

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 206

van **CAROLINE GENNEZ**

datum: 14 december 2022

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Competentiechecks - Stand van zaken

In december 2020 ondertekende de Vlaamse Regering, samen met de sociale partners het VESOC-akkoord 'Alle Hens aan Dek'. (VESOC: Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité) Het sociaal akkoord wil door middel van competentiechecks, competentiecoaching en competentieversterking voor werkenden en ondernemingen, bedrijven en burgers aansporen om bezig te zijn met levenslang leren.

In de zomer van 2021 werd een verkenningronde of marktbevraging georganiseerd in het kader van de operationalisering van competentiechecks in Vlaamse ondernemingen. Op basis daarvan werd in het voorjaar van 2022 een overheidsopdracht uitgeschreven om die competentiechecks in Vlaamse ondernemingen uit te voeren. Kandidaten konden zich melden tot 3 juni 2022.

1. Welke kandidaten zijn geselecteerd om de competentiechecks uit te voeren bij ondernemingen en/of werknemers?
2. Kan de minister voor de competentiechecks voor werknemers per geselecteerde organisatie meedelen wat precies de planning is van hun project, hoe zij de competentiechecks en de opvolging precies zullen uitvoeren en wat de doelgroep is?
3. Kan de minister voor de competentiechecks voor ondernemingen per geselecteerde organisatie meedelen wat precies de planning is van hun project, hoe zij de competentiechecks en de opvolging precies zullen uitvoeren, welke acties deze inhouden en wat de doelgroep is?
4. Zijn er ook al competentiechecks uitgevoerd?
 - a) Zo ja, hoeveel werden er in totaal uitgevoerd? Graag aparte cijfers voor ondernemingen en werknemers.
 - b) Welke partners voerden ze uit en hoeveel per partner? Graag aparte cijfers voor ondernemingen en werknemers.
 - c) Hoeveel competentiechecks werden per sector uitgevoerd? Graag aparte cijfers voor ondernemingen en werknemers.
 - d) Wat waren de algemene resultaten van deze competentiechecks? Welke gaten in de competentieprofielen werden vastgesteld en hoe vaak? Graag aparte cijfers voor ondernemingen en werknemers.
5. Welke trajecten werden opgestart om de competentiechecks op te volgen?

ANTWOORD

op vraag nr. 206 van 16 december 2022

van **CAROLINE GENNEZ**

1.

- a) De competentiecheck voor werkenden werd geheroriënteerd. VDAB zal de opdracht uitvoeren.
- b) De competentiecheck voor Vlaamse ondernemingen wordt onderverdeeld in vijf percelen met elk hun afgebakende bedrijfsactiviteiten:

Perceel 1: Bouw/Hout/Elektriciteit/Auto sector

Perceel 2: Voeding/Chemie/Metaal/Textiel/diamant/uitzend/Papier en karton/Grafische sector

Perceel 3: Audiovisueel/Podiumkunsten/Vrije beroepen/Vastgoed

Perceel 4: Social Profit/Kinderopvang, Thuiszorg en Ouderenzorg binnen de lokale besturen/Begrafenis Sector

Perceel 5: Overige sectoren

Binnen de percelen worden intersectorale partnerschappen opgezet. Perceel 1 zal uitgevoerd worden door een consortium van Constructiv, Educam, Volta en Woodwize. Perceel 2 door een consortium van Alimento, Grafoc, Fonds voor de diamantnijverheid, Mtech+, Co-valent, COBOT en Paper Pack Skills. Perceel 3 door Mediarte, Sociaal Fonds Podiumkunsten, Liberform en Fonds 323. Perceel 4 door VIVO en perceel 5 door Unizo.

- 2. Voor de competentiecheck bij werkenden zal VDAB deze taak op zich nemen. Zij voorzien een uitgebreide communicatiecampagne om de door hen ontwikkelde digitale competentiecheck bekend te maken bij werkenden vanaf 2023. Werkenden zijn de hoofddoelgroep, maar werkzoekenden en niet-beroepsactieven kunnen deze online tool ook invullen. Binnen de groep werkenden zullen specifieke communicatieacties opgesteld worden om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt te bereiken en ondersteunen. Het gaat dan om de volgende groepen: kortgeschoolden, 50-plussers, jongeren van -30 jaar, personen met een migratieachtergrond en personen met een arbeidshandicap.
- 3. Voor de competentiecheck bij Vlaamse ondernemingen is de planning van de dienstverleners in grote lijnen gelijkaardig. Doorheen de looptijd van de opdracht zullen de dienstverleners verschillende communicatie acties opzetten om de doelgroep te bereiken.

De begeleiding start bij elke dienstverlener met een intake gesprek. Afhankelijk van de noden van de werknemers en de ondernemingen wordt een begeleiding op maat opgestart. Met deze opdracht wordt ingezet op het binnenbrengen van duurzaam competentie denken bij ondernemingen. We willen geen eenmalige 'check' aanbieden, maar wel een methode of systematiek om rond competenties in de organisatie te werken.

De opdrachtnemers gaan werk maken van competentiebeleid dat bijdraagt aan het creëren van lerende organisaties. Zij gaan hierbij de nadruk leggen op het realiseren van zowel de missie van de organisatie als op het optimaal aanwenden en ontwikkelen van de sterktes en talenten van medewerkers.

De begeleiding eindigt met een plan van aanpak op maat van de onderneming. Samen met werknemers en werkgevers wordt dit plan opgesteld om de nodige veranderingen te realiseren. Het plan van aanpak gaat ruimer dan het traditioneel opleiden en moet creatief omgaan met opleiden binnen organisaties (werkplekleren, coaching...).

De doelgroep van de competentiecheck voor Vlaamse ondernemingen zijn 500 KMO's met specifieke aandacht voor micro ondernemingen.

4. De digitale Competentiecheck voor werkenden werd eind december 2022 online beschikbaar gesteld. De communicatiecampagne die de digitale competentiecheck breed onder de bevolking zal verspreiden, gaat begin 2023 van start. Het is dus nog te vroeg om over resultaten te spreken.

De opdracht 'Competentiecheck voor Vlaamse ondernemingen' start op 1 januari 2023 en loopt tot 31 december 2024.

5. De opvolging van de opdracht zal gebeuren via een stuurgroep en evaluatieonderzoek. De stuurgroep wordt per perceel opgericht en bestaat minimaal uit een afvaardiging van de dienstverlener en medewerkers van het departement WSE. Deze stuurgroep komt driemaandelijks samen. Tijdens deze meetings wordt door de dienstverlener teruggekoppeld omtrent de voortgang en eventuele knelpunten en succesverhalen van de opdracht.

Bijkomend worden tijdens de looptijd van de opdracht vier overkoepelende sessies georganiseerd met de dienstverleners van elk perceel en medewerkers van het departement WSE om kennis en ervaringsuitwisselingen overheen de percelen mogelijk te maken en input te leveren voor de evaluatieopdracht.

Naast deze opdracht wordt parallel een evaluatieonderzoek opgezet waarin op een wetenschappelijke manier wordt nagegaan of de werking 'Competentiechecks voor ondernemingen' en de bijhorende ingezette middelen effectief zijn met betrekking tot het behalen van de beoogde resultaten. Deze inzichten moeten input geven aan de discussie en beslissing om verder in te zetten op het thema strategisch competentie denken en de werking 'Competentiechecks voor ondernemingen' om deze al dan niet bij te sturen en/of te herhalen.