SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 3
van **TOM ONGENA**
datum: 27 september 2022

---

aan **JO BROUNS**
VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Vlaamse administratie - Re-integratie langdurig zieken

Via https://overheid.vlaanderen.be/bedrijfsinformatie/ziekteafwezigheidspercentage kan worden nagegaan hoe veel en hoe vaak het personeel van de Vlaamse overheidsdiensten afwezig is wegens ziekte. Opmerkelijk is dat uitgerekend het Departement Werk en Sociale Economie met 9,3 procent het hoogste absenteïsme wegens ziekte laat optekenen. Zowat alle diensten worden echter geconfronteerd met langdurige afwezigheid. Sinds enkele jaren wordt actief werk gemaakt van reactiveringstrajecten om langdurig zieken die dat wensen en na medisch advies daartoe in staat blijken, progressief het werk te laten hervatten. VDAB heeft zich in dat beleid ingeschreven door een akkoord met het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV) af te sluiten, dat dit jaar aangepast werd en de ambitie heeft om het aantal begeleidingstrajecten op te trekken van de huidige 5000 naar 12.000 trajecten. De Vlaamse overheidsdiensten kunnen in dat reactiveringsbeleid een voorbeeldrol vervullen.

1. Kan de minister voor de overheidsdiensten (inclusief extern verzelfstandigde agentschappen (EVA's), intern verzelfstandigde agentschappen (IVA's), adviesraden en dergelijke, en wat Onderwijs betreft ook het GO!) een antwoord geven op de volgende vragen voor de periode 2017 tot op heden, opgedeeld per jaar en daarbinnen naar geslacht?
    a) Hoeveel werknemers waren langdurig ziek?
    b) Hoeveel van hen waren langer dan één jaar ziek?
    c) In hoeveel gevallen ging het om een burn-out?
    d) Wat is de actuele stand van zaken van het aantal langdurig zieken?
    e) Hoeveel van die werknemers hernamen het werk zonder re-integratietraject?
    f) Hoeveel van die werknemers hernamen het werk via een re-integratietraject?
    g) Hoeveel van de opgestarte re-integratietrajecten eindigden in een ontslag of disponibiliteit van de betrokken werknemer?
    h) Hoeveel re-integratietrajecten zijn momenteel lopende?
2. Op welke manier hebben de overheidsdiensten (inclusief EVA, IVA…) hun beleid rond langdurig ziekteverzuim de afgelopen jaren aangepast:
    a) met betrekking tot het voorkomen van langdurige ziekte;
    b) met betrekking tot het opzetten van re-integratietrajecten;
    c) met betrekking tot werkbaar werk? Concreet: welke initiatieven werden in dit kader genomen?

3. a) Wat is het profiel (leeftijdscategorie, geslacht, personeelsniveau, leidinggevend of niet) van langdurig zieke personeelsleden die een re-integratietraject aanvatten?

   b) Zijn er verschillen qua profiel merkbaar qua verloop van het traject (slagen in volledige werkhervatting, terugval, definitief niet meer terugkeren naar de werkvloer…)? Zo ja, welke?

4. a) Welk percentage vertegenwoordigt het aantal langdurig zieken in het totale aantal zieken binnen de diensten die onder de bevoegdheid van de minister vallen?

   b) In hoeverre zit het aantal langdurig zieken bij de diensten die behoren tot de bevoegdheid van de minister (inclusief EVA, IVA, adviesraden…) boven of onder het gemiddelde percentage langdurig ziekteverzuim binnen de diensten van de Vlaamse overheid?

   c) Werd al nagegaan wat daarvoor de verklaringsgronden zijn? Zo ja, welke?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Jan Jambon (4), Hilde Crevits (6), Bart Somers (3), Ben Weyts (2), Zuhal Demir (3), Matthias Diependaele (2), Lydia Peeters (7), Benjamin Dalle (2), Jo Brouns (3)

JO BROUNS
VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

ANTWOORD
op vraag nr. 3 van 27 september 2022
van **TOM ONGENA**

Een gecöordineerd antwoord wordt bezorgd door de heer Bart Somers, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.