

Schriftelijke (begrotings) technische vragen ivm BBT WSE

(N-VA - Axel Ronse) p.16 van de BBT - **Jobbonus en jobbonus plus**

- Hoeveel jobbonus-gerechtigden hebben het rekeningnummer doorgegeven?
Welke acties worden nog ondernomen om ervoor te zorgen dat de gerechtigden de jobbonus zullen ontvangen?
Wat gebeurt met de middelen indien de jobbonus niet kan worden uitbetaald?
Kunnen de betrokkenen het recht nadien nog opvragen? Wat is daarvoor de ultieme deadline?
- Hoeveel Vlamingen zullen in 2022 en 2023 van de jobbonus en jobbonus plus kunnen genieten?
Wat is het effect van het verruimen van de doelgroep?
Hoe wordt dit opgevolgd voor de jobbonus plus?
- Wanneer voorziet men de eerste uitbetalingen van de jobbonus en jobbonus plus?

ANTWOORD:

In 'Mijn Burgerprofiel' zijn momenteel 176.249 rekeningnummers geregistreerd.

De verzending van de brieven naar de begunstigden is opgestart in de week van 3 november en het wordt stelselmatig opgeschaald. Deze week worden er 90.000 brieven verstuurd. Vanaf de week van 21 november wordt er opgeschaald naar een weekvolume van 120.000 brieven per week.

Momenteel wordt het communicatieplan uitgerold waarbij vooral ingezet wordt op intermediairs (werkgevers-, werknemers-, sectororganisaties, lokale besturen e.d.) om te informeren en/of te ondersteunen. De intermediairs die ermee instemmen om ondersteuning te bieden, hebben nu ook hun communicatiepakket en de nodige informatie tijdens infosessies ontvangen om dit zo vlot mogelijk te laten verlopen. De burger kan ook terecht op het gratis nummer 0800/61106 voor ondersteuning en informatie.

Voor de eerste 7.000 betalingen is een bedrag uitgegeven van 3.401.465,19 euro.

Bedoeling is om tegen eind dit jaar het merendeel van de doelgroep een kennisgeving te versturen. Vanaf volgend jaar starten we met de verzending van reminders: zo willen we begunstigen eraan herinneren dat ze nog geen rekeningnummer hebben geregistreerd in Mijn Burgerprofiel. We voorzien 2 herinneringen waarvan we de laatste op papier versturen, ook al heeft de begunstigde een actieve e-box. Op deze manier zijn we zeker dat we ook de begunstigen die de brieven in de e-box gemist hebben kunnen bereiken.

De finale besteding van de middelen is op dit moment dan ook nog niet duidelijk. Men heeft ook 3 jaar tijd om een aanvraag te doen als grensarbeider, of om een bezwaar in te dienen indien men geen kennisgeving heeft ontvangen.

We ramen dat we met de jobbonus voor het referentiejaar 2021 zo'n 730.000 personen gaan bereiken, of 30,1% van de Vlaamse loontrekkende tewerkstelling in VTE. Voor het referentiejaar 2022 zal dit toenemen tot 36,5% van de loontrekkenden omwille van het aanpassen van de loongrenzen. Voor de jobbonus plus werd eerder geraamd dat er in 2022 11.258 zelfstandigen recht hebben op de eerste schijf en zo'n 10.166 personen recht hebben op de tweede schijf die wordt uitbetaald in 2023 (rekening houdend met een overlevingsgraad van 90,4%). De laatste jaren zit het aantal starters in de lift, zo lezen we in de 'Startersatlas 2022'. Op basis van de recente starterscijfers schatten we het aantal rechthebbenden voor de eerste schijf in 2022 in op mogelijk 13.335 personen. Met de uitbreiding van de loongrenzen van de jobbonus, neemt het aantal mogelijke rechthebbenden op de jobbonus + ook toe in 2023. Er zouden dan 16.185 mensen mogelijks recht hebben op een eerste schijf en 12.055 mensen recht hebben op de tweede schijf. De eerste uitbetalingen voor de jobbonus plus zullen ten vroegste plaatsvinden vanaf het eerste kwartaal van 2023.

(Open VLD) Jobbonus plus:

- a) Klopt het dat deze in tegenstelling tot de gewone Jobbonus niet fiscaal vrijgesteld wordt?
- b) Zo ja, waarom worden zelfstandigen anders behandeld dan werknemers? Zal de minister bij zijn federale collega van Financiën aandringen op een fiscale vrijstelling voor de Jobbonus plus?

ANTWOORD:

De fiscale vrijstelling werd gevraagd aan de bevoegde federale minister, gezien de recente goedkeuring door de Vlaamse regering. Het kabinet onderzoekt het dossier, samen met zijn diensten.

(Open VLD) Op p. 34 in de toelichting bij punt 1.3. Activering (Werk) wordt in de tweede alinea gewezen op een gedeeltelijke compensatie door de overheveling van **VIA-middelen** naar het departement CJM en een aantal afgesproken besparingen.

- a) Waarom werden die VIA-middelen overgeheveld naar een ander departement?
- b) Welke concrete besparingen werden afgesproken?

(N-VA - Axel Ronse) p.34 van de BBT - Waarom worden **VIA-middelen** overgeheveld naar departement CJM?

ANTWOORD:

Uit de audit van het Rekenhof bij VDAB bleek onder andere dat er bij de toewijzing van projecten en middelen die kaderen in het werkgelegenheidsakkoorden van VIA aan VDAB onvoldoende aandacht is gegeven aan de beschikbaarheid van een decretale basis om deze middelen te kunnen toekennen.

De koopkracht-middelen uit de VIA-akkoorden (tem huidige VIA6) worden daarom overgeheveld naar het beleidsdomein dat de basisfinanciering beheert van de betrokken organisaties en over

de vereiste decretale basis beschikt om deze middelen te kunnen uitbetalen. Dat is hoofdzakelijk CJM. CJM ging hiermee akkoord en doet het nodige om dit tijdig op te zetten. Hiertoe werd in totaal 9.523K euro overgeheveld van de begroting van VDAB naar CJM in de begrotingsopmaak van 2023. Dit is inclusief de opgebouwde VIA-middelen voor de gespecialiseerde diensten voor personen met een arbeidsbeperking (GTB/GOB).

(N-VA - Axel Ronse) p.18 van de BBT - In het kader van de **IBO voor kwetsbare werknemers** zou in 2022 worden nagegaan of ondersteuning kan worden uitgebreid of verschoven aan het begin van de tewerkstelling. Wat is de stand van zaken daarvan? Hoeveel IBO's waren er in 2022 en hoe verhouden deze zich ten opzichte van voorgaande jaren?

ANTWOORD:

Er is in 2022 een uitgebreide behoefte-analyse gebeurd bij de werkgevers met betrekking tot de ondersteuningsnoden na aanwerving voor eerder kwetsbare werknemers. Eén van de voornaamste conclusies was dat de noden zich vooral situeren bij ondersteuning voor soft-skills en generieke competenties. Het antwoord op deze behoefte zien we dan ook eerder vervat in VDAB's 'strategisch kader nazorg'. Hieronder vallen o.a. job- en taalcoaching voor kwetsbare werknemers, deze is goedgekeurd op de Raad van Bestuur van VDAB en starten begin 2023, in uitvoering van het Werkgelegenheidsakkoord. Daarnaast blijven we uiteraard ook inzetten op het verhogen van de aantrekkelijkheid van IBO.

Wat uw vraag naar cijfers voor IBO betreft, hadden de volumes zich ondanks de impact van corona weten te stabiliseren op 10.010 in 2020 met opnieuw een licht aantrekken (+4.3%) in 2021 naar 10.441. In 2022 zitten we momenteel op 7286 IBO's (onvolledige cijfers tot 10/22). Er is de jongste weken wel een impact merkbaar omwille van de aanhoudende energiecrisis. Zo zien we

bij hogere volumes tijdelijke werkloosheid ook lagere aantallen IBO.

(N-VA - Axel Ronse) p.18 van de BBT - **gemeenschapsdienst**

- De nieuwe gemeenschapsdienst gaat van start vanaf januari 2023. De lokale besturen spelen daarvoor een belangrijke rol. Vandaar zullen specifieke middelen worden vrijgemaakt om de lokale besturen te ondersteunen. Welke middelen worden daarvoor voorzien? Hoe zullen deze worden ingezet?
- Hoeveel trajecten binnen de gemeenschapsdienst worden voorzien in 2023? Is er al een lijst beschikbaar met de activiteiten die in aanmerking komen?

ANTWOORD :

- Ik heb REACT EU-middelen voorzien voor ondersteuning van de lokale besturen. We vragen aan lokale besturen om stageplekken actief ter beschikking stellen voor uitvoering van de gemeenschapsdienst, andere en bijkomend dan diegene die ze ter beschikking stellen voor wijkwerken. Dit vergt een impulsondersteuning en -financiering, enerzijds om de inzet van de werkplekken actief te gaan faciliteren, anderzijds om de begeleidingstaak van de werkgever (=lokaal bestuur) op de werkvloer te organiseren. Momenteel wordt in samenspraak met ESF en met VVSG deze oproep voorbereid.
- Het aantal GLOW-trajecten bedraagt 10.000. Er is geen specifiek objectief i.k.v. gemeenschapsdienst omdat de GLOW-partner i.f.v. het traject de meest geschikte instrumenten inzet.

Er bestaat geen lijst van activiteiten, omdat gemeenschapsdienst gelijk staat aan een laag intensieve Werkervaringsstage (WES), een stagevorm die kan ingezet worden op basis van het opleidingsplan rekening houdend met de jobaspiratie van de werkzoekende. Dit wordt dan afgezet t.o.v. de beschikbare stageplaatsen binnen een lokaal bestuur, vzw of onderwijsinstelling.

(Open VLD) Er wordt ongeveer 52 miljoen bespaard op de **doelgroepkorting**. Deels is dat een gevolg van de inperking van de doelgroep van de ouderen, maar ook door het niet-indexeren van de loongrens voor deze doelgroepvermindering. Dat laatste is jammer, gelet op de verschillende indexeringen van de lonen.

a) Hoeveel ouderen vallen hierdoor uit de boot?

b) En wat betekent voor hen het verlies van de jobbonus?

c) Dreigen sommigen onder hen in een inactiviteitsval te verzeilen?

(N-VA - Axel Ronse) p.36 van de BBT - Wat is de impact van het niet indexeren van de loongrens voor de doelgroepvermindering voor oudere werknemers?

ANTWOORD:

De doelgroepvermindering wordt betaald aan de werkgever, het al of niet recht geven op een doelgroepvermindering heeft geen direct effect op de werknemers zelf.

We gaan uit van een maximale schatting van 13.600 VTE, waarvoor de werkgever geen doelgroepkorting meer zal ontvangen.

De verhogingen van de leeftijdsgrens in de voorbije jaren hebben niet geleid tot grootschalige afvloeiingen van 55-58-jarige werknemers. Hun werkzaamheidsgraad is vandaag hoger dan ooit. De werknemers waarvoor de doelgroepvermindering verloren gaat door het overschrijden van de loongrens, zijn werknemers met relatief hoge lonen. Dat betekent enerzijds dat de doelgroepvermindering procentueel gezien een kleiner deel van hun loonkost compenseert (de vermindering is immers een vast bedrag en stijgt niet mee met het loon) waardoor de impact kleiner is dan bij lagere lonen. Anderzijds wijst het hoge loon erop dat het doorgaans niet om kwetsbare werknemers gaat.

Omwille van het hoge loon is het voor werkgevers doorgaans ook niet financieel interessant om de betrokken werknemers op SWT te zetten, indien dat mogelijk zou zijn gelet op hun loopbaanduur. De SWT-uitkering van RVA is geplafonneerd, en de werkgever moet de helft van het verschil tussen het laatste nettoloon en de

werkloosheidsuitkering betalen. Bij lonen die hoger liggen dan de loongrens van de doelgroepvermindering (€13.945 per kwartaal) is de toeslag vanwege de werkgever vrij groot, en zeker groter dan de verloren gegane doelgroepvermindering. In tijden van arbeidsmarktkrapte is het interessanter om de werknemer in dienst te houden.

(VOORUIT - Caroline Gennez) JB0-1JDB2CA-WT -

DOELGROEPVERMINDERINGEN SOCIALE ZEKERHEID

"Zoals reeds voorzien werd bij BO 2022 dalen in 2023 de geraamde uitgaven voor de doelgroepkortingen voor jongeren en ouderen met 70.000 keuro. Bijkomend wordt bij BO 2023 nog een extra daling van het budget ingeschreven ten belope van 40.938 keuro. Het feit dat de loongrens voor de doelgroepvermindering voor oudere werknemers niet geïndexeerd wordt, heeft een drukkend effect op de uitgaven en zal mede voor die bijkomende daling in de uitgaven zorgen.

Anderzijds lag de uitvoering voor de uitgaven voor oudere doelgroepwerknemers in 2021 58.822 keuro hoger dan het in dat jaar voorziene budget, die middelen worden bij begrotingsopmaak 2023 alvast bijgesteld vanuit de algemene middelen en vertegenwoordigen een netto beleidsruimte"

- Hoeveel werknemers zullen in 2023 in aanmerking komen voor een doelgroepkorting? Graag een opdeling naar werknemers die in aanmerking komen voor de doelgroepkorting voor jongeren en de doelgroepkorting voor ouderen.

ANTWOORD:

Er zullen in 2023 geen werknemers meer zijn met een doelgroepvermindering voor middengeschoolde jongeren. We verwachten nog gemiddeld 9.000 VTE die een doelgroepvermindering voor kortgeschoolde jongeren ontvangen, en 2.400 VTE met de doelgroepvermindering voor aangeworven oudere werkzoekenden. De doelgroepvermindering voor zittende oudere werknemers zou nog 67.700 VTE bereiken.

(Open VLD) De **VOP** wordt ingekanteld in het Individueel Maatwerk. In de toelichting wordt gesteld dat de overgangstermijn 5 jaar

bedraagt en dat er 'geen nieuwe aanvragen' meer worden goedgekeurd.

- a) Geldt dit echter alleen voor écht nieuwe dossiers of gaat het ook om VOP's van bepaalde duur waarvoor een hernieuwing wordt aangevraagd?
- b) Betekent het ook dat mensen die een hernieuwing van de VOP willen en onder het IMW vallen dan eerst (opnieuw) moeten worden geïndiceerd door de VDAB?

(N-VA - Alessia Claes) p.127 van de BBT - Waarom duurt het vijf jaren eer, na de afloop van de overgangsmaatregelen, het budget van VOP volledig zal zijn ingekanteld in het individueel maatwerk?

ANTWOORD:

Vanaf 1 juli 2023 kan de VOP niet langer aangevraagd worden, enkel de werkondersteunende maatregelen van individueel maatwerk (loonpremie en/of begeleidingspremie). Bij een VOP van bepaalde duur is een verlenging van de premie niet mogelijk zonder dat VDAB opnieuw de behoefte aan werkondersteunende maatregelen vaststelt. De inschatting was immers dat het om een tijdelijke behoefte ging.

Werkgevers of zelfstandigen die een verlenging van de VOP-premies willen, zullen een aanvraag tot evaluatie via individueel maatwerk doen. VDAB zal de behoefte aan werkondersteunende maatregelen - zowel de loonpremie als de begeleidingspremie - in de specifieke werkcontext evalueren. De personen hoeven niet opnieuw door VDAB geïndiceerd te worden, er is een automatische omzetting van hun VOP-recht in hun dossier bij VDAB.

De doelgroep voor de VOP maakt integraal deel uit van de doelgroep van individueel maatwerk. Werkgevers die nu reeds personen met de VOP tewerkstellen of zelfstandigen, hebben een toekenning van de VOP-premie gekregen voor een periode van twee of vijf jaar. Zolang de persoon in dienst blijft en zolang er geen nood is aan bijkomende ondersteuning op de werkvloer, kiezen we ervoor om de VOP verder uit te betalen. Dit is de meest

klantvriendelijke oplossing voor werkgever, zelfstandige en werknemer.

(Open VLD) De **uitdoving van GESCO- en DAC**-kredieten loopt al een aantal jaar.

a) Hoeveel Gesco's en DAC-trajecten worden dit jaar beëindigd?

b) Hoeveel zullen er dat naar schatting in 2023 zijn?

c) Hoeveel blijven er nog over?

(N-VA - Axel Ronse) p. 44 van de BBT T Graag een overzicht van de verdere te verwachten daling van de uitdovende GESCO en DAC middelen? Hoeveel VTE zijn er nog betrokken en waar zijn deze VTE's aan de slag?

ANTWOORD:

a) Dit jaar (stand van zaken 4/11/22) werden 11 gesco-contracten en 17 DAC-contracten beëindigd.

b) We gaan voor 2023 uit van een gemiddelde uitdoof van 7% voor gesco en 10% voor DAC. We kunnen ons baseren op de wettelijke pensioenleeftijd (momenteel 65 jaar) om in te schatten wie uit dienst zal gaan, maar daarnaast zijn er gesco's/DAC'ers die vroeger met pensioen gaan of die om een andere reden uit dienst gaan (ander werk, overlijden). Een enkeling blijft doorwerken na 65 jaar. Aangezien gesco werkt met zowel vaste als verhoogde premies en DAC met lonen, vertegenwoordigt een uitdiensttreding niet altijd eenzelfde besparingsbedrag.

c) Op dit ogenblik (stand van zaken 4/11/22) zijn er voor:

- gesco: 68 werknemers die samen 62,73 VTE vertegenwoordigen. Het merendeel is tewerkgesteld in de sector welzijn, toerisme en onderwijsorganisaties.
- DAC: 149 werknemers die samen 134,63 VTE vertegenwoordigen. Het merendeel van de VTE's is tewerkgesteld in studiediensten, kerkelijke organisaties, brandweer en cultuur.

(Open VLD) Gemeenschapsdienst:

- a) Werd al berekend hoe groot de doelgroep vanaf januari 2023 zal zijn?
- b) Hoe zal dit aantal zich verhouden tot het aantal voorziene trajecten binnen de GLOW? Wat als blijkt dat het aantal trajecten te klein is?
- c) Zal er dan een 'wachtlijst' worden aangelegd, en zo ja, hoe wordt dan bepaald wie wanneer aan bod komt voor een gemeenschapsdienst?

ANTWOORD:

- a) Op dit moment telt Vlaanderen 42.109 werkzoekenden die minstens 2 jaar uitkeringsgerechtigd zijn. Een deel van deze groep is toegeleid naar een andere dienstverlening (bijvoorbeeld Beroepsopleiding, andere tendertrajecten zoals TIBB, IB+, ...) of er is ingeschat dat er eerst moet worden gewerkt aan contextfactoren. Voor langdurig werkzoekenden wEen deel van deze groep zal in aanmerking komen voor een GLOW-traject, waar gemeenschapsdienst deel van uitmaakt.
- b) Het is aan de GLOW-partner om het traject naar werk aan de hand van werkplekinstrumenten te organiseren. Zoals bepaald in de conceptnota, spreekt men van gemeenschapsdienst als de uitkeringsgerechtigde werkzoekende langer dan twee jaar werkzoekend is, nood heeft aan een laagintensieve werkervaringsstage en als deze georganiseerd wordt bij een lokaal bestuur, vzw of onderwijsinstelling. Gezien dit een nieuwe vorm is van een werkervaringsstage waarbij de rol van lokale besturen, vzw's en onderwijsinstelling een belangrijke bepalende factor is, wordt er geen specifieke verhouding vooropgesteld.
- c) Er worden geen wachtlijsten verwacht. Het aantal GLOW-trajecten is verhoogd tegenover de TWE-tender omwille van de uitbreiding van de doelgroep (klanten met gezondheidsproblemen en/of arbeidsbeperking). Met de GLOW-partners worden er afspraken gemaakt om voldoende aanmeldingsmomenten te voorzien. Als er sprake zou zijn van

een stormloop aan toeleidingen, dan zal er in overleg met de partner voor gezorgd worden dat er voldoende aanmeldingsmomenten worden gerealiseerd.

(N-VA - Axel Ronse) p.50 van de BBT - Wat wordt bedoeld met de passage: 'De Vlaamse Regering legt een afroming op van 2.5% en 3% op energiebudgetten van entiteiten met een verbruik van meer dan 100 keuro. Op 15 juli keurde de Vlaamse Regering een verhoging van de afroming van de energiebudgetten naar 3% waardoor de compensatie naar de provisie steeg van 62 keuro naar 74 keuro.'

ANTWOORD:

Op 16 juli 2021 besliste de Vlaamse Regering, in het kader van het Vlaamse actieplan Energie-efficiëntie, de energiebudgetten van de entiteiten van het toepassingsgebied met een verbruik van meer dan 100.000 euro jaarlijks af te romen met 2,5% richting de provisie actieplan EE.

Op 15 juli verscherpte de Vlaamse Regering haar ambities, waarna het afromingspercentage van 2,5% steeg naar 3%. Deze middelen worden afgestaan aan de provisie actieplan EE. Deze provisie wordt gebruikt om middelen te herverdelen aan entiteiten om energie-efficiënte investeringen te subsidiëren.

(N-VA - Axel Ronse) p.53 van de BBT - Er wordt een stijging van de ontvangsten vooropgesteld door een toename van de geraamde opbrengsten uit de samenwerking met RIZIV. Is dat op basis van de beoogde 10.000 trajecten? Wat als dat aantal niet zal worden gehaald?

ANTWOORD:

De stijging van de ontvangsten uit de samenwerking met het RIZIV is inderdaad gebaseerd op de beoogde 10.000 trajecten. Bij de begrotingsaanpassing van 2023 kan indien nodig bijsturing gebeuren op basis de effectief genomen federale engagementen.

(N-VA - Maaike De Vreese) p.35 van de BBT - Waarom wordt de inning van de aanvragen van beroepskaarten in 2023 rechtstreeks door het Departement WSE gedaan?

ANTWOORD :

Door de realisatie van het digitale indieningsloket kan de kandidaat-zelfstandige zijn aanvraag tot het bekomen van een beroepskaart volledig digitaal laten verlopen (indien hij rechtsgeldig op het Belgisch grondgebied verblijft) en ook de betaling van de aanvraag verloopt volledig digitaal. Voorheen verliep de aanvraag via de ondernemingsloketten als tussenkanaal en werden de bedragen telkens na het einde van een kwartaal overgemaakt aan het Departement Werk en Sociale Economie.

Met de ingebruikname van het digitale loket begin 2022 (met een overgangperiode van een jaar) valt het tussenkanaal weg en kunnen de bedragen sneller worden geïnd. Er is geen bijstelling meer nodig van de begrotingsfiche met opgelopen achterstallen en de ontvangsten worden verhoogd met 15 euro per ingediend dossier.

(N-VA - Axel Ronse) p.55-56 van de BBT - Vlaanderen heeft de ambitie om te gaan naar 100 procent **digitale (elektronische) dienstencheques**.

a) Wat is de verhouding vandaag tussen de fysieke en de digitale dienstencheques?

(N-VA - Axel Ronse) p.59 van de BBT

b) Waarom wordt rekening gehouden met een procentueel hogere verhouding van vervallen dienstencheques ten opzichte van de uitgegeven cheques?

(N-VA - Axel Ronse) p.61 van de BBT

c) Waarom wordt er een hogere prognose voorzien van het aantal aangekochte dienstencheques?

d) De mogelijkheid om stages te voorzien zorgt voor een meerkost, omdat men uitgaat van een toegenomen instroom. Hoeveel extra medewerkers worden voorzien?

e) Hoe wordt er in de BO 2023 rekening gehouden met eventuele indexerings?

ANTWOORD :

a) Het aandeel elektronische dienstencheques bedroeg in oktober 77,45%. Over het algemeen stellen we al enkele jaren een toename vast in het aandeel elektronische dienstencheques.

- b) Uit beschikbare cijfergegevens blijkt dat er procentueel gezien meer papieren dienstencheques vervallen dan elektronische dienstencheques. Op basis van de prognose van het aantal uitgegeven dienstencheques, een raming van het aandeel elektronische en papieren dienstencheques, beschikbare gegevens van het aantal vervallen papieren en elektronische dienstencheques uit het verleden, wordt dan een raming gemaakt van het aantal dienstencheques die zullen komen te vervallen.
- c) De raming van het aantal uitgegeven dienstencheques wordt gedaan op basis van een prognosemodel dat ontwikkeld is door het departement. Dat model houdt rekening met de historische tijdreeks van het aantal aangekochte dienstencheques in het verleden en met verschillende variabelen die het dienstenchequegebruik beïnvloeden. Zo wordt er onder andere rekening gehouden met een aantal demografische variabelen die gekenmerkt worden door een specifiek consumptiegedrag.
- d) De bijkomende instroom is moeilijk in te schatten omdat de werkgever ook mee in de lead zit bij de keuze om ofwel via een stage een werknemer op te leiden en vervolgens aan te werven ofwel over te gaan tot onmiddellijke aanwerving. Daarenboven zien we deze bijkomende instroom niet als meerkost maar louter als een gevolg van de betere afstemming tussen vraag en aanbod binnen de sector.
- e) Vanaf juli 2022 wordt de inruilwaarde van een dienstencheque bij een overschrijding van de spilindex volledig geïndexeerd. Bij de opmaak van de begroting 2023 worden de vijf overschrijdingen van de spilindex, meer bepaald deze van december 2021, februari 2022, april 2022, juli 2022 en oktober 2022, op kruissnelheid gebracht. Er wordt hiervoor in totaliteit 264.558 euro ter beschikking gesteld (227.002

keuro op het begrotingsartikel JB0-1JDB2EA-WT en 37.556 keuro op het begrotingsartikel JB0-1JDB2EA-PA). De meerkost die voortvloeit uit volgende indexeringen wordt voorzien op de indexprovisie die door het beleidsdomein Financiën wordt aangelegd. Deze kredieten worden op een later moment, na effectieve overschrijding(en) van de spilindex, toegekend aan de uitgavenartikelen van de dienstencheques.

(N-VA - Axel Ronse) p.64 van de BBT - Wat is de impact van de **beslissingen van de federale overheid over het tijdskrediet en outplacement** voor Vlaanderen? In welke mate zullen de federale beperkingen op het tijdskrediet een impact hebben op de Vlaamse aanmoedigingspremie? Wat zijn de gevolgen budgettair? Wat was de bijdrage van de RVA voor outplacement? Wat is de impact van deze besparing op het instrument van de outplacement?

ANTWOORD:

Met betrekking tot outplacement hebben we geen zicht op eventuele besparingen. In het kader van de arbeidsdeal zijn er twee ontwikkelingen: (1) de transitietrajecten - waardoor een medewerker gedurende de resterende opzegtermijn bij een andere werkgever aan de slag kan; en (2) de gedeeltelijke activering van het ontslagpakket - waarmee de werknemer inzetbaarheidsbevorderende maatregelen kan volgen (artikel 39 ter). Deze maatregelen komen bovenop de outplacementverplichting en vormen dus geen besparing.

De impact van de federale beslissingen op de Vlaamse aanmoedigingspremie:

• **Tijdskrediet - verlagen leeftijd kind**

o *Toekomstige situatie*

De leeftijd van tijdskrediet met motief 'zorg voor kind' wordt verlaagd van 8 jaar naar 5 jaar, maar enkel bij de voltijdse onderbreking. Werknemers kunnen wel nog deeltijds (1/2de of 1/5de) onderbreken tot het kind 8 jaar is.

o *Impact op aanmoedigingspremies*

De aanmoedigingspremie zorgkrediet voorziet een supplement bovenop de onderbrekingsuitkering van RVA bij opname van een thematisch verlof of tijdskrediet. Als er geen voltijds tijdskrediet meer wordt toegekend aan werknemers met kinderen van de leeftijd tussen 5 en 8 jaar, zal hier geen aanmoedigingspremie meer aangevraagd worden. Dit heeft dus geen impact op de regelgeving.

Gezien er minder tijdskrediet kan opgenomen worden, zullen er theoretisch ook minder aanmoedigingspremies aangevraagd worden. Dit zal echter zeer beperkt zijn gezien de aanmoedigingspremie zorgkrediet hoofdzakelijk bij thematische verloven (ouderschapsverlof, medische bijstand, palliatief verlof en mantelzorgverlof) wordt aangevraagd en de maximumduur beperkt is tot 12 maanden. In 2021 ging het in minder dan 1% van de dossiers om een goedkeuring bij tijdskrediet met motief 'zorg voor kind'. Hierbij hebben we geen cijfers over de leeftijd van het kind, dus het gaat om nog minder dossiers die betrekking hebben op kinderen van de leeftijd tussen 5 en 8 jaar.

- **Tijdskrediet - beperken maximumduur**

- o *Toekomstige situatie*

- Voor het tijdskrediet met motief 'zorg voor kind' gaat de maximumduur van 51 maanden naar 48 maanden.

- o *Impact op aanmoedigingspremies*

- Dit heeft geen impact op de regelgeving.

- Gezien er minder tijdskrediet kan opgenomen worden, zullen er theoretisch ook minder aanmoedigingspremies aangevraagd worden. Dit zal echter zeer beperkt zijn gezien de aanmoedigingspremie zorgkrediet hoofdzakelijk bij thematische verloven (ouderschapsverlof, medische bijstand, palliatief verlof en mantelzorgverlof) wordt aangevraagd en de maximumduur beperkt is tot 12 maanden.

- **Tijdskrediet - 50+ en anciënniteit**

- o *Toekomstige situatie*

Werknemers die langer dan 5 jaar bij de huidige werkgever werken en werknemers die ouder dan 50 jaar zijn, krijgen tot op heden een hogere uitkering bij opname van verschillende federale verlofstelsels (thematische verlopen, tijdskrediet).

Deze extra uitkering verdwijnt. De hoogte van de bedragen wordt gelijkgetrokken voor iedereen. Er wordt geen onderscheid meer gemaakt naar leeftijd of anciënniteit.

o *Impact op aanmoedigingspremies*

Dit heeft geen impact op de aanmoedigingspremies.

(N-VA - Alessia Claes) p.70-71-72 van de BBT - **sectorconvenants**

- a) Er worden bijkomend middelen voorzien voor een hogere bijdrage per sectorconsulent (naar 53.000 euro/consulent) en extra sectorconsulenten, van 132 naar 150. Hoe zullen deze extra sectorconsulenten worden toegekend?

ANTWOORD:

De **extra sectorconsulenten** worden toegekend op basis van volgende berekeningswijze (op basis van RSZ-data):

- aantal werknemers
- aantal werknemers tewerkgesteld in KMO's

Deze parameter kan een extra contingent opleveren.

Deze berekeningswijze is ongewijzigd gebleven ten opzichte van eerdere generaties. We pasten een herberekening toe met deze huidige parameters op basis van RSZ-data van 2021.

(N-VA - Alessia Claes) p.70-71-72 van de BBT - **sectorconvenants**

- b) De **SERV** heeft een **Oekraïne-werkingstoelage** ontvangen. Waarvoor werden deze middelen ingezet? Wat is de doelstelling?

ANTWOORD:

Naar aanleiding van de oorlog in Oekraïne en de instroom van Oekraïense vluchtelingen, werden in het voorjaar van 2022 met **13** sectoren **addenda 'sectorgerichte aanpak van de Oekraïne crisis'** afgesloten. Via deze addenda ondersteunen deze 13 sectoren de tewerkstelling van Oekraïense vluchtelingen via het samenbrengen van de juiste partners, het snel detecteren van geschikte vacatures en er mee voor zorgen dat deze vacatures snel tot bij de doelgroep geraken. Al snel bleek dat de sectoren hieromtrent ook de handen in elkaar wilden slaan en 4 sectoren (Voedingsnijverheid (Alimento), Hout (Woodwize), Textielsector (Cobot), Scheikundige Nijverheid (Co-valent/PlastIQ) dienden zelfs een intersectoraal addendum in. Om deze intersectorale aanpak te coördineren, te ondersteunen en te begeleiden, kreeg de SERV een extra Oekraïne-toelage van 70K euro die de intersectorale adviseurs in de periode van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023 flankerend aan deze addenda zullen inzetten op:

- c) **infosessies naar werkgevers** ter ondersteuning van sectoren bij het overbrengen van informatie over duurzame tewerkstelling van vluchtelingen.
- d) **taalondersteuning** ter ondersteuning van de sectoren bij de organisatie van taalondersteuning op de werkvloer.
- e) ondersteunen van de sectoren bij hun **faciliterende rol** op vlak van **screening en matching** door een samenwerking met lokale actoren uit te bouwen (steden, gemeenten, OCMW's, lokale regisseurs, ...), door de organisatie van intersectorale jobdagen i.s.m. de uitzendsector, ...
- f) **helpen van sectoren bij het ondersteunen van duurzame tewerkstelling van (Oekraïense) vluchtelingen die interesse hebben of tewerkgesteld zijn in een sector.**
- g) ondersteunen van de sectoren bij **communicatie van intersectorale initiatieven** via bijvoorbeeld het uitwerken van een communicatiepakket.

(N-VA - Alessia Claes) p.83 van de BBT - Worden de beschikbare ESF-middelen volledig benut?

ANTWOORD:

De ESF-middelen van de programmaperiode 2014-2020 zullen maximaal worden benut. Er gebeurt een continue monitoring van middelen die na eindsaldo van aflopende projecten vrijkomt. Reeds geruime tijd wordt 'overcommitment' uitgevoerd. De onderbenutting van dit eindsaldo wordt daartoe geprojecteerd op de nog lopende projecten.

(N-VA - Maaïke De Vreese) p.88 van de BBT - De minister gaat uit van een stijging van het aantal dossiers en de **administratieve geldboeten** na de coronajaren en de aanwerving van extra inspecteurs in het kader van de Oekraïne-crisis. Op basis waarvan werd een toename van de ontvangsten geraamd?

ANTWOORD:

Van de dossiers die naar aanleiding van een controle door de Vlaamse sociale inspectie worden opgesteld leidt gemiddeld 90% tot de effectieve oplegging van een geldboete. Tijdens de coronajaren verliepen de controles in moeilijker omstandigheden waardoor er in totaal minder controles konden worden uitgevoerd. Daarvan ondervinden we nu geen hinder meer.

Door de aanwerving van extra sociale inspecteurs in het kader van de Oekraïne-crisis, maar ook n.a.v. Borealis zal het aantal uitgevoerde controles verder toenemen en dus leiden tot het opleggen van een hoger aantal administratieve geldboeten. We houden ook rekening met de verhoging van het boetebedrag voor illegale tewerkstelling.

(N-VA - Alessia Claes) p.90 van de BBT - Bij de JB0-1JDB2AD-WT wordt de VAK begrotingsruiter geschrapt. Waarom werd dit geschrapt?

ANTWOORD:

De ruiter was een tijdelijke oplossing op het moment dat de jaarlijkse budgetbehoefte aan Vlaamse cofinanciering hoger lag

dan het jaarlijks toegewezen recurrente basisbudget op dit begrotingsartikel. Deze grote budgetbehoefte hing samen met de laatste jaren van het OP 2014-2020, waarin de nog beschikbare Europese middelen op dit OP nog dienden besteed te worden, maar daar dus ook Vlaamse cofinanciering tegenover moest staan. Bij BO 2023 is men op zoek gegaan naar een alternatieve oplossing. Er werd besloten de ruiter te schrappen en ter compensatie in grotere mate terug te vallen op de middelen die in het begrotingsfonds ESF zitten.

(Open VLD) Hoeveel zal het totaal begrote werkingbudget van de VDAB in 2023 bedragen? Hoe verhoudt dat bedrag zich tot het begrote VDAB-budget in 2022?

(N-VA - Axel Ronse) p.111 van de BBT - Wat is het totale budget dat voorzien wordt voor VDAB in 2023?

Hoeveel personeel zal er in 2023 aan de slag zijn bij VDAB en wat is de verhouding ten opzichte van 2022?

ANTWOORD:

Werkingsbudget VDAB BO 2023: 914.355 Keuro

Werkingsbudget VDAB BA 2022: 896.015 Keuro

VDAB dient tegen eind 2024 een besparing van 422 personeelsleden door te voeren. VDAB voert momenteel het personeelsplan 2020-2024 uit waarin deze besparingen geïntegreerd zijn. De personeelsbesparingen worden hierbij gespreid over de periode 2020-2024 en gebeuren op basis van een selectief vervangingsbeleid bij natuurlijke uitstroom en de uitbesteding van schoonmaak met overdracht van personeel, die in 2023 zal worden opgestart. Budgettair wordt de personeelsbesparing lineair doorgevoerd. Dit betekent dat VDAB elk jaar bij benadering 84 personeelsleden minder kan inzetten dan het jaar voordien. Voor 2023 betekent dit een daling van 1,7% t.o.v. 2022. We streven naar een personeelsaantal van 4802 in 2023.

(Open VLD) Net als de andere departementen moet ook **WSE** een aantal mensen laten **afvloeien** conform de overeenkomst in het regeerakkoord.

a) Stroomden de voorziene 6 VTE in 2022 uit?

b) Hoeveel mensen zijn er al afgevloeid sinds het begin van de legislatuur en hoeveel zullen er dat volgend jaar zijn?

(N-VA - Axel Ronse) p.136 van de BBT - Hoeveel personeelsleden (VTE en personen) zijn er in 2023 aan de slag bij het Departement WSE? Hoe is de verhouding met 2022?

ANTWOORD:

Op datum van 31/12/2019 telde DWSE 306 personeelsleden en Syntra Vlaanderen 65 personeelsleden. De startbasis was 371 "koppen". DWSE zal tegen het einde van de legislatuur de voorziene besparing op het personeelsaantal realiseren.

(N-VA - Maaike De Vreese) p.141 van de BBT - In het kader van de versterking van de inspectiediensten bij WSE wordt een budget voorzien voor de aanwerving van 11 VTE sociale inspecteurs. Zijn deze inspecteurs reeds aan de slag? Is er een zicht op de aanwerving ervan? Hoeveel inspecteurs zullen er in totaal in 2023 in dienst zijn?

ANTWOORD:

Van de 11 aan te werven VTE sociale inspecteurs (10 n.a.v. Oekraïne, 1 n.a.v. Brexit) zijn er op dit ogenblik reeds 7 aan de slag. Voor de invulling van de resterende 4 dient een nieuwe wervingsprocedure te worden opgezet.

Dat brengt het totaal aantal inspecteurs in dienst vandaag op 57 (koppen) (excl. de 4 vacatures zoals hierboven vermeld). Om de vooropgestelde doelstellingen te behalen is het noodzakelijk om dit aantal minstens te continueren. Naar aanleiding van de zaak Borealis worden 5 inspecteurs en 2 administratieve ondersteuners aangeworven. Ook de dienst administratieve geldboeten wordt

versterkt met 1 VTE net als de dienst economische migratie zelf met 3 VTE.

(Open VLD) VDAB zit nog steeds met een **ziekteverzuim** van ongeveer 9,5. Wat heeft al dat ziekteverzuim dit jaar al gekost aan de VDAB? Met welke kostprijs wordt rekening gehouden voor 2023?

ANTWOORD:

Voor een schatting van de directe kosten nemen we de totale loonkost. Er wordt rekening gehouden met de totaalverhouding statutair/contractueel om de langdurige ziektekost voor contractuelen in mindering te brengen waar van toepassing. In het verschil tussen de directe kost voor 2022 en de schatting van 2023 is geen rekening gehouden met de impact van de toekomstige indexering.

De directe loonkost voor 2022 is € 22.347.964,87 t.o.v. een totale loonkost van € 343.596.000.

In 2023 schatten we dit in op € 21.968.049,47.

(Open VLD) VDAB moet 419 koppen laten gaan tijdens deze legislatuur.

- a) Wat is de stand van zaken?
- b) Hoeveel mensen zullen er volgend jaar de VDAB moeten verlaten in het kader van deze operatie?
- c) En hoe staat het met de plannen om de schoonmaak- en ondersteunende diensten te outsourcen?

ANTWOORD:

a) VDAB dient tegen eind 2024 een besparing van 422 personeelsleden door te voeren. VDAB voert momenteel het personeelsplan 2020-2024 uit waarin deze besparingen geïntegreerd zijn. De personeelsbesparingen worden hierbij gespreid over 2020-2024 en gebeuren op basis van een selectief vervangingsbeleid bij natuurlijke uitstroom en de uitbesteding

van schoonmaak met overdracht van personeel. Er vallen geen ontslagen in het kader van de besparingen binnen VDAB conform de opdracht van de Vlaamse regering. Op dit moment zitten we op schema.

b) Geen. Zie antwoord a)

c) De uitbesteding van de schoonmaak zal gebeuren conform de wetgeving Overheidsopdrachten. De procedure voor de uitbesteding van de schoonmaak start begin 2023. Het is de bedoeling om de procedure tegen de helft van 2023 afgerond te hebben zodat er nog een half jaar is om de opstart van de opdracht en de overdracht van het betrokken personeel voor te bereiden.

(Open VLD) VDAB had naar aanleiding van de COVID-crisis **relancekredieten** gekregen, waarvoor de vastleggingen zijn gebeurd in een periode van twee jaar. De uitvoering van de maatregelen moet ten laatste in 2026 gebeurd zijn. Ook de VDAB heeft een deel van die kredieten gekregen en daarmee heel wat extra bemiddelaars aangeworven.

- a) Graag een overzicht van de besteding van de middelen door de VDAB en de timing ervan.
- b) Hoeveel van de extra aangeworven mensen zullen in 2023 afvloeien?
- c) Bereidt VDAB zich al voor op de periode wanneer al die extra kredieten wegvallen of is er een intentie om nieuwe middelen bij te vragen?

ANTWOORD:

a) VDAB heeft in 2021 voor een totaal van 21.890.000 euro middelen opgevraagd en ontvangen uit de relanceprovisie. Hiervan werd er effectief 18.645.000 euro besteed in 2021. Het saldo wordt verrekend op de toelage 2022. In 2021 werden deze middelen ingezet voor:

- projecten "digitale vaardigheden": 10.689.000 euro. Dit omvat I&T projecten met name, digitaal opleidingsplatform,

gepersonaliseerd loopbaanplatform, digitale jobbeurzen, digitaal werkgeversloket en digitalisering partnermanagement

- project "opleidingsoffensief arbeidsmarkt": 7.956.000 euro. Deze middelen werden ingezet voor de acties "ruim en toegankelijk opleidingsaanbod VDAB i.s.m. partners" en "gericht en breed opleidingsaanbod voor tijdelijke werklozen"

In 2022 werd in totaal reeds 9.500.000 euro opgevraagd en ontvangen vanuit de relanceprovisie (info tot en met 6de trekking 2022). 5.000.000 euro werd aangewend voor de projecten "digitale vaardigheden" en 4.500.000 euro voor het project "opleidingsoffensief arbeidsmarkt".

Zowel de projecten binnen "digitale vaardigheden" als "opleidingsoffensief arbeidsmarkt" werden opgestart in 2021 en zijn nog lopende.

Binnen deze voorziene middelen werden er in totaal 133 unieke wervingen gedaan met een AHAD-code (Vlaams Relanceplan Alle-hens-aan-dek). Op 09 november 2022 zijn hiervan nog 107 personeelsleden aan de slag binnen VDAB

b) 6

c) De middelen vanuit de relanceprovisie zijn toegewezen aan specifieke projecten en specifieke acties die niet verder opgenomen zullen worden in de recurrente werking. Voor wat de I&T projecten betreft, hier is voorzien dat 10% van het investeringsbedrag verder opgenomen kan worden als een verhoging van de recurrente middelen ter financiering van de verdere jaarlijkse uitgaven voor onderhoud en updates.

De bijkomende aanwervingen in kader van "Alle Hens aan Dek" betreffen in hoofdzaak tijdelijke contracten of worden contracten onbepaalde duur als deze ingepast kunnen worden in

het personeelsplan. Bovendien zijn er binnen het werkgelegenheidsakkoord ook extra Europese middelen voorzien voor de aanwerving van bijkomende bemiddelingscapaciteit.

(N-VA - Axel Ronse) p.98 en 112 van de BBT - **modulaire en mobiele opleidingen**

a) Welke VDAB gebouwen zullen worden verkocht?

b) Begrijpen we het goed dat de Mastercampus in Roeselare stijgt met 8.000 keuro naar een totaal van 8.400 keuro? Wat is de reden voor deze toename?

ANTWOORD:

a) Volgende gebouwen worden in 2023 verkocht:

Denderleeuw, Herentals Brigand, Oudenaarde Louise Mariekaai, Genk Minderbroeder, Gits, Dendermonde Kroonveld, Veurne Pannestraat.

b) In 2022 loopt de aanbestedingsprocedure voor Mastercampus Roeselare en in 2023 zal deze worden afgerond waarna de effectieve bouw van deze mastercampus van start gaat. De finale prijs zal gekend zijn na afloop van de aanbestedingsprocedure. Voor 2022 zijn enkel studie- en begeleidingskosten voorzien voor in totaal 400.000 EUR. Voor 2023 is er dan de effectieve bouwkost die geraamd is op 8.400.000 euro.

(N-VA - Alessia Claes) p.102 van de BBT - Hoeveel duale opleidingen zijn er vandaag? Zijn er opleidingen die worden stopgezet?

ANTWOORD:

Voor schooljaar 2022-2023 zijn er 170 opleidingen die duaal kunnen aangeboden worden en 73 opleidingen die in de aanloopfase kunnen aangeboden worden. Het overzicht is online te raadplegen: <https://www.kwalificatiesencurriculum.be/opleidingen-duaal-in-het-schooljaar-2022-2023>.

Het inrichten/stopzetten van duale opleidingen behoort tot de bevoegdheid van mijn collega-minister van Onderwijs en Vorming, Ben Weyts.

(N-VA - Alessia Claes) p.106 van de BBT - Ondanks de ambities om de leercultuur te versterken, stellen we vast dat de budgetten voor de **opleidingscheques** naar het niveau van voor corona wordt getild en het **Vlaams Opleidingsverlof** ongewijzigd blijft. Is dat realistisch?

ANTWOORD:

In schooljaar 2019-2020 was er door de coronacrisis en het feit dat het ging over het eerste werkingsjaar van het Vlaams opleidingsverlof (VOV), een onderbenutting van het budget VOV. Voor schooljaar 20-21 ontvingen we 22% meer terugbetalingsaanvragen. Indien dat resulteert in een proportionele toename van de benutting van het budget, is er nog steeds 4,5 mio euro beschikbaar. Bovenop het reguliere budget van 60,157 mio euro zijn er daarnaast nog 10 mio euro RRF-middelen voorzien voor het gemeenschappelijk initiatiefrecht. RRF-middelen worden niet ingeschreven in de begroting. Voor schooljaar 22-23 en 23-24 voorzien we die extra middelen voor het gemeenschappelijk initiatiefrecht in de begroting. Met andere woorden, het voorziene bedrag is zeker niet onderschat.

(Open VLD) Oekraïense vluchtelingen:

- a) Wat is de recentste stand van zaken aangaande het bereik van de VDAB van Oekraïense vluchtelingen?
- b) Hoeveel extra bemiddelaars heeft de VDAB inmiddels aangeworven?
- c) Hoeveel van deze mensen werden aan een job geholpen?
- d) Hoeveel zijn er nog aan het werk?
- e) Heeft de VDAB inmiddels al contact gezocht met de private partners om ook zicht te krijgen op het aantal Oekraïense vluchtelingen dat via interim of andere wervingskanalen aan de slag is kunnen gaan?

ANTWOORD:

- a) Op 7 november 2022 waren, sinds 1 maart, 5.795 Oekraïense nieuwkomers ingeschreven bij VDAB. We zien in de rapportering dat dit aantal nog steeds stijgt met 200 à 300 mensen per 2 weken. Oekraïense nieuwkomers kunnen zichzelf aanmelden bij VDAB of worden, na een pré-screening, doorverwezen door de OCMW's of Agentschappen Integratie en Inburgering.
- b) Tot op vandaag heeft VDAB 20 bijkomende bemiddelaars aangeworven. Dit a rato van de instroom van Oekraïense nieuwkomers.
- c) 1.882 (33,1%) van de 5.795 bij VDAB ingeschreven Oekraïners hebben al gewerkt.
- d) 1.145 (20,1%) mensen waren op het meetmoment van 07/11 nog steeds aan het werk.

Tot op vandaag heeft VDAB enkel een zicht op de tewerkstellingsgraad van de Oekraïners die bij VDAB zijn ingeschreven. We beschikken niet over een totaalbeeld van de tewerkstelling over heel Vlaanderen. VDAB stelde intussen de vraag aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ) om hier een zicht op te kunnen krijgen

(N-VA - Alessia Claes) p.114 van de BBT - **sociale economie**

- a) Wat betekent de inkanteling van de diverse maatregelen (LDE, SINE, Maatwerkafdeling en VOP) in individueel maatwerk voor de personeelsinzet?

ANTWOORD:

De maatregel maatwerk bij individuele inschakeling zal toegekend en uitbetaald worden door het Departement Werk en Sociale Economie, waarbij er een tijdelijke impact zal zijn op het personeelsbestand.

De uitvoering van de maatregel zal worden ondersteund door een performante ICT-toepassing waarbij we streven naar een vergaande digitalisering. Ongeacht die vergaande digitalisering blijft de inzet van een aantal personeelsleden inclusief dossierbehandelaars noodzakelijk, voor die gevallen waar de automatische controle door authentieke bronnen onmogelijk is.

Het globale beheer en de aansturing van de maatregel zullen worden opgenomen binnen het bestaande personeelskader. Ondanks de herallocatie van bestaande personeelsleden en de geplande vergaande digitalisering, stelt het departement vast dat in afwachting van de volledige realisatie en een performante (ICT) toepassing een tijdelijke bijkomende omkadering noodzakelijk is. De te verwachten tijdelijke manuele dossierbehandeling en een verhoogde controle maakt een tijdelijke bijkomende inzet van 2,5 VTE, niveau B noodzakelijk. Deze werving zal gebeuren binnen de eigen middelen van DWSE.

VDAB bereidt zich momenteel verder voor op zowel inhoudelijk vlak als op vlak van personeel en zal klaar zijn om op 01/01/2023 de vragen tot indicering i.k.v. transitie op te nemen en te behandelen om vervolgens vanaf 01/07/2023 voor het brede publiek dienstbaar te zijn.

VDAB staat in voor het vaststellen en evalueren van de ondersteuningsbehoefte bij personen met een arbeidsbeperking. Zowel voor de indiceringen als voor de evaluaties voorspelt VDAB een significante stijging in aanvragen bij de start van individueel maatwerk. Deze stijging wordt veroorzaakt door:

- 1) De inkanteling van SINE in individueel maatwerk
- 2) Het sensibiliseren van werkgevers waardoor VDAB meer aanvragen tot indicering voorspelt
- 3) Een stijging in het aantal evaluaties bij de VOP

Deze aan VDAB toebedeelde opdrachten kunnen niet met de huidige personeelsbezetting opgenomen worden. VDAB krijgt daarvoor tijdelijk versterking van 12 indiceringsconsulenten/deskundigen en 1 expert.

(N-VA - Alessia Claes) p.114 van de BBT - **sociale economie**
b) 'Voor de uitvoering van het VIA 6-akkoord wordt er 14.032 keuro VAK/VEK gecompenseerd naar dit begrotingsartikel vanuit de provisie voor sociaal akkoord welzijn.', waarover gaat dit?

ANTWOORD:

De inkanteling van de middelen vanuit de bevoegdheid Welzijn is de uitvoering van de afspraken zoals verankerd in het zesde VIA-akkoord van 31 maart 2021. Waar de middelen in 2021 en 2022 bij herverdelingsbesluit werden overgemaakt aan het beleidsdomein Sociale Economie worden zij bij begrotingsopmaak 2023 definitief gecompenseerd.

(N-VA - Alessia Claes) p.124 van de BBT - Waarom werden de **SINE**-middelen voor activering van het leefloon in de begroting van VDAB ingeschreven?

ANTWOORD:

Bij de overdracht van de bevoegdheden van de zesde staatshervorming voor doelgroepenbeleid bleven de federale instellingen operator. De POD Maatschappelijke Integratie is operator voor de activering van het leefloon. Op dat moment ging het om de tegemoetkoming voor de tewerkstelling in artikel 60 §7 en artikel 61, verhoogde staatstoelage, Activa en SINE. De tegemoetkoming voor de tewerkstelling in artikel 60 §7, artikel 61 en verhoogde staatstoelage kwamen onder de bevoegdheid van VDAB. Activa en SINE kwamen onder de bevoegdheid van het Departement Werk en Sociale Economie. Op dat moment werd voor

een pragmatische oplossing gekozen om alle middelen voor de activering van het leefloon in de begroting van VDAB in te schrijven, in afwachting van een inkanteling van de maatregelen in het Vlaamse beleid. De middelen voor SINE en Activa voor de POD Maatschappelijke Integratie waren beperkt in het geheel van de middelen voor de activering van het leefloon. Activa werd eind 2018 al stopgezet, voor SINE zal dit 30 juni 2025 zijn.

(Open VLD) Lokale Diensteneconomie: die wordt vanaf 1 juli **ingekanteld in het individuele maatwerk**. LDE-ondernemingen krijgen de keuze om over te stappen naar ofwel het individueel, ofwel het collectief maatwerk.

Is er al duidelijkheid welke keuze de LDE-ondernemingen gaan maken en betekent dat ook dat de begrote budgetten hierop al afgestemd zijn?

(VOORUIT - Caroline Gennez) JB0-1JEB2HB-WT - LOKALE DIENSTENECONOMIE

"Voor de LDE-organisaties die de overstap maken naar Individueel Maatwerk wordt een bedrag van 27.489 keuro VAK/VEK van het basisbudget BA 2022 gecompenseerd naar het begrotingsartikel JB0-1JEB2HF-WT. Daar komt nog 1.924 keuro, van de bij BO 2023 op dit begrotingsartikel toegekende index van 2.212 keuro bij."

Over hoeveel LDE'ers gaat het? Hoeveel Individueel Maatwerkers worden er zo 'overgedragen'?

"LDE-ondernemingen krijgen namelijk de mogelijkheid om hun werking verder te zetten in het kader van collectief maatwerk of Individueel Maatwerk. Vanuit het begrotingsartikel LDE zal er een bedrag van 4.401 keuro VAK/VEK (waarvan 288 keuro index) worden gecompenseerd naar het begrotingsartikel van CMW"

Over hoeveel LDE'ers gaat het? Hoeveel VTE contingent wordt er in CMW bijgemaakt?

(VOORUIT - Caroline Gennez) JB0-1JEB2HA-WT - COLLECTIEF MAATWERK

"De maatwerkafdelingen in het kader van collectief maatwerk verdwijnen en gaan vanaf 1 juli 2023 op in Individueel Maatwerk. Ondernemingen met een maatwerkafdeling krijgen de mogelijkheid om hun werking verder te zetten in het kader van collectief maatwerk of Individueel Maatwerk.

De inkanteling van de maatregel MWA binnen de maatregel IMW vraagt een overheveling van middelen naar het begrotingsartikel JB0-1JEB2HF-WT. Het gaat in totaliteit om 698 keuro VAK/VEK, waarvan 64 keuro VAK/VEK index."

Over hoeveel doelgroepwerknemers gaat het hier in MWA die naar IVM overgeheveld (kunnen) worden?

ANTWOORD:

De overdracht van de middelen berust op ramingen op basis van de informatie die mijn administratie ontving bij monde van de koepelorganisaties.

Zoals u wellicht weet, werd de maatregel IMW goedgekeurd met een verlengde transitieperiode. Deze maakt het mogelijk dat LDE-organisaties en maatwerkafdelingen voldoende tijd krijgen en we samen met hen een zorgvuldige, zorgzame overgang mogelijk maken. De officiële aanvraag tot omzetting naar IMW of naar CMW verwachten we in het voorjaar van 2023. De aanvraagprocedure evenals de uiterste datum van indiening van deze vraag zal verankerd worden in een Ministerieel Besluit dat momenteel in opmaak is.

Om een zorgzame overgang mogelijk te maken heb ik samen met mijn administratie een ondersteuningsaanbod uitgewerkt. Begin september ontvingen de LDE-ondernemingen en maatwerkafdelingen twee infovideo's om hen te informeren over het nieuwe kader van individueel maatwerk en om hen te ondersteunen in de overstap naar individueel maatwerk. Deze video's boden een eerste antwoord op bestaande vragen. Sinds half september voorzien we ook in individuele coachingsgesprekken. Tijdens een coachingsgesprek wordt dieper ingegaan op de specifieke vragen van de LDE-onderneming of maatwerkafdeling. Elke onderneming of afdeling die een gesprek heeft aangevraagd, werd ondertussen gevoerd. Daarnaast organiseert mijn administratie online infosessies rond meerdere topics over individueel maatwerk.

(VOORUIT - Caroline Gennez) JB0-1JEB2HF-WT - INDIVIDUEEL MAATWERK

- Er is een totaalbudget voorzien van 72.052 keuro VAK voor individueel maatwerk buiten de loonpremie. Hoeveel budget is hierbinnen voorzien voor de begeleidingspremies en hoeveel begeleidingspremies zal de minister daarmee in 2023 uitbetalen?

ANTWOORD:

De maatregel IMW wordt uitgevoerd binnen het beschikbare budget van de vier binnen de maatregel in te kantelen maatregelen. Voor elk van deze maatregelen werden overgangsmatregelen voorzien op maat van de op vandaag tewerkgestelde personen die de eerste jaren een groot deel van de te verwachten uitgaven zullen innemen. Telkens het overgangstraject van een persoon afloopt, komen deze middelen vrij voor de uitvoering van de maatregel IMW. Daar waar de middelen van de VOP uitsluitend de uitgaven voor de loonpremie IMW dragen, zullen de budgetten van de maatregel SINE, LDE en MWA grotendeels de begeleidingspremie dragen.

Het aantal begeleidingspremies is afhankelijk van het aantal tewerkstellingen van personen met een arbeidsbeperking waarvan VDAB heeft vastgesteld dat er nood is aan een loonpremie en een begeleidingspremie. Het kan gaan om nieuwe aanwervingen of evaluaties van de behoefte bij personen die momenteel in één van de vier maatregelen zijn tewerkgesteld.

(VOORUIT - Caroline Gennez) JB0-1JEB2HF-WT - INDIVIDUEEL MAATWERK

- Kan de minister de verdeling van de middelen voor het aanvullend lokaal dienstenaanbod tussen de lokale besturen met ons delen, alsook de verdeelsleutel?

ANTWOORD:

Aan de hand van een methodiek waarbij samenwerkingsvormen in rekening worden gebracht, die voor de inwerkingtreding van dit besluit zijn afgesloten tussen de lokale besturen en de lokale diensteneconomieondernemingen (de zogenaamde 'lokale

klaverbladen' van LDE), zal ik een werkingssubsidie per lokaal bestuur vaststellen.

Om die werkingssubsidie vast te stellen, vragen we aan de LDE-ondernemingen om de lokale dienst(en) die ze op vandaag uitvoeren (as-is-situatie), per opdrachtgevend lokaal bestuur (o.b.v. postcode), in procentueel aandeel (op vlak van werkvolume) weer te geven. Het gaat dus om de samenwerking in kader van de lokale dienst waar het lokaal bestuur de opdrachtgever is. De ondernemingen kijken hierbij naar de werkopdrachten voor hun gehele werking als LDE, ongeacht of er LDE-SINE actief zijn binnen die opdracht. Indien de LDE-onderneming ook opdrachten uitvoert in kader van een Vlaams klaverblad, dienen ze voor hun gehele werking als LDE aan te geven welk aandeel er naar deze Vlaamse opdracht(en) gaat (zonder daarin een onderscheid te maken tussen de verschillende opdrachten die ze als LDE-onderneming uitvoeren. De deadline voor het insturen van de informatie op deze bevraging was vorige week. Mijn administratie gaf aan dat van een aantal LDE-ondernemingen echter nog geen feedback werd ontvangen. Eens alle feedback ontvangen, wordt aan de slag gegaan om op basis van de ontvangen informatie het beschikbaar budget te verdelen onder de lokale besturen. De lokale besturen zijn vervolgens bevoegd om de beschikbare middelen te verdelen. Gezien die verdeling volledig gebaseerd is op de huidige werking en erkenning, zouden we de lokale besturen vragen om de bestaande samenwerkingsverbanden te respecteren (behoudens wijzigingen op vrijwillige basis) en transparant te communiceren naar de verschillende partners binnen het samenwerkingsverband.

(VOORUIT - Caroline Gennez) JB0-1JEB2HG-WT - INDIVIDUEEL MAATWERK - LOONPREMIE

- Er wordt 8.350 euro vanuit de VOP gecompenseerd op dit artikel. Hoeveel loonpremies verwacht de minister hiermee uit te betalen?

ANTWOORD:

Met de start van individueel maatwerk op 1 juli 2023 is het niet langer mogelijk om de VOP aan te vragen. Vragen voor verlenging of verhoging van de VOP worden vanaf 1 april 2023 geëvalueerd met de criteria van individueel maatwerk. Het is dus logisch dat er middelen vanuit de VOP verschoven worden naar individueel maatwerk. Voor de loonpremies (en begeleidingspremies) bij individueel maatwerk werken we met startpakketten bij nieuwe aanvragen, maar bij evaluaties wordt het percentage bepaald in functie van de behoeften op de werkvloer. De compensatie is een onderbouwde inschatting, maar het aantal loonpremies is af te wachten.

(Open VLD) Er wordt een hogere **invulling van het toegekende contingent collectief maatwerk** verwacht.

a) Wat is daarvan de reden?

b) Is dat een algemeen gegeven of blijft die hogere invulling beperkt tot een aantal collectieve maatwerkbedrijven?

(N-VA - Alessia Claes) p.114 van de BBT -In 2023 wordt een tekort verwacht voor het collectief maatwerk door een hogere invulling binnen het toegekende contingent. Hoe is dat mogelijk? Wat is de verklaring daarvoor?

ANTWOORD:

Alle sociale-economietewerkstellingsmaatregelen werken met een vaste contingenttoekenning. Een door DWSE gesubsidieerde stijging van de invulling is enkel mogelijk binnen de grenzen van het toegekende contingent.

Het jaarlijks uit te betalen budget varieert echter naargelang de hoogte van de invulling binnen het toegekende contingent (contract) en het aantal door de doelgroepwerknemers gepresteerde en gelijkgestelde uren/dagen waarvoor een subsidie verschuldigd is. Het jaarlijks bij begrotingsopmaak geraamde, gevraagde en ontvangen budget is dan ook nooit de maximale kost van de maatregel, maar de verwachte invulling. Er wordt steeds

geraamd op basis van bestaande data van realisaties van de voorgaande jaren, opgebouwde kennis en verwachtingen. De invulling binnen de maatwerkbedrijven kende de laatste jaren (de Covidperiode uitgezonderd) een sterke groei.

De maatwerkbedrijven, ondersteund door de Vlaamse overheid, onderkenden allen de noodzaak tot professionalisering. Innovatie, sterke klantgerichtheid en het inzetten op sterke partnerschappen zijn acties waar de sector vooral de laatste jaren sterk heeft op ingezet. Ook de maatwerkcampagne van DWSE en de campagnes van Groep Maatwerk, en het onderzoek van de provincies, zorgden ervoor dat maatwerkbedrijven sterke partners geworden zijn van de reguliere economie. Die sterke partnerschappen zorgden ervoor dat de invullingsnorm globaal toenam en het historisch beschikbare budget ontoereikend was/is om de groei in tewerkstelling binnen contingent te financieren. De geraamde hogere invulling binnen contingent is de vertaling van bovenstaande tendens.

(Open VLD) M.b.t. de doelgroepvermindering voor Gesco's sociale werkplaatsen wordt vermeld in de toelichting dat er in 2023 een **tweede en laatste stap van de harmonisatie** op de agenda staat 'waardoor ook de **GESCO-doelgroepvermindering 'zou kunnen worden stopgezet'**.

- a) Waarom wordt in de voorwaardelijke wijs gesproken over die stopzetting? Staat die nog niet vast?
- b) En wat als die stopzetting niet gebeurt?

ANTWOORD:

Op vandaag wordt op voordracht van de federale ministers van Werk en van Sociale Zaken een ontwerp van wijzigingsbesluit voorgesteld tot wijziging van het koninklijk besluit van 8 april 1989 tot uitvoering van artikel 38, §3bis, derde lid van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers. Met dit besluit wordt de tweede fase van de harmonisering op federaal niveau gerealiseerd en komt er

in de federale regelgeving een uniform kader voor de maatwerkbedrijven inzake het sociale zekerheidsrecht.

Dit besluit geeft onder andere aan dat alle doelgroepwerknemers die tewerkgesteld worden in een maatwerkbedrijf, sociale of beschutte werkplaats gelijke toegang tot de federale RSZ-categorie 3B krijgen. Alle maatwerkbedrijven worden dus onderworpen aan dezelfde bijdragevoeten en krijgen toegang tot dezelfde structurele vermindering. Om in navolging van het federaal initiatief ook op Vlaams niveau een gelijke behandeling van alle maatwerkbedrijven te waarborgen, zal - zodra de harmonisering op federaal niveau wordt gerealiseerd - de gesco-doelgroepvermindering (op vandaag toegekend als alternatief in afwachting van de federale harmonisering) worden stopgezet. Op deze manier geven we verder gevolg aan wat er in het Vlaamse Regeerakkoord staat en maken we een beleids- en regelgevend kader om in navolging van het federaal initiatief ook op Vlaams niveau een gelijke behandeling van alle maatwerkbedrijven te realiseren.

(Open VLD) De minister heeft in de loop van dit jaar uitgekapt met de creatie van **1000 extra jobs in de sociale economie** in het kader van verduurzaming en klimaat.

- a) Kan er een overzicht worden gegeven van de stand van zaken? Hoeveel jobs werden al gerealiseerd en waar?
- b) Wat is de planning voor 2023?

ANTWOORD:

In juli van dit jaar heb ik inderdaad het groeipad "1.000 Klimaatjobs" gelanceerd. Hiermee zullen fasegewijs 1.000 VTE extra jobs voor maatwerkondernemingen in de sociale circulaire economie worden gecreëerd. In deze oproep werd gewerkt met een theoretisch contingent 'Klimaatjobs', dit is een voorafgaande mathematische verdeling van het contingent van 1000 Klimaatjobs,

die werd gekoppeld aan het voldoen aan de inhoudelijke doelstelling van het groeipad, met name CO2-reductie.

64 maatwerkorganisaties dienden een projectaanvraag in, en al deze aanvragen werden positief beoordeeld. Eind september ontvingen de maatwerkbedrijven een beslissing tot toekenning van hun theoretisch contingent, dat vervolgens gefaseerd geactiveerd zal worden. Tegelijkertijd met deze beslissing werd voor deze 64 organisaties met ingang van 1 oktober 2022 een eerste contingent van 275 VTE geactiveerd. Ondertussen bereidt mijn administratie een tweede activatie voor tegen 1 januari met de middelen die vrijkomen naar aanleiding van de graduele stopzetting van de SINE-plus-maatregel. Nu er op federaal niveau een akkoord bereikt is over de tweede fase van federale RSZ-harmonisering, zal dit resulteren in een derde en eventueel vierde activatie van contingent. Mijn administratie en ik maken daar werk van zodra de middelen beschikbaar zijn.

(N-VA - Alessia Claes) *p.131 van de BBT* - Bij het begrotingsartikel JB0-9JEBAGB-OP worden geen middelen voorzien voor het verstrekken van leningen in het kader van de sociale economie en duurzaam ondernemerschap. De reden daarvoor is dat er geen kapitaalaflossingen worden verwacht in 2023. Zijn er al effectief leningen toegekend? Hoeveel en voor welke bedragen? Wanneer starten de kapitaalaflossingen?

ANTWOORD:

Er zijn in 2022 geen leningen toegekend binnen deze maatregel. Door de recente aandacht aan energiemaatregelen en de economische realiteit met o.a. toenemende rentes zijn deze leningen zeker interessant voor de sociale economie-sector, en verwacht ik aanvragen hiervoor.