1422 (2022-2023) – Nr. 2
ingediend op 17 november 2022 (2022-2023)

Verslag

namens de Commissie voor Algemeen Beleid,
Financiën, Begroting en Justitie
uitgebracht door Peter Van Rompuy

over het ontwerp van decreet

over de overname van de personeelsleden
van het Agentschap Integratie en Inburgering
door het agentschap Facilitair Bedrijf

Documenten in het dossier:
1422 (2022-2023) – Nr. 1: Ontwerp van decreet

verzendcode: FIN

Vlaams Parlement

Samenstelling van de Commissie voor Algemeen Beleid, Financiën, Begroting en Justitie:

Voorzitter: Steven Vandeput.

Vaste leden:
Arnout Coel, Maaike De Vreese, Andries Gryffroy, Philippe Muyters, Steven Vandeput;
Adeline Blancquaert, Anke Van dermeersch, Wim Verheyden;
Koen Van den Heuvel, Peter Van Rompuy;
Willem-Frederik Schiltz, Maurits Vande Reyde;
Celia Groothedde, Björn Rzoska;
Ludwig Vandenhove.

Plaatsvervangers:
Veerle Geerinckx, Sarah Smeyers, Jeroen Tiebout, Wilfried Vandaele, Paul Van Miert;
Filip Brusselmans, Yves Buysse, Johan Deckmyn;
Stijn De Roo, Sofie Mertens;
Marino Keulen, Gwendolyn Rutten;
Mieke Schauvliege, Jeremie Vaneeckhout;
Bruno Tobback.

Toegevoegde leden:
Jos D'Haese.

Op dinsdag 15 november 2022 besprak de Commissie voor Algemeen Beleid, Financiën, Begroting en Justitie het ontwerp van decreet over de overname van de personeelsleden van het Agentschap Integratie en Inburgering door het agentschap Facilitair Bedrijf (*Parl.St*. Vl.Parl. 2022-23, nr. 1422/1) in aanwezigheid van Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, Digitalisering en Facilitair Management.

1. Toelichting door minister-president Jan Jambon

1.1. Algemene toelichting

Minister-president *Jan Jambon* herinnert er bij het begin van zijn toelichting bij het ontwerp van decreet aan dat in het Vlaamse regeerakkoord werd beslist om alle vastgoed, met de focus in eerste instantie op kantoorgebouwen, onder te brengen bij het Facilitair Bedrijf. Het achterliggende idee betreft zowel de ontzorging als de kerntakengedachte, de expertisebundeling en de efficiëntie. Die centralisatiebeweging werd nog eens herbevestigd in het Vlaams Energie- en Klimaatplan als een van de maatregelen waarmee de overheid versneld het goede voorbeeld geeft.

Er is vervolgens een meerjarenplanning opgemaakt van wanneer welke agentschappen met hun vastgoed inkantelen bij het agentschap Facilitair Bedrijf. Logischerwijze volgen ook het betrokken personeel en het budget binnen die agentschappen. Het gaat zowel over technische als over andere profielen, bijvoorbeeld schoonmaakprofielen. Voor de meeste entiteiten gebeurt dat eenvoudig via een besluit van de Vlaamse Regering, omdat al die personeelsleden onder hetzelfde Vlaams personeelsstatuut vallen.

Doordat het Agentschap Integratie en Inburgering een agentschap is van privaatrechtelijke aard, is dat Vlaams personeelsstatuut niet van toepassing. Bovendien zijn de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) 32bis (overgang van onderneming) en de Europese richtlijn 2001/23/EG van de Raad van 12 maart 2001 dat evenmin. Om de al verworven geldelijke en administratieve rechten bij de overdracht van de personeelsleden van het Agentschap Integratie en Inburgering te vrijwaren, voorziet het ontwerp van decreet daarom in een alternatieve regeling. Het betreft louter een verschuiving van personeel (negen voltijdsequivalenten).

De minister-president geeft nog mee dat de Raad van State geen noemenswaardige opmerkingen maakte.

1.2. Artikelsgewijze toelichting

De artikelsgewijze toelichting kan de minister-president kort houden, want ook het ontwerp van decreet is erg slank: het bevat namelijk drie artikelen.

Het eerste artikel stelt dat het decreet een gewestaangelegenheid regelt, wat geen verdere toelichting behoeft.

Artikel 2 regelt enerzijds de definities (die ook voor zich spreken), en stelt anderzijds dat de Vlaamse Regering de voorwaarden bepaalt voor de overname van het personeel.

Dat besluit van de Vlaamse Regering zit al in het besluitvormingsproces. De inschalingsregels voor verloning zijn de standaardinschalingsregels die altijd gehanteerd worden. Dat wil zeggen: niemand gaat erop achteruit.

Alle personeelsleden moeten slagen voor een objectieve wervingsproef, met als bedoeling de kwaliteit en objectiviteit te garanderen voor het agentschap Facilitair Bedrijf. Voor alle duidelijkheid: enkel de personeelsleden van het Agentschap

Integratie en Inburgering kunnen eraan deelnemen, de proef staat niet open voor externe kandidaten. De voorwaarden voor de wervingsproef worden opnieuw door de Vlaamse Regering vastgesteld.

Het vastgoed werd op 1 januari 2022 overgedragen. Het personeel van het Agentschap Integratie en Inburgering wordt al sinds april van dit jaar ter beschikking gesteld, in afwachting van een definitieve regeling.

Artikel 3, tot slot, regelt de datum van inwerkingtreding, die door de Vlaamse Regering zal worden vastgesteld.

2. Bespreking en stemming

Er worden geen opmerkingen geformuleerd bij dit ontwerp van decreet. Het ontwerp van decreet over de overname van de personeelsleden van het Agentschap Integratie en Inburgering door het agentschap Facilitair Bedrijf (*Parl.St*. Vl.Parl. 2022-23, nr. 1422/1) wordt aangenomen met 8 stemmen bij 5 onthoudingen.

Steven VANDEPUT,
voorzitter

Peter VAN ROMPUY,
verslaggever