

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 157

van **ALLESSIA CLAES**

datum: 22 november 2022

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Mobiele opleidingen - Stand van zaken

Door de coronacrisis heeft de evenementensector heel lang stilgelegen. Toen deze sector opnieuw begon aan te trekken, hadden heel wat bedrijven het erg moeilijk om het nodige personeel te vinden.

Begin juni werd aangekondigd dat Syntra een nieuwe opleiding zou organiseren op vraag van de evenementensector. De stoomcursus stoomt de cursisten op korte tijd klaar voor een job in de evenementensector. Snelle trajecten zoals deze opleiding kunnen de nodige werkrachten opleveren voor sectoren die het moeilijk hebben om het nodige personeel te vinden, zoals de horeca en de verkoop.

Voor de horeca en andere beroepen zijn er ook mobiele opleidingen, om vaardigheden te testen, maar ook om de drempels te verlagen en mensen op de werkvloer een opleiding aan te bieden. De resultaten daarvan zijn ook bijzonder succesvol in het bereiken van nieuwe mensen. Vaak kunnen die daarna ook direct aan de slag.

1. Welke initiatieven met mobiele opleidingen werden de afgelopen 3 jaar al opgezet?
2. Hoeveel cursisten namen de afgelopen 3 jaar deel aan deze mobiele opleidingen?
Graag een opdeling per provincie en per type mobiele opleiding.
3. Hoe evalueert de minister de doorstroming van deze opleidingen naar de arbeidsmarkt?
Heeft VDAB al analyses uitgevoerd om na te gaan voor welke beroepen, in welke regio's en voor welke (groepen van) bedrijven de nood aan mobiele opleidingen het grootst is? Zo ja, wat zijn de concrete bevindingen?
4. Welke initiatieven zal de minister nog nemen om deze mobiele opleidingen te promoten?

ANTWOORD

op vraag nr. 157 van 22 november 2022

van **ALLESSIA CLAES**

1. Mobiele opleidingen zijn geen apart opleidingsaanbod, maar een methodiek toegepast op opleidingen georganiseerd door VDAB samen met één of meerdere werkgevers en/of in samenwerking met lokale besturen. Op die manier wordt de opleiding of een stuk van de opleiding niet op de opleidingsvloer van een VDAB competentiecentrum gegeven maar geeft de VDAB instructeur de opleiding ofwel op de werkvloer van de werkgever, dan wel op een locatie beschikbaar gemaakt in overleg met een lokaal bestuur of lokale stakeholders.

De opleidingen waarnaar verwezen in de inleiding van deze vraag, zijn daarentegen opleidingen die doorgaan bij een partner op zijn opleidingsvloer (event technicus, horeca boosters), welke VDAB erkent via uitbesteding of erkenning.

Op die manier zet VDAB in op mobiele opleidingen voor verschillende domeinen, zoals schoonmaak, horeca, retail, maar ook industrie- en bouwopleidingen wanneer zich hierbinnen opportuniteiten voordoen.

VDAB blijft op deze methodiek verder inzetten binnen het aanbod aan opleidingen via het eigen beheer. Het organiseren van deze opleidingen samen met werkgevers en lokale besturen verbetert de verbreding van de instroom van werkzoekenden naar ook andere inactieven, alsook versterkt de uitstroom naar werk via het betrekken van de werkgevers bij deze opleidingen.

Gezien het aanbod 'mobiele opleidingen' geen specifiek opleidingsaanbod betreft, maar een methodiek welke toegepast wordt binnen het opleidingsaanbod, heeft VDAB geen specifieke monitoring wat betreft het aanbod mobiele opleidingen.

2. Gezien mobiele opleidingen geen apart aanbod zijn, heeft VDAB geen cijfers van het aantal cursisten die deelgenomen hebben aan opleidingen waarbinnen deze methodiek wordt toegepast.
3. VDAB bepaalt binnen de sectorale ondernemingsplannen de opleidingsnoden van het erkend aanbod. VDAB zal van hieruit de opportuniteiten bekijken binnen welke beroepen er mogelijkheden zijn om samen met lokale besturen en werkgevers mobiele opleidingsprojecten (of mixvormen van mobiel en centrumleren) op te starten.
4. VDAB wenst vanuit de werkgeversdienstverlening versterkt in te zetten op projectmatig werken met werkgevers rond knelpuntenberoepen en moeilijk invulbare vacatures. VDAB zal in functie van het opzetten van deze projecten ook het juridisch kader waarbinnen deze projecten met werkgevers kunnen opgezet worden uitwerken.