

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 114

van **SOFIE MERTENS**

datum: 3 november 2022

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Vlaams zorgkrediet - Combinatie verenigingswerk en arbeidsovereenkomst

Naar aanleiding van de vernietiging door het Grondwettelijk Hof van de zogenaamde 'bijkluswet' in april 2020 werd voor 2021 een alternatieve regeling voor verenigingswerk ingevoerd. Op 31 december 2021 kwam er een einde aan het tijdelijke systeem voor verenigingswerk. Vanaf 1 januari 2022 werd het vervangen door een systeem dat het mogelijk maakt om werknemers aan te werven om activiteiten uit te voeren die voorheen in het verenigingswerk kaderden. Dit systeem is opgenomen in artikel 17 van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

Onder bepaalde voorwaarden kunnen verenigingswerkers genieten van een gunstig sociaal en fiscaal regime.

Op de website www.verenigingswerk.be kan men lezen: "Opdat het mogelijk zou zijn prestaties in het kader van het verenigingswerk en prestaties als vrijwilliger bij eenzelfde werkgever te cumuleren, moet het gaan om activiteiten van volledig verschillende aard."

Onder bepaalde voorwaarden kan men in Vlaanderen een Vlaams zorgkrediet nemen om voor kinderen of een zieke te zorgen of een opleiding te volgen en daarbij verlost met een uitkering krijgen.

Vanuit de praktijk vernemen we dat er vragen zijn over de mogelijkheid om deeltijds werk, waarbij men ook gebruikmaakt van Vlaams zorgkrediet, te combineren met verenigingswerk.

Kan de minister verduidelijken onder welke voorwaarden verenigingswerk gecombineerd kan worden met een arbeidsovereenkomst bij een andere werkgever, waarbij men deeltijds gebruikmaakt van het Vlaams zorgkrediet?

JO BROUNS

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD

op vraag nr. 114 van 3 november 2022

van **SOFIE MERTENS**

Iemand die onder de regeling van verenigingswerk wordt tewerkgesteld, wordt beschouwd als loontrekkende. Een cumulatie met het Vlaams zorgkrediet is enkel mogelijk als deze nevenactiviteit, samen met de activiteit waarvoor het Vlaams zorgkrediet wordt opgenomen, uitgeoefend werd gedurende ten minste drie maanden voor het begin van de onderbreking van de arbeidsprestaties. Het is dus niet mogelijk om een bezoldigde nevenactiviteit te beginnen bij de start van de opname van het Vlaams zorgkrediet. De bijkomende bezoldigde activiteit mag ook niet uitgebreid worden zolang men het Vlaams zorgkrediet opneemt.¹

¹ Artikel 14, §1, 1° en artikel 15, tweede lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet.