|  |
| --- |
| 1. **BRUZZ werkt een D&I beleid uit en sensibiliseert bij de medewerkers**
 |
|  | **HOE** | **ACTIE**  | **2021** |
| 1. | Onze leidraad is het DIR charter | * We stellen een charter op
 | Q2 |
| 2. | DIR krijgt actievere rol in het (onthaal)beleid | * We heractiveren de werkgroep
 | Q1 |
| 4. | We bevorderen de toegankelijkheid van ons gebouw | * We stellen een moederruimte ter beschikking
* We stellen een rustruimte ter beschikking
* We aanvaarden collega’s/gasten met hoofddoek
 | Q1Q22021 |
| 5. | We hebben aandacht voor inclusie in ons aankoopbeleid | * Samenwerking met Ferme Nos Pilifs
 | 2021 |
| 6. | DIR in onze bestuursorganen | * Oprichting Corporate Governance
 | Q2 |
| 7. | Ondersteunen van sociale werkplaatsen/sociale initiatieven | * Samenwerking met maatwerkbedrijf voor distributie magazine
 | Q1 |

|  |
| --- |
|  **B. BRUZZ**  **voert een aanwerving- en selectiebeleid dat inspeelt op de Brusselse realiteit** |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2021** |
| 1. | Neutrale, aantrekkelijke en aangepaste vacatures | * Opleiding screening vacatures
 | Q1 |
| 2. | Verbreden van de huidige wervingskanalen |  |  |
| 3. | BRUZZ werft proactief aan | * Projectcontract Zohra B.
 | Q3 |
| 4. | Samenwerkingen opzetten met werkbemiddelingsinitiatieven | * Stageproject met OCMW: Glodie M.
 | Q1 |
|  |
| **C. BRUZZ biedt laagdrempelige leerkansen en werkervaringen aan** |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2021** |
| 1. | HUB tussen onderwijs en werken | * Structurele 0.6 tewerkstelling voor RITCS student in de technische ploeg
* Aanbieden van 25 stageplaatsen
 | Q3 |
| 2. | Verbreding van de stagewerking | * Stageplek voor technisch secundair onderwijs
 | Q1 |
| 3. | Aandacht voor vrijwilligerswerk | * Opstart project Globe Aroma
* Deelname YOUCA dag
* We organiseren 1 TADA-namiddag
 | Q1Q3Q4 |
| 5. | Creëren van sociale werkplek | * Ontmoeting met ACTIRIS duaal leren
* Onderzoek Mentorpremies
 | Q2 |

|  |
| --- |
| **D. We ontwikkelen expertise op gebied van DIR** |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2021** |
| 1. | We nemen deel aan externe opleidingen en initiatieven | * Opleiding toegankelijk schrijven
* Webinar De Genderkamer
* Inspiratiesessie Actief Inclusief
 | 2021 |
| 2. | We wisselen ervaringen uit met andere belangrijkste spelers in het werkveld | * Ontmoeting GRID Muntpunt
* BRUZZ Academy met diversiteit-cel van de VRT
 | Q4Q3 |
| 3. | We bouwen een netwerk van Brusselaars uit die onze representativiteit kunnen versterken en onze kijk kunnen verbreden | * Voorstelling FIX my Media: eindwerk van medewerker rond DIR
 | Q3 |

|  |
| --- |
| **E. We bestrijden discriminatie op de werkvloer** |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2021** |
| 1. | Aanbieden van cursus discriminatiewet, vooroordelen voor medewerkers in sleutelfuncties | * Opleiding via Bruxeo
 | 2021 |
| 2. | Opnemen van elementen van discriminatie in de engagement enquête | * Vragen over discriminatie in engagement enquête
 | Q4 |

|  |
| --- |
| **F. BRUZZ berichtgeving en redactionele initiatieven** |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2021** |
| 1. | Toegankelijk maken van onze content   | * Opstart Project eenvoudig Nederlands
* Verderzetten van ondertiteling Ndl-Fr-Eng
 | 20212021 |
| 2. | Structurele ingangen creëren en uitwerken van de BRUZZ-labels  | * BRUZZ ICE met Gailor K.
* Podcast samenwerking Aljudur met Saida E.
 | Q1Q2 |

|  |
| --- |
| **G. BRUZZ meet de impact van al deze acties (KPI)** |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2021** |
| 1. | Evolutie van verdeling gender/leeftijd/achtergrond | * BRUZZ profiel 2020 vergelijken met 2019
* BRUZZ profiel 2021 opnemen in jaarprogramma 2022
 | Q1Q4 |
| 2. | Aantal programma’s/uren ondertiteling van onze content | * TBC
 | Q4 |
| 3. | Aantal stageweken | * Organiseren van 220 stageweken
 | 2021 |
| 4. | Instroom studenten-vrijwilligers-stagiairs | * Aanbieden van 2 tijdelijke contracten of freelance samenwerking
 | 2021 |
| 6. | Aantal communicatiemomenten en sensibiliseringsacties | * Organiseren van:
* 1 Divers BRUZZ moment per semester
* 1 statusmoment met CPBW
* 4 DIR werkgroep-momenten
 | 2021 |

EINDRAPPORT:

De rode actiepunten zijn niet gerealiseerd in 2021.

-Globe aroma samenwerking: geen subsidiëring voor Globe Aroma dus samenwerking on-hold tot zij wel subsidies krijgen.

-De TADA namiddag is door corona en beperking bezoekers op de werkvloer niet kunnen doorgaan. Wordt van zodra het coronagewijs kan weer opgestart.

-De BRUXEO workshop die ook in 2020 al werd aangeboden kon door BRUXEO niet meer worden aangeboden.

-Het statusmoment met het CPBW is ingepland op 16/02. Plannen werden wel in het managementteam voorgesteld.