

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 255

van **ELS ROBEYNS**

datum: 17 november 2022

---

aan **LYDIA PEETERS**

VLAAMS MINISTER VAN MOBILITEIT EN OPENBARE WERKEN

---

### *De Lijn - Personeelsverloop*

Het verloop van medewerkers bij De Lijn is het hoogst in de eerste vijf jaar na indiensttreding. Nadien daalt het aantal medewerkers dat een andere uitdaging zoekt aanzienlijk. Dat blijkt uit het antwoord van de minister op een schriftelijke vraag (nr. 684 van 24 januari 2022).

Van de 808 werknemers die werden aangeworven in 2020 waren er op 31 december 2020 nog 724 in dienst, op 31 december 2021 waren dat er nog 667 of iets meer dan 80%. Vooral buschauffeurs lijken De Lijn snel te verlaten. Van de 356 chauffeurs die in 2021 werden aangeworven, waren er op 31 december datzelfde jaar nog slechts 298 in dienst. 1 op de 6 aangeworven chauffeurs verliet al na enkele maanden De Lijn op zoek naar een nieuwe uitdaging.

1. Hoeveel personeelsleden (opdeling per type contract) werden aangeworven in 2020? Graag een oplijsting per provincie, vervoerregio en centrumstad.
  - a) Hoeveel van hen waren nog in dienst op 31 december 2020? Graag een oplijsting per provincie, vervoerregio en centrumstad.
  - b) Hoeveel van hen waren nog in dienst op 31 december 2021? Graag een oplijsting per provincie, vervoerregio en centrumstad.
  - c) Hoeveel van hen zijn vandaag nog in dienst? Graag een oplijsting per provincie, vervoerregio en centrumstad.
2. Hoeveel personeelsleden (opdeling per type contract) werden aangeworven in 2021? Graag een oplijsting per provincie, vervoerregio en centrumstad.
  - a) Hoeveel van hen waren nog in dienst op 31 december 2021? Graag een oplijsting per provincie, vervoerregio en centrumstad.
  - b) Hoeveel van hen zijn vandaag nog in dienst? Graag een oplijsting per provincie, vervoerregio en centrumstad.



**Vlaams  
Parlement**

**ANTWOORD**

op vraag nr. 255 van 17 november 2022

van **ELS ROBEYNS**

1. Deze tabel omvat alle type interne contracten, zowel bepaalde als onbepaalde duur, en alle typen ontslag. Het verloop van medewerkers is het hoogst in de eerste 5 jaar na indiensttreding. Nadien daalt het verloop aanzienlijk. Ter vergelijking, het gemiddelde verloop van 2020 op VVM-niveau bedroeg 2,3%.

Het is niet mogelijk om de opsplitsing te voorzien 'per provincie, vervoerregio en centrumstad', daarom werden de medewerkerssubgroepen aangehouden.

|                             | Afdelingshoofd | Directie | LT Andere | LT Exploitatie | LT Techniek | Weddetrekkende | Totaal     |
|-----------------------------|----------------|----------|-----------|----------------|-------------|----------------|------------|
| Aantal aangeworven in 2020  | 2              |          | 1         | 641            | 86          | 78             | <b>808</b> |
| Nog in dienst op 31/12/2020 | 2              |          | 1         | 562            | 81          | 78             | <b>724</b> |
| Nog in dienst op 31/12/2021 | 2              |          |           | 525            | 72          | 68             | <b>667</b> |
| Nog in dienst op 30/11/2022 | 2              |          |           | 492            | 64          | 61             | <b>619</b> |

2. Deze tabel omvat alle type interne contracten, zowel bepaalde als onbepaalde duur, en alle typen ontslag. Het verloop van medewerkers is het hoogst in de eerste 5 jaar na indiensttreding. Nadien daalt het verloop aanzienlijk. Ter vergelijking, het gemiddelde verloop van 2021 op VVM-niveau bedroeg 2,77%.

Het is niet mogelijk om de opsplitsing te voorzien 'per provincie, vervoerregio en centrumstad', daarom werden de medewerkerssubgroepen aangehouden.

|                             | Afdelingshoofd | Directie | LT Andere | LT Exploitatie | LT Techniek | Weddetrekkende | Totaal     |
|-----------------------------|----------------|----------|-----------|----------------|-------------|----------------|------------|
| Aantal aangeworven in 2021  | 2              | 3        | 3         | 356            | 83          | 76             | <b>523</b> |
| Nog in dienst op 31/12/2021 | 2              | 3        | 1         | 298            | 77          | 70             | <b>451</b> |
| Nog in dienst op 30/11/2022 | 1              | 2        |           | 286            | 65          | 67             | <b>421</b> |

Zoals reeds vermeld in mijn antwoord op uw vraag om uitleg nr. 453 in de commissie van 10 november jl. is het verloop bij De Lijn heel laag (slechts rond de 3%) in vergelijking met andere bedrijven (zeker ook andere bedrijven in de sector). Maar het klopt dat het verloop zich meer concentreert in de eerste jaren van tewerkstelling. Enerzijds is dat een maatschappelijke trend; maar anderzijds speelt de onregelmatigere planning in de eerste jaren van tewerkstelling als chauffeur hier zeker ook een rol in. De Lijn maakt dit verder bespreekbaar met de vakbonden om hier structureel verbetering in te kunnen brengen en de lasten beter te verdelen over medewerkers met verschillende anciënniteit heen.