

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 222

van **ALLESSIA CLAES**

datum: 16 december 2022

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Individuele beroepsopleiding (IBO) - Aanwervingen en stopzettingen 2022

Met een IBO wordt een werkzoekende opgeleid in een bedrijf. De IBO duurt 1 tot 6 maanden. De duurtijd is afhankelijk van het opleidingsplan. Na een geslaagde opleiding wordt de medewerker aangeworven door het bedrijf.

1. Hoeveel IBO's werden in 2022 opgestart?
 - a) Wat is de scholingsgraad van de opgestarte IBO's (kort-, midden- en hooggeschoold)?
 - b) Hoeveel personen van allochtone afkomst volgden een IBO?
 - c) Hoeveel langdurig werkzoekenden volgden een IBO?
 - d) Hoeveel personen per leeftijdscategorie (-25, 25-54, 55+)?
 - e) Graag ook een opsplitsing per provincie.
 - f) Hoe evalueert de minister deze cijfers, ook in vergelijking met 2021?
2. Hoeveel IBO's werden in 2022 stopgezet?
 - a) Wat is de scholingsgraad van de stopgezette IBO's (kort-, midden- en hooggeschoold)?
 - b) Hoeveel personen van allochtone afkomst volgden een IBO?
 - c) Hoeveel langdurig werkzoekenden volgden een IBO?
 - d) Hoeveel personen per leeftijdscategorie (-25, 25-54, 55+)?
 - e) Graag ook een opsplitsing per provincie.
 - f) Hoe evalueert de minister deze cijfers, ook in vergelijking met 2021?
3. Wat waren de belangrijkste redenen om een IBO vroegtijdig stop te zetten? Graag een overzicht van de tien meest aangehaalde redenen.
4. Wat is de uitstroom uit de IBO naar tewerkstelling bij de onderneming waarmee een IBO-contract werd gesloten? Opdeling graag als volgt:
 - a) scholingsgraad (kort-, midden- en hooggeschoold);
 - b) migratieachtergrond;
 - c) langdurig werkzoekenden;
 - d) leeftijdscategorie (-25, 25-54, 55+);
 - e) provincie.



**Vlaams
Parlement**

5. Na afloop van de IBO is de werkgever verplicht de cursist in dienst te houden. Hoeveel arbeidsovereenkomsten werden gesloten:
 - a) van onbepaalde duur;
 - b) van bepaalde duur;
 - c) als uitzendarbeid?
6. Welke bedrijven gebruiken deze IBO's het meest? Graag een opdeling per bedrijfsgrootte:
 - a) minder dan 5 werknemers;
 - b) 5-9 werknemers;
 - c) 10-49 werknemers;
 - d) 50-99 werknemers;
 - e) 100 tot 499 werknemers;
 - f) 500 of meer werknemers.
7. Hoe evalueert de minister deze cijfers, ook in vergelijking met 2019, 2020 en 2021?
8. Plant de minister nog nieuwe initiatieven omtrent IBO in 2023?

ANTWOORD

op vraag nr. 222 van 16 december 2022

van **ALLESSIA CLAES**

1. In onderstaande tabellen is het aantal opgestarte IBO's terug te vinden.

a)

Scholingsgraad	2021	2022
Kortgeschoold	3511	3078
Middengeschoold	4931	3847
Hooggeschoold	1997	1365

b)

Migratieachtergrond	2021	2022
Ja	2651	2350
Nee	7788	5940

c)

Langdurig werkzoekenden	2021	2022
-3 maanden	4638	4171
3 maand - 6 maand	1308	1022
6 maand - 1 jaar	1661	1087
1 jaar - 2 jaar	1663	1025
2 jaar - 5 jaar	914	774
5 jaar en +	255	211

d)

Leeftijd	2021	2022
- 25 jaar	4442	3574
25 tot en met 54 jaar	5765	4509
55 jaar en +	232	207

e)

Provincie	2021	2022
Antwerpen	3030	2393
Limburg	2127	1748
Oost-Vlaanderen	2355	1850
Vlaams-Brabant	1183	937
West-Vlaanderen	1659	1302
Brussel	87	60

f) Er is een daling in het aantal gestarte IBO's in 2022. Één van de voornaamste verklaringen hiervoor is dat we in 2022 geconfronteerd werden met enorm lage werkzoekendencijfers (gemiddelde 2022: 182.562 (= 7,5% minder dan in 2021)). In verhouding zijn er iets meer kortgeschoolden in IBO gestart dan in 2021, en iets minder hogeschoolden. Ook zijn er iets meer mensen met migratieachtergrond met een IBO gestart. In verhouding startten in 2022 iets meer mensen die nog niet lang in de werkloosheid zaten (minder dan 3 maanden) met een IBO.

2. In onderstaande tabellen staat het aantal stopgezette IBO's.

a)

Scholingsgraad	2021	2022
Kortgeschoold	1647	1514
Middengeschoold	1756	1446
Hooggeschoold	493	431

b)

Migratieachtergrond	2021	2022
Ja	979	937
Nee	2917	2454

c)

Langdurig werkzoekenden	2021	2022
-3 maanden	1559	1519
3 maand - 6 maand	556	428
6 maand - 1 jaar	692	488
1 jaar - 2 jaar	657	494
2 jaar - 5 jaar	348	364
5 jaar en +	86	98

d)

Leeftijd	2021	2022
- 25 jaar	1662	1412
25 tot en met 54 jaar	2141	1897
55 jaar en +	93	82

e)

Provincie	2021	2022
Antwerpen	1046	899
Limburg	888	782
Oost-Vlaanderen	883	786
Vlaams-Brabant	417	368
West-Vlaanderen	673	535
Brussel	13	21

f) In absolute aantallen zijn er minder stopzettingen in 2022. Kijken we naar de relatieve cijfers, dan zien we iets meer stopgezette IBO's bij de kortgeschoolden in 2022. Ook zijn er verhoudingsgewijs iets meer stopzettingen bij mensen met een migratieachtergrond en bij wie nog niet lang werkloos is (minder dan 3 maanden). Belangrijk om mee te geven is dat een stopzetting zeker niet altijd betekent dat het een negatieve beëindiging van een IBO betreft, dat kan ook te maken hebben met het feit dat iemand ander werk gevonden heeft. Dat is dan ook één van de meest voorkomende redenen voor een stopzetting (zie volgende vraag).

3. De redenen voor stopzetting worden bij VDAB opgedeeld in 9 categorieën. In onderstaande tabel staan deze 9 redenen gerangschikt van meest naar minst voorkomend in 2021:

1	Leeromgeving niet passend
2	Tewerkstelling
3	Houding cursist
4	Heroriëntering
5	Langdurige afwezigheid
6	Administratieve reden
7	Overmacht
8	Houding werkgever
9	Eenzijdige verbreking door werkgever

4. Na een succesvol uitgevoerde IBO volgt een aanwervingsverplichting. In onderstaande tabellen staat het aantal tewerkstellingen bij de werkgever na een IBO-contract bij dezelfde werkgever.

Scholingsgraad	2022
Kortgeschoold	1731
Middengeschoold	2677
Hooggeschoold	1107

b)

Migratieachtergrond	2022
Ja	1499
Nee	4016

c)

Langdurig werkzoekenden	2022
-3 maanden	2799
3 maand - 6 maand	657
6 maand - 1 jaar	680
1 jaar - 2 jaar	731
2 jaar - 5 jaar	507
5 jaar en +	141

d)

Leeftijd	2022
- 25 jaar	2335
25 tot en met 54 jaar	3039
55 jaar en +	141

e)

Provincie	2022
Antwerpen	1671
Limburg	1078
Oost-Vlaanderen	1190
Vlaams-Brabant	655

West-Vlaanderen	865
Brussel	56

5. Na IBO volgt altijd een arbeidscontract van ofwel onbepaalde ofwel bepaalde duur. Uitzendarbeid na IBO is uitgesloten. In 2022 is bij 3902 uitgevoerde IBO's een arbeidscontract van onbepaalde duur afgesproken. Voor bepaalde duur is dat 1613.
6. De datakwaliteit laat niet toe om hier cijfers over te geven.
7. IBO is een belangrijk instrument om werkzoekenden te begeleiden in hun traject naar werk. De afgelopen jaren was het aantal IBO's vrij stabiel - rekening houdend met de vele sluitingen en heropstartingen in 2020 door de covidmaatregelen. In 2022 zien we een kleine terugval van het aantal IBO. Gezien de situatie op de huidige arbeidsmarkt is dat te verklaren, er zijn minder werkzoekenden en de krapte biedt kansen aan werkzoekenden om onmiddellijk aan de slag te gaan.
Wanneer we kijken naar de aandelen dan merken we dat de verhoudingen in scholingsgraad in 2022 gewijzigd zijn. Er zijn relatief gezien meer kortgeschoolden met IBO gestart, en iets minder hogeschoolden. Ook zijn er meer mensen met migratieachtergrond gestart. Dat is een positieve trend die we in eerdere jaren reeds zagen opkomen en die we nu bevestigd zien.
8. In 2018 kende de IBO een grondige hervorming. Hierop wordt op basis van nieuwe informatie en cijfers, zoals deze jaarcijfers, verder gebouwd. VDAB onderzoekt dit voorjaar samen met de Raad van Bestuur de mogelijkheden om de IBO-maatregel nog aantrekkelijker te maken voor de werkzoekende. Tegelijkertijd moet bij toekomstige verbeteringen aan deze maatregel steeds het opleidingsaspect benadrukt worden.