgens nieuwe richtlijnen | Q4 |
| 7. | Ondersteunen van sociale werkplaatsen | * Begeleid werker versterkt BRUZZ op administratief en logistiek vlag ism Hubbie vzw | Q2 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **B. BRUZZ**  **voert een aanwerving- en selectiebeleid dat inspeelt op de Brusselse realiteit** | | | |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2022** |
| 3. | BRUZZ werft proactief aan | * Aanbieden van projectcontract | Q3 |
| 4. | Samenwerkingen opzetten met werkbemiddelingsinitiatieven | * Introductiedag voor werkzoekenden via Actiris * Tewerkstelling Artikel 60 met OCMW * Tewerkstelling Phoenix-Brussels ihkv digitale archivering | Q1  Q2  Q1 |
|  | | | |
| **C. BRUZZ biedt laagdrempelige leerkansen en werkervaringen aan** | | | |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2022** |
| 1. | HUB tussen onderwijs en werken | * Tewerkstelling voor 3 deeltijdse studenten en 2 voltijdse studenten * Aanbieden van 21 stageplaatsen | 2022 |
| 3. | Aandacht voor vrijwilligerswerk | * Deelname YOUCA dag * We organiseren 1 TADA-namiddag * We organiseren een TOUR van de Brusselse jeugdhuizen. | Q2  Q3  Q3 |
| 5. | Creëren van sociale werkplek | * Begeleid werker versterkt BRUZZ op administratief en logistiek vlag ism Hubbie vzw * Ervaringsstage met Emino / ander talent werkt (arbeidsbeperking) | Q3  Q4 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **D. We ontwikkelen expertise op gebied van DIR** | | | |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2022** |
| 1. | We nemen deel aan externe opleidingen en initiatieven | * Opleiding Studiosesam/Mediawijs * Opleiding HOI via Verso | 2022 |
| 2. | We wisselen ervaringen uit met andere belangrijkste spelers in het werkveld | * Ontmoeting Capital vzw * Overleg GRID Muntpunt * Overleg en samenwerking Citizenne | Q1  Q1 |
| 3. | We bouwen een netwerk van Brusselaars uit die onze representativiteit kunnen versterken en onze kijk kunnen verbreden | * Werkgroep werkt plan van aanpak uit * Plan van aanpak wordt door marketing ondersteund | Q2  Q3 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **E. We bestrijden discriminatie op de werkvloer** | | | |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2022** |
| 1. | Aanbieden van cursus discriminatiewet, vooroordelen voor medewerkers (in sleutelfuncties) | * Opleiding via Bruxeo of andere opleider | 2022 |
| 2. | Opnemen van elementen van discriminatie in de engagement enquête | * Vragen over discriminatie herhalen in engagement enquête 2022 | Q4 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **F. BRUZZ berichtgeving en redactionele initiatieven** | | | |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2022** |
| 1. | Toegankelijk maken van onze content | Input van redactie   * Eenvoudig Nederlands * Week van de Brusselse Actualiteit | 2022 |
| 2. | Structurele ingangen creëren en uitwerken van de BRUZZ-labels en aanbieden van een projectcontract | Input van redactie   * De slaapkamer * Ask me anything * BRUZZ Ket/Big City | 2022 |
| 3. | Communicatieplan met redactieraad | Input van redactie | 2022 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **G. BRUZZ meet de impact van al deze acties (KPI)** | | | |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2022** |
| 1. | Evolutie van verdeling gender/leeftijd/achtergrond | * BRUZZ profiel 2021 vergelijken met 2020 * BRUZZ profiel 2022 opnemen in jaarprogramma 2023 | Q1  Q4 |
| 2. | Aantal programma’s/uren ondertiteling van onze content |  | Q4 |
| 3. | Aantal stageweken | * Organiseren van 21 stageplekken | 2022 |
| 4. | Instroom studenten-vrijwilligers-stagiairs | * Aanbieden van 1 tijdelijk contract en 2 freelance samenwerkingen | 2022 |
| 6. | Aantal communicatiemomenten en sensibiliseringsacties | * Organiseren van: * 2 personeelsmomenten * 2 momenten met CPBW * 4 DIR werkgroep-momenten | 2022 |