|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **BRUZZ werkt een D&I beleid uit en sensibiliseert bij de medewerkers** | | | |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2021** |
| 1. | Onze leidraad is het DIR charter | * We stellen een charter op | Q2 |
| 2. | DIR krijgt actievere rol in het (onthaal)beleid | * We heractiveren de werkgroep | Q1 |
| 4. | We bevorderen de toegankelijkheid van ons gebouw | * We stellen een moederruimte ter beschikking * We stellen een rustruimte ter beschikking * We aanvaarden collega’s/gasten met hoofddoek | Q1  Q2  2021 |
| 5. | We hebben aandacht voor inclusie in ons aankoopbeleid | * Samenwerking met Ferme Nos Pilifs | 2021 |
| 6. | DIR in onze bestuursorganen | * Oprichting Corporate Governance | Q2 |
| 7. | Ondersteunen van sociale werkplaatsen/sociale initiatieven | * Samenwerking met maatwerkbedrijf voor distributie magazine | Q1 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **B. BRUZZ**  **voert een aanwerving- en selectiebeleid dat inspeelt op de Brusselse realiteit** | | | |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2021** |
| 1. | Neutrale, aantrekkelijke en aangepaste vacatures | * Opleiding screening vacatures | Q1 |
| 2. | Verbreden van de huidige wervingskanalen |  |  |
| 3. | BRUZZ werft proactief aan | * Projectcontract Zohra B. | Q3 |
| 4. | Samenwerkingen opzetten met werkbemiddelingsinitiatieven | * Stageproject met OCMW: Glodie M. | Q1 |
|  | | | |
| **C. BRUZZ biedt laagdrempelige leerkansen en werkervaringen aan** | | | |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2021** |
| 1. | HUB tussen onderwijs en werken | * Structurele 0.6 tewerkstelling voor RITCS student in de technische ploeg * Aanbieden van 25 stageplaatsen | Q3 |
| 2. | Verbreding van de stagewerking | * Stageplek voor technisch secundair onderwijs | Q1 |
| 3. | Aandacht voor vrijwilligerswerk | * Opstart project Globe Aroma * Deelname YOUCA dag * We organiseren 1 TADA-namiddag | Q1  Q3  Q4 |
| 5. | Creëren van sociale werkplek | * Ontmoeting met ACTIRIS duaal leren * Onderzoek Mentorpremies | Q2 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **D. We ontwikkelen expertise op gebied van DIR** | | | |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2021** |
| 1. | We nemen deel aan externe opleidingen en initiatieven | * Opleiding toegankelijk schrijven * Webinar De Genderkamer * Inspiratiesessie Actief Inclusief | 2021 |
| 2. | We wisselen ervaringen uit met andere belangrijkste spelers in het werkveld | * Ontmoeting GRID Muntpunt * BRUZZ Academy met diversiteit-cel van de VRT | Q4  Q3 |
| 3. | We bouwen een netwerk van Brusselaars uit die onze representativiteit kunnen versterken en onze kijk kunnen verbreden | * Voorstelling FIX my Media: eindwerk van medewerker rond DIR | Q3 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **E. We bestrijden discriminatie op de werkvloer** | | | |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2021** |
| 1. | Aanbieden van cursus discriminatiewet, vooroordelen voor medewerkers in sleutelfuncties | * Opleiding via Bruxeo | 2021 |
| 2. | Opnemen van elementen van discriminatie in de engagement enquête | * Vragen over discriminatie in engagement enquête | Q4 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **F. BRUZZ berichtgeving en redactionele initiatieven** | | | |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2021** |
| 1. | Toegankelijk maken van onze content | * Opstart Project eenvoudig Nederlands * Verderzetten van ondertiteling Ndl-Fr-Eng | 20212021 |
| 2. | Structurele ingangen creëren en uitwerken van de BRUZZ-labels | * BRUZZ ICE met Gailor K. * Podcast samenwerking Aljudur met Saida E. | Q1  Q2 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **G. BRUZZ meet de impact van al deze acties (KPI)** | | | |
|  | **HOE** | **ACTIE** | **2021** |
| 1. | Evolutie van verdeling gender/leeftijd/achtergrond | * BRUZZ profiel 2020 vergelijken met 2019 * BRUZZ profiel 2021 opnemen in jaarprogramma 2022 | Q1  Q4 |
| 2. | Aantal programma’s/uren ondertiteling van onze content | * TBC | Q4 |
| 3. | Aantal stageweken | * Organiseren van 220 stageweken | 2021 |
| 4. | Instroom studenten-vrijwilligers-stagiairs | * Aanbieden van 2 tijdelijke contracten of freelance samenwerking | 2021 |
| 6. | Aantal communicatiemomenten en sensibiliseringsacties | * Organiseren van: * 1 Divers BRUZZ moment per semester * 1 statusmoment met CPBW * 4 DIR werkgroep-momenten | 2021 |

EINDRAPPORT:

De rode actiepunten zijn niet gerealiseerd in 2021.

-Globe aroma samenwerking: geen subsidiëring voor Globe Aroma dus samenwerking on-hold tot zij wel subsidies krijgen.

-De TADA namiddag is door corona en beperking bezoekers op de werkvloer niet kunnen doorgaan. Wordt van zodra het coronagewijs kan weer opgestart.

-De BRUXEO workshop die ook in 2020 al werd aangeboden kon door BRUXEO niet meer worden aangeboden.

-Het statusmoment met het CPBW is ingepland op 16/02. Plannen werden wel in het managementteam voorgesteld.