

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 43

van **KATIA SEGERS**

datum: 2 december 2022

aan **BENJAMIN DALLE**

VLAAMS MINISTER VAN BRUSSEL, JEUGD, MEDIA EN ARMOEDEBESTRIJDING

VRT - Ontslagronde

Bij de openbare omroep zijn er in de week van 28 november II. verschillende ontslagen gevallen. Deze ontslagronde past in het nieuwe transformatieplan van de VRT, dat een antwoord moet bieden op de zware besparingen die de Vlaamse Regering de VRT oplegt evenals de uitdagingen die de digitalisering van de mediasector met zich meebrengt. In totaal moeten tegen 2025 61 mensen de VRT gedwongen verlaten. Dat is alvast minder dan het oorspronkelijk vooropgestelde aantal voltijdsequivalenten (vte's), maar het blijven niettemin persoonlijke drama's en een verlies van talent voor de VRT.

1. Graag een overzicht van het totaal aantal VRT-medewerkers werkzaam bij de VRT in november 2022:
 - a) per gender in totaliteit;
 - b) per leeftijdsgroep (20-25j; 26-29j; 30-39j; 40-49j; 50 -59j; 60+) en verdeeld per gender;
 - c) per jaren anciënniteit;
 - d) per statuut (statutair, contractueel, tijdelijk, vervanging, ...);
 - e) per aanbodsmerk (Canvas, Eén, MNM, ...);
 - f) per dienst;
 - g) per functie.
2. Ik had ook graag een overzicht van het aantal VRT-medewerkers die bij de recente ontslagronde ontslagen werden, met een verdeling:
 - a) per gender in totaliteit;
 - b) per leeftijdsgroep (20-25j; 26-29j; 30-39j; 40-49j; 50 -59j; 60+) en verdeeld per gender;
 - c) per jaren anciënniteit;
 - d) per statuut (statutair, contractueel, tijdelijk, vervanging, ...);
 - e) per aanbodsmerk (Canvas, Eén, MNM, ...)
 - f) per dienst;
 - g) per functie.
3. Hoeveel vte's en mensen zullen er nog tot 2025 ontslagen worden? Graag een vermelding van het aantal mensen:

- a) per gender in totaliteit;
 - b) per leeftijdsgroep (20-25j; 26-29j; 30-39j; 40-49j; 50 -59j; 60+) en verdeeld per gender;
 - c) per jaren anciënniteit;
 - d) per statuut (statutair, contractueel, tijdelijk, vervanging, ...);
 - e) per aanbodsmerk (Canvas, Eén, MNM, ...);
 - f) per dienst;
 - g) per functie.
4. Met hoeveel VRT-medewerkers die ontslagen zijn, zijn er onderhandelingen bezig om de samenwerking verder te zetten op freelancebasis, dus onder een zelfstandigenstatuut?

ANTWOORD

op vraag nr. 43 van 2 december 2022

van **KATIA SEGERS**

- 1.a) Op 5 december 2022 telde de VRT 2.090 effectieve actieve personeelsleden (of 1.987 VTE) en 84 niet-effectieve (*) personeelsleden (of 80 VTE): 1.241 mannen (57,1%) en 933 vrouwen (42,9%).

() Niet-effectieve personeelsleden zijn langdurig zieken, personen in zwangerschapsverlof, personen met ambtsopheffing, personen in voltijdse loopbaanonderbreking, personen met schorsing contract, personen met verlof zonder wedde en statutaire personeelsleden van het Vlaams Radiokoor.*

- 1.b) Aantal medewerkers per leeftijdsgroep

Leeftijdsgroep	Aantal medewerkers
18-34 jaar	413
35-44 jaar	565
45-54 jaar	674
55-65 jaar	522

De gemiddelde leeftijd van de vrouwelijke medewerkers van de VRT bedroeg 44,09 jaar. Bij de mannelijke medewerkers bedroeg dat 46,99 jaar.

- 1.c) Aantal medewerkers per aantal jaren anciënniteit

Aantal jaren anciënniteit	Aantal medewerkers
0-9	627
10-19	554
20-29	629
30-39	348
40+	16

- 1.d) Aantal medewerkers per statuut

	Contracttype	Aantal medewerkers
Contractueel	bepaalde duur	105
	onbepaalde duur	1823
	vervangingscontract	2
Statutair	statutair	244

- 1.e) en 1.f)

De VRT stelt geen gegevens ter beschikking over hoeveel medewerkers werken per aanbodsmerk. Veel medewerkers werken immers voor meerdere aanbodsmerken en andere medewerkers werken voor het bedrijf als geheel. Zelfs als deze informatie wel exact geweten kon zijn, zou de VRT deze informatie niet publiek delen aangezien dit bedrijfsgevoelige informatie is. Om dezelfde redenen kan de VRT geen gegevens ter beschikking stellen over hoeveel medewerkers per dienst werken.

De VRT kan wel meedelen hoeveel medewerkers er per directie werken.

Directie	Aantal medewerkers
CEO en Centrale Diensten	59
Connectie	92
Content	651
Informatie	539
Partnerships & Operations	405
Publieke Opdracht, Talent & Organisatie	152
Technologie & Infrastructuur	276

1.g) De diversiteit aan functies binnen de VRT is groot. Het is niet zinvol om een opsomming te geven van alle functies. Deze lijst zou enerzijds zeer uitgebreid zijn en anderzijds geen inzicht geven in de aard van de opdracht die de medewerkers vervullen.

2.a) De 50 medewerkers die uitstromen zijn 25 mannen en 25 vrouwen.

2.b) Aantal medewerkers die gericht uitstromen per leeftijdsgroep

Leeftijdsgroep	Aantal medewerkers
25-34 jaar	2
35-44 jaar	5
45-54 jaar	19
55-65 jaar	24

2.c) Aantal medewerkers die gericht uitstromen per aantal jaren anciënniteit

Aantal jaren anciënniteit	Aantal medewerkers
0-9	3
10-19	13
20-29	29
30-39	5
40+	0

2.d) Aantal medewerkers die gericht uitstromen per statuut

	Contracttype	Aantal medewerkers
Contractueel	bepaalde duur	0
	onbepaalde duur	50
	vervangingscontract	0
Statutair	statutair	0

Alle medewerkers die gericht uitstromen hebben een arbeidscontract van onbepaalde duur.

2.e) en 2.f)

De VRT stelt geen gegevens ter beschikking over hoeveel gericht uitstromende medewerkers werken per aanbodsmerk. Veel gericht uitstromende medewerkers werken immers voor meerdere aanbodsmerken en andere gericht uitstromende medewerkers werken voor het bedrijf als geheel. Zelfs als deze informatie wel exact geweten kon zijn, zou de VRT deze informatie niet publiek delen aangezien dit bedrijfsgevoelige informatie is. Om dezelfde redenen kan de VRT geen gegevens ter beschikking stellen over hoeveel gericht uitstromende medewerkers per dienst werken.

De VRT kan wel meedelen hoeveel gericht uitstromende medewerkers er per directie werken.

Directie	Aantal medewerkers
CEO en Centrale Diensten	0
Connectie	1
Content	40
Informatie	2
Partnerships & Operations	3
Publieke Opdracht, Talent & Organisatie	0
Technologie & Infrastructuur	4

Het merendeel van de medewerkers die gericht uitstromen, werken bij de directie Content. Dat sluit aan bij een van de pijlers van het Transformatieplan dat gericht is op de digitale omslag van de omroep. Er zijn bovendien ook afdelingen die in vorige plannen al meer hebben moeten besparen. Daarnaast zal ook bij de directie Content de instroom van digitale creatieve profielen het hoogst liggen.

- 2.g) De diversiteit aan functies binnen de VRT is groot. Het is niet zinvol om een opsomming te geven van alle functies van de medewerkers die gericht uitstromen. Deze lijst zou enerzijds zeer uitgebreid zijn en anderzijds geen inzicht geven in de aard van de opdracht die de medewerkers vervullen.

3.a) tot 3.g)

De verdere uitrol van het Transformatieplan in 2024 en 2025 zal afhangen van het reële natuurlijke verloop en van hoeveel collega's ingaan op de incentive maatregel om op hun vroegst mogelijke pensioendatum te stoppen.

4. VRT kan hierop nog geen antwoord geven. Dit is geen onderhandelingsmaterie.