

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 138

van **FRIEDA VEROUGSTRAETE-DESCHACHT**

datum: 7 november 2022

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Visserijsector - Gemiddelde leeftijd varende werkkrachten

In mei 2022 publiceerde Statistiek Vlaanderen nieuwe cijfers over de gemiddelde leeftijd van bedrijfshoofden van beroepslandbouwbedrijven in Vlaanderen. Uit de cijfers blijkt dat die in 2010 nog 51 jaar bedroeg, en in 2020 al 55 jaar. De stijging van dit gemiddelde ging volgens hen ook samen met het afnemend aantal jonge bedrijfshoofden. Zo had slechts 10% van de bedrijven in 2020 een bedrijfshoofd jonger dan 40 jaar. Ook valt op dat bijna 20% ouder is dan 65 jaar.

1. Kan de minister de meest recente cijfers meedelen over de gemiddelde leeftijd van de kapiteins en werkkrachten op de Belgische vissersboten vergeleken met dezelfde cijfers van 5, 10 en 20 jaar eerder? Zijn er cijfergegevens beschikbaar over welke (sub)groepen van de kapiteins en werkkrachten gemiddeld ouder/jonger zijn? Hoe evalueert de minister deze cijfers?
 2. Uit de landbouwcijfers blijkt dat in 2020 vrouwelijke bedrijfshoofden gemiddeld 2 jaar ouder waren dan de mannelijke.
Kan de minister cijfers meedelen over het verschil van de gemiddelde leeftijd tussen mannen en vrouwen op de Belgische vissersboten? Hoe verklaart de minister deze cijfers?
 3. Hoeveel vrouwen werkten volgens de meest recente cijfers op de Belgische vissersboten? Hoe verhoudt dit aantal zich tot het aantal mannen, dat op hetzelfde moment werkzaam was op een Belgische vissersboot? Welke jobs behoren procentueel meer/minder tot een van de twee geslachten, en hoe verklaart de minister dat?
 4. Hoe groot is de jaarlijkse instroom in het visserijberoep in Vlaanderen sinds 2010? Hoeveel van deze werkkrachten bleven ook daadwerkelijk minstens twee jaar als werkkraft actief op de Belgische vissersboten? Hoe evalueert de minister deze cijfers?
 5. Rekening houdende met de antwoorden op subvragen 1 t.e.m. 4, acht de minister het beroep van visser/werkkracht op een vissersboot aantrekkelijk genoeg? Zo niet, aan de hand van welke initiatieven en maatregelen wil de minister daar concreet verandering in brengen?
-

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Hilde Crevits (138), Jo Brouns (126)

HILDE CREVITSVICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN**GECOÖRDINEERD ANTWOORD**

op vraag nr. 138 van 7 november 2022

van **FRIEDA VEROUGSTRAETE-DESCHACHT**

1. Het Departement Landbouw en Visserij beschikt niet over de gevraagde data. De meest recente cijfers waar mijn administratie over beschikt van het aantal erkende zeevissers per leeftijdsgroep is terug te vinden op volgende webpagina van de cijferwebsite van het Departement Landbouw en Visserij:
<https://landbouwcijfers.vlaanderen.be/visserij/totale-visserij/erkende-zeevissers>.

2-4. Het Departement Landbouw en Visserij beschikt niet over de gevraagde data.

5. Tabel 1 bevat een overzicht van het aantal erkende zeevissers voor de jaren 2020, 2017, 2016, 2013 en 2012 (Bron Departement Landbouw en Visserij, Sociaal Secretariaat van de Kust en Besox). Het Departement landbouw en Visserij beschikt alleen voor die jaren over de in de tabel 1 vermelde data.

Het Departement Landbouw en Visserij beschikt niet over exacte data die toelaat te beantwoorden hoeveel nieuwe werkkrachten sinds 2010 minstens 2 jaar op Belgische vissersboten actief zijn geweest.

Tabel 1. Aantal erkende zeevissers in 2012, 2013, 2016, 2017 en 2020

	2012	2013	2016	2017	2020
Aantal erkende zeevissers	439	541	363	382	370 (+ 126 bemanningsleden die wachten op een erkenning)

Bron: Departement Landbouw en Visserij, Sociaal Secretariaat van de Kust (2012-2013) en BESOX (2016-2017, 2020).

6. De bemannings-, verjongings- of instroomproblematiek is ook voor de visserijsector aanwezig en een blijvend aandachtspunt. Er wordt ingezet op veel facetten die de aantrekkelijkheid van de sector of het beroep kunnen verhogen. Niet alleen de opleidingen of de waarde van de diploma's worden diverser, breder en goed omkaderd, ook de instap zelf wordt gefaciliteerd via het fonds voor scheepsjongeren, de VDAB of stages aan boord. Uiteraard levert de visserijsector zelf ook grote inspanningen. Er is zeer sterk geïnvesteerd in de werk- en levensomstandigheden aan boord in de laatste jaren: in comfort van kajuiten, leefruimtes of keukens, veiligheid aan boord, verbeterde uitrusting en moderne toepassingen, werkregimes, enz. Ook de uitstraling van het beroep wordt onderstreept wanneer vissers afval meebrengen van op zee, zich verenigen onder het label 'Visserij Verduurzaamt' waar ze als sector het engagement aangaan om de lat steeds hoger te leggen op economisch, ecologisch en sociaal vlak. De visserij is een uitdagende sector en -laten we dit niet vergeten- ook een zeer goed verdienende sector. Vaak wordt gezegd dat het een halve roeping is waar ondernemerschap, vrijheid en kameraadschap hand in hand gaan. Kortom er zijn vele facetten en aspecten aan deze mooie sector en de bijhorende keten. Er zijn tal van mogelijkheden rond opleiding, arbeidsplaatsen en -creatie met grote flexibiliteit. Ik kan enkel benadrukken om hier -ten volle- gebruik van te maken.