

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 204

van **IMMANUEL DE REUSE**

datum: 2 december 2022

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Zorgpersoneel - Uitstroom

De zorgsector kampt al jarenlang met een personeelstekort. Om de problematiek aan te pakken, zou er ingezet moeten worden op het stimuleren van de instroom van zorgpersoneel, maar ook op het aanpakken van de uitstroom. Zo kiest een aantal mensen, met een diploma in de zorgsector, ervoor om de sector te verlaten en ander werk te zoeken. Om deze uitstroom aan te pakken en tegen te gaan, is het dan ook noodzakelijk om het profiel van deze mensen in kaart te brengen en te onderzoeken waarom net zij ervoor kiezen om de zorgsector te verlaten. Pas indien daar zicht op is, kan er gezocht worden naar oplossingen om te vermijden dat er zorgpersoneel uitstroomt.

Tijdens de begrotingsbesprekingen wees de minister op het belang van het in kaart brengen van de uitstroom. Ze gaf dan ook opdracht aan het Steunpunt Welzijn, Volksgezondheid en Gezin om de uitstroom in de zorg- en welzijnssector in kaart te brengen.

1. Zal er een plan van aanpak opgesteld worden ter voorbereiding van dit onderzoek?
2. Hoe zal de uitstroom in kaart gebracht worden? Zal er een onderscheid gemaakt worden per soort voorziening? Welke methodiek zal hiervoor gebruikt worden?
3. Wie wordt er allemaal betrokken in dit onderzoek? Zullen alle welzijns- en zorgvoorzieningen betrokken worden? Welke andere actoren (bijvoorbeeld scholen, VDAB enzovoort) worden nog betrokken bij dit onderzoek?
4. Binnen welke termijn wenst de minister dit onderzoek uit te voeren?
5. Welke specifieke doelstellingen worden vooropgesteld met dit onderzoek?
6. Welke initiatieven neemt de minister op korte termijn om de uitstroom van zorgpersoneel terug te dringen?



HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

ANTWOORD

op vraag nr. 204 van 2 december 2022

van **IMMANUEL DE REUSE**

1. Wij stellen inderdaad een plan van aanpak op. De onderzoeksvragen SWVG verlopen via een bepaalde procedure die eerstdaags zal worden opgestart.
2. Dit zal worden bepaald in overleg met de onderzoekers.
3. De scope is de volledige zorg- en welzijnssector zoals deze onder de bevoegdheid van WVG valt. Zowel mensen vanuit de verschillende agentschappen als vanuit het werkveld voor de verschillende sectoren zullen worden betrokken.
4. Op korte termijn (tegen de zomer van 2023) wensen we de eerste resultaten. Dit is onder voorbehoud van de haalbaarheid hiervan volgens de onderzoekers.
5. Het doel van het onderzoek is om zicht te krijgen op
 - De omvang van de uitstroom
 - De redenen voor uitstroom
 - De redenen waarom mensen wél blijven
 - De interne stromen: personeel dat weggaat uit een organisatie maar wel in de sector blijft (of naar een andere job in een andere sector binnen de zorg gaat)Op korte termijn zullen deze kwantitatieve en kwalitatieve gegevens worden verzameld. In parallel werken we een methodiek uit die op langere termijn kan worden gebruikt om de situatie te monitoren en op te volgen én om gericht maatregelen te kunnen nemen om in te zetten op retentie.
6. Hiervoor verwijzen we naar de vele acties die we nemen vanuit VIA 6 gaande van koopkrachtmaatregelen tot uitbreiding personeel. Daarnaast bekijken we de mogelijkheden voor een Oproep anders organiseren, optimaliseren arbeidsorganisatie en beleid m.b.t. behoud van personeel én onderzoeken we de mogelijkheden naar begeleiding van nieuwe werknemers in een zorg/welzijnsfunctie tot één jaar na het afstuderen door interne werknemers – functies en modaliteiten worden verder uitgewerkt.