

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 45

van **GWENDOLYN RUTTEN**

datum: 2 december 2022

aan **BENJAMIN DALLE**

VLAAMS MINISTER VAN BRUSSEL, JEUGD, MEDIA EN ARMOEDEBESTRIJDING

VRT - Recente ontslagen

In de nieuwe beheerovereenkomst van de VRT staat dat het bedrijf het tegen eind 2025 met 25 miljard euro jaarlijks minder moet doen. Dit leidde bij de VRT tot het afkondigen van het 'Transformatieplan', waarin wordt voorzien dat een groot aantal werknemers, ongeveer een tiende van het personeel, tegen 2025 moet vertrekken. Eind november 2022 werden mogelijks tot wel 67 werknemers gedwongen ontslagen.

1. Weet de minister exact hoeveel ontslagen er zijn gevallen en hoeveel er nog zullen vallen?
2. Kan de minister een overzicht geven van de leeftijden van de werknemers die ontslagen werden?
3. Heeft de minister cijfers over de geslachtsverdeling (M/V/X) van de ontslagen werknemers?
4. Welke stappen worden ondernomen om deze werknemers te steunen bij het zoeken naar nieuw werk?



**Vlaams
Parlement**

ANTWOORD

op vraag nr. 45 van 2 december 2022

van **GWENDOLYN RUTTEN**

1. 50 medewerkers stromen op 1 januari 2023 uit bij de VRT.

De verdere uitrol van het Transformatieplan in 2024 en 2025 zal afhangen van het reële natuurlijke verloop en van hoeveel collega's ingaan op de incentive maatregel om op hun vroegst mogelijke pensioendatum te stoppen.

2. Op 5 december 2022 bedroeg de gemiddelde leeftijd van de 50 medewerkers die de VRT moeten verlaten 52,56 jaar.
3. De 50 medewerkers die uitstromen zijn 25 mannen en 25 vrouwen.
4. Er is een pre-outplacement traject voorzien van 1 maand met workshops rond financiële informatie, de arbeidsmarkt, heroriëntering, mentale issues na ontslag, enz. In diezelfde periode kunnen medewerkers ook een beroep doen op individuele, psychologische ondersteuning.

Daarna begint een periode van 12 maanden outplacement. Ook hier is ruimte voor financiële, praktische, professionele, en psychologische ondersteuning, in de buurt van waar mensen wonen, en met keuze tussen collectieve en individuele momenten. Zo wordt maximaal ingezet op het vinden van een nieuwe job, maar ook op het mentaal welzijn van medewerkers.