

Departement WVG

TRANSVERSALE, HORIZONTALE EN OVERKOEPELENDE DOELSTELLINGEN	2
CD&V	2
GROEN	2
N-VA.....	6
OPEN VLD	10
PVDA.....	13
VLAAMS BELANG	13
VOORUIT.....	15
BELEIDSVELD WELZIJN	17
CD&V	17
GROEN	18
N-VA.....	23
OPEN VLD	25
PVDA.....	30
VLAAMS BELANG	30
VOORUIT.....	32
BELEIDSVELD GEZONDHEIDS- EN WOONZORG	34
N-VA.....	34
BELEIDSVELD PERSONEN MET EEN HANDICAP.....	36
OPEN VLD	36
BELEIDSVELD ZORGINFRASTRUCTUUR	37
CD&V	37
GROEN	37
N-VA.....	37
OPEN VLD	38
PVDA.....	41
VLAAMS BELANG	41
VOORUIT.....	42
APPARAATSKREDIETEN	43
CD&V	43
GROEN	43
N-VA.....	43

OPEN VLD	43
PVDA.....	44
VLAAMS BELANG	44
VOORUIT.....	44

TRANSVERSALE, HORIZONTALE EN OVERKOEPELENDE DOELSTELLINGEN

CD&V

Vraag 1: Innovatie en digitalisering, p21: er wordt verwezen naar de ontwikkeling van een dashboard voor het beleidsdomein waar informatie vanuit verschillende entiteiten wordt samengebracht. Wil dat zeggen dat alle informatie die er over een burger bij de overheid gekend is – binnen het beleidsdomein WVG – kan worden samengebracht via het dashboard?

Antwoord:

Het registratiesysteem zal relevante informatie samen brengen over voorzieningen, niet over individuele burgers. Door een gemeenschappelijk registratiesysteem wordt de beleidsmatige opvolging van de voorzieningen mogelijk en de operationele opvolging en afstemming tussen de WVG-entiteiten gefaciliteerd, en dit vanuit de organisatie van de gegevensuitwisseling tussen de operationele systemen van de WVG-entiteiten. De scope van het registratiesysteem voor 2023 wordt momenteel vastgelegd. Zoals in de BBT aangegeven bouwen we verder op het al bestaande Gemeenschappelijk Klantenbestand dat nu al een aantal gegevens over zorg- en welzijnsvoorzieningen groepeert. Bij de uitbouw van dit Gemeenschappelijk Registratiesysteem houden we rekening met de vereisten die gesteld worden op het vlak van informatieveiligheid en privacy.

GROEN

Kinderopvang en jong gezinsbeleid

Graag een overzicht van hoeveel per agentschap wordt vrijgemaakt voor de personeelsuitbreiding nav de POC en aan welke diensten, middelen of personeelsuitbreiding dit wordt besteed. Indien verschuivingen in bestaande personeelsbestand, graag ook hier een overzicht van.

Antwoord:

We geven hier de voorziene uitbreiding voor Zorginspectie (situatie Opgroeien opgenomen in antwoorden Opgroeien) – onder voorbehoud van goedkeuring door de Vlaamse regering op 25/11/2022:

Functie	Graad	Aantal
<i>Kinderopvang</i>		41
Stafmedewerker	A1 - Adjunct van de directeur	1

Inspecteur-coach	B3 - Senior hoofddeskundige	3
Inspecteur	B2 - Hoofddeskundige	16
Inspecteur	B1 - Deskundige	21
Ouderenzorg		5
Inspecteur	A1 - Adjunct van de directeur	5
Jeugdhulp en Welzijn		6
Teamverantwoordelijke	A2 - Directeur	1
Inspecteur	A1 - Adjunct van de directeur	5
Gehandicaptenzorg		5
Inspecteur-coach	A2 - Adviseur	1
Inspecteur	A1 - Adjunct van de directeur	1
Inspecteur	B1 - Deskundige	3
Gezondheid		1
Inspecteur	A1 - Adjunct van de directeur	1
Financieel		2
Inspecteur-coach	A2 - Adviseur	1
Inspecteur	A1 - Adjunct van de directeur	1
Ondersteuning		4
Ondersteuning	A1 - Adjunct van de directeur	1
Ondersteuning	B1 - Deskundige	3
Staffuncties		3
Staffunctie	A2 - Adviseur	1
Staffunctie	A1 - Adjunct van de directeur	2
Totalen		67

Daarnaast worden er twee vacatures en één personeelslid vanuit het VUTG overgeheveld ter versterking van Zorginspectie.

Graag de vernieuwde werkingslast van het aantal kinderopvanginitiatieven per inspecteur bij Zorginspectie en bij de dossierbeheerders bij Kind en Gezin.

Antwoord:

Met de geplande extra personele middelen zou de werklast per VTE inspecteur kinderopvang zakken naar circa 100 kinderopvanginitiatieven.

Hoe verklaart de minister de vermindering van het budget van de BA 2022 en de BO 2023 voor de werkingsmiddelen van het departement WVG?

Antwoord:

De belangrijkste wijzigingen bij BO 2023 op het budget werking van het Departement WVG (GB0-1GAF2ZZ-WT) zijn:

Wijziging	Impact op budget werking DWVG (in keuro)	Toelichting
-----------	--	-------------

Overheveling naar GB0-1GCF2BA-WT	-582	Tot dusver werden alle IT-uitgaven van het Departement WVG, zowel de IT-uitgaven die betrekking hebben op de interne werking als de IT-uitgaven die betrekking hebben op IT-toepassingen die zich richten naar de burger of voorzieningen, aangerekend op begrotingsartikel GB0-1GAF2ZZ-WT. Vanaf begrotingsjaar 2023 zullen de IT-uitgaven met een externe finaliteit (gericht naar burger of voorzieningen) aangerekend worden op een beleidsartikel.
Overheveling naar SCO-1SJA2ND-WT	-100	Bij begrotingsaanpassing 2022 werden er tijdelijke middelen toegekend in het kader van Vlaanderen Radicaal Digitaal project CoBRHA+. Dit budget wordt nu teruggezet.
Efficiëntie en kerntaken - Besparing apparaat (niet loon) 2023	-27	In het kader van de generieke besparingen op de werkmiddelen wordt het budget met 27 keuro verminderd.
Versterking Zorginspectie	358	Dit betreft de uitbreiding van de personeelscapaciteit bij Zorginspectie naar aanleiding van de parlementaire onderzoekscommissie kinderopvang.

Graag het totaal aantal middelen dat wordt bespaard op de agentschappen volgens de geplande personeelsbesparing aan het begin van de legislatuur.

Antwoord:

Op de loonkredieten van de agentschappen wordt volgens de geplande personeelsbesparing aan het begin van de legislatuur volgende bedragen in mindering gebracht:

	BO 2023
Departement WVG	-130.000
Opgroeien	-468.000
Z&G	-156.000
OPZ	-260.000
VUTG	-312.000
VAPH	-156.000
Totaal	-1.482.000

Op welke manier wordt tegemoetgekomen aan de stijgende levensduurte voor het departement welzijn? Krijgen CAW's en OCMW's extra middelen in 2023 tov 2022 en hoeveel?

Antwoord:

De subsidie-enveloppe van de CAW wordt aangepast aan de evolutie van de index, de anciënniteit en VIA. In 2021 bedroeg de subsidie per erkende VTE 74.182,01 euro en dit is in 2022 opgelopen tot 79.294,25 euro. Momenteel wordt de subsidie-enveloppe per VTE voor 2023 geraamd op 82.667,82 euro. Daarnaast krijgen de CAW en de samenwerkingsverbanden schuldbemiddeling ook extra middelen (3 miljoen euro in 2023) om de impact van de energiecrisis op het psychosociale welzijn te ondervangen.

Er wordt een luik preventie seksueel geweld in het uitgaansleven toegevoegd in het Vlaams actieplan, wat is de financiële weerslag hiervoor in 2023? Hoeveel middelen zullen er extra worden vrijgemaakt?

Antwoord:

Buiten de reguliere werking is er recent op budget 2022 een extra eenmalige projectfinanciering toegekend aan Sensoa voor een bedrag van 85.000euro voor de ondersteuning van lokale besturen in de preventie van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Looptijd 1/12/2022 tem 31/11/2024

Armoede

Er wordt 4 miljoen aan nieuwe middelen voorzien voor de strijd tegen kinderarmoede aan te gaan. Hoeveel voorziet de Vlaamse regering in 2023 aan middelen voor beleid tegen a) kinderarmoede en b) gezinsarmoede? Aan welke maatregelen of initiatieven worden deze 4 miljoen besteed?

⇒ *Bevoegdheid minister Dalle.*

Hoeveel middelen worden er over de beleidsdomeinen ingezet om de armoedecijfers in dezelfde dalende trend te houden als die van 2020-2021 en deze zo te bestendigen?

⇒ *Bevoegdheid minister Dalle.*

In welke mate is de stijging BO 2023 tov de BA 2022 met 6,280 miljoen te wijten aan indexering door de inflatie en in welke mate gaat het om de aanpassing van het beleid?

Hoeveel middelen die worden gebruikt voor armoedebestrijding gaan naar onderzoek in 2023 (onderbouwing van beleid)?

⇒ *Bevoegdheid minister Dalle.*

Waar zien we de stijgende inflatiebudgetten die van het federale niveau via dotatie komen van de gezinsbijlagen en bestemd zijn voor het Groeipakket, maar niet daarvoor worden gebruikt, terug? Naar welke andere beleidsmaatregelen voor armoedebestrijding gaan deze inflatiebudgetten toe?

Beantwoord door Opgroeien.

Transversale en horizontale doelstellingen

P17 Hulp- en dienstverlening gedetineerden – Personen met een handicap. In 2023 wordt het project anti-vriendelijke gevangenis afgerond en geëvalueerd. Zijn er middelen voorzien om met de beleidsaanbevelingen onmiddellijk aan de slag te gaan?

⇒ *Beantwoord door VAPH.*

Overkoepelende strategische doelstellingen

P19 Wat is de timing voor het nieuwe kwaliteitsdecreet. Welke stappen worden er genomen en wanneer ?

Antwoord:

Doelstelling is tweede principiële goedkeuring door de regering tegen eind dit jaar.

Zorginspectie: aangepaste personeelsplannen. Bijkomende mankracht: hoeveel extra personeel komt er? Welke profielen ? Voor welke diensten/afdelingen ? Worden er ook andere maatregelen genomen zoals bvb dedicated zorginspecteurs ?

Antwoord:

Zie hoger.

P21 start pilotprojecten persoonsvolgende financiering ouderenzorg. Heeft men bepaalde doelgroepen voor ogen om met de pilotprojecten te starten ? BVB mensen met jongdementie

⇒ *Beantwoord door Zorg en Gezondheid.*

Wat is de budgettaire versterking van de zorg- en welzijnsambassadeur voor 2023?

Antwoord: De zorg- en welzijnsambassadeur werd niet financieel versterkt.

P22 energietoelage welzijns- en gezondheidsvoorzieningen. Hoeveel bedraagt deze toelage ? Voor welke voorzieningen ? Op welke begrotingspost vinden we dit terug ? Hoe verhoudt dit zich tot federale maatregel dat álle zorginstellingen, net zoals de bedrijven, de eerste helft van hun werkgeversbijdragen voor 2023 niet moeten betalen. De andere helft mogen ze uitstellen tot in 2025? Waarom werd er niet gekozen om de werkingsmiddelen te indexeren?

Antwoord:

De toelage bedraagt 59 mio en is voorzien voor de residentiële en ambulante welzijns- en zorgvoorzieningen. De toelage is terug te vinden op begrotingspost GBO-1GIF5SX-IS. De concrete contouren van deze toelage zullen via Besluit Vlaamse Regering opgenomen worden. Er is geen link met de federale maatregelen. De niet-indexatie van de niet-loongebonden financieringen is een generieke maatregel genomen bij de formatie waarop niet is teruggekomen.

N-VA

Transversale en horizontale, overkoepelende strategische doelstellingen (p. 15-21)

Katja Verheyen: p.16: Staat er een globale evaluatie over de uitrol van het GBO gepland? Zo neen, dringt dit zich niet op? Zo ja, welke timing wordt er naar voor geschoven?

Antwoord:

Sinds 1 januari 2022 worden over gans Vlaanderen de GBO samenwerkingsverbanden uitgerold. Deze samenwerkingsverbanden hebben verschillende snelheden in hun ontwikkeling. De Vlaamse Stuurgroep GBO komt 4 a 5 keer per jaar samen om de ontwikkelingen op de volgen.

Er werden verschillende wetenschappelijke onderzoeken (GBO gegevensdeling + evaluatie GBO) uitgevoerd met betrekking tot de samenwerkingsverbanden GBO. Deze resultaten zullen in 2023 in de stuurgroep GBO geanalyseerd worden om na te gaan waar bijstellingen moeten gebeuren.

Katja Verheyen: p.17: Hoe ziet de ondersteuning van gedetineerden in hun ouderrol er concreet uit? (Strategisch plan hulp- en dienstverlening aan gedetineerden en geïnterneerden)

Antwoord:

Vanuit de CAW's wordt enerzijds een algemeen aanbod voor gedetineerden om hun rol als ouder zo optimaal mogelijk te kunnen uitvoeren, aangeboden. Daarnaast bieden sommige CAW's ook een meer specifiek programma aan.

Algemeen aanbod

- Module ouder-kindcontact/ begeleiding naastbestaanden

Met uitzondering van CAW Brussel bieden alle CAW's de module ouder- kindcontact aan. Dit aanbod vertrekt vanuit de detentiecontext en gaat in op de ouderrol die de gedetineerde kan opnemen ten aanzien van zijn of haar kind(eren).

- Uitrol kindreflex / ouderrol in detentie

In 2021 startte de uitrol van de kindreflex in de CAW's. Daarbij is het de bedoeling dat hulpverleners steeds peilen naar de aanwezigheid van kinderen en als die er zijn, naar de veiligheid en het welzijn

van die kinderen. Het is een proces om de kindreflex effectief overal ingang te laten vinden. Het systematisch gebruik van de kindreflex biedt op termijn de beste waarborg dat kinderen steeds in beeld komen bij om het even welke begeleiding en dat het welzijn van die kinderen ook opgenomen wordt met gedetineerden die hier geen expliciete hulpvraag rond stellen.

Los daarvan geven alle CAW's aan dat ze inzetten op de bewustmaking van ouders dat ouderschap niet stopt tijdens detentie en hen de impact van detentie op een kind over te brengen. Dat weerspiegelt zich ook in de activiteiten die door de organisatieondersteuners worden opgezet rond kindercontact.

- Bezoekruimte

Contact- en relatieherstel tussen kinderen en hun gedetineerde ouder gebeurt ook in de bezoekruimte.

Specifiek aanbod per CAW

- CAW Zuid en Centraal-West-Vlaanderen

Deze CAW's zijn beiden werkzaam in de gevangenis van Ieper. De ondersteuning van het ouder-kindcontact gebeurt door CAW Centraal-West-Vlaanderen.

CAW Centraal-West-Vlaanderen is bezig met de uitwerking van gespreksgroepen voor kinderen van gedetineerden in samenwerking met OSIO en het Huis van het Kind.

- CAW Oost-Vlaanderen

Dit CAW ontwikkelde het boekje "Noor bezoekt haar papa in de gevangenis", dat ondertussen ook door de andere JWW-werkingen gebruikt wordt.

Het CAW stelt ook een ouderkoffer ter beschikking die door de gedetineerden kan ontleend worden.

- CAW Brussel

CAW Brussel heeft vooral een specifiek aanbod in de gevangenis van Berkendael waar soms ook moeders met hun kleine kinderen verblijven. De JWW-medewerkers leggen contact met vrijwilligers die ervoor zorgen dat de kindjes een aantal dagen per week naar de opvang buiten de gevangenis kunnen. Er wordt momenteel bekeken of dit aanbod ook in de nieuwe gevangenis van Haren verder kan aangeboden worden.

- CAW Oost-Brabant

Familiebegeleiding biedt ondersteuning aan alle gezinsleden. Expliciet wordt er naar de kinderen gevraagd, gewezen op belang aan ondersteuning op maat voor de kinderen waarbij ze de ouder motiveren om het kind mee in het gesprek te betrekken of de ouder trachten te coachen in hoe hij of zij het kind kan ondersteunen. Het kind geven ze antwoord op zijn subjectieve vragen maar ook psycho-educatie omtrent emoties en stress-regulatie, ...

Daarnaast biedt dit CAW heel wat aan voor gedetineerden om contact te leggen en te onderhouden met hun kind(eren):

- o vorming i.s.m. het Huis van het Kind omtrent vader zijn en emotionele noden van het kind in verschillende leeftijdsfasen
- o mogelijkheid om het voorlezen van een kinderboek te filmen en te versturen naar het kind. Hierin wordt de ouder begeleid

- o het aanbieden van een papa-box tijdens het videobellen: beschikbaarheid van spelletjes, verhaaltjes en tekenmateriaal om het videobellen met een kind aangenamer te maken.
- o aanbod van boeken rond opvoeding en kinderboeken in de bib, om samen te lezen met het kind en opdrachtjes hierrond te doen.
- CAW De Kempen

De medewerkers van JWW ontwikkelden een ouderkoffer ter ondersteuning van hulpverleners om in trajecten in te zetten. Die kan ook door een gedetineerde zelf gebruikt worden. Verder ontwikkelde JWW een folder en kalender met beeldmateriaal om het kind een beeld te geven hoe een gevangenis eruit ziet. De kalender kan gebruikt worden om te communiceren tussen het leven buiten en het leven binnen de gevangenis in functie van het kind en om de ouderbetrokkenheid te bevorderen.

Het CAW zet ook in op beeldbelmomenten met school, clb, oudercontacten,

- CAW Limburg

Er is wekelijks kinderatelier op zaterdag. Het doel is het contact tussen het kind en zijn/haar gedetineerde ouder te behouden, te herstellen of te versterken. De familiaal detentiebegeleidster (FDB) ondersteunt de werking van het kinderatelier én gaat in gesprek met de gedetineerde ouder en de bezoeker over de kinderen. Zo ziet/hoort zij hoe het met de kinderen gaat. Indien nodig/gewenst zal FDB een gesprek aangaan met het kind. Dit kan bij het kind thuis (vertrouwde omgeving) of tijdens het kinderatelier (apart van de groep).

Het CAW werkt met een heen-en-weer-boekje om de contacten tussen de gedetineerde ouder en het kind te versterken. Enkele blaadjes kunnen door de leerkrachten ingevuld worden zodat het schoolgebeuren van op afstand gevolgd kan worden door de gedetineerde ouder.

Voor corona zetten het CAW het project 'mama's buiten de muren' op poten. Enerzijds was het doel het samen brengen van de thuisouders en dit tijdens het kinderatelier, om hen te ondersteunen/te laten delen in hun ervaringen. Anderzijds werden de kinderen van deze ouders samengebracht in een kindergroep met de bedoeling voor hen moeilijke thema's bespreekbaar te maken.

De opvoedingswinkel organiseert 4x/jaar een vorming rond ouderschap, maandelijks kunnen ouders met pedagogische vragen zich inschrijven voor het opvoedingsloket.

Binnen CAW Limburg werd JOKI opgericht. Dit is een overleg specifiek rond het aanbod van CAW Limburg voor jongeren en kinderen. In dit overleg wordt informatie gedeeld (kennis, vormingen, methodieken,...), kunnen signalen aangebracht worden en bespreken de medewerkers casussen i.f.v. een gepaste verwijzing.

Elke Sleurs: p16 Over het Vlaams actieplan ter bestrijding van seksueel geweld en de inzet op de problematiek van vrouwelijke genitale verminking via GAMS vzw. Over dat eerste antwoordde de minister op een schriftelijke vraag (<https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1856548>) dat zij samen met haar administratie en hulpverleningsdiensten werk maakt van een evaluatie van de acties die onder haar bevoegdheid vallen. In het najaar zou men met een bijsturing komen. Wat is hier de stand van zaken? Over de lokale samenwerking rond genitale verminking antwoordde de minister op een actuele vraag (<https://www.vlaamsparlement.be/nl/parlementair-werk/plenaire-vergaderingen/1651777/verslag/1654069>) naar aanleiding van een nieuwe federale studie over genitale verminking dat zij zou bekijken op welke manier GAMS vzw nog versterkt kan worden. Op pagina 33 van de BBT 2023 lezen we dat er een financiële versterking komt. Is deze extra financiële ondersteuning voor de werking van de vzw zelf? Zo ja, hoeveel middelen komen er extra bij? Komen er in Limburg en in West-Vlaanderen eindelijk inloopgesprekken? Hoe ver staat men hier?

Antwoord:

Het gaat hier over een subsidie aan de vzw GAMS voor een bedrag van 200.000 euro. De subsidie zal o.a. aangewend worden voor opleiding en coördinatie van co-bemiddelaars. Deze co-bemiddelaars, die zelf deel uitmaken van de betrokken gemeenschappen, zetten in op bewustmaking binnen gemeenschappen waar VGV een traditie vormt. De nood aan bewustmaking van de gevolgen van VGV is zeer groot. De co-bemiddelaars zullen bewustmakingsactiviteiten organiseren in de betrokken gemeenschappen. Daarnaast zullen ze een bijdrage leveren aan de Nationale Preventiecampagne tegen VGV voor de vakantie, die in mei 2023 van start zal gaan. De co-bemiddelaars zullen ook workshops aan professionals begeleiden.

Naast bewustmaking is ook bescherming van meisjes die een risico lopen op VGV een doelstelling, die GAMS wil bereiken door

- Het opleiden van professionals omtrent de identificatie van risico-situaties (door de co-bemiddelaars)
- Begeleiding van families en professionals in het kader van risico-situaties (binnen GAMS is er al een juriste die dit opneemt, maar zij wordt nu versterkt en kan haar werkerrein uitbreiden naar Vlaanderen)

Elke Sleurs: p17 Over de transitieprioriteiten uit de vierde Vlaamse Strategie Duurzame Ontwikkeling. In het kader van 'samenleven in 2050' vermeldt de minister het uittesten van een Vlaamse 'Health Data Space'. Op pagina 41 in de BBT 2023 schrijft de minister dat deze 'dataruimte' gelinkt is aan het ZorgAtlasdata-platform en dat het gezondheidsdata op een veilige manier moet ontsluiten voor onderzoek, innovatie en beleid. Welke gezondheidsdata worden ontsloten? Welke garanties kan de minister geven bij het privacygegeven?

⇒ *Beantwoord door Zorg en Gezondheid.*

Elke Sleurs: p17 De Vlaamse overheid wil een 'kwaliteitstafel' tussen overheid en alle stakeholders organiseren om tot een gedragen referentiekader te komen waarrond heel concreet kan gewerkt worden op het terrein. Het kwaliteitsdecreet moet de plattegrond worden waarop kwaliteit van zorg de komende jaren gericht wordt ingekleurd. Tijdens het symposium van het VIKZ (Vlaams Instituut voor Kwaliteit van Zorg) heeft men ook gesproken over het organiseren van proeftuinen voor kwalitatieve zorg. Over welke nieuwe proeftuinen gaat het?

Antwoord:

Het model van een kwaliteitstafel wordt momenteel toegepast voor het omgaan met vrijheidsbepalende maatregelen in de geestelijke gezondheidszorg. Dit is recent opgestart.

Elke Sleurs/ Katja Verheyen: p19 De Vlaamse overheid wil de ontschotting op het terrein aanpakken. Men vertrekt daarbij van een getrappt zorgmodel, van preventie over vroegdetectie en interventie tot meer gespecialiseerde hulp- en dienstverlening. Er zal meer aandacht gaan naar o.m. initiatieven rond de eerste 1.000 dagen, naar een beter gestroomlijnde dienstverlening voor diagnostiek en naar initiatieven voor jongvolwassenen. Daarvoor wil de Vlaamse Regering een conceptnota 'Vroeg en nabij' voorleggen waarbij het gezins- en jeugdhulpbeleid beter gestroomlijnd wordt. Dit is redelijk vaag. Kan de minister meer toelichting geven? Zullen de prenatale zorgpaden ook mee in deze conceptnota worden opgenomen? Wat is de timing van deze conceptnota?

⇒ *Zie antwoorden lijst Opgroeien*

Elke Sleurs: p20 In 2023 komt er een dashboard of een gemeenschappelijk registratiesysteem waarbij informatie/data van dossiergegevens tussen Vlaamse administraties mogelijk wordt. Heeft de minister zicht op de aansturing van dit dashboard? Zal het Agentschap Digitaal Vlaanderen dit al dan niet op zich nemen?

Antwoord:

Het registratiesysteem zal relevante informatie samen brengen over voorzieningen, vanuit de diverse administraties die met voorzieningen te maken hebben binnen het beleidsdomein. Het registratiesysteem zal ingebed zijn in het Departement als coördinerende administratie, waar nu ook het al bestaande Gemeenschappelijk Klantenbestand ingebed is. Voor de definitiestudie van het Gemeenschappelijk Registratiesysteem wordt een beroep gedaan op het Agentschap Digitaal Vlaanderen, verdere ontwikkeling en technische inbedding moeten nog vastgelegd worden.

Elke Sleurs: p.20 Er komt een beleidsdomeinoverschrijdende expertengroep 'klimaat en gezondheid' samen. Deze werkgroep zal inzichten puur uit de vele studies waaruit Vlaanderen dan acties kan distilleren. Op deze manier wil men tot een globaal klimaatgezondheidsplan komen. Eind 2023 moet dit afgeklopt worden op de geplande gezondheidsconferentie ter zake. Wat is hier het plan van aanpak? Hoe zal men de 'expertengroep' samenstellen? Zal de overheid erop toezien dat er in de werkgroep verschillende stemmen en invalshoeken van de thematiek worden vertegenwoordigd? In welke mate zal het middenveld al dan niet betrokken worden?

⇒ *Beantwoord door Zorg en Gezondheid.*

OPEN VLD

Freya Saeys

p. 16 Transversale, Horizontale en overkoepelende strategische doeltellingen

p.16 De kosten die ouders en jongeren betalen voor jeugdhulp wordt in kaart gebracht. Wanneer mogen we de resultaten verwachten ?

⇒ *Zie antwoorden lijst Opgroeien*

p.18 Men gaat een Vlaams Health Data Space uittesten. Op federaal werkt men aan een Health Data Authority. Is er een link tussen beiden ?

⇒ *Beantwoord door Zorg en Gezondheid.*

p. 18 Er wordt ingezet op wetenschappelijke beleidsonderbouwing via een Vlaamse werkgroep Klimaat en Gezondheid. We zien heel wat exotische insecten opduiken in onze regio's. Zo heeft de tijgermug zijn weg gevonden naar ons land. De mug veroorzaakt West-Nijlkoorts, chikungunya, dengue (knokkelkoorts) en gele koorts. Wat is hier de rol van Vlaanderen vanuit het beleidsveld preventie ?

⇒ *Beantwoord door Zorg en Gezondheid.*

p.18 Er komt een nieuw kwaliteitsdecreet dat vervolgens per sector invulling zal krijgen We zijn de afgelopen maanden geconfronteerd met toch wel problemen op vlak van kwaliteit, onder meer in woonzorgcentra. Hoe zal het kwaliteitsdecreet en vooral de uitvoeringsbesluiten leiden tot een kwaliteitsverbetering in de woonzorgcentra ? Terecht wordt gezegd dat het ook essentieel is de kwaliteit te controleren en handhaven. In de ouderenzorg loopt het daar ook fout. Hoe staat u ten

aanzien van een audit in de verschillende sectoren om de afstemming tussen zorginspectie en handhaving door het bevoegd agentschap beter te laten verlopen ?

Antwoord:

Het kwaliteitsdecreet dat in voorbereiding is, is een kaderdecreet dat instrumenten aanreikt om via kwaliteitstafels waaraan alle belanghebbenden participeren, stapsgewijs invulling te geven aan kwaliteitsthema's, intersectoraal waar dat kan, sectoraal waar dat moet. Het concreet bepalen van de thema's die prioritair zullen worden opgenomen, gebeurt na de goedkeuring van het decreet en in overleg met de Vlaamse Raad. Het decreet staat los van de handhaving en het toezicht.

In maart 2022 werd er een actieplan opgemaakt "toezicht en handhaving in de residentiële ouderenzorg". Een verbetering van de afstemming tussen Zorginspectie en Zorg en Gezondheid is onderdeel van dit actieplan. Zorginspectie en Zorg en Gezondheid zijn bezig met de uitvoering van dit actieplan. Verschillende acties werden reeds gerealiseerd, aan de rest wordt de komende periode verder gewerkt.

p. 19 Personeel : het is belangrijk dat bestaande opleidingsinitiatieven worden uitgebreid. Hoe verloopt het overleg met onderwijs om opleidingen aan te passen aan de gewijzigde opdrachten (vb pedagogie in kinderopvang, ...). We vragen om zeer sterk in te zetten op zij-instromers. In die zin is het systeem van EVC's en verkorte opleidingen een zeer goed initiatief. Tijdens de hoorzitting werd door de sprekers aangedrongen op een onderzoek naar de redenen waarom mensen het zorgberoep verlaten zodat we op die redenen kunnen inspelen bij het uitwerken van een retentiebeleid. Is dat onderdeel van wat het Steunpunt WVG onderzoekt met het in kaart brengen van de uitstroom in de zorg- en welzijnssector ?

Antwoord:

Wat betreft het aantrekken van personeelsleden in de zorg- en welzijnssectoren, de instroom en zijinstroom, vormt het Vlaams Interprofessioneel Akkoord (VIA 6) de kapstok. Het actieplan (zijinstroom in de zorg- en welzijnssector van 2021 en het intersectoraal kaderakkoord met betrekking tot het structureel instroomkanaal, vormen het kader waarbinnen ik, in nauwe samenwerking met de sociale partners en de Vlaamse zorg- en welzijnsambassadeur deze uitdaging aanpak.

Het VIA 6 akkoord voorziet in een budget van € 29.837.345,30. Het beheer van deze middelen werd toegekend aan VIVO vzw, voor de uitvoering van het actieplan.

Vanuit dit kader zet ik in op verschillende actielijnen en acties, voor alle Vlaamse en geregionaliseerde zorg- en welzijnssectoren:

- Uitwerken van een branding en communicatiecampagne om de aantrekkelijkheid van werken in de zorg en welzijnssector te vergroten
- Uitwerken van een digitaal intakeplatform
- Uitbreiden van de bestaande opleidingstrajecten (project 3030 en #kiesvoor de zorg)
- Nieuwe opleidingstrajecten (#kiesvooropvoeder en #kiesvoorkinderopvang)
- Structureel instroomkanaal voor personen die nog niet de juiste kwalificatie bezitten, op te leiden op de werkvloer in het kader van een kwalificerend opleidingstraject
- Outreachende trajecten voor personen die nu nog niet deelnemen aan de arbeidsmarkt toe te leiden naar een job in de zorg- en welzijnssector
- Samenwerking tussen sociale economie en de zorg- en welzijnssector faciliteren

- Train the trainer in het kader van begeleiding en coaching op de werkvloer ikv structureel instroomkanaal
- Proefproject rond begeleiding van nieuwe werknemers in een zorg/welzijnsfunctie tot één jaar na het afstuderen (door een interne jobcoach)
- Proefproject in de gezinszorg om de opleiding tot zorgkundige te hervormen naar een modulaire opleiding op de werkvloer
- Onderzoek naar de multi-inzetbaarheid van personeel uitgevoerd door het steunpunt WVG

Wat betreft het uitbreiden van de opleidingsinitiatieven heb ik zowel de bestaande opleidingen kies voor de zorg en project 3030 uitgebreid, als twee nieuwe opleidingsinitiatieven geïntroduceerd bij de vormingsfondsen van de sociale partners: #kiesvoorkindbegeleider en #kiesvooropvoeder. Daarnaast voorzie ik via het structureel instroomkanaal in een uitgebreid aantal opleidingstrajecten op de werkvloer.

Daarnaast zet ik in op een aantal zeer gerichte acties:

- Het uitwerken van een microdegree zorgkundige in nauwe samenwerking met de Vlaamse hogescholen
- Het uitwerken van een HB05 opleiding in de kinderopvang, in nauw overleg met de sector
- Dag en week van de zorg in het kader van instroom en tewerkstelling in de zorg- en welzijnssectoren
- De implementatie van het functiemodel verpleegkunde op federaal niveau

In het kader van het structureel instroomkanaal, waarbij we niet gekwalificeerde personen wensen aan te trekken in de zorg- en welzijnssector, mits het volgen van een opleidingstraject richting zorgkundige/verzorgende, kindbegeleider, opvoeder/leefbegeleider/begeleider of logistiek medewerker in de zorg, leg ik een besluit voor aan de Vlaamse Regering om te voorzien in coaching en begeleiding op de werkvloer.

Daarnaast wil ik later dit jaar ook inzetten op de ondersteuning van zorg- en welzijnsvoorzieningen door middel van externe begeleiding met betrekking tot anders organiseren, optimalisatie van de arbeidsorganisatie en het versterken van het beleid gericht op het behoud van personeel in de Vlaamse en geregionaliseerde zorg- en welzijnsvoorzieningen.

Met mijn collega bevoegd voor Onderwijs ben ik in dialoog over de mogelijkheden om de bestaande zorg- en welzijnsopleidingen meer af te stemmen op leren op de werkvloer en het erkennen van Eerder en Elders verworven Competenties in functie van het verkorten van de individuele studietrajecten en het schakelen tussen (zorg)verwante opleidingen.

Wat betreft het onderzoek naar de redenen van uitstroom uit de zorg- en welzijnssector, bekijken we de mogelijkheid om dit onderzoek te laten opnemen door het Steunpunt WVG.

Door de combinatie van bovenstaande acties trachten we op een coherente, laagdrempelige manier verschillende initiatieven te nemen om op die manier de instroom in onze sectoren te verhogen

PVDA

Nihil

VLAAMS BELANG

1. Transversale, horizontale en overkoepelende strategische doelstellingen

p. 17: *“In de uitvoering van het actieplan ter bestrijding van seksueel geweld nemen we een belangrijke rol op gelinkt aan onze expertise rond welzijnswerk, slachtofferhulp en preventiebeleid.”*

- **Welk budget wordt er vanuit Welzijn voorzien ter realisatie van het actieplan ter bestrijding van seksueel geweld?**

Antwoord:

Een groot deel van de middelen die worden ingezet in het kader van de uitvoering van het actieplan ter bestrijding van seksueel geweld vallen binnen de reguliere middelen van sectoren. Deze worden niet specifiek gelinkt aan de uitvoering van het plan. Het is daarom niet mogelijk om hier een correcte weergave van mee te geven.

Daarnaast worden er middelen ingezet die wel specifiek aan bepaalde acties uit het plan kunnen gekoppeld worden. Momenteel is er een bijsturing van het plan in de maak. In dat kader maken we ook werk van een geactualiseerd overzicht van deze middelen. Op dit moment kunnen we geen sluitend overzicht bezorgen.

Enkele budgetten die we nu al ter voorbeeld meegeven:

- Een projectsubsidie van in totaal 200.000 euro voor 4 lotgenotenverenigingen voor slachtoffers van seksueel geweld. Projectperiode 1/8/2021-31/12/2024;
- Een projectsubsidie van in totaal 351.000 euro voor Stop it Now! Projectperiode 15/12/2021 - 31/12/2024;
- Een subsidie van 138.110 euro voor een onderzoek inzake hulpverleningslandschap voor begeleiding en behandeling van daders van seksueel geweld;
- Buiten de reguliere werking is er recent op budget 2022 een extra eenmalige projectfinanciering toegekend aan Sensoa voor een bedrag van 85.000euro voor de ondersteuning van lokale besturen in de preventie van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Looptijd 1/12/2022 tem 31/11/2024;
- De chat na seksueel geweld werd per 1 juli 2021 geïntegreerd in de chat van 1712 en de chatbox Nupraatikerover.be. Er wordt hiervoor een subsidie voorzien die loopt tot en met 30/06/2024 (totaalbedrag van 620,473,62€);
- De begeleidingen door Aditi verstrekt, worden aangerekend onder de dienstverleningsvorm RTH; daarnaast 55.000 euro voor de periode 01/07/2019-30/06/2020 en 82.500 euro voor de periode tot 31/12/2021;
- Twee projectsubsidies (45.000 euro en 43.500 euro) werden vanuit preventieve gezondheid gegeven aan Sensoa om ism Domus Medica de O4O te implementeren, dit loopt nog tot einde 2022.

p.19: *“Om de opvolging van de kwaliteit van het aanbod, niet alleen in de kinderopvang maar ook breder, te verbeteren maken we werk van aangepaste personeelsplannen voor met name het agentschap Opgroeien en Zorginspectie.”*

- Welk budget zal er voorzien worden voor dit aangepast personeelsplan en hoe zal dit aangepast personeelsplan eruit zien??

Antwoord:

Voor de personeelsuitbreiding van Zorginspectie (Departement WVG) is 4,7 mio vrij gemaakt die als volgt, wordt toegewezen:

Functie	Graad	Aantal
<i>Kinderopvang</i>		41
Stafmedewerker	A1 - Adjunct van de directeur	1
Inspecteur-coach	B3 - Senior hoofddeskundige	3
Inspecteur	B2 - Hoofddeskundige	16
Inspecteur	B1 - Deskundige	21
<i>Ouderenzorg</i>		5
Inspecteur	A1 - Adjunct van de directeur	5
<i>Jeugdhulp en Welzijn</i>		6
Teamverantwoordelijke	A2 - Directeur	1
Inspecteur	A1 - Adjunct van de directeur	5
<i>Gehandicaptenzorg</i>		5
Inspecteur-coach	A2 - Adviseur	1
Inspecteur	A1 - Adjunct van de directeur	1
Inspecteur	B1 - Deskundige	3
<i>Gezondheid</i>		1
Inspecteur	A1 - Adjunct van de directeur	1
<i>Financieel</i>		2
Inspecteur-coach	A2 - Adviseur	1
Inspecteur	A1 - Adjunct van de directeur	1
<i>Ondersteuning</i>		4
Ondersteuning	A1 - Adjunct van de directeur	1
Ondersteuning	B1 - Deskundige	3
<i>Staffuncties</i>		3
Staffunctie	A2 - Adviseur	1
Staffunctie	A1 - Adjunct van de directeur	2
Totalen		67

Daarnaast worden er twee vacatures en één personeelslid vanuit het VUTG overgeheveld ter versterking van Zorginspectie.

p. 19: "Daarnaast onderzoeken we welke taakafbakening tussen inspectie en dossierbeheer een snel en alert ingrijpen op het terrein bevordert."

- Hoe zal dit onderzocht worden en binnen welke termijn?

Antwoord:

Zorginspectie en Opgroeien zijn, in opvolging van de aanbevelingen van Audit Vlaanderen en de POC, gestart met het optimaliseren van de samenwerking en informatiedoorstroming tussen Opgroeien en Zorginspectie met respect voor de eigenheid van ieder zijn opdracht. Dit proces zou in de eerste helft van 2023 afgerond moeten zijn.

Zorginspectie voert ook met de andere functionele entiteiten hierover gesprekken. Met Zorg en Gezondheid gebeurt dit o.a. in het kader van het actieplan Ouderenzorg en resulteerde dat intussen al in o.a. een regelmatig overleg over de probleemdossiers, maar ook met het VAPH is er overleg gaande over de handhaving.

p. 20: *“Daarnaast vragen we het Steunpunt WVG om de uitstroom in de zorg- en welzijnssector in kaart te brengen.”*

- **Op welke manier zal de uitstroom in kaart gebracht worden? Zullen hierbij alle voorzieningen betrokken worden? Welke budgettaire impact zal dit hebben?**

Antwoord:

De onderzoeksvraag moet nog concreet uitgewerkt worden. De budgettaire impact hangt uiteraard vast aan de finale concrete formulering van de onderzoeksvraag.

p. 20: *“We starten met pilootprojecten persoonsvolgende financiering in de ouderenzorg.”*

- **Welke middelen worden voor deze pilootprojecten voorzien?**
⇒ *Beantwoord door Zorg en Gezondheid.*

p. 21: *“In 2023 staat daarin het initiëren van een gemeenschappelijk registratiesysteem centraal.”*

- **Welke middelen worden voorzien voor dit gemeenschappelijk registratiesysteem?**

Antwoord:

Voor de opbouw van een gemeenschappelijk registratiesysteem zal een beroep gedaan worden op middelen van de Vlaamse Veerkracht.

p. 21 betreffende de beleidsdomeinoverschrijdende expertengroep ‘klimaat en gezondheid’

- **Welk budget wordt er voor deze expertengroep voorzien?**
⇒ *Beantwoord door Zorg en Gezondheid.*

VOORUIT

Transversaal

1/ Hoeveel middelen worden in totaal uitgetrokken voor de indexatie van de werkingsmiddelen van de verschillende entiteiten en gesubsidieerde organisaties in het beleidsdomein Welzijn? Hoe verschilt dit bedrag van wat bij ongewijzigd beleid (zoals vermeld als basis in de meerjarenraming) voorzien was binnen het beleidsdomein Welzijn? Indien mogelijk, graag een overzicht per programma.

Antwoord:

Bij de regeringsformatie bij de start van deze legislatuur werd beslist om de niet-loongebonden kredieten gedurende de huidige legislatuur niet te indexeren. Enkel de loongebonden kredieten

worden geïndexeerd conform de indexparameters zoals vermeld in rubriek 3.2.1. van de Meerjarenraming 2022-2027, p. 23.

Overzicht van de indexatie van de kredieten per programma bij begrotingsopmaak 2023

Begrotingsprogramma	Indexatie
Programma GA - Apparaatskredieten	14 162
Programma GB - Provisies	438
Programma GC - Welzijn (minister Crevits)	19 241
Programma GD - Gezondheids- en woonzorg	26 897
Programma GE - Opgroeien	140 430
Programma GG - Personen met een beperking	190 205
Programma GH - Sociale bescherming	412 516
Programma GI - Zorginfrastructuur	-
Totaal	803 889

In het programmadecreet bij BO2020 werd deze bevrozing van de werkingsmiddelen ingeschreven voor gans de legislatuur, het niet indexeren van de werkingsmiddelen kan dan ook beschouwd worden als ongewijzigd beleid. De bedragen die vermeld worden in bovenstaande tabel gelden dan ook als ongewijzigd beleid.

BELEIDSVELD WELZIJN

CD&V

Vraag 2: Online en blended hulp, p25: er wordt blijvend ingezet op initiatieven op het vlak van online en blended hulp. In welke sectoren binnen beleidsdomein WVG wordt er momenteel online en blended hulp toegepast?

Antwoord:

In quasi alle sectoren, voortbouwend op eerdere initiatieven en aansluitend bij de noden en de mogelijkheden van aanbieders en gebruikers; diversiteit is groot, van werken met apps tot beeldbellen...

Vraag 3: Subsidie Vlaamse Ouderenraad, p26: de subsidie wordt verhoogd met €192.000. Zal de Ouderenraad extra opdrachten opnemen of wat ligt er aan de basis van deze verhoging?

Antwoord:

Deze verhoging krijgen ze om de Regionale Platformen Ouderenbeleidsparticipatie (RPO) en de Interregionale Stuurgroepen Ouderenbeleidsparticipatie (ISO) aan te sturen.

Vraag 4: Uitrol Geïntegreerd Breed Onthaal, p32: de pilootprojecten voor specifieke doelgroepen worden opgevolgd zodat de resultaten ervan structureel kunnen ingebed worden. Welke pilootprojecten lopen er precies en voor welke termijn?

Antwoord:

- GBO_Vlinderpaleis: 1/12/18 – 30/08/2020
- GBO_Wanbetalers_Zorgkas: 1/12/19 – 31/03/2021
- GBO_personen advies welzijn: 1/06/2018 - 31/12/2022
- GBO_BUSO: 1/12/18 – 31/12/2022
- GBO_BUSO_Procesbegeleiding: 1/07/2019 tot 30/11/2021
- GBO_Nabestaanden: 1/03/22 - 28/02/25

Vraag 5: Onthaalfunctie van de CAW (p33): vanaf 2023 krijgen lokale besturen de mogelijkheid om de onthaalfunctie van de CAW en bijhorende financiering/VTE over te nemen. Hoe moet een eventuele overheveling van de onthaalfunctie georganiseerd worden? Moet in dat geval elk lokaal bestuur dat in de regio van het CAW valt de onthaalfunctie overnemen? Kan de beslissing daartoe éénzijdig door het lokaal bestuur genomen worden?

Antwoord:

De gesprekken over de onthaalfunctie en de concrete uitvoeringsmodaliteiten zijn nog lopende. Ik wacht het resultaat van deze gesprekken af alvorens hierover verder te communiceren. Het is alvast heel duidelijk dat er goede samenwerkingsafspraken tussen de lokale besturen en de CAW (en andere netwerkpartners) zullen moeten worden gemaakt omtrent onder meer onderlinge doorverwijzing en toeleiding, deelname aan samenwerkingsverbanden en netwerken, communicatie en bekendmaking van het aanbod naar de burger en andere betrokken actoren, enz.

Vraag 6: De CAW's en de samenwerkingsverbanden schuldbemiddeling ontvangen extra middelen (€3 miljoen) om mensen te begeleiden en te ondersteunen ihkv de energiecrisis (p33). Op welke termijn wordt dit budget verdeeld over de CAW's en samenwerkingsverbanden?

Antwoord:

De samenwerkingsverbanden schuldbemiddeling krijgen in 2023 een extra budget van 547.797,50 euro in het kader van de energiecrisis. Dit bedrag wordt evenredig over de samenwerkingsverbanden schuldbemiddeling verdeeld op basis van het inwonersaantal in het werkingsgebied.

De CAW krijgen in 2023 een versterking van 2.420.513,77 euro (29,28 VTE) om de impact van de energiecrisis op het psychosociaal welzijn mee te ondervangen. Deze middelen worden over de CAW verdeeld op basis van de programmatiecijfers (gewogen aantal inwoners van 12 jaar of ouder in het werkingsgebied).

Vraag 7: Vaccinatie, p51: een aantal overheidsopdrachten voor de aankoop van vaccins worden vernieuwd, waaronder de aankoop van het vaccin tegen pneumokokken voor baby's. Zal er ook worden ingezet op sensibilisering naar oudere doelgroepen toe om zich te laten vaccineren tegen pneumokokken?

⇒ *Deze vraag staat onder het beleidsveld Welzijn in de vragenlijst van de CD&V-fractie, maar hoort onder het beleidsveld Gezondheids- en woonzorg en is dus te beantwoorden door Zorg en Gezondheid.*

GROEN

ISE Beleidsondersteuning

Hoeveel partnerschappen in het kader van de green deal plant de Vlaamse overheid in 2023? Vanuit welke administratie gebeurt de ondersteuning van dit lerend netwerk?

Antwoord:

De Green Deal gaat uit van een vrijwillig engagement waarop men intekent; het departement faciliteert, de deelnemers trekken zelf mee, zowel organisatorisch als inhoudelijk.

GB0-1GCF2BA-WT– BELEIDSONTWIKKELING EN –ONDERSTEUNING

Pagina 28 Graag een opsplitsing hoeveel subsidies gaan naar:

- de Vlaamse Ouderenraad,
- het Centrum voor Diagnostiek
- SAM, Steunpunt Mens en Samenleving (SAM).
- Steunpunt WVG
- innoverende projecten in het kader van Flanders' Care. Welke projecten ?
- subsidies in het kader van autisme en de
- subsidiëring van projecten online hulpverlening.

Antwoord:

- de Vlaamse Ouderenraad: 658.000 euro;
- het Centrum voor Diagnostiek: 248.000 euro;
- SAM, Steunpunt Mens en Samenleving (SAM): 3.149.000 euro;
- Steunpunt WVG: 600.000 euro;
- innoverende projecten in het kader van Flanders' Care: 236.000 euro;
 - Welke projecten? Prioritair Dag en Week van de Zorg
- subsidies in het kader van autisme: 602.000 euro;
- subsidiëring van projecten online hulpverlening: 150.000 euro.

ISE Welzijnswerk

Hoeveel budget is tussen 2019 en 2023 gegaan naar het opzet van het geïntegreerd breed onthaal?
Wat is de tussentijdse evaluatie hiervan?

Antwoord:

Overzicht budget algemene **uitrol GBO** over Vlaanderen:

- 2020: 1.000.000 euro
- 2021: 1.000.000 euro + 200.009,01 euro (fase 1 uitrol)
- Vanaf 2022 tot en met 2025: 2.450.000 euro op jaarbasis

Overzicht budget inzet **GBO in tweetalig gebied Brussel Hoofdstad**:

- Subsidie aan VGC als plaatsvervangend lokaal bestuur om de regierol in de uitbouw van het geïntegreerd breed onthaal op te nemen (periode: 1/07/2021 tot en met 31/12/2025)
 - 337.500 euro
 - Het project richt zich op de basisscholen in drie Brusselse pilotgemeenten, vanuit de vaststelling dat de scholen steeds vaker fungeren als een 'vindplaats' van (verdoken) hulpvragen: ouders en kinderen zoeken ondersteuning bij de school. Tegelijkertijd stelt het GBO vast dat er vanuit de scholen de roep is om hen te ondersteunen bij het opvangen van de vragen en situaties waar zij mee geconfronteerd worden. Hierop wil het project 'Welzijn op school' vanuit de werkingsprincipes van het GBO, antwoorden bieden.
 - In 2021-2022 werd vooral ingezet op het voorbereidende werk met de kernpartners van het GBO zowel op lokaal (de gemeente) als regionaal niveau (het Brussels Hoofdstedelijk Gewest). De selectie van de geïnteresseerde scholen per gemeente is rond. Er zal een inventarisatie gemaakt worden van de hulpvragen en gewerkt worden aan outreachend aanbod op deze scholen.

Overzicht budget **ondersteuningsaanbod GBO**:

- Subsidie aan VVSG (640.291 euro)
 - i. Procesbegeleiding voor de lokale besturen in het versterken van hun regierol voor het realiseren van de functies en werkingsprincipes van GBO;
 - ii. Uitrollen van de procesbegeleiding voor de lokale besturen in het versterken van hun regierol voor het realiseren van de functies en werkingsprincipes van GBO.
- Subsidie aan SAM vzw (243.500 euro)
 - i. Uitrollen van de leermodules die inzetten op het versterken van de competenties van de (basis)medewerkers GBO;
 - ii. De uitbouw van een online community GBO en deze faciliteren, om kennisdeling tussen de samenwerkingsverbanden GBO te versterken.

Overzicht budget en tussentijdse evaluatie van **Vlaams geïnitieerde projecten met de focus op een specifieke doelgroep**:

- GBO_personen advies welzijn
 - 1/06/2018 - 31/12/2022
 - Totaalbedrag 280.480 euro (tot 31/08/2022)
 - 2018-2020: 247.000 euro
 - 2021: 17.640 euro
 - 2022 (tot en met 31/08/2022): 15.840 euro
 - De tussentijdse evaluatie schept het volgende beeld:
 - De 10 projecten (79 gemeenten) lopen tot eind 2022. Vanaf 1 juli 2023 voorzien we een uitrol over gans Vlaanderen en een structurele verankering van deze onthaaltrajecten in het GBO-kader.

Hiervoor werd een regelgevende inbedding voorzien in het nieuwe werk-zorgdecreet.

- Er werd wetenschappelijk onderzoek uitgevoerd tot december 2019. Dit werd verwerkt in het draaiboek.
 - In de projectfase van het GBO voor personen met advies niet toeleidbaar (aangepaste benaming naar advies welzijn) is het werkingsgebied niet gebiedsdekkend. Voor VDAB is het van belang dat ze alle personen die een advies niet toeleidbaar krijgen, kunnen doorverwijzen naar een GBO-onthaaltraject als de persoon hiermee instemt. Met de uitrol van GBO over heel Vlaanderen vanaf 1 januari 2022 wordt aan deze voorwaarde voldaan.
 - Om deze uitrol zo goed mogelijk te laten verlopen, werd er in 2020 een Service Design procesbegeleiding opgestart in GBO_Oudenaarde voor de doelgroep advies welzijn. Dit mondde uit in een aangepast draaiboek dat in de praktijk wordt gebruikt.
 - In 2023 wordt bekeken hoe GBO_personen advies welzijn structureel kan ingebed worden rekening houdend met de bepaling gegevensdeling dat werd opgenomen in het nieuwe werk-zorgdecreet dat in werking treedt op 1 juli 2023.
- GBO_BUSO
 - 249 500 euro (1/12/2018-31/12/2022) + 62 400 euro (procesbegeleiding 1/07/2019-30/11/2021)
 - De tussentijdse evaluatie scheidt het volgende beeld:
 - De scholen spelen een belangrijke rol in de detectie en aanmelding van de doelgroep. De kwetsbare jongeren die we willen bereiken lopen nog school of hebben die de voorbije jaren verlaten. Medewerkers van de scholen die hen begeleiden kennen hun competenties en sociale context. Scholen kunnen de kwetsbaarheid van de uitstromers inschatten en hen in contact brengen met een hulpverlener van het GBO samenwerkingsverband.
 - Organisaties rechtstreeks toegankelijke hulp (RTH) werken in veel gevallen al nauw samen met de BUSO scholen. Scholen die actief bezig zijn met de toekomst van hun uitstromers pakken het domein werk en dagactiviteiten aan en zoeken met RTH diensten naar de gepaste ondersteuning. Wanneer de RTH dienst niet alle levensdomeinen kan opvolgen of niet onmiddellijk kan opstarten is het zinvol om de kwetsbare schoolverlaters aan te melden bij het GBO samenwerkingsverband. Een punt dat verder uitgeklaard dient te worden is de complementariteit tussen RTH en het GBO samenwerkingsverband.
 - Kernactoren GBO kunnen bij de aanmelding terugvallen op de kennis die de school en CLB hebben opgebouwd en aanvullen met een integrale vraagverheldering en rechtenonderzoek. Na het opmaken van een hulpverleningsplan kunnen zij de nodige hulpbronnen inschakelen. Daar het gebruik maken van hulpbronnen voor deze doelgroep geen evidentie is, is het soms nodig dit op te volgen en indien nodig bij te sturen.
 - Outreachende acties zouden zich moeten richten op de overdracht van de vertrouwensrelatie van de leerlingbegeleider naar de hulpverlener van het samenwerkingsverband GBO bij het verlaten van de school.

- Met dit project willen we de kans verkleinen dat jongeren bij het verlaten van de school onder de radar verdwijnen. In het onthaaltraject dat wordt opgestart worden de rechten verkend en gerealiseerd en wordt outreachend gewerkt in scholen opdat jongeren de juiste hulp- en dienstverlening kan krijgen, en indien nodig ook na de schoolcarrière kan verdergezet worden.
- De projectduur van dit project werd verlengd tot 31 december 2022 om de samenwerking met de scholen, onderwijsactoren, VAPH-ondersteuning te verduurzamen opdat ze vlot kunnen toeleiden naar het GBO-aanbod dat in functie van brede vraagverheldering en ondersteuning de kwetsbare jongeren tot hun recht laten komen (leerlingen, context). De scholen en (ex-)BuSO-leerlingen (cliënten) kunnen dus het GBO-netwerk makkelijker vinden wanneer de behoefte zich voordoet door de stappen die reeds in het kader van dit project werden gezet te implementeren en te verduurzamen in de reguliere ontwikkeling en werking van GBO. Bij de implementatie van de omschreven doelstellingen is er respect voor het tempo waarop het reguliere GBO zich ontwikkelt in de regio.
- GBO_Vlinderpaleis
 - 1/12/18 – 30/08/2020
 - 201.196 euro
 - De evaluatie schept het volgende beeld:
 - Het GBO impliceert reeds een integrale samenwerking tussen de verschillende actoren in het sociale veld. De juridische eerstelijnsbijstand vormt in het GBO eerder het achterliggend aanbod. In het Vlinderpaleis is vooral één kernactor uit het GBO fysiek aanwezig in de frontlinie samen met de advocaten die juridische bijstand verlenen. Dit zorgt voor een grotere complexiteit in het tot stand brengen van de beoogde samenwerking, te meer omdat verschillende veranderingsprocessen door elkaar lopen (voortuitgeschoven griffie; opstart GBO; hervorming juridische eerstelijnsbijstand).
 - Het GBO-Vlinderpaleis-project is dus een eerste belangrijke stap geweest om een breed onthaal te organiseren binnen een justitiële omgeving bij uitstek. Het is een hele uitdaging om de verschillende instanties die elk hun eigen concepten en processen kennen en die bestaan uit verschillende professionals met hun onderscheiden beroepsidentiteiten op elkaar af te stemmen. Deze afstemming vraagt tijd en ze dient gefaseerd te gebeuren.
 - Daarom wordt er in het Vlinderpaleis eerst ingezet op het voorzien van een welzijsonthaal/onthaalpunt in de rechtbank door het CAW. Het proces om dit meteen vanuit een GBO-samenwerkingsverband te implementeren, wordt voorlopig losgelaten. Dit onthaalpunt heeft wel een link met het achterliggend aanbod van de andere kernactoren GBO. Op termijn wordt gekeken hoe dit CAW onthaalpunt kan verbreed worden met de andere GBO actoren.
 - Om deze samenwerking alle kans tot slagen te geven is het belangrijk om in een context van de rechtbank eigen doelstellingen uit te zetten en deze ook te voorzien van indicatoren en dit liefst gefaseerd en via pilots. Zo merken we dat de levensdomeinen wonen, familie en geld veel voorkomen. Het lijkt aangewezen om een pilot

met enkele rechters uit de vredegerichten, familierechtbanken of arbeidsrechtbanken op te zetten zodat dit best practices kunnen opleveren die verder uitgerold kunnen worden.

- GBO_wanbetalers_zorgkas
 - 1/12/19 – 31/03 2021
 - 140 000 euro
 - De evaluatie geeft het volgende beeld:
 - De doelstelling ‘Leren kennen van de doelgroep en verfijnen van de doelgroep’ werd verkend. Een eerste voorzichtige vaststelling is dat een 30% cliënten kwetsbaar zijn, een grote groep vermoedelijk onderbeschermd (want niet reeds gekend bij een het OCMW of andere dienst) en 10% bovendien een extra verhoogd risico draagt te taxeren uit de bron van inkomsten. Binnen de doelgroep is een minderheid op de hoogte van de Vlaamse Zorgkas en Vlaamse Sociale Bescherming.
 - In dit project werd een draaiboek geschreven op basis van de kruisbestuiving en specifieke expertise van de onthaalmedewerkers. Dit draaiboek geeft concrete handvaten zowel op niveau van de organisatie als op het niveau van de individuele cliëntrelatie. Het beschrijft van A tot Z hoe er aan de slag kan gegaan worden binnen een traject GBO. Het draaiboek werd specifiek voor dit project ontwikkeld maar is vlot algemeen inzetbaar in alle onthaaltrajecten binnen alle samenwerkingsverbanden GBO. De kubusmethode die garant staat voor een breed generalistisch onthaal voor vragen over de verschillende levensdomeinen heen, wordt hierin uitvoerig beschreven. Hiermee wordt innovatief tegemoet gekomen aan de doelstellingen ‘rechtenverkenning voor de cliënt’ en ‘toegang tot de hulp- en dienstverlening realiseren’.
 - Er werden tijdens het project op verschillende momenten beleidsadviezen teruggekoppeld aan de Vlaamse Zorgkas zodat het project zich maximaal kon ontplooiën.
 - Gezien de vele uitdagingen die o.a. de coronacrisis teweeg bracht en het wegvallen van de coördinator gedurende een langere periode, werd er beslist vanuit de Vlaamse stuurgroep GBO om extra ondersteuning te bieden aan de onthaalmedewerkers. Vanaf 6 juli 2020 werd de intervisie structureel ingebouwd en opgenomen door een medewerker van SAM vzw. Ook werd er een procesbegeleiding opgestart vanuit de VVSG om in de laatste periode van het project zoveel mogelijk doelstellingen te kunnen verwezenlijken.
 - Deze ondersteuning heeft mee geresulteerd in de ontwikkelde totaal methode die door het GBO Meetjesland getest wordt in de praktijk. Op basis van de bevindingen zullen de nodige bijstellingen gedaan worden om te komen tot een finaal instrument (“kubusmethode”) dat blijvend kan ingezet worden bij deze en eventueel ook andere doelgroepen.
- GBO_Nabestaanden
 - 1/03/22 - 28/02/25
 - 300.000 euro
 - Het project zit in een opstartende fase:
 - Via dit GBO initiatief trachten de kernactoren een beter zicht te krijgen op de doelgroep nabestaanden van overleden personen, om

hem verder te verfijnen en beter de noden en behoeften te detecteren om daarop beter te kunnen inspelen.

- Om uit te klaren wie de doelgroep eigenlijk is, wat hun behoeften zijn en vanuit welke context ze hulp nodig hebben, wordt er tijdens het eerste projectjaar gebruik gemaakt van service design als methodiek om het proces op te zetten. Deze projectwerkgroep zit volop in de ontwerpfase van het service design procesbegeleiding.

ISE Vlaams intersectoraal akkoord

Hoeveel van het voorziene budget van 2022 vanuit VIA 6 voor extra personeelscapaciteit werd daadwerkelijk besteed in de eerste 10 maanden?

Antwoord:

Volledig kwaliteitsbudget (vnl. voor meer VTE) is toegekend aan de administraties in 2022. Er is nog geen zicht op wat daar effectief door de voorzieningen al van gependend is.

Voor de CAW en teleonthaal werd het volledige budget voor extra personeelscapaciteit besteed.

N-VA

Beleidsveld Welzijn (p. 22-38)

ISE beleidsondersteuning

Elke Sleurs: p23 Er wordt een beslissing genomen over de toekomst van het VASGAZ (Vlaams Agentschap voor Samenwerking over Gegevensdeling tussen Actoren in de Zorg). Welke pistes liggen er nu op tafel om tot een beslissing te komen?

Antwoord:

De evaluatie over de werking van het VASGAZ is op basis van de analyse uitgevoerd door Deloitte helder: enerzijds werkt het VASGAZ niet optimaal in de huidige vorm, anderzijds is én blijft de relevantie van een model /systeem rond het faciliteren van de gegevensdeling in de zorg hoog en een beantwoording aan noden voor de toekomst.

De doelstellingen en opdrachten van het VASGAZ zijn én blijven dus nog steeds relevant. Continuering van de EVA VASGAZ in de huidige structuur is bijgevolg geen optie, maar de stopzetting van de opdrachten van het VASGAZ is eveneens geen optie.

Rekening houdend met de uitkomst van de evaluatie worden in het eerste kwartaal van 2023 de nodige pistes uitgewerkt met betrekking tot de toekomst van VASGAZ en zal hierover gecommuniceerd worden.

Tine van der Vloet: p23 Bij de uitvoering van het actieplan autisme focussen we op een aantal specifieke acties waarbij we voornamelijk via sensibilisering verder inzetten op een autismevriendelijke samenleving. Over welke acties gaat het concreet voor 2023?

Antwoord:

We zetten verder in op ervaringsleren via een daarop gericht specifiek aanbod en steunen de websites die het begrip over autisme ondersteunen; daarnaast bestendigen we de academische werkplaats autisme.

Elke Sleurs: p24 Het Flanders' Care-programma wordt nogmaals herijkt/geactualiseerd. Vanuit Welzijn blijft men inzetten op het informeren over, sensibiliseren rond en faciliteren van de implementatie van mogelijkheden die innovatie inhoudt voor de zorgsectoren. Welke afspraken heeft de minister hieromtrent gemaakt met haar collega-minister van Economie Jo Brouns?

Antwoord:

In eerste instantie wordt nagegaan hoe de krachten kunnen worden gebundeld om de speerpuntcluster health samen vorm te geven, met maximale doorstroming naar het werkveld van zorg en welzijn.

ISE Welzijnswerk

Katja Verheyen: p.31: Het actieplan Sterk Sociaal Werk heeft een looptijd van 2020 tot en met 2024. In welke maten worden er vandaag al stappen ondernomen om hier een vervolgtraject aan te koppelen én heeft men al zicht op mogelijke nieuwe aandachtspunten?

Antwoord:

De subsidies voor de vergoeding van de voorzitters van het Vlaams platform Sterk Sociaal Werk en de regionale platformen Sterk Sociaal Werk zijn verlengd tot 31 augustus 2025. Dit geldt ook voor de subsidies aan Sociaal.Net voor de communicatie omtrent Sterk Sociaal Werk.

Momenteel worden de prioritaire actiepunten voor de komende 2 jaar bepaald door het Vlaams Platform. Er wordt ook gewerkt aan een Europese conferentie Sterk Sociaal Werk, n.a.v. het Belgisch EU-voorzitterschap.

Elke Sleurs: p32 De samenwerking tussen het Vlaams Apothekers Netwerk, de CAW's en de lokale besturen wordt verduurzaamd. Daardoor wordt o.m. de problematiek van familiaal geweld bespreekbaar en de doorverwijzing naar psychosociale hulp versterkt. In september 2021 startte het #CAVAsa-project in verschillende eerstelijnszones. Daarbij werden de huisapothekers opgeleid hoe ze moeten omgaan met psychosociale hulpvragen. De eerste resultaten en de praktijkervaringen gaven aan dat het project richting bredere implementatie kan gaan. De finale doelstelling is om na het tweede projectjaar het project breed verder te laten integreren in het beleid van zoveel mogelijk eerstelijnszones opdat de lokale huisapothekers en CAW's door de lokale besturen en zorgraden autonoom en actief kunnen worden ingeschakeld in het lokale netwerk van zorgzame buurten ter bevordering van het psychosociaal welbevinden. Is de evaluevaluatie ingezet en besproken?

Antwoord:

De tweede fase van het project CAVAsa loopt nog tot eind februari 2023. Het eindverslag met de concrete resultaten wordt uiterlijk in mei 2023 verwacht. Bijgevolg zou het – met nog ruim drie maanden te gaan – te vroeg zijn om nu al een evaluevaluatie in te zetten. De tussentijds bereikte resultaten van het project #CAVAsa worden driemaandelijks gepresenteerd aan de reflectiegroep waar ook het Departement WVG vertegenwoordigd is.

Worden de beleidsuitgaven voor het CAVAsa-project aangerekend op begrotingsartikel GB0/1GC-F-2-EA/WT?

Antwoord:

Ja, dat klopt.

Katja Verheyen: p34 Er wordt gewerkt aan een geactualiseerd Samenwerkingsakkoord tussen de Federale Staat en de Vlaamse Gemeenschap over de begeleiding en behandeling van daders van seksueel misbruik. Welke timing wordt er voor de actualisering voorzien? Welke punten zullen geactualiseerd worden? De hulpcentra voor daders van seksueel misbruik kampen met lange wachtlijsten en vorig jaar waren er zelfs opnamestops. Zal de hulpverlening worden versterkt?

Antwoord:

a/ Er wordt naar gestreefd om het samenwerkingsakkoord goedgekeurd te krijgen tegen eind 2023.

b/ Het volledige samenwerkingsakkoord wordt geactualiseerd. Daarbij worden o.a. volgende onderwerpen besproken: informatie-uitwisseling tussen de betrokken partners, de rol van het steuncentrum, de kwaliteitsvoorwaarden inzake begeleiding en behandeling van de doelgroep, de rapportageplicht, de registratieverplichtingen, enz.

c/ Het hulpaanbod aan daders van seksueel misbruik is divers met veel verschillende spelers. Dat blijkt onder andere uit de sociale kaart van het Universitair Forensisch Centrum inzake 'Hulpverlening aan seksuele delinquenten in Vlaanderen'. Zo zijn er de centra voor algemeen welzijnswerk, de centra voor geestelijke gezondheidszorg, de psychiatrische ziekenhuizen, de forensisch psychiatrische centra, enz.

Op dit moment focussen we ons op de herwerking van het samenwerkingsakkoord alsook de tussentijdse evaluatie van het actieplan seksueel geweld.

ISE VIA

Algemeen: kan een overzicht gegeven worden van de CAO's die conform VIA-6 reeds zijn afgesloten en nog af te sluiten zijn?

Antwoord:

Zie bijlage 1: overzicht CAO's ter uitvoering van VIA-6.

OPEN VLD

Beleidsveld Welzijn

p.23 Beleidsondersteuning

p.24 In 133 lokale besturen, welzijns- en zorgorganisaties en zorgraden van eerstelijnszones worden samen met partners van hun lokale netwerk werk gemaakt van zorgzame buurten. Over welke 133 lokale besturen gaat het ? Er wordt gewerkt aan een toolbox voor startende zorgzame buurten. Zijn die toolboxes hetzelfde voor steden als voor landelijke gemeenten want in landelijke gemeenten is het werken met buurten misschien minder evident.

Antwoord:

De toolboxes zijn generiek van aard, maar bevatten verschillende invalshoeken en aspecten zodat een gebruik op maat mogelijk is.

p. 27 Er is voorzien in een stijging van het budget voor de Vlaamse Ouderenraad met 192.000 euro. Waarvoor dienen die middelen ?

Antwoord:

De middelen dienen om de Regionale Platformen Ouderenbeleidsparticipatie (RPO) en de Interregionale Stuurgroepen Ouderenbeleidsparticipatie (ISO) te ondersteunen en aan te sturen

p. 31 Welzijnswerk

p.32 Kan de minister een stand van zaken geven mbt de GBO-werking ?

Antwoord:

Sinds 2020 worden 27 regio's gesubsidieerd die uitvoering geven aan de functies en werkingsprincipes van het geïntegreerd breed onthaal. Het werkingsgebied van de GBO samenwerkingsverbanden betreft één of meerdere eerstelijnszones en zijn verspreid over heel Vlaanderen. Het subsidiebedrag dat de lokale besturen hierbij ontvangen varieert van 25.000 euro tot 75.000 euro naargelang het inwonersaantal van het werkingsgebied.

Project 149 van het relanceplan van de Vlaamse Regering 'Vlaamse Veerkracht' betreft de verdere uitrol van Geïntegreerd Breed Onthaal in gans Vlaanderen en Brussel. Hiermee zullen de samenwerkingsverbanden Geïntegreerd Breed Onthaal in geheel Vlaanderen en Brussel geïnstalleerd zijn tegen eind 2023. De uitrol gebeurde in fases, waarvan de laatste fase werd goedgekeurd op de Vlaamse Regering op 22/04/2022.

Sinds begin 2022 zijn er 59 samenwerkingsverbanden GBO actief, en dit in volgende fases:

- Beleidsprioriteit 2020: 27
- Fase 1: 15
- Fase 2: 11
- Fase 3: 6

Naast de uitrol van de samenwerkingsverbanden GBO in het Vlaamse Gewest is ook extra geïnvesteerd in het GBO in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) heeft voor deze regio een regierol in de uitbouw van de GBO samenwerkingsverbanden als plaatsvervangend lokaal bestuur. VGC zal zich bij aanvang concreet richten op drie Brusselse lokale besturen (Jette, Koekelberg en Anderlecht).

Naast de uitrol van het GBO, willen we vanuit Vlaanderen enkele specifieke doelgroepen onder de aandacht brengen die zich vertalen in de Vlaams geïnitieerde projecten GBO. Het gaat om volgende (nog lopende) projecten:

- GBO BUSO (loopt tot eind 2022)
- GBO advies welzijn (hiervoor niet-toeleidbaren) (loopt tot eind 2022)

Project 149 van het relanceplan van de Vlaamse Regering 'Vlaamse Veerkracht' zet een bijkomende doelgroep extra onder de aandacht, namelijk nabestaanden van overleden personen. Het ingediende projectvoorstel, waarbij 4 GBO-samenwerkingsverbanden aan de slag gaan met deze doelgroep, werd goedgekeurd op de Vlaamse Regering op 22/04/2022.

Vanuit Vlaanderen werd bij de start van de GBO-samenwerkingsverbanden een ondersteuningsaanbod ontwikkeld in samenwerking met de VVSG en SAM vzw. Dit aanbod speelt in op concrete vragen en noden vanuit de praktijk. Met project 149 van het relanceplan van de Vlaamse Regering 'Vlaamse Veerkracht' wordt dit ondersteuningsaanbod uitgebreid in de vorm van individuele begeleiding van lokale besturen in de procesaanpak (gebaseerd op de principes van Service Design) met het oog op het versterken van hun regierol, vorming van (basis)medewerkers m.b.t. outreachend werken, informatie-uitwisseling en krachtgericht werken, enz.

Een uitrol van GBO over gans Vlaanderen is sinds 1 januari 2022 quasi verwezenlijkt. De verschillende GBO samenwerkingsverbanden hebben hun eigen snelheid en leggen elk hun eigen accenten afgestemd op de lokale noden en werkelijkheid. Op dit ogenblik zijn de meeste samenwerkingsverbanden gericht op één bepaalde kwetsbare doelgroep. We merken dat de ervaringen, kennis en expertise die hierbij opgebouwd werd, ingezet wordt in onthaaltrajecten van kwetsbare personen. Omdat het GBO meer en meer wordt uitgebouwd, werden de kernpartners verplicht om hun dienstverlening op elkaar af te stemmen en te zoeken naar complementariteit. Veel van de samenwerkingsverbanden hebben een coördinator die de kennis en expertise over de partners heen verspreid, voorbereidend werk doet, zodat de onthaalopdracht meer en meer vertaald kan worden naar de GBO werkingsprincipes.

De uitrol van het geïntegreerd breed onthaal werd de voorbije jaren door een aantal zaken bemoeilijkt. Het was bijvoorbeeld niet evident om tijdens de coronacrisis de samenwerking tussen de kernpartners voor wat betreft de onthaalopdracht verder uit te bouwen. Niettemin bood dit ook kansen om de werkingsprincipes waarrond reeds expertise werd opgebouwd, bijvoorbeeld outreachend en aanklappend werken, in te zetten tijdens de crisis om net beter de meest kwetsbare doelgroepen te kunnen bereiken.

In oktober 2022 werd een evaluatieonderzoek van het geïntegreerd breed onthaal, uitgevoerd door Steunpunt WVG, afgerond. Dit rapport zal op korte termijn vrijgegeven worden en zal de basis vormen voor de verdere opvolging van het geïntegreerd breed onthaal door de Vlaamse Stuurgroep GBO.

Er wordt daarnaast ingezet op verbetering van het regelgevend kader voor gegevensdeling. Dit heeft betrekking op de gegevensverwerking tussen GBO-kernactoren enerzijds en op de gegevensverwerking tussen toeleiders en GBO-kernactoren anderzijds. Momenteel is een onderzoek lopende, uitgevoerd door Steunpunt WVG met een looptijd tot en met 31/12/2022, om juridische expertise in te winnen hieromtrent. Dit onderzoek heeft als doel om te komen tot concrete voorstellen van wijziging van regelgeving met het oog op de uitwerking van een sluitend en werkbaar juridisch kader.

p.33 De CAW's zullen de lokale besturen betrekken in de opmaak van hun beleidsplannen die zich zullen enten op de lokale beleidsplannen. De CAW's zullen vanaf 2023 de mogelijkheid krijgen om de onthaalfunctie van het CAW en de daarbij behorende middelen/FTE over te nemen. Zijn de middelen voor de onthaalfunctie in kaart gebracht? Zo ja, hoeveel bedragen zij? Is al duidelijk welke steden en gemeenten die onthaalfunctie zelf willen realiseren?

Antwoord:

De gesprekken over de onthaalfunctie en de concrete uitvoeringsmodaliteiten zijn nog lopende. Ik wacht het resultaat van deze gesprekken af alvorens hierover verder te communiceren. Het is alvast heel duidelijk dat er goede samenwerkingsafspraken tussen de lokale besturen en de CAW (en andere netwerkpartners) zullen moeten worden gemaakt omtrent onder meer onderlinge doorverwijzing en toeleiding, deelname aan samenwerkingsverbanden en netwerken, communicatie en bekendmaking van het aanbod naar de burger en andere betrokken actoren, enz.

Het is niet duidelijk of, en zo ja welke, lokale besturen de onthaalfunctie van het CAW willen overnemen.

p.33 Wordt de samenwerking tussen VAN (Vlaams Apothekersnetwerk, en lokale besturen) mbt het detecteren en bespreekbaar maken en doorverwijzen naar hulp bij psychosociale noden van burgers

en in het bijzonder mbt de problematiek van intrafamiliaal geweld wetenschappelijk opgevolgd op resultaten ?

Antwoord:

Binnen het project CAVAsa worden ook wetenschappelijke medewerkers ingeschakeld. CAVAsa 2.0 wordt benut om ook onderstaande onderzoeksdoelstellingen te bereiken:

1. Inzicht verwerven in de ervaring van patiënten die via hun apotheker bij CAW zijn terechtgekomen
- Informatie en 'materiaal' verzamelen dat gebruikt kan worden om de nieuwe dienstverlening nog meer patient-centered te maken. Testimonials van patiënten kunnen bijvoorbeeld gebruikt worden om de e-learning te verrijken, of voor communicatie naar patiënten/andere stakeholders.

2. Onderzoek naar de randvoorwaarden voor een duurzame verankering van de rol van de apotheker in het psychosociale zorglandschap.
- De basis leggen voor een duurzaam samenwerkingsmodel tussen huisapotheker en CAW, toepasbaar voor alle huisapothekers in Vlaanderen.

3. Wetenschappelijke disseminatie
- Resultaten van het project (zowel kwantitatieve data als kwalitatieve data) kenbaar maken via papers in wetenschappelijke tijdschriften, congressen GGZ, publicaties en activiteiten beroepsverenigingen, meetings met ELZ kernactoren, ...
- Resultaten en materialen delen met de verschillende universiteiten in Vlaanderen, zodat het concept opgenomen kan worden in de basisopleiding voor apothekers, en er via masterproeven, PhD projecten,... verder onderzoek gedaan kan worden naar de implementatie.

De finale doelstelling is om na het tweede projectjaar de nodige tools te hebben ontwikkeld om het project breed te integreren in het beleid van zoveel mogelijk ELZ, opdat de lokale apothekers en CAW door de lokale besturen en zorgraden autonoom (middels de beschikbare tools) en actief kunnen worden ingeschakeld in het lokale netwerk van zorgzame buurten ter bevordering van het psychosociaal welbevinden.

Het werk zal worden gebundeld in een laagdrempelig model waarbij iedere huisapotheker (die deze nieuwe rol in de dagelijkse apothekerspraktijk wil opnemen) de samenwerking met het lokale CAW - binnen een zorgzame buurt- op een eenvoudige manier kan aanvatten. Tegelijk zullen een aantal concrete randvoorwaarden worden geformuleerd opdat een brede implementatie in Vlaanderen succesvol en duurzaam kan zijn.

p.33 Mbt de dienst- en hulpverlening aan gedetineerden zien we dat heel veel gedetineerden nooit dienst- en hulpverlening krijgen omdat ze a) er niet van op de hoogte zijn b) er onvoldoende middelen zijn om dat aanbod te organiseren (wachtlijsten), dat er geen individueel hulp- en dienstverleningsplan is, enz. De vraag is welk totaalbudget voor deze hulp- en dienstverlening wordt voorzien vanuit de verschillende welzijnssectoren en zit er daar een stijging van middelen op ?

Antwoord:

Voor een totaaloverzicht van de middelen die in het kader van het strategisch plan hulp- en dienstverlening aan gedetineerden worden ingezet, verwijst ik naar mijn collega Zuhail Demir. De middelen die vanuit Welzijn worden ingezet bedragen:

Subsidiëring Justitieel Welzijnswerk	Decreet en Besluit Vlaamse Regering Algemeen Welzijnswerk Erkeningsbesluiten van de centra voor algemeen welzijnswerk	GB0-1GCF2EA-WT GC020 3300	60,7 VTE ^[1] à rato van 69.744,18 euro per VTE = 4.233.471,73 euro
Structurele subsidie herstel(bemiddeling)	Overeenkomst tussen de Vlaamse overheid en Moderator vzw	GB0-1GCF2EA-WT GC066 3300	2 038 661,33 euro (bedrag 2020 incl. index)
Projectmatige Subsidie herstel	Besluit van de Vlaamse Regering (15/02/2019) houdende de subsidiëring van initiatieven die voorzien in een herstelgericht en constructief hulp- en dienstverleningsaanbod voor verdachten, in verdenking gestelde personen, beklaagden, veroordeelden of geïnterneerden, en voor slachtoffers van misdrijven, alsook voor hun onmiddellijke omgeving, dat niet wordt verstrekt ter uitvoering van een beslissing van een gerechtelijke of administratieve overheid.	GB0-1GCF2EA-WT GC020 3300	5 * 150.000 euro = 750.000 euro (voor de periode 2020-2025)

^[1]Dit omvat het aantal trajectbegeleiders zoals gekend bij de afdeling Welzijn en Samenleving. Teamverantwoordelijken, hulpverleners die zich enkel inzetten voor de begeleiding van naastbestaanden, ... zijn in dit getal niet meegenomen.

Voorlopig is er geen uitbreiding van middelen voorzien binnen het justitieel welzijnswerk.

p. 36 GBO-AGCF2EA-WT Welzijnswerk bevat de middelen voor de CAW's, de centra voor teleonthaal, de samenwerkingsverbanden voor schuldhulpverlening, uitvoering van het werk- en zorgdecreet, het Geïntegreerd Breed Onthaal en een aantal werkingssubsidies aan welzijnsorganisaties. Kan het krediet opgesplitst worden tussen al die organisaties ?

Antwoord:

CAW	121.635 keuro
Teleonthaal	3.473 keuro
Schuldhulpverlening	1.962 keuro
Werk-zorg	5.556 keuro
GBO	1.500 keuro
Trefpunt Zelfhulp	309 keuro
Sociaal.net	344 keuro
VGC	132 keuro
VVSG	301 keuro
Rondpunt	291 keuro
Nationaal werk voor het gehandicapte kind	488 keuro
Fara	333 keuro
Moderator	2.235 keuro
Lus	315 keuro
SOM	153 keuro

PVDA

Nihil

VLAAMS BELANG

2. Beleidsveld welzijn

ISE Beleidsondersteuning

p. 24: zorgzame buurt: *“We ondersteunen de projecten via een financiële impuls én via vormingen en coaching door een consortium van universiteiten, hogescholen en middenveldorganisaties, gecoördineerd door de Koning Boudewijnstichting.”*

- **Hoeveel budget wordt er vrijgemaakt voor deze projecten?**

Antwoord:

Het gaat om 14,6 mio euro aan Vlaamse Veerkracht-middelen die gespreid over 2021 tot 2024 worden toegekend.

p. 25: *“Daarnaast coördineren we het project VV114 ‘Digitale hulpverlening – kwaliteitsbevordering’ met als doel het realiseren van een kwalitatief en duurzaam ondersteuningsaanbod voor onze voorzieningen op het vlak van online en blended hulp.”*

- **Welke middelen worden voorzien voor dit project? Hoe zullen deze middelen net gependeed worden?**

Antwoord:

Het gaat om 500.000 euro die worden toegekend aan SAM voor praktijkondersteuning.

ISE Welzijnswerk

p. 31: *“We blijven verder inzetten op het versterken van de eigen krachten en mogelijkheden van de burger en zijn omgeving, onder meer via de subsidiëring van LUS vzw, BurgersAanZet, het Platform Zelfzorg Oost-Vlaanderen en Trefpunt Zelfhulp.”*

- **Graag een overzicht van de subsidies per organisatie. Hoe zijn deze subsidies geëvolueerd ten opzichte van vorig jaar?**

Antwoord:

LUS	314.237,43 euro	Geïndexeerd
BurgersAanZet	148.500 euro	Gelijk
Platform Zelfzorg Oost-Vlaanderen	40.420 euro	Gelijk
Trefpunt Zelfhulp	308.859,02 euro	Geïndexeerd

p. 33: *“Daarom investeren we, complementair aan de versterking van de OCMW’s door de minister van binnenlands bestuur, extra in de CAW’s en de samenwerkingsverbanden voor schuldbemiddeling in Vlaanderen.”*

- **Hoeveel wordt er extra geïnvesteerd in de CAW's en hoe wordt dit verdeeld onder de CAW's?**

Antwoord:

De CAW krijgen in 2023 een versterking van 2.420.513,77 euro (29,28 VTE) om de impact van de energiecrisis op het psychosociaal welzijn mee te ondervangen. Deze middelen worden over de CAW verdeeld op basis van de programmatiecijfers (gewogen aantal inwoners van 12 jaar of ouder in het werkingsgebied).

p. 33: *“De samenwerking tussen het Vlaams Apothekers Netwerk, de CAW's en de lokale besturen verduurzamen we.”*

- **Welke doelstellingen worden vooropgesteld met dit project?**
- **Welk budget wordt hiervoor voorzien? Hoe worden deze middelen net verdeeld?**

Antwoord:

Dit project beoogt een duurzame samenwerking tussen het Vlaams Apothekers Netwerk (VAN), de Centra Algemeen Welzijnswerk (CAW) en de lokale besturen, zodat ze elkaars rol kunnen versterken om psychosociale noden van burgers – waaronder ook de problematiek van familiaal geweld – snel te detecteren, bespreekbaar te maken en om gepaste hulp aan te bieden.

Het project #CAVAsa beoogt concreet volgende doelstellingen te bereiken:

- Duurzame competentieontwikkeling bij de apotheker
- Installeren en uitbreiden van het deelnemende apothekersnetwerk
- #CAVAsa kenbaar maken bij een breder publiek
- Installeren van een duurzame samenwerking tussen apothekers en CAW

Voor het project werd in totaal 250.000 euro voorzien. Het budget werd opgesplitst in twee fases:

Voor fase 1 (1/3/2021-28/2/2022) werd een budget voorzien van 120k:

- ½ FTE wetenschappelijk medewerker: € 40 000
- ½ FTE projectmedewerker: € 40 000
- Communicatie en organisatie leermomenten: € 15 000
- Incentive apothekers: € 15 000
- Overhead: € 10 000

Voor het bijkomende projectjaar (1/3/2022 – 28/2/2023) werd 130k voorzien:

- ½ FTE projectcoördinator : € 40.000
- 1/5e FTE wetenschappelijk medewerker KULeuven (dept. farmaceutische en farmacologische wetenschappen) + ondersteuning Prof. Veerle Foulon: € 20.000
- 1/5e FTE wetenschappelijk medewerker UAntwerpen (dept. mental health) + ondersteuning Prof. Kris Van den Broeck: € 20.000
- compensatie inzet deelnemende apotheken: € 24.000
- communicatiebudget & organisatie leermomenten: € 15.800

- overhead kosten (printkosten, publicatiekosten, ...) : €10.200

p. 34: *“We zetten ook in op de preventie en sensibilisering omtrent de problematiek van vrouwelijke genitale verminking en geven hiervoor een extra financiële ondersteuning aan GAMS vzw.”*

- **Hoeveel bedraagt deze extra financiële ondersteuning? Waarvoor zullen deze extra middelen aangewend worden?**

Antwoord:

Het gaat over een subsidie aan de vzw GAMS voor een bedrag van 200.000 euro. De subsidie zal o.a. aangewend worden voor opleiding en coördinatie van co-bemiddelaars. Deze co-bemiddelaars, die zelf deel uitmaken van de betrokken gemeenschappen, zetten in op bewustmaking binnen gemeenschappen waar VGV een traditie vormt. De nood aan bewustmaking van de gevolgen van VGV is zeer groot. De co-bemiddelaars zullen bewustmakingsactiviteiten organiseren in de betrokken gemeenschappen. Daarnaast zullen ze een bijdrage leveren aan de Nationale Preventiecampagne tegen VGV voor de vakantie, die in mei 2023 van start zal gaan. De co-bemiddelaars zullen ook workshops aan professionals begeleiden.

Naast bewustmaking is ook bescherming van meisjes die een risico lopen op VGV een doelstelling, die GAMS wil bereiken door

- Het opleiden van professionals omtrent de identificatie van risico-situaties (door de co-bemiddelaars)
- Begeleiding van families en professionals in het kader van risico-situaties (binnen GAMS is er al een juriste die dit opneemt, maar zij wordt nu versterkt en kan haar werkterrein uitbreiden naar Vlaanderen)

p. 34: *“Samen met de federale minister bevoegd voor Binnenlandse Zaken, de federale minister bevoegd voor Volksgezondheid en de Vlaamse minister van Justitie willen we komen tot een geactualiseerd Samenwerkingsakkoord tussen de Federale Staat en de Vlaamse Gemeenschap over de begeleiding en behandeling van daders van seksueel misbruik.”*

- **Wanneer zal dit samenwerkingsakkoord geactualiseerd zijn? Welke budgettaire impact zal dit samenwerkingsakkoord hebben?**

Antwoord:

Er wordt naar gestreefd om het samenwerkingsakkoord goedgekeurd te krijgen tegen eind 2023. Het is nog niet duidelijk welke budgettaire impact er zal zijn.

p. 35: GBO-9GCFAEA-OW: *“Deze ontvangsten komen uit terugvorderingen van subsidies in het kader van welzijnswerk. Terugvorderingen doen zich voor als een subsidie niet of onvoldoende inhoudelijk of financieel wordt verantwoord. “*

- **Graag een gedetailleerd overzicht van welke subsidies werden teruggevorderd en om welke reden.**

Antwoord:

Zie bijlage 2: overzicht terugvordering subsidies.

VOORUIT

Welzijn

2/ Kan er een overzicht bezorgd worden van de organisaties die gefinancierd worden vanuit begrotingsartikel GB0-1GCF2EA-WT Welzijnswerk voor zowel 2022 als voor 2023? Zijn er organisaties voor wie de compensaties naar andere begrotingsartikels louter een begrotingstechnische oefening is (bv. de CAW's) of hoe zal de impact van de compensaties uit dit artikel naar andere begrotingsposten zich laten merken in 2023?

Antwoord:

CAW	121.635 keuro
Teleonthaal	3.473 keuro
SHV	1.962 keuro
Werk-zorg	5.556 keuro
GBO	1.500 keuro
Trefpunt Zelfhulp	309 keuro
Sociaal.net	344 keuro
VGC	132 keuro
VVSG	301 keuro
Rondpunt	291 keuro
Nationaal werk voor het gehandicapte kind	488 keuro
Fara	333 keuro
Moderator	2.235 keuro
Lus	315 keuro
SOM	153 keuro
Payoke	216 keuro

Er is maar één compensatie naar een ander begrotingsartikel: een overdracht van 192 keuro naar artikel GB0-1GCF2BA-WT voor een verhoging van de subsidie aan de Vlaamse Ouderenraad. Ook in 2022 werd dit bedrag al via een herverdeling naar dit artikel overgedragen.

BELEIDSVELD GEZONDHEIDS- EN WOONZORG

N-VA

Beleidsveld Gezondheids- en woonzorg (p. 39-71)

ISE Algemeen gezondheidsbeleid

Koen Daniëls:

- Pg 42; OD 3.1: “...zorgen dat digitale gegevensuitwisseling tussen zorgverleners onderling én met de zorgvrager verbeterd wordt...” --> Quid inspectieverslagen? Hoe ver staat het openbaar maken van inspectieverslagen? Welke timing?

Antwoord

In 2015 startte Zorginspectie met het actief openbaar maken van inspectieverslagen, eerst op de website van Zorginspectie, maar sinds maart 2022 verloopt alles via de CoBRHA Viewer. Het gaat om:

- verslagen van het toezicht op het zorgtraject van de internistische patiënt in de algemene ziekenhuizen (2015 – 2016);
- verslagen over het systeemtoezicht in de algemene ziekenhuizen (najaar 2016 – voorjaar 2017 – najaar 2018);
- verslagen van het toezicht rond vrijheidsbeperkende maatregelen in psychiatrische afdelingen voor minderjarigen in algemene en psychiatrische ziekenhuizen (december 2016 – maart 2017);
- verslagen van het toezicht op de vrijheidsbeperkende maatregelen in de onthaal, oriëntatie- en observatiecentra en de proeftuinen (2017);
- verslagen van de inspecties in de centra voor geestelijke gezondheidzorg (2017 – 2018);
- verslagen van de herhalingsronde m.b.t. een aantal aspecten van het chirurgisch en internistisch zorgtraject in de algemene ziekenhuizen (2018 – 2019);
- verslagen van het toezicht in de algemene ziekenhuizen die eind 2017 niet beschikten over een accreditatiebeslissing (2018);
- verslagen van het toezicht op het cardiale zorgtraject in de algemene ziekenhuizen (2018 – 2019);
- verslagen van het toezicht op de suïcidepreventie in GGZ-voorzieningen (2021-2022);
- verslagen van de inspecties in de woonzorgcentra (inspecties vanaf 1/10/2021)

Vanaf 19 december 2022 zullen ook de inspectieresultaten van inspecties in de voorschoolse kinderopvang ontsloten worden.

ISE preventie

Koen Daniëls:

Pg 47; OD 1.1: “... engageren we ons in 2023 voor het mee uitwerken van een aantal voedingsdeals, die de focus leggen op gezonde keuzes en op duurzaam voedselgebruik. We werken aan gezonde

voeding voor onze jeugd: wat brengt een kind mee in de brooddoos en hoe pakken we lege brooddozen aan?, welke gezonde en duurzame voeding wordt er aangeboden op scholen?, hoe faciliteren we een gezonde voedingsomgeving rond onze scholen en op andere locaties?, zijn vragen die daarbij centraal staan ..." --> Welke voedingsdeals en wat is de timing van de voedingsdeals die worden uitgewerkt? Met welke actoren zal worden samengewerkt om een plan voor gezonde voeding bij jeugd (ook op school) uit te werken?

Antwoord:

Er wordt momenteel de laatste hand gelegd aan de Vlaamse Voedselstrategie door collega minister Jo Brouns. Ter ondersteuning van de implementatie van die Voedselstrategie worden een aantal "deals" uitgewerkt. Een deal is een gedragen, samenhangende set van werkpaden die een hefboom vormen om uitvoering te geven aan meerdere strategische doelstellingen van de Vlaamse Voedselstrategie en die een meerwaarde zijn ten opzichte van de huidige situatie. Binnen elke deal werken meerdere actoren, zowel overheden als middenveldactoren, aan de uitvoering. Een deal heeft een looptijd tot eind 2024, al zullen een aantal aspecten langer lopen. Minister Jo Brouns stelt de Vlaamse Voedselstrategie voor op de Voedseltop op 29 november 2022 en op de Stakeholderconferentie op 2 december 2022. Dan zullen ook de voedseldeals kort voorgesteld worden. De meeste deals zullen dan verder worden verfijnd en afgestemd in de daarop volgende maanden.

BELEIDSVELD PERSONEN MET EEN HANDICAP

OPEN VLD

Maurits Vande Reyde

p.114 Beleidsveld Personen met een Handicap

p.115 “We finaliseren ook regelgevend eenduidige minimale infrastructuurnormen in afstemming met Zorginspectie, Wonen Vlaanderen, VIPA, de koepelorganisaties en vertegenwoordigers van de vergunde zorgaanbieders en gebruikers”. Wat betekent dit ? Wordt rekening gehouden met de noden van de kleine private initiatieven en ouderinitiatieven. Zij maken vandaag geen gebruik van VIPA-subsidies omdat de voorwaarden voor hen niet realistisch zijn én omdat die strijdig zijn met de sfeer die zij willen creëren.

Antwoord

Er is een hieromtrent een werkgroep actief in de schoot van het VAPH. Onder andere Zorginspectie neemt hieraan deel. In de werkgroep probeert men tot minimale normen te komen en daarbij houdt men uitdrukkelijk ook rekening met de kleine private initiatieven en ouderinitiatieven.

BELEIDSVELD ZORGINFRASTRUCTUUR

CD&V

Nihil

GROEN

X Beleidsveld Zorginfrastructuur

Graag een overzicht van alle reeds geplande en goedgekeurde infrastructurele ingrepen en subsidies in 2023 met vermelding of deze energiegerelateerd zijn.

Antwoord:

De site van het VIPA bevat een overzicht van de goedgekeurde investeringsbetoelagingen (incl. klimaatsubsidies). <https://www.departementwvg.be/goedgekeurde-projecten>

Gezien er nog geen beslissingen genomen zijn m.b.t. het toekennen van investeringssubsidie aan concrete projecten kan daarvan nog geen overzicht worden gegeven.

N-VA

Beleidsveld zorginfrastructuur (p.165-174)

Elke Sleurs: p160 De Vlaamse overheid toetst nieuwe bouwdoosjes binnen de ziekenhuissector aan het nieuwe zorgstrategische kader en zal een aantal bouwprojecten ter goedkeuring voorleggen aan de Vlaamse Regering. Geen informatie over de accreditering van de Vlaamse ziekenhuizen in de BBT 2023. Volgens deze informatie (<https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1767243>) zou de Vlaamse overheid samen met de stakeholders een nieuwe visie ontwikkelen over het driepijlermodel. Dat is een jaar geleden. In het Vlaams regeerakkoord staat zelfs dat het systeemtoezicht door Zorginspectie kan worden opgenomen. Wat is hier de stand van zaken in dit dossier? Komt er nog deze regeerperiode al dan niet een nieuw toezichtmodel?

Antwoord:

Momenteel bewaakt en bevordert de Vlaamse overheid de kwaliteit van de zorg in de Vlaamse algemene ziekenhuizen op basis van 3 pijlers:

- Kwaliteitsindicatoren
- Nalevingstoezicht
- Accreditatie/systeemtoezicht.

De laatste jaren blijken ziekenhuizen verschillende wegen te bewandelen in de concretisering van hun kwaliteitsbeleid, waarbij de keuze voor accreditatie niet meer door elk ziekenhuis wordt aangehouden. Daarom is het essentieel om de huidige pijlers van het bestaande toezichtmodel te evalueren en bij te sturen. Daarnaast wordt ook ruimer gekeken dan de drie huidige pijlers, door o.m. gebruik te maken van inzichten vanuit de Leerstoel "Future of Hospital Quality" van LIGB in opdracht van Zorgnet-Icuro zoals het omgaan met klachten, het melden van incidenten, stellen van kwaliteitsdoelen,...

Zolang het nieuwe model voor het stimuleren, borgen, bewaken en transparant maken van de kwaliteit van zorg in de ziekenhuizen wordt ontwikkeld, wordt de uitvoering van systeemtoezicht in alle ziekenhuizen on hold gezet. Uiteraard blijft de overheid zich de mogelijkheid voorbehouden om, bij

vragen of signalen rond risico's op ondermaatse kwaliteit van zorg of patiëntveiligheid, (on)aangekondigd toezicht op het systeem uit te voeren.

Terwijl wordt gewerkt aan de ontwikkeling van een nieuw model, houden Zorg en Gezondheid en Zorginspectie een vinger aan de pols in de ziekenhuissector door verder in te zetten op [nalevingstoezicht](#): in april 2022 werd het eisenkader voor het zorgprogramma geriatrie gepubliceerd op de website van Zorg en Gezondheid. Vervolgens is Zorginspectie gestart met de ontwikkeling van een inspectie-instrument. Na de testfase via proefinspecties in enkele ziekenhuizen (najaar 2022) zal het inspectie-instrument en het eisenkader waar nodig worden bijgestuurd. Vanaf eind 2022 starten de effectieve inspecties in alle Vlaamse ziekenhuizen.

Intussen wordt met het VIKZ nagegaan welke [indicatoren](#) bijkomend kunnen worden ontwikkeld, o.m. om outcome beter in beeld te kunnen krijgen. Bovendien zal worden afgewogen voor welke indicatoren transparantie kan worden verwacht vanuit alle ziekenhuizen, m.a.w. publicatie op www.zorgkwaliteit.be.

Tine van der Vloet: p160 We verduurzamen de bestaande zorginfrastructuur door gratis energieaudits te blijven aanbieden in functie van energiebesparende maatregelen die voortvloeien uit die audits. Hoeveel voorzieningen hebben dergelijke audit intussen uitgevoerd? Is er zicht op de energiebesparing die hiermee in kaart is gebracht?

Antwoord:

In het jaar 2022 zijn er op datum van 14/11/2022 198 nieuwe energiescans aangevraagd.

Over de verschillende jaren heen zijn er reeds meer dan 1900 scans uitgevoerd. Er zijn voor 2424 maatregelen klimaatsubsidies aangevraagd, dit komt overeen met een jaarlijkse potentiële energiebesparing van 4,75 miljoen euro/jaar. Voorzieningen hebben recht op een gratis energiescan indien ze alle maatregelen met een terugverdientijd kleiner of gelijk aan 5 jaar uitvoeren. Op datum van 14/11/2022 komt dit overeen met 3563 maatregelen wat een jaarlijkse potentiële energiebesparing van 9.328.247 euro/jaar kan opbrengen.

Inez De Coninck: p168 Aan welke concrete zorgverstrekkers wordt het budget van VLABZORGINVEST toebedeeld om de historische achterstand weg te werken?

Antwoord:

Het is de provincie Vlaams-Brabant die beslist over de concrete toewijzing van de door Vlaanderen ter beschikking gestelde middelen (2,35 mio euro).

OPEN VLD

p.165 Beleidsveld Zorginfrastructuur

p.165 Hoeveel gratis energie-audits zijn het afgelopen jaar uitgevoerd en in hoeveel gevallen zijn er energetische maatregelen op gevolgd? In hoeveel van de gevallen volgen na de gratis energie-audit werken? Er wordt gesteld dat de terugbetaling van de renteloze lening voor de investeringen in hernieuwbare energie of verduurzaming mogelijk moet zijn met de uitgespaarde middelen op de energiefactuur. Hoe reageren de voorzieningen daarop?

Antwoord:

In het jaar 2022 zijn er op datum van 14/11/2022 198 nieuwe energiescans aangevraagd.

Over de verschillende jaren heen zijn er reeds meer dan 1900 scans uitgevoerd. Deze identificeren 17.048 potentiële energiebesparende maatregelen, waarvan er 3563 maatregelen zijn met een terugverdientijd minder of gelijk aan 5 jaar en bijgevolg verplicht uit te voeren zijn. 50% van de voorzieningen die een energiescan hebben laten uitvoeren hebben ook reeds de stap gezet naar het aanvragen van klimaatsubsidies voor enkele van deze maatregelen met een terugverdientijd groter dan 5 jaar, goed voor 2424 maatregelen.

De modaliteiten van de renteloze lening zijn nog volop in uitwerking. De communicatie erover naar de voorzieningen moet bijgevolg nog plaats vinden.

p. 165 Men wil de energie-audit koppelen met een gratis ventilatie-audit. Zullen daarvoor ook renteloze leningen worden voorzien ? Hoe kadert dit binnen het wetsontwerp van minister Vandenbroucke met betrekking tot de binnenluchtkwaliteit ?

Antwoord:

Gezien de link tussen ventilatie en energieverbruik zullen de energiescan en ventilatiescan als één geïntegreerde scan aangeboden worden. De renteloze leningen zullen in principe van toepassing zijn voor alle investeringsmaatregelen die uit die scan voortvloeien. Financiering van de maatregelen die een aanpassing van de infrastructuur vereisen en waarvoor de terugverdientijd langer dan vijf jaar is, kan vervolgens ook verlopen via de klimaatsubsidies van het VIPA (combinatie van middelen uit het Vlaams Klimaatfonds en cofinanciering vanuit VIPA).

Met de ventilatieaudit gekoppeld aan de energiescan bieden we onze WVG-sectoren een onderbouwd ondersteunend kader op maat van de voorziening. Momenteel is niet uitgeklaard in hoever voorzieningen ook onder het toepassingsgebied van het wetsontwerp van minister Vandenbroucke voor 'binnenluchtkwaliteit in gesloten plaatsen die publiek toegankelijk' zullen vallen. Maar inhoudelijk zal de basis voor de ventilatie-audit compatibel zijn met de doelstellingen die in het wetsontwerp worden vooropgesteld: de audit zal dezelfde referentieniveaus voor binnenluchtkwaliteit hanteren. De ventilatie-audit biedt een duidelijk overzicht en stappenplan om te kunnen voldoen aan de referentieniveaus en kwaliteitsopvolging met betrekking tot de binnenluchtkwaliteit.

p.166 Voor OverKopuizen betrachten we een infrastructuurbetoelaging die aangepast is aan de specifieke, lokale samenwerkingscontext van dergelijke initiatieven. Wat betekent dat concreet ? Kleinschalige initiatieven voor personen met een handicap en ouderinitiatieven vragen al langer aangepaste infrastructuurbetoelaging. Wordt dat ook voorzien ?

Antwoord:

De VIPA-infrastructuurbetoelaging voor de Overkophuizen zou uitgaan van de klassieke financieringsprocedure, zoals ook wordt gebruikt voor de meeste sectoren die VIPA-betoelaging krijgen (algemeen welzijnswerk, jeugdhulp, kinderdagverblijven, ...).

Plaatsbezoeken aan en bevraging van verschillende Overkophuizen werden uitgevoerd om zo een zicht te krijgen op zowel hun bestaande als hun gewenste infrastructuur. Ook vond er een toetsing plaats bij de Vlaamse Vereniging voor Steden en Gemeenten (VVSG - lokale besturen), Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) en het Vlaams Brusselfonds (beide laatste bevoegd voor Nederlandstalige welzijnsvoorzieningen in Brussel).

Gezien de VIPA-betoelaging niet de integrale bouwkost dekt, zal de lokale samenwerkingscontext en bijvoorbeeld de bereidheid van het desbetreffende lokaal bestuur om te cofinancieren vaak doorslaggevend zijn voor de financiële haalbaarheid. In die context dient ook bekeken in hoeverre de andere partners van het Overkopnetwerk, zoals centrum algemeen welzijnswerk of centrum voor geestelijke gezondheidszorg, mee kunnen investeren in de bouwkost van hun Overkophuis.

Erkende WVG-voorzieningen voor max. 15 personen en geregistreerde ouderinitiatieven, ook voor maximum 15 personen, komen sinds het 'Besluit van de Vlaamse Regering van 22/06/2018 tot regeling van het infrastructuurforfait binnen de persoonsvolgende financiering voor personen met een handicap, verstrekt door het VIPA' in aanmerking voor een subsidie van het VIPA.

p. 166 De brandveiligheidsnormen van WZC worden geactualiseerd op basis van het onderbouwd beoordelingskader en de specifieke regelgeving brandveiligheid naar de sectoren personen met een handicap en jeugdhulp wordt uitgebreid. Wat betekent dat aan extra kosten voor voorzieningen ?

Antwoord:

Met de actualisatie op basis van het beoordelingskader willen we de mogelijkheid voorzien om een alternatieve set van maatregelen toe te passen voor bepaalde bestaande normen. Het is niet de bedoeling om nieuwe elementen verplicht in te voeren maar om duidelijk te kaderen binnen welke voorwaarden bepaalde alternatieven kunnen aanvaard worden. Omdat de basisopties onverminderd behouden blijven is er geen extra kost gekoppeld aan de actualisatie.

p. 168 GBO-1GIF2SB-WT Vlabzorginvest : Vlabzorginvest werd opgericht om de historische achterstand in de welzijns- en gezondheidssectoren in de Vlaamse Rand weg te werken. Hoeveel van die historische achterstand is ondertussen weggewerkt ?

Antwoord:

De Vlaamse Overheid stelt jaarlijks een bedrag ter beschikking (2,35 mio euro), maar het is de provincie Vlaams-Brabant die concreet beslist over de toekenning van de middelen. Wat dat procentueel betekent aan weggewerkte historische achterstand kan niet globaal worden becijferd, gelet op de sectorale verschillen enerzijds en het evolutieve karakter van de sectorale realiteiten anderzijds.

p. 171 GBO-1GIF5SX-IS VIPA : Er is 59 miljoen euro voorzien voor de eenmalige bijstelling ter financiering van de tegemoetkoming aan de welzijns- en zorgvoorzieningen voor de verhoogde energiekosten. Welk bedrag gaat naar welke sector ? Op basis van welke parameter wordt de verdeling binnen de sector gedaan (per voorziening, per plaats, residentieel, semi-residentieel, ambulante) ? Wanneer krijgen de voorzieningen het voorziene bedrag op hun rekening ? Ze maken nu hun begroting op. Ze staan onder druk want hun werkingskosten worden niet geïndexeerd. Het is dus belangrijk dat ze zicht krijgen op de financiële middelen die naar hen komen en de timing van de storting van die middelen.

Antwoord:

De tegemoetkoming zal opnieuw gebaseerd zijn op de erkenningseenheden. De definitie van de erkenningseenheden zal nauw aansluiten bij die van de Covid-compensatie. De aantallen zullen echter pas in de loop van 2023 kunnen bepaald worden, zodat die zo goed mogelijk overeenstemmen met de erkende capaciteit in 2023. Bijgevolg kan de exacte sectorverdeling nog niet worden bezorgd. De

tarieven per eenheid zullen verschillen met een hoger tarief voor residentiële dan voor ambulante voorzieningen.

De uitbetaling zal dus ook maar volgen in de loop van 2023 nadat ook de regelgeving werd goedgekeurd. Een te vroege uitbetaling is niet opportuun gezien de voornoemde behoefte aan actuele gegevens met betrekking tot capaciteit.

We stellen alles in het werk om op korte termijn aan de sectoren de correcte bedragen te kunnen communiceren.

PVDA

Nihil

VLAAMS BELANG

Beleidsveld zorginfrastructuur

ISE zorginfrastructuur

p. 165: *“Naar analogie met het kwaliteitskader ventilatie voor woonzorgcentra beogen we een gelijkaardig kader voor de andere sectoren.”*

- **Wordt hier een specifiek budget voor voorzien?**

Antwoord:

Een specifiek budget voor een gelijkaardig kader in de andere sectoren werd voorzien in projectnr. VV045 – inzetten op kwaliteit en good governance van WZC en vooruitschuif nieuw beleid – financiering van de uitbreiding van een kwaliteitskader voor ventilatie in woonzorgcentra naar andere zorg- en welzijnsvoorzieningen WVG. Er wordt in totaal 5.320.000 euro voorzien (beslissing Vlaamse Regering 14/10/2022: VR 2022 1410 VV DOC.0107/1BIS).

p.166: *“Voor de Overkophuizen onderzoeken we of het opportuun is een infrastructuurbetoelaging te voorzien die aangepast is aan de specifieke, lokale samenwerkingscontext van dergelijke initiatieven.”*

- **Hoe wordt dit onderzocht? Binnen welke budgetcategorie zal deze infrastructuurbetoelaging vallen?**

Antwoord:

De VIPA-infrastructuurbetoelaging voor de Overkophuizen zou uitgaan van de klassieke financieringsprocedure, zoals ook wordt gebruikt voor de meeste sectoren die VIPA-betoelaging krijgen (algemeen welzijnswerk, jeugdhulp, kinderdagverblijven, ...).

Plaatsbezoeken aan en bevraging van verschillende Overkophuizen werden uitgevoerd om zo een zicht te krijgen op zowel hun bestaande als hun gewenste infrastructuur. Ook vond er een toetsing plaats bij de Vlaamse Vereniging voor Steden en Gemeenten (VVSG - lokale besturen), Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) en het Vlaams Brusselfonds (beide laatste bevoegd voor Nederlandstalige welzijnsvoorzieningen in Brussel).

p. 168: GBO-1GIF2SX-IS

- **Welk budget wordt hierbij voorzien voor klimaatsubsidies?**

Antwoord:

Er wordt een betaalkrediet voorzien van 7.566 keuro.

VOORUIT

Zorginfrastructuur

10/ Er is voor komend jaar sprake van ondersteuning en monitoring van welzijnsvoorzieningen in het kader van ventilatie. Een deel hiervan wordt gefinancierd via preventie, een deel via Vlaamse Veerkracht & tot slot zouden er binnen de ISE zorginfrastructuur ook middelen zijn voor een gratis ventilatie-audit. Zijn er binnen die ISE of elders in de begroting middelen voorzien voor concrete investeringen inzake ventilatie, of hoe moeten voorzieningen die op basis van de ventilatie-audits de gebreken willen remediëren dit bekostigen?

Antwoord:

Gezien de link tussen ventilatie en energieverbruik zullen de energiescan en ventilatiescan als één geïntegreerde scan aangeboden worden. Financiering van de maatregelen die een aanpassing van de infrastructuur vereisen en waarvoor de terugverdientijd langer dan vijf jaar is, kan vervolgens verlopen via de klimaatsubsidies van het VIPA (combinatie van middelen uit het Vlaams Klimaatfonds en cofinanciering vanuit VIPA).

Ook de renteloze leningen (in uitwerking) zullen in principe van toepassing zijn voor alle investeringsmaatregelen die uit de geïntegreerde scan voortvloeien.

APPARAATSKREDIETEN

CD&V

Nihil

GROEN

XI Apparaatskredieten en begrotingsprogramma's zonder beleidsveld

Hoeveel bedroeg de totale generieke besparing op het departement welzijn tussen 2009 en 2022?

[Antwoord:](#)

Generieke besparingen op apparaatskredieten Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin - in euro			
Jaar	Budget lonen (GB0-1GAF2ZZ-LO)	Budget werking (GB0-1GAF2ZZ-WT)	Totaal
2009	-108.000	-23.000	-131.000
2010	-289.000	-75.000	-364.000
2011	-174.000	-38.000	-212.000
2012	-147.000	-19.000	-166.000
2013	-240.000	0	-240.000
2014	-167.000	0	-167.000
2015	-97.000	-142.000	-239.000
2016	-109.000	0	-109.000
2017	-140.000	0	-140.000
2018	-118.000	0	-118.000
2019	-122.000	0	-122.000
2020	-104.000	-68.000	-172.000
2021	-156.000	-68.000	-224.000
2022	-156.000	-68.000	-224.000
Totaal 2009-2022	-2.127.000	-501.000	-2.628.000

N-VA

Nihil

OPEN VLD

p. 177-178 GBO-1GAF2ZZ-LO lonen : voorzien van 4,4 miljoen euro voor de uitbreiding van personeelscapaciteit bij Zorginspectie als opvolging van aanbevelingen van de onderzoekscommissie kinderopvang + GBO-1GAF2ZZ-WT p.181 458.000 euro extra voor de werkingskost verbonden aan de uitbreiding van de personeelscapaciteit bij Zorginspectie nav de parlementaire onderzoekscommissie. Hoeveel bijkomende inspecteurs zullen worden aangeworven ? Hoeveel andere personeelsleden worden hiermee aangeworven ?

Antwoord:

Met de vrij gemaakte middelen worden er 58 inspecteurs en 9 staf- en ondersteunende functies aangeworven.

p.183 GEO-1GAF2ZZ-LO : Er wordt 113.000 en 940.000 euro bijkomend voorzien voor de uitvoering van het personeelsplan deel 2. Hoeveel personeelsleden zullen hiermee worden aangeworven in welke functies en voor welk doeleinde ? Voor wat betreft de uitvoering van het personeelsplan deel 1, hoeveel middelen gingen daar naartoe, hoeveel personeelsleden werden hiermee aangeworven in welke functies en voor welk doeleinde ?

⇒ *Beantwoord door Zorg en Gezondheid*

p. 186 GEO-1GBF2JA-PR preventief gezondheidsbeleid

-Er wordt een provisioneel krediet van 40 miljoen euro voorzien voor de uitgaven in het preventief gezondheidsbeleid voor bestrijding van COVID-19 (aankoop beschermingsmateriaal, financiering en ondersteuning van vaccinatiecentra,...). Wat is de kostprijs van deze vaccinatieronde (tweede booster) ?

⇒ *Beantwoord door Zorg en Gezondheid*

PVDA

Nihil

VLAAMS BELANG

p. 178: "In het kader van de generieke besparingen op personeel wordt het budget met 130 keuro verminderd."

- **Graag verdere toelichting hierbij.**

Antwoord:

Deze legislatuur is er binnen de diensten van de Vlaamse overheid een besparing op personeel van toepassing. Dit vertaalt zich per entiteit naar een te realiseren afname van het aantal personeelsleden en een budgettair besparingstraject op de loonkredieten verspreid over deze legislatuur. In dit kader wordt het budget lonen van het Departement WVG bij begrotingsopmaak 2023 verminderd met 130 keuro.

VOORUIT

Nihil