

ingediend op **13-M** (2022-2023) – Nr. 1
28 oktober 2022 (2022-2023)

Beleids- en begrotingstoelichting

Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering

Begroting 2023

I. INHOUDSTAFEL

I. INHOUDSTAFEL	2
II. INLEIDING DOOR DE MINISTER	4
III. SAMENVATTING	5
IV. TRANSVERSALE, HORIZONTALE EN OVERKOEPELENDE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN	7
V. BELEIDSVELD GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING	8
ISE GELIJKE KANSEN	8
SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt	8
OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme	8
SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie	10
OD 3.1 We bevorderen de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen aan de verschillende domeinen van de samenleving	10
OD 3.2 We bestrijden alle vormen van gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag	11
OD 3.3 We bestrijden de structurele barrières die het welbevinden van LGBTQI+ personen belemmeren	12
OD 3.4 We realiseren de inclusie (volwaardige maatschappelijke participatie) van mensen met een handicap	13
OD 3.5 We maken van Vlaanderen een integraal toegankelijke regio	15
SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen	16
OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkkekansen- en Integratiebeleid	16
OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht	17
OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt	17
OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld	17
OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid	18
OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken	18
Budgettair kader voor het begrotingsjaar	18
ISE INTEGRATIE EN INBURGERING	21
SD 1 Strategische doelstelling 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt	21
OD 1.1 Vlaanderen versterkt de sociale samenhang door netwerken te stimuleren die het sociaal weefsel vormen	21

OD 1.2 We zorgen voor een evenredige participatie van burgers op domeinen zoals onderwijs, arbeidsmarkt, wonen, enz.....	22
OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme.....	23
OD 1.4 We stimuleren ieders identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van Verlichtingswaarden	23
SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving.....	24
OD 2.1 We maken het inburgeringsbeleid slagkrachtiger	24
OD 2.2 We versterken de taalverwerving van het Nederlands.....	25
OD 2.3 We versterken het inzicht in onze Vlaamse samenleving, haar werking en haar geschiedenis	26
OD 2.4 We versterken de economische zelfredzaamheid.....	27
OD 2.5 We zetten in op participatie en netwerk.....	27
SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.....	28
OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en Integratiebeleid	28
OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht.....	28
OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt	28
OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld.....	30
OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid	30
OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken.....	31
Budgettair kader voor het begrotingsjaar	32
VI. APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD	42
VII. LIJST MET AFKORTINGEN	42
VIII BIJLAGE 'OVERZICHT BELEIDS- EN REGELGEVINGSINITIATIEVEN'.....	43
IX. BELEIDSEVALUATIES EN ONDERZOEKSINITIATIEVEN.....	45
X. NIEUWE EN BELANGRIJKE WIJZIGINGEN VLAAMSE DECRETEN EN BESLUITEN VLAAMSE REGERING.....	46
XII. DECREETSEVALUATIES	46

II. INLEIDING DOOR DE MINISTER

Op 24 februari 2022 viel Rusland Oekraïne binnen. Een oorlog, zo dichtbij, aan de grenzen van de Europese Unie. Al snel verlieten de eerste Oekraïners in grote getale hun thuisland om (tijdelijk) veiligere plekken op te zoeken. Het werd de snelst groeiende vluchtelingencrisis in Europa sinds de Tweede Wereldoorlog. De coronacrisis was nog maar goed en wel gaan bedaren of een nieuwe grote uitdaging bood zich al aan.

Waar het in 2022 alle hens aan dek was om de eerste opvang te bieden voor de Oekraïense vluchtelingen, richten we ons in 2023 op een meer duurzame inburgering voor hen. Sommigen verblijven hier maar kort, maximaal 90 dagen, anderen kiezen voor een attest van tijdelijke bescherming of zullen de keuze maken om hun toekomstig leven in Vlaanderen verder uit te bouwen. In de twee laatste gevallen willen wij een inburgeringstraject op maat aanbieden dat hen snel thuis doet voelen in Vlaanderen. Samen met de Agentschappen Integratie en Inburgering en het Agentschap Binnenlands Bestuur maken wij hier in 2023 werk van.

Nieuwkomers worden verwelkomd in Vlaanderen en komen in eerste instantie terecht in een lokale gemeenschap van een gemeente of stad. 2023 wordt het jaar waarin de regierol van onze lokale besturen nog sterker wordt uitgedragen. Niet alleen op vlak van inburgering en integratie, maar ook op vlak van (digitale) toegankelijkheid, veiligheid en leefbaarheid, bestrijden van discriminatie, participatie van personen met een handicap en evenredige participatie van mannen en vrouwen. De lokale besturen gaan in volle vaart aan de slag met de acties uit het Plan Samenleven. 103 lokale besturen, de VGC en vzw De Rand zetten zich in 2023 in op 24 verschillende acties die van samenleven in diversiteit een geslaagd verhaal maken. Zowel in domeinen als werk, onderwijs, jeugd, vrijetijd en sport wordt gewerkt aan gelijke kansen, participatie en sociale cohesie. Ik ben bijzonder trots op de geëngageerde lokale besturen en ik hoop ook de nog niet-deelnemende gemeentes te motiveren om zich bij de volgende projectronde, die in het najaar van start gaat, in te schrijven. Ik kijk vol verwachtingen uit naar de eerste resultaten!

Een andere mijlpaal in 2023 is de oprichting van het Vlaams Mensenrechteninstituut om elke Vlaming nog beter te beschermen en mensenrechten te bevorderen en te promoten. Burgers zullen er terecht kunnen voor alle aangelegenheden over mensenrechten en alle vormen van discriminatie. Klachten van slachtoffers zullen via bemiddeling en verzoening worden opgevangen. Bijkomend wordt een geschillenkamer opgericht met gezaghebbende invloed.

De agenda van 2023 is opnieuw uitdagend. In samenwerking met het Agentschap Integratie en Inburgering, Atlas, In-Gent, Inter, het Huis van het Nederlands Brussel, LEVL vzw, het Vlaams Mensenrechteninstituut, het Agentschap Binnenlands Bestuur, de lokale besturen en alle middenveldorganisaties gaan we er terug helemaal voor om van samenleven in Vlaanderen een succesverhaal te maken.

III. SAMENVATTING

Om een inclusieve samenleving te realiseren en gelijke kansen voor iedereen te creëren zet ik het komende jaar verder in op het verwezenlijken van het Vlaams regeerakkoord 2019-2024. In het Vlaanderen van de toekomst blijven we streven naar een maatschappij waar iedere burger volwaardig en evenredig kan participeren. Voor nieuwkomers evolueren we naar een aanpak waarbij we meer inspanningen vragen aan wie toetreedt tot onze samenleving, maar we bieden hen ook meer kansen.

Wat betreft het inburgeringsbeleid brengt in 2023 enerzijds het innen van de retributie, en anderzijds de start van het netwerk- en participatietraject, uitdagende vernieuwingen. De impact hiervan zal nauw worden opgevolgd. Niet-verplichte inburgeraars zullen door het Agentschap Integratie en Inburgering via een wervingscampagne gemotiveerd worden om alsnog deel te nemen aan het inburgeringstraject. We zetten ook resoluut verder in op de digitalisering van het aanbod en het ontwikkelen van digitale vaardigheden bij de inburgeraars. Inburgeraars moeten een persoonlijk traject op maat kunnen volgen. Ook na hun traject wil ik hen verder voorzien van een vervolgt traject dat hen moet versterken in economische zelfredzaamheid.

2023 vormt een cruciaal jaar voor de vernieuwde aanpak van het horizontaal integratie- en gelijke kansenbeleid. De Vlaamse gemeenten en steden gaan volop aan de slag met het Plan Samenleven. Iedereen moet een gelijke kans krijgen om bij te dragen en te participeren aan de Vlaamse samenleving. Op vlak van sport, cultuur, jeugd, werk en onderwijs wordt daarom extra aandacht geschonken aan personen van buitenlandse herkomst, personen met een handicap, 55-plussers en vrouwen. Bovendien zetten lokale besturen in het Plan Samenleven ook in op de andere luiken die ons integratie- en gelijke kansenbeleid typeren. Er wordt gewerkt aan het garanderen van een veiligere en meer leefbare omgeving voor iedereen, het versterken van de kennis en vaardigheid van het Nederlands, het ondersteunen bij het uitbouwen van een sociaal netwerk, het bestrijden van discriminatie en het bevorderen van diversiteit.

Op vlak van gelijke kansen gaat in 2023 het Vlaams Mensenrechteninstituut operationeel van start. Een taskforce werd opgericht om deze operationele uitrol vlot te laten verlopen. Om blijvend een overzicht te houden van de situatie in Vlaanderen op vlak van gelijke kansen zal ik het handicap- en syntheserapport actualiseren. Verder wil ik inzetten op het ondersteunen van initiatieven voor het sensibiliseren en doorbreken van gendermechanismen en stereotypes rond intersekse, gender- en heteronormativiteit. Ik richt mijn aandacht specifiek op de onderwijscontext.

Voor het bevorderen van een evenwichtige participatie van mannen en vrouwen wil ik mij het komende jaar focussen op de arbeidscontext. Dit betekent dat ik wil zorgen voor meer mannen in de zorgsector, meer vrouwen als ondernemer en meer vrouwen in midden- en topkaders van organisaties. Ik wil ook gedeeld en betrokken ouderschap verder promoten en het lerend netwerk hierrond verder faciliteren. In 2023 neem ik hiervoor het voorzitterschap op mij in de Interministeriële Conferentie Vrouwenrechten.

Gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag zijn nog steeds een pijnlijk probleem dat vraagt om een doelgerichte strategie. Op verschillende bestuursniveaus zijn we met deze problematiek bezig. Ik werk mee aan het nationaal en Vlaams actieplan en aan een Europese survey. Er worden goede praktijken gedeeld en er loopt een onderzoek naar relationele en seksuele vorming van jongeren met een beperking in het buitengewoon onderwijs. Ik geef ook extra aandacht aan Oekraïense vrouwen die slachtoffer zijn van seksueel geweld.

Ondanks het feit dat Vlaanderen op wetgevend en beleidsmatig vlak een absolute voorloper is in Europa met betrekking tot het wegwerken van barrières die het welbevinden van

LGBTQI+ personen belemmeren, blijft het jammer genoeg zo dat we ook hier nog te kampen hebben met uitsluiting, geweld, en grensoverschrijdend gedrag. Ik blijf het daarom noodzakelijk vinden om verder projecten te ondersteunen die zorgen voor vertrouwde en veilige omgevingen voor LGBTQI+ personen waar dialoog, hulp en ondersteuning centraal staan.

Voor personen met een handicap is het van kapitaal belang dat hun ervaringsdeskundigheid wordt meegenomen in het vormgeven en uitvoeren van beleid. Daarom dat ik met enthousiasme verder samenwerk met NOOZO, de Vlaamse advies- en beleidsparticipatieraad en structurele gesprekspartner van de Vlaamse Regering. Met middenveldorganisaties zoals het Steunpunt voor Inclusie worden projecten op de been gezet om van Vlaanderen een inclusieve samenleving te maken voor mensen met een beperking. Specifieke aandacht gaat naar jongeren met een handicap. Hiervoor werk ik samen met de Overkophuizen, Hart voor Handicap en 123inclusie. Per slot van rekening wil ik dat jongeren, ongeacht een beperking, een gedeelde leefwereld hebben en gemeenschappelijke ervaringen kunnen beleven.

In samenwerking met het expertisecentrum Inter, de diverse beleidsdomeinen, de lokale besturen én de privésector wordt opnieuw werk gemaakt om Vlaanderen meer toegankelijk te maken, dit volgens de principes van Universal Design. De samenwerking met de verschillende Vlaamse beleidsdomeinen gebeurt via een Interdepartementale Werkgroep Toegankelijkheid. Samen met de minister van Omgeving bekijk ik op welke manier de inhoud en de toepassing van de stedenbouwkundige verordening toegankelijkheid kan geoptimaliseerd worden, rekening houdende met de resolutie. Naast materiële toegankelijkheid maak ik in 2023 ook verder werk van e-inclusie via het project 'Iedereen Digitaal'.

Verder werk ik aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid met oog voor onderzoek en valorisatie, monitoring en impactmeting en werken we actief mee op internationaal niveau. We blijven leren van buitenlandse goede praktijken.

TOTAAL – GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING, excl. apparaatsuitgaven en programma B

	(duizend euro)				
	AO	TO	LO	VAK	VEK
BA 2022	100	0	0	98.357	98.605
Bijstelling BO 2023	0	0	0	24.627	22.789
BO 2023	100	0	0	122.947	121.357

IV. TRANSVERSALE, HORIZONTALE EN OVERKOEPELENDE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

Vlaams Actieplan Armoedebestrijding 2020-2024

- Actie 7.3.10 – Ondersteuning vaderschap en promotie vaderwerkingen bij kwetsbare gezinnen
Zie OD 3.1
- Actie 7.3.11 - Toeleden naar Werk van personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt
Zie OD 2.4
- Actie 7.3.12 - Inburgering op maat: de agentschappen verankeren de proeftuinen inburgeringstraject op maat van jongeren
De 3 proeftuinen (AgII, Atlas, In-Gent) liepen tot eind 2021. Het aanbod werd vanaf 2022 door de drie agentschappen integratie en inburgering structureel verankerd. De trajecten zijn opgenomen in hun reguliere aanbod.
- Actie 7.1.1 – Buurtstewards
De Vlaamse subsidies voor de Buurtstewards liepen af in september 2022.

Vlaams Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan 2020-2024

- OD 1.1.1 – Actie 2 - Vanuit een gedragen visie verder werken aan het gepast omgaan met grensoverschrijdend gedrag.
Zie OD 3.2
- OD 1.2.1 – Actie 6 - Er wordt geïnvesteerd in gerichtere verspreiding en bekendmaking van educatief, informerend en sensibiliserend materiaal voor het doorbreken van gender- en heteronormatief denken.
Zie OD 3.1 & 3.3
- OD 3.1.2 – Actie 2 - Binnen het JKP kijken we specifiek naar jeugd- en sportorganisaties om jonge inburgeraars (18-30 jaar) hierin in te schakelen of naar jongeren van Belgische herkomst om buddy te worden van inburgeraars.
Zie OD 1.2, 2.5 en 4.1
- OD 4.2.2 – Actie 5 - We zetten projecten op specifiek gericht op het toeleden, ondersteunen en versterken van ontmoeting en verbinding tussen kinderen en jongeren met een buitenlandse herkomst en het jeugdwerk.
Tot februari 2023 lopen de 19 gesubsidieerde projecten, zo ook de begeleidingsopdracht bij deze projecten.
- OD 4.2.2 – Actie 6 - Via gerichte inspanningen werken we, aanvullend op een doelgroepspecifieke benadering, toe naar een meer inclusieve vrijetijdsbesteding van kinderen en jongeren met een handicap.
Zie OD 3.4
- OD 5.2.1 – Actie 2 Samen met experts inzetten op online integriteit van kinderen en jongeren. Tools en methodieken ontwikkelen met het oog op gezond omgaan met media.
Zie OD 1.1.

Vlaams strategisch plan hulp- en dienstverlening aan gedetineerden en geïnterneerden 2020-2025

- Doorheen 2020 – 2024 verkent het agentschap, in samenwerking met het departement Onderwijs en Vorming, hoe de werking rond NT2 in de gevangenis gecontinueerd en structureel georganiseerd kan worden. Die

zal zich inzetten voor de opmaak van een behoefteplan NT2 in de gevangenis, een passende intake en screening, een aanbod op maat van gedetineerden,...

- Het agentschap ontwikkelt in 2023 een introductiefilmje over het inburgeringstraject dat als infosessie kan gebruikt worden binnen de gevangenis. Daarnaast zet het agentschap verder in op het aanbieden van een behoeftedekkend en behoeftegericht aanbod voor gedetineerden.

Vlaams actieplan ter bestrijding van seksueel geweld

- Actie 10 Lokale besturen worden gestimuleerd om in te zetten op sensibilisering rond seksueel geweld (nieuwsbrief en lerend netwerk).
Zie OD 3.2
- Actie 16 Het bestaande aanbod van relationele en seksuele vorming voor personen met een handicap in het onderwijs wordt onder de loep genomen om lacunes te detecteren.
Zie OD 3.4
- Actie 53 Er wordt ingezet op het versterken van scholen, leerkrachten, hulpverleners en andere instanties die met jongeren en mensen met een handicap werken met betrekking tot het leren kennen en respecteren van grenzen.
Zie OD 3.4

V. BELEIDSVELD GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING

ISE GELIJKE KANSEN

SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme

De Vlaamse Regering besliste op 2 september 2022 om per 15 maart 2023 uit het interfederaal samenwerkingsakkoord tot oprichting van Unia te stappen en een eigen onafhankelijk mensenrechteninstituut en gelijkekansencentrum op te richten. Op 1 juli 2022 werd het ontwerp van decreet ter oprichting van het **Vlaams Mensenrechteninstituut** definitief goedgekeurd door de Vlaamse regering. Conform dit decreet krijgt het nieuw onafhankelijke instituut in lijn met de Principes van Parijs een breed mandaat ter bescherming en bevordering van alle mensenrechten binnen de Vlaamse bevoegdheden. De Vlaamse regering sprak zich ook uit over de mogelijke inkanteling van bestaande sectorale mensenrechteninstellingen op Vlaams niveau, op basis van een rapport van EY in samenwerking met Prof. Dr. Wouter Vandenhoele. De Vlaamse regering is principieel voorstander van een inkanteling van de Vlaamse Toezichtcommissie voor de verwerking van persoonsgegevens, maar daarvoor dient eerst, onder andere, de bevoegdheidsrechtelijke problematiek tussen VTC en Gegevensbeschermingsautoriteit in lopende gerechtelijke procedures te worden uitgeklaard. Het instituut zal daarom in eerste instantie inzetten op samenwerking met de VTC de andere Vlaamse sectorale mensenrechteninstelling, het Kinderrechtencommissariaat, met oog op afstemming en het vermijden van overlap. Rond het brede mensenrechtenthema zal het mensenrechteninstituut focussen op bewustwording, onderzoek, adviesverlening en eerstelijnsbijstand. Daarnaast zal het mensenrechteninstituut optreden als gelijkekansencentrum voor het bestrijden van alle vormen van discriminatie en

bevordering van gelijke behandeling van alle personen. Binnen het mandaat als gelijkekansencentrum wordt een bijzonder bijstands- en handhavingsmechanisme ingericht waarbij het individuele klachten in eerste instantie via **bemiddeling en verzoening** opvangt. Indien bemiddeling niet tot een resultaat leidt of kan leiden, kan een **geschillenkamer** in de vorm van een organiek aparte entiteit een niet-bindend, doch gezaghebbend, oordeel vellen. Tot slot wordt het Vlaams Mensenrechteninstituut specifiek aangewezen als het orgaan dat de uitvoering van het VN-Verdrag Handicap binnen de Vlaamse bevoegdheden bevordert, beschermt en opvolgt.

In afwachting van de definitieve goedkeuring van het decreet en de aanstelling van de Raad van Bestuur door het Vlaams Parlement, zet ik alles in het werk om de operationele opstart van het Vlaams Mensenrechteninstituut op 15 maart 2023 te faciliteren. Hiertoe werd een onafhankelijke **taskforce** aangesteld, samengesteld uit experts in verschillende domeinen, die begeleid vanuit EY consultancy, de instrumenten ontwikkelt ter voorbereiding van een vlotte materiële, organieke en personele opstart. Dit ter ondersteuning van het toekomstige bestuur, zonder daarbij afbreuk te doen aan haar autonomie en onafhankelijkheid. Ook het middenveld is in deze taskforce vertegenwoordigd. In de komende maanden wordt het overleg met het federale niveau verdergezet met oog op het afsluiten van een samenwerkingsakkoord voor een interfederaal mensenrechtenmechanisme conform de Principes van Parijs. Dergelijke samenwerking is niet alleen noodzakelijk met het oog op het verkrijgen van A status, maar ook -en niet in het minst- om de bescherming van mensenrechten voor de burger te maximaliseren, bijvoorbeeld via een eenloketfunctie. Er zijn immers situaties of materies waarbij de bevoegdheidsverdeling tussen de verschillende niveaus niet even strikt afgelijnd is. In het belang van de burger streef ik naar maximale complementariteit in de samenwerking tussen de verschillende beleidsniveaus en in de samenwerking tussen het Vlaams Mensenrechteninstituut en (inter-)federale actoren zoals het FIRM, UNIA en het IGVM, in het bijzonder voor wat betreft de toeleiding en behandeling van klachten.

Verder wil ik samen met mijn collega's binnen de Vlaamse regering ook inzetten op overleg met de federale Minister van Justitie met oog op het opzetten van een onafhankelijk nationaal preventie mechanisme zoals voorgeschreven door OPCAT (het Optioneel Protocol bij het Verdrag tegen Foltering) via een interfederaal samenwerkingsakkoord. Het Vlaams Mensenrechteninstituut wordt naar voor geschoven om de coördinerende rol op te nemen op Vlaams niveau. De mogelijke wijzigingen die deze rol vragen aan het oprichtingsdecreet zullen in kaart worden gebracht.

Daarnaast werk ik, op basis van de eerdere evaluatie, aan de verbetering en versterking van het Vlaamse gelijke kansendecreet voor een meer doeltreffend anti-discriminatiebeleid alsook de omzetting van Europese richtlijn 'Work-life Balance'.

Via het **Plan Samenleven** draag ik eveneens bij aan de strijd tegen discriminatie en spoor ik de lokale besturen aan om mee hun schouders te zetten onder deze doelstelling. Initiatieven op vlak van bestrijding van discriminatie op de lokale woon- of arbeidsmarkt zijn er bijvoorbeeld in opgenomen. Lokale besturen kunnen onder andere inzetten op een actieplan rond toegankelijkheid of een actieplan rond straatintimidatie ontwikkelen en uitrollen. In het kader van dit laatste financier ik bovendien het '**Safer Cities'-programma** van Plan International. Deze subsidie wordt ingezet voor initiatieven die steden in Vlaanderen meer veilig en inclusief maken door straatintimidatie te bestrijden. Dit jaar zal Plan International een participatief jongerentraject in schoolcontext ontwikkelen, een methodiek uitwerken ter verankering van beleidsaanbevelingen in een stad en ook via een inspiratiegids lokale besturen ondersteunen. In het najaar wordt als afsluiter en ter brede mobilisatie een conferentie over 'Safer Cities' georganiseerd.

De lokale besturen zie ik als een belangrijke partner om vanuit hun burgersnabije rol concrete oplossingen te vinden op verschillende domeinen, gaande van openbare ruimte en wonen over lokale economie en fiscaliteit tot sociale ondersteuning. Zo wil ik ze, in samenwerking met de VVSG, ook betrekken in een project rond singles.

Door samen met de lokale besturen in de leefwereld van alleenstaanden te duiken, krijgen we een beter inzicht in de noden en drempels die ze ervaren en hoe we die we op korte en middellange termijn kunnen wegwerken. Oplossingen kunnen zich situeren op het vlak van inkomen, fiscaliteit, wonen, lokale economie, vrije tijd, etc.

In dit project zullen we a.d.h.v. verregaande betrokkenheid van de doelgroep in een aantal lokale besturen de problematiek rond singlebeleid in kaart brengen en concrete oplossingsstrategieën, gelinkt aan de lokale realiteit, opzetten. In een latere fase worden good practices gedeeld met andere lokale besturen.

Tot slot investeer ik verder in het beheer en de promotie van de **expertendatabank**, een instrument dat tot doel heeft om experts uit groepen die in de media minder makkelijk aan bod komen, extra onder de aandacht te brengen van journalisten en media-actoren. In lijn met de voorbije beheersperiode blijven we zowel experts, als de media, actief mobiliseren. Tegelijk vernieuwen we de databankstructuur en de website om het platform nog toegankelijker en interactiever te maken.

SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie

OD 3.1 We bevorderen de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen aan de verschillende domeinen van de samenleving

Gendergelijkheid is een fundamenteel principe van onze samenleving. Toch spelen er vandaag nog **gendermechanismen** die de concrete leefomstandigheden van zowel vrouwen als mannen, én de keuzes die ze, dikwijls onbewust, maken beïnvloeden. Als overheid dragen we mee verantwoordelijkheid om deze mechanismen tegen te gaan om zo gelijke kansen te creëren.

Het zichtbaar maken en duiden van deze mechanismen is daar een belangrijk onderdeel in. Ik continueer daarom de subsidie aan RoSa vzw. De vzw geeft door het beheer van de website '**Genderklik**' op een bevattelijke manier weer hoe gendermechanismen het leven van alledag beïnvloeden en vormen.

Ook het onderwijs is een belangrijk domein waarin gewerkt moet worden aan het tegengaan van genderstereotypen en -mechanismen. Door middel van projectsubsidies tracht ik hier impulsen aan te geven en te experimenteren. Vandaar dat ik het project **Draw for Change** ondersteun tot juli 2024. Het resultaat van het project is een educatieve toepassing die jongeren en leerkrachten op een speelse en interactieve manier laat inzoomen op onder meer gendergelijkheid en gendermechanismen. De inhoud van het pakket is gebaseerd op een docu-animatieserie die wordt ontwikkeld, die zal vertoond worden op Canvas en RTBF.

Een **evenredige participatie van mannen en vrouwen is in de arbeidscontext** nog steeds geen feit. Vanuit mijn coördinerende bevoegdheid neem ik aanvullende en ondersteunende initiatieven op in de domeinen werk, welzijn, etc. om hier extra aandacht aan te geven:

- In het Plan Samenleven heb ik bijzondere aandacht voor het stimuleren van **vrouwelijk ondernemerschap**. Stad Antwerpen, Vilvoorde en de Vlaamse Gemeenschapscommissie in Brussel zetten hier specifieke acties voor op.
- Ook in de **zorgsector** is er nog geen evenredige participatie. In 2022 heb ik samen met de zorgambassadeur een **denktank** opgericht om meer **mannen aan te trekken in de kinderopvang**. Samen met betrokken actoren onderzoeken we welke drempels mannen weerhouden en welke acties hierop een antwoord kunnen bieden. Mijn bijdrage focust op de invloed van gender en het belang van vormingen rond gender, genderbewust opvoeden en genderdiverse teams in de kinderopvang.
- Ik blijf ook inzetten op onderzoek rond het thema van evenwichtige participatie van mannen en vrouwen. In 2023 wil ik specifiek inzicht krijgen in de **doorstroom van vrouwen naar functies in het midden- en topkader** van organisaties en bedrijven. Eenmaal het beleidsadvies op basis van het onderzoek voorligt, ga ik aan de slag om de doorstroom van vrouwen naar midden- en topkaders te verbeteren.
- Evenwaardig ouderschap is van fundamenteel belang en zorgt voor een win-win situatie voor het hele gezin. Als vaders bijvoorbeeld kunnen kiezen om minder te werken, krijgen moeders meer loopbaankansen, wat positieve effecten heeft op de loon- en pensioenkloof. In 2023 lopen een aantal projecten verder die hier werk willen van maken (in het kader van de **projectoproep 'gedeeld en betrokken ouderschap'**, gelanceerd eind 2021). Een lerend netwerk is rond deze thematiek opgestart om goede praktijken te delen. In november wordt een congres gepland om de resultaten van de verschillende projecten hierover te delen.

In september 2022 nam ik het **voorzitterschap** op van de **Interministeriële Conferentie Vrouwenrechten** (IMC), waar ik het gedeeld en betrokken ouderschap als centraal werkthema naar voor schuif voor de IMC-werkzaamheden tot juni 2023.

Gelijke kansen mogelijk maken betekent ook (onzichtbare) drempels wegnemen die de kansen in de weg staan en mensen extra faciliteren in hun participatie. Het creëren van een **veilige omgeving** is daarbij belangrijk. Nog tot eind augustus 2023 ondersteun ik daarom de **Karel de Grote Hogeschool** om tools te ontwikkelen die organisatoren van events in staat stellen om de toegankelijkheid en veiligheid van hun events voor vrouwen te verhogen.

Op basis van de zogenaamde constructieve dialoog met het VN-comité over de bestrijding van alle vormen van discriminatie van vrouwen werden aanbevelingen geformuleerd. In 2023 ga ik deze aanbevelingen meenemen als voeding en inspiratie voor het **horizontaal genderbeleid**.

OD 3.2 We bestrijden alle vormen van gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag

Om gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag aan te pakken, slaan de gemeenschappen, gewesten en de federale overheid de handen in elkaar. We concretiseren dit beleid in een **Nationaal Actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld** (NAP).

Ook op Vlaams niveau zijn diverse beleidsdomeinen betrokken zoals onderwijs, cultuur, sport, media, jeugd en welzijn bij de strijd tegen seksueel geweld. De coördinatie gebeurt door de minister van Justitie en Handhaving. Samen geven we uitvoering aan het **Vlaamse Actieplan ter bestrijding van seksueel geweld**.

Ik zet specifiek in op het bestrijden van **grensoverschrijdend gedrag in het uitgaansleven**. In samenwerking met Plan International ontwikkelen we een online platform waar mensen kunnen aangeven waar ze straatintimidatie hebben meegemaakt.

Ook met betrekking tot gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag investeer ik in wetenschappelijk onderzoek om een evidence-based beleid samen met mijn collega-ministers te kunnen voeren. Zo loopt er bijvoorbeeld een **Europese survey inzake gendergerelateerd geweld**. Ook België en Vlaanderen komen aan bod in deze survey. Voor het Vlaamse luik sta ik samen met mijn collega-ministers van Justitie en Welzijn in voor de uitvoering. De Vlaamse cijfers zullen in 2024 beschikbaar zijn.

In navolging van een eerder onderzoek naar geweld op vrouwen met een handicap, lanceerde ik een onderzoek dat nagaat hoe het is gesteld met de **relationele en seksuele vorming van jongeren met een beperking in het buitengewoon onderwijs**. De resultaten worden in 2023 opgeleverd, waarna ik met de aanbevelingen aan de slag ga , samen met onderwijs- en middenveldactoren zoals Sensoa, Pimento, Kliq,...

De Oekraïense oorlog brengt veel leed met zich mee. Tussen de slachtoffers zitten vrouwen die slachtoffer zijn van seksueel en gendergerelateerd geweld. In samenwerking met de vzw FMDO geef ik hen extra aandacht. Met het project '**Luisterende oren voor Oekraïense vrouwen in Vlaanderen en Brussel**' wil ik slachtoffers van geweld en oorlog emotionele ondersteuning aanbieden door vertrouwensfiguren in te schakelen. Deze vertrouwensfiguren zijn vrouwen opgeleid uit verschillende gemeenschappen om slachtoffers, naast een warm onthaal, door te verwijzen naar lokale hulpverlening zoals de CAW's, CGG's, zorgcentra na seksueel geweld, Family Justice Centers, ... Dit project zal lopen tot en met september 2023.

Vrouwen met een beperking zijn nog vaak slachtoffer van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. De kwetsbaarheid van deze groep wordt onder meer bepaald door een lagere aangiftebereidheid voor seksuele misdrijven en het ervaren van hogere drempels om hulp te zoeken. Daarom zal ik een wetenschappelijk onderzoek opstarten naar de noden van personen met een handicap die slachtoffer zijn geworden van gendergerelateerd geweld en vaak nog zoekende zijn naar de passende hulp. Ik bekijk hoe de bestaande ondersteuning kan aangepast worden aan hun noden.

OD 3.3 We bestrijden de structurele barrières die het welbevinden van LGBTQI+ personen belemmeren

Ik wil een evidence-based beleid uitrollen dat komaf maakt met discriminatie van LGBTQI+ personen en holebi- en transfobie. Nog te vaak zijn deze personen het slachtoffer van geweld en discriminatie - dit kan niet door de beugel. Dankzij de grote respons op het onderzoek van de Universiteit Gent naar **geweldservaringen van LGBTQI+ personen** krijg ik eind 2022 inzicht in de aard, impact en omvang van die slachtofferervaringen. Zo kan ik in 2023 extra gerichte en effectieve maatregelen nemen.

Ondertussen loopt met Punt vzw het project '**Mijn punt is anders**'. De vzw is gespecialiseerd in hulpverlening voor slachtoffers van seksueel grensoverschrijdend gedrag en ontwikkelde binnen dit project een specifiek aanbod voor LGBTQI+ slachtoffers. De organisatie legt de focus op het dichten van de kloof tussen de hulpverlening en het slachtoffer en slaat hiervoor de handen in elkaar met onder meer çavaria en Wel Jong. Deze twee organisaties werken sinds 2022 samen in het project '**veilige(re) en vertrouwde omgevingen**' dat (online of offline) veilige ruimtes wil organiseren voor LGBTQI+ personen die geconfronteerd worden met intolerantie, geweld, haat of gevoelens van onveiligheid. In 2023 wordt verder gewerkt aan de richtlijnen voor veilige ruimtes op events en dit zowel in LGBTQI+-middens als bij organisaties die niet per definitie een specifiek aanbod hebben voor LGBTQI+-personen.

Ik blijf het ook belangrijk vinden om de brede bevolking gevoeliger te maken voor de aannames en stereotypes rond gender- en heteronormativiteit. Daarom financier ik nog tot deze zomer het initiatief '**Paars**'. Door stappenplannen, handleidingen en een hulp- en infolijn aan te reiken voor scholen en jeugdorganisaties zet Wel Jong met het project Paars in op het doorbreken van die hetero- en gendernormativiteit in contexten waar jongeren met elkaar leren omgaan.

Ook de Gezinsbond financier ik nog tot de zomer in het kader van genderbewustzijn versterken in de brede samenleving. In vergelijking met het project 'Paars', focust de Gezinsbond met het project '**Alle liefs voor M/V/X**' op de thuiscontext, en ontwikkelt ze communicatieve en educatieve tools op maat voor families (kerngezin, grootouders, etc.) waar een LGBTQI+ kind in opgroeit.

In het kader van de federale hervormingen van de transgenderwet ga ik het engagement aan om samen met het LGBTQI+ en gendermiddenveld het breed maatschappelijk debat rond **non-binariteit** te voeden met het doel om kennis te vergroten, dialoog aan te wakkeren en wederzijds begrip aan te moedigen. De intenties van de federale wetgever zullen eind 2022 of in de loop van 2023 duidelijker worden, wat de oefening samen met het gelijke kansenmiddenveld zal vormgeven en sturen.

Bovendien zet ik ook in op de verspreiding van algemene toegankelijke informatie over **intersekse/DSD** (*disorder/differences in sex development*) door het actualiseren en herwerken van het bestaande informatieplatform ideminfo.be en de reeks 'Alles wat je altijd wilde weten over...'-brochures aan te vullen met een editie over bijvoorbeeld een intersekse condities.

Vanuit mijn rol als **coördinator in het horizontaal gelijkemansbeleid** zal ik opnieuw de Vlaamse kabinetten van Welzijn, Sport, Werk, en Jeugd samenbrengen met een aantal LGBTQI+ organisaties. Bovendien neem ik het engagement om de implementatie van de resolutie over geweld en discriminatie tegen LGBTQI+ personen (Parl. St. VI.Parl. 2020-2021, nr. 761/6) te evalueren. We bekijken in functie van het evaluatierapport welke prioritaire acties in 2023 dienen te worden opgezet.

OD 3.4 We realiseren de inclusie (volwaardige maatschappelijke participatie) van mensen met een handicap

Mensen met een handicap moeten de mogelijkheid hebben om volwaardig en autonoom te kunnen participeren in de samenleving. Ik blijf daarom inzetten op het wegnemen van drempels voor zelfbeschikking en autonomie in verschillende domeinen van de maatschappij. Ook in 2023 werk ik hiervoor samen met mijn collega-ministers van de verschillende beleidsdomeinen, de lokale besturen, organisaties die projecten uitwerken en de Vlaamse advies- en beleidsparticipatieraad NOOZO. Ik wil vanuit verschillende perspectieven aandacht vragen voor het belang van inclusief samenleven en neem hiervoor

mijn coördinerende rol op. Ik lever in dit verband ook een bijdrage aan de opmaak van de **Interfederale Strategie Handicap** die we op niveau van het interministerieel comité overeenkomen. De strategie zal een kader vormen voor de uitvoering van het VN-verdrag handicap (VRPH) op Belgisch niveau.

Met onze Vlaamse advies- en beleidsparticipatieraad en structurele partner, **NOOZO** (zie ook OD 4.4), gaan we de verdere samenwerking aan zoals bepaald in onze samenwerkingsovereenkomst. Specifiek in 2023 ga ik met mijn collega-minister bevoegd voor Werk, en in samenspraak met de betrokken actoren, het platform Handicap en Arbeid opnemen in de werking van NOOZO. De opname van het platform is voorzien tegen januari 2024.

Door de samenwerking met **GRIP vzw** onderstrepen we het belang om inclusie ook werkelijk vanuit mensenrechtelijk perspectief te benaderen. De organisatie brengt dit perspectief steevast in de beleidsdiscussies in Vlaanderen over de positie van mensen met een handicap. In het kader van de verbetering van de samenwerking met het gelijkemansmiddenveld neem ik ook de positie van GRIP als belangrijke beleidspartner mee.

Ook met het **Steunpunt voor Inclusie** zet ik de samenwerking verder en wil ik deze nog verstevigen. Het steunpunt versterkt zijn ondersteuning van (ouders van) jongeren met een beperking die streven naar haalbare inclusie in onderwijs, vrijetijdsbesteding, sport en werk. Ik wil kijken naar de mogelijkheden voor een meerjarig perspectief voor het Steunpunt. Hiervoor houd ik rekening met de resultaten die voortvloeien uit het onderzoek naar onze samenwerking met de middenveldorganisaties. Het Steunpunt profileert zich ook sterker als een ondersteunende organisatie voor lokale besturen. In het kader van het Plan Samenleven kunnen lokale besturen die willen inzetten op inclusie op vlak van werk, jeugdwerk of sport rekenen op de steun van het Steunpunt Inclusie aan de hand van hun 'inclusielabs'. Deze labs houden drie sessies in waar wordt ingegaan op bijvoorbeeld vragen van het lokaal bestuur, het aanbieden van concrete handvaten en het geven van inspiratie.

Om lokale besturen verder te ondersteunen in hun lokaal inclusiebeleid, wil ik inzicht krijgen in hun ambities op dit vlak. Daarom financier ik een project van de '**inclusieambassade**' waarmee lokale besturen bevraagd worden naar hun realisaties en ambities inzake inclusie en toegankelijkheid. De actiepunten van alle gemeenten worden verzameld in een publicatie van goede praktijken die aan alle gemeenten wordt bezorgd. Op die manier kunnen we inclusie op lokaal niveau tastbaar maken en verdere inspiratie aanleveren.

Ik wil dat mensen met een handicap zich volwaardig burger voelen in onze samenleving. Eerst en vooral in hun eigen gemeente of stad. We zetten het **onderzoek naar het welbevinden en thuisgevoel van inwoners met een beperking in een gemeente of stad** verder om hier een inzicht in te krijgen.

De **projectoproep 'inclusief samenleven'** die ik vorig jaar lanceerde, geeft een aantal organisaties ondersteuning om werk te maken van inclusie. Nog tot en met 2023 ontvangen de volgende projecten financiering:

- Inclusief fietsen door water, bos en hei in Hasselt
- ONTmoetingscafés waar personen met een verstandelijke beperking elkaar ontmoeten (Onze Nieuwe Toekomst)
- De Genereuze Samenscholing van Hart voor Handicap/De Genereuzen
- Gembo Unified van sportclub Gembo
- Kindinfopunt XL-OCMW in Geel

- Kwalitatieve ondersteuning van de seksuele gezondheid van personen met een handicap door Aditi vzw
- Inclusief wonen van vwz Honk
- Praktijkgericht model voor inclusief samenleven en ouderschap door CIG Nestel

Binnen de beleidslijn handicap wil ik ook een focus op **jongeren met een handicap**. Zij mogen niet afgezonderd worden en moeten zoveel mogelijk dezelfde ervaringen kunnen hebben als hun leeftijdsgenoten. Met het project de 'Genereuze Samenscholing' van **Hart voor Handicap** wordt de leefwereld van leerlingen in het gewoon en buitengewoon onderwijs dichter bij elkaar gebracht door elkaar te ontmoeten en inclusief samen te werken. In 2023 worden er 45 ontmoetingstrajecten opgezet. Samen met mijn collega-minister van Welzijn wil ik er voor zorgen dat de **Overkophuizen** jongeren met en zonder handicap in contact met elkaar brengen. Daarom wordt de samenwerking met hen nog een jaar verlengd (zie ook OD 1.2). In 2022 lanceerde ik met de collega's van het Departement Jeugd en het Agentschap Opgroeien een **campagne over inclusieve vrijetijdsbesteding en kinderopvang**: '123 Inclusie'. Ik bekijk met de collega's hoe we deze campagne verder kunnen zetten.

In het Plan Samenleven heb ik specifieke aandacht voor personen met een handicap. Concreet ondersteun ik lokale besturen bij het nemen van extra maatregelen om personen met een handicap toe te leiden naar de **arbeidsmarkt** en hen in contact te brengen met **sport en cultuur**. Kortrijk, Heusden-Zolder, Brugge, Lokeren, Roeselare, Ronse, Mol en Sint-Niklaas zetten hier alvast hun schouders onder.

Ik bekijk hoe ik de beleidslijn met betrekking tot inclusie en handicap dit jaar nog verder kan versterken via extra inzet van de strategische partnerschappen met organisaties als GRIP, het steunpunt voor Inclusie, ONT en andere.

OD 3.5 We maken van Vlaanderen een integraal toegankelijke regio

Een integraal toegankelijke leefomgeving is de sleutel tot een samenleving waarin iedereen gelijke kansen heeft. Een Vlaanderen creëren dat toegankelijk wordt, eist expertise en een gedetailleerd oog voor potentiële (letterlijke) drempels. Het **Agentschap Toegankelijk Vlaanderen (Inter)** bezit die expertise. Wanneer Inter én de **lokale besturen** hun handen in elkaar slaan, dan wordt op maat van een gemeente of stad aandacht besteed aan toegankelijkheid. Inter zal in 2023 inzetten op die lokale samenwerking door een **digitale toolbox** aan te reiken, **lerende netwerken** voor centrumsteden te organiseren in samenwerking met de VVSG en een startset van **toegankelijkheidsindicatoren** te ontwikkelen voor gemeenten. Via het Plan Samenleven doen 15 lokale besturen beroep op de begeleiding en ondersteuning van Inter bij de opmaak en uitrol van een **lokaal actieplan rond toegankelijkheid**.

Naast het samenwerken met de lokale besturen, gaat Inter ook aan de slag met **diverse Vlaamse beleidsentiteiten** om in kaart te brengen hoe het is gesteld met de toegankelijkheid in Vlaanderen en wat de verbeteringsmogelijkheden zijn binnen elke entiteit. Het lokale referentiekader werd hiertoe vertaald naar Vlaamse context. Via dit instrument wordt toegankelijkheid bewust, doordacht en duurzaam **ingebed in het dagelijks beleid en management**, de **werking**, de **dienstverlening**, en de **communicatie** van de beleidsentiteit. Op die manier kan elke deelnemende beleidsentiteit eigen ambities op maat formuleren voor de toekomst. Ik verwacht echter dat het een reflex is binnen elk Vlaams beleidsdomein om rekening te houden met toegankelijkheid.

Mijn administratie zet in op de mobilisatie van andere beleidsdomeinen door de verderzetting van de **Interdepartementale Werkgroep Toegankelijkheid**, die eind 2022 van start is gegaan.

Samen met de minister van Omgeving bekijk ik op welke manier de inhoud en de toepassing van de stedenbouwkundige verordening toegankelijkheid kan geoptimaliseerd worden, rekening houdende met de resolutie

Niet enkel publieke gebouwen moeten integraal toegankelijk worden. Mensen met een beperking moeten overal toegang toe hebben. Via een **medaillesysteem** wil ik de eigenaars van restaurants, cafés en handelszaken in Vlaanderen sensibiliseren en motiveren om aan de slag te gaan met toegankelijkheid. De inspanningen van eigenaars worden op die manier positief in de kijker gezet.

In 2023 zetten we ook verder in op het inbedden van de principes van **Universal Design** in ontwerpopleidingen. De studenten van vandaag zijn immers de ontwerpers van morgen. Onderwijsinstellingen konden in 2022 reeds beroep doen op een gratis ondersteuningsaanbod van Inter, bestaande uit gastcolleges, inleefsessies, masterproefbegeleidingen, etc. Dit jaar gaan we een stap verder, en voorzien we een aanbod om de principes structureel in te bedden in de lessenspakketten.

Ook de digitale wereld moet verder toegankelijk worden gemaakt. Mensen met een beperking, analfabeten of laagopgeleiden merken nog te vaak moeilijkheden met toegang tot het digitale. Dat spiegelt zich vervolgens ook af in het moeilijker volwaardig participeren aan de samenleving. Een **digitaal inclusiebeleid** is daarom cruciaal. Dit beleid ontwikkelt zich idealiter dicht bij de mensen, in hun lokale omgeving, aansluitend op hun dagelijkse leven. Gelinkt aan de Vlaamse relancestrategie keurde de Vlaamse Regering daarom het actieplan 'Iedereen Digitaal' goed. Het komende jaar zal ik dit programma verder uitrollen. In uitvoering van de Europese richtlijn webtoegankelijkheid gaan we na hoe toegankelijk de websites zijn van de lokale en Vlaamse overheid. Hierover is een onderzoek gedaan waarvan ik in 2023 de resultaten zal communiceren aan de lokale besturen. Vervolgens wordt een nieuwe steekproef gemaakt om een nog duidelijker beeld te krijgen.

SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkheids-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkheids- en Integratiebeleid

Begin 2023 gaan we in volle vaart aan de slag met een nieuw horizontale actieplan, het **Plan Samenleven**. Ik wil mijn rol als coördinerend minister ten volle uitdragen door het Plan Samenleven als een verbindingspunt te hanteren voor het horizontaal beleid, waarin diverse domeinen betrokken zijn en mee verantwoordelijkheid dragen samen met de lokale besturen.

Er zijn in het Plan Samenleven **7 doelstellingen** bepaald die worden vertaald in **24 acties**. De acties zelf worden uitgevoerd door de lokale besturen, de VGC en vzw De Rand. Met andere woorden: het Plan Samenleven engageert **lokale besturen** om in verschillende beleidsdomeinen een lokaal integratie- en gelijkheidsbeleid uit te voeren.

De voorbereidingen werden reeds gemaakt waardoor de lokale besturen in 2023 op kruissnelheid aan de slag gaan met **diverse partners** naar keuze. Zij worden telkens ondersteund door het Agentschap Integratie en Inburgering. De gemeenten en steden kunnen intergemeentelijke samenwerkingsverbanden maken en voor 12 acties is een 'mentorbestuur' aangewezen zodat het delen van goede praktijken en kennis gestimuleerd wordt. Na een jaar rapporteren de lokale besturen in welke mate zij hun vooropgestelde doelen hebben bereikt. Op die manier kan ik het beleid opvolgen en waar nodig bijsturen.

Met de 24 acties van Plan Samenleven worden heel wat horizontale thema's aangepakt. Denk maar aan kwetsbare personen begeleiden naar de arbeidsmarkt, mensen opleiden in het omstaandersprincipe, zomerscholen aanbieden of oefenkansen Nederlands organiseren. Op basis van de beleidsnoden zal blijken welke specifieke initiatieven nog moeten worden genomen in **interdepartementale samenwerkingen**.

Daarnaast blijf ik meewerken aan **andere actieplannen**, zowel op Vlaams niveau als interfederaal, om zo binnen de andere beleidsdomeinen vertaling te geven aan de doelstellingen van het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid.

OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht

Zie O.D. 3.5. over de samenwerking met Inter.

OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt

Voor de regierol van de lokale besturen, zie OD 4.3. bij Integratie & Inburgering.

De lokale besturen worden extra ondersteund in hun lokaal gelijkekansenbeleid aan de hand van een digitale **nieuwsbrief** die vier maal per jaar verschijnt en door een **lerend netwerk** van gelijkekansenambtenaren uit de centrumsteden. Dit netwerk zal minstens vier keer doorgaan in 2023.

OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld

Het gelijkekansenbeleid komt tot stand in wisselwerking met een aantal nominatim gefinancierde middenveldorganisaties rond de thema's gendergelijkheid, LGBTQI+ en handicap. Het gaat bij name om **çavaria (+ de Roze Huizen), Transgender Infopunt, Lumi, Belgian Pride, GRIP, Nederlandstalige VrouwenRaad, RoSa, Furia en Ella**. Ik evalueer deze samenwerking en bekijk hoe we de rol en positie van de betrokken organisaties duidelijker op elkaar en op de beleidsdoelstellingen kunnen afstemmen. Tegelijk bekijk ik hoe we het financiële kader kunnen verbeteren. Ik doe dat op basis van de inzichten en aanbevelingen van het onderzoek dat hierrond in 2022 werd gelanceerd.

In 2023 wordt op basis van een jaaractieplan en in het kader van de samenwerkingsovereenkomst eveneens een subsidie vrijgemaakt voor de werking van de Vlaamse advies- en beleidsparticipatieraad Handicap, **NOOZO**. NOOZO vormt het sinds 2022 erkende platform van meer dan 20 middenveldorganisaties van personen met een handicap, dat adviezen formuleert ten aanzien van de Vlaamse beleidsontwikkelingen met impact op de positie van mensen met een handicap en/of chronische ziekte. Het principe

'niets over ons zonder ons', dat direct gelieerd is aan het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap vormt hierbij het uitgangspunt.

OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid

Naast specifiek beleidsmatig onderzoek (zie daarvoor de desbetreffende operationele doelstellingen) is er de '**handicap- en gendermonitor**' om een nauwgezette opvolging mogelijk te maken van het beleid dat wordt uitgebouwd rond gelijke kansen. Dit betreffen het rapport over de maatschappelijke positie en participatie van mannen en vrouwen en het rapport over de maatschappelijke positie en participatie van personen met een handicap door Statistiek Vlaanderen. Zo krijg ik inzicht in de maatschappelijke positie van mannen en vrouwen waardoor een vergelijking mogelijk is. Door de monitor kan ik ook inzicht verwerven in de positie van mensen met een handicap in de samenleving. In samenwerking met het Agentschap Binnenlands Bestuur en de Vlaamse Statistische Autoriteit wordt in 2023 een nieuw rapport over de positie en participatie van mannen en vrouwen in Vlaanderen gepubliceerd.

OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken

Net zoals we in 2022 rond het VN-Vrouwenverdrag deden, gaan we in 2023 in dialoog met experts binnen de VN over de implementatie van het Internationaal Verdrag over de **rechten van personen met een handicap**. Ook deze oefening wordt voor Vlaanderen gecoördineerd vanuit het gelijkekansenbeleid. Daarnaast blijf ik de werkzaamheden met betrekking tot een aantal **EU-richtlijnen** die betrekking hebben op non-discriminatierecht en bindende normen voor gelijkheidsorganen actief opvolgen.

Waar relevant zijn we aanwezig op **multilaterale fora**, leveren we een bijdrage aan internationale rapporteringen en trachten we onze Vlaamse beleidsvisie uit te dragen.

Budgettair kader voor het begrotingsjaar

GELIJKE KANSEN, MVG excl. DAB

	VAK			VEK		
	BA 2022	evolutie	BO 2023	BA 2022	evolutie	BO 2023
ESR-uitgaven (werking en toelagen (WT), lonen (LO), provisies (PR))	6.425	9.972	16.397	6.599	6.635	13.234
Toelagen (interne stromen (IS))	1.037	135	1.172	1.037	135	1.172
Overige (leningen (LE), participaties (PA); geen ESR-impact)	0	0	0	0	0	0

Totaal	7.462	10.107	17.569	7.636	6.770	14.406
Aanwending VAK-ruiter						

Inhoudelijke toelichting evolutie:

BEGROTINGSARTIKEL	VAK	VEK	OMSCHRIJVING
SJ0-1SFC2CA-WT	172	172	Index
SJ0-1SFC2CA-WT	4.966	4.279	Recurrente financiering van het Vlaams Mensenrechteninstituut
SJ0-1SFC2CA-WT	34	34	Compensatie vanuit begroting Buitenland voor Vlaams Mensenrechteninstituut
SJ0-1SFC2CA-WT	-500	-500	Terugdraai eenmalige opstartkosten Vlaams Mensenrechteninstituut
SJ0-1SFC2CA-WT	5.000	2.500	10% recurrente relancemiddelen voor digitale transformatie
SJ0-1SFC2CA-WT	300	150	Middelen ter uitvoering van het Horizontaal Integratie- en Gelijke kansenbeleidsplan
SJ0-1SFC2CY-IS	87	87	Index
SJ0-1SFC2CY-IS	22	22	VIA 5 middelen
SJ0-1SFC2CY-IS	26	26	VIA 6 middelen
Totalen	10.107	6.770	

1. Departement en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid (excl. DAB's)

Uitgavenartikelen**SJ0-1SFC2CA-WT – UITBOUW VLAAMS GELIJEKANSBELEID****Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor uitbouw van het Vlaams gelijkekansenbeleid.

Het is bestemd voor diverse ondersteunende maatregelen in het kader van haar opdracht om te sensibiliseren en informeren, opmaken van wetgeving, voeren van campagnes,... en voor het financieren van projectsubsidies die het gelijkekansenbeleid over de verschillende thema's (gender en seksuele identiteit, handicap, toegankelijkheid, non-discriminatie) ondersteunen.

Daarnaast wordt het krediet op dit begrotingsartikel aangewend voor het toekennen van nominatumsubsidies aan een aantal organisaties uit het middenveld actief rond de gelijkekansenthema's. Hiertoe wordt voorzien in een structurele subsidiëring vanuit dit begrotingsartikel. Concreet gaat het om volgende organisaties: vzw RoSa; vzw Nederlandstalige Vrouwenraad; vzw Furia; vzw Çavaria; vzw ELLA en vzw The BelgianPride; de Roze huizen (via ad nominatim çavaria); Centrum voor Seksuologie en Gender meer bepaald TIP; Holebifoon; de participatiestructuur handicap en Grip vzw.

Verder wordt op dit begrotingsartikel voorzien in de subsidiëring van het interfederaal Centrum voor gelijke kansen en bestrijding van discriminatie en racisme (nu UNIA) en het Vlaams Mensenrechteninstituut.

Tenslotte wordt dit krediet ook aangewend voor wetenschappelijk onderzoek op de beleidsthema's 'discriminatierecht', 'handicap', 'gender' en 'seksuele identiteit'.

Kredietevolutie:

(duizend euro)

	VAK	VEK
BA 2022	6.425	6.599
<i>Index</i>	172	172
<i>Compensaties</i>	34	34
<i>Andere bijstellingen</i>	9.766	6.429
BO 2023	16.397	13.234
Aanwending VAK-ruiter		

Inhoudelijke toelichting kredietevoluties:

(duizend euro)

Compensaties	VAK	VEK	Toelichting
Van SA0-1SNA2ID-WT	34	34	Compensatie vanuit begroting Buitenland voor Vlaams Mensenrechteninstituut
TOTAAL	34	34	

(duizend euro)

Andere bijstellingen	VAK	VEK	Toelichting
Recurrente financiering van het Vlaams Mensenrechteninstituut	4.966	4.279	
Terugdraai eenmalige opstartkosten Vlaams Mensenrechteninstituut	-500	-500	
10% recurrente relancemiddelen voor digitale transformatie	5.000	2.500	
Middelen ter uitvoering van het Horizontaal Integratie- en Gelijke kansenbeleidsplan	300	150	
TOTAAL	9.766	6.429	

SJ0-1SFC2CY-IS – AGENTSCHAP TOEGANKELIJK VLAANDEREN**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen.

Kredietevolutive:**(duizend euro)**

	VAK	VEK
BA 2022	1.037	1.037
<i>Index</i>	87	87
<i>Compensaties</i>	48	48
<i>Andere bijstellingen</i>	0	0
BO 2023	1.172	1.172
Aanwending VAK-ruiter		

Inhoudelijke toelichting:**kredietevoluties:****(duizend euro)**

Compensaties	VAK	VEK	Toelichting
Van GB0-1GBF2FA-PR	22	22	VIA 5 middelen
Van CB0-1CBG2AI-PR	26	26	VIA 6 middelen
TOTAAL	48	48	

ISE INTEGRATIE EN INBURGERING**SD 1 Strategische doelstelling 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt**

OD 1.1 Vlaanderen versterkt de sociale samenhang door netwerken te stimuleren die het sociaal weefsel vormen

Sociale cohesie leidt tot een **sterke democratie** waarbij we ons als individu identificeren met wat we met elkaar delen en wat ons verbindt. Om de sociale samenhang te bevorderen richten we ons op het bestuursniveau dat het dichtst bij de burger staat. Het zijn immers de **lokale besturen** die hier het voortouw nemen, maar zij doen dit natuurlijk niet zonder ondersteuning van heel wat partners. De VVSG versterkt bijvoorbeeld de uitwisseling van goede lokale praktijken via het project '**Samenleven in Diversiteit**'. Dit doet ze door goede praktijken te verzamelen en te ontsluiten via een online databank. Daarnaast ondersteunen ze lokale besturen rond inclusieve communicatie.

Ook de agentschappen integratie en inburgering zijn primaire partners in het bewerkstelligen van sociale samenhang door te werken rond **genueanceerde**

beeldvorming en inclusieve communicatie. De portaalsite '**Diversiteit Inspireert**' zal daarom verder door het Agentschap Integratie en Inburgering worden beheerd. Zij brengen ook in 2023 inspirerende verhalen periodiek samen en zetten goede voorbeelden uit de reguliere media in de kijker. De website wordt op die manier een levende databank voor wie op zoek is naar boeiende, menselijke verhalen achter de diversiteit in Vlaanderen en Brussel.

Ik wil ook verder inzetten op het **bestrijden van negatieve polarisatie, desinformatie en haatspraak.** Binnen het project '**PolarProf**', geleid door het Hannah Arendtinstituut, zal in 2023 worden gewerkt met lokale besturen die negatieve polarisering, desinformatie en haatspraak willen aanpakken. Binnen het project zullen lokale besturen eerst een digitaal leertraject volgen, om erna concrete actieplannen op te stellen. Daarnaast wordt er een leernetwerk uitgebouwd waar de deelnemende lokale besturen vragen kunnen stellen en expertise kunnen uitwisselen.

Ook zal ik de ondersteuning van het **Wij-Zij netwerk** verder continueren om hun organisatie inhoudelijk uit te breiden en nieuwe accenten te verankeren in hun werking. Het netwerk brengt heterogene partnerorganisaties samen om een duurzaam antwoord te bieden op negatieve polarisatie. Binnen de verlenging zal bekeken worden hoe het netwerk nog beter tegemoet kan komen aan de ondersteuningsnoden van lokale besturen.

Wat betreft de aanpak van **haatmisdrijven** loopt het project van **Kazerne Dossin** verder. Dit betreft een alternatieve maatregel waarbij delinquenten als onderdeel van een procedure van bemiddeling en maatregelen geïnitieerd door het parket, een traject afleggen begeleid door Kazerne Dossin. Via een interactieve aanpak streeft het traject inzicht in het eigen handelingsvermogen en gedragsverandering na. De betrokkene wordt geconfronteerd met de risico's en gevolgen van zijn of haar gedrag voor anderen en voor zichzelf.

Een **sociale cohesie** van diverse mensen bevordert de samenleving. We willen af van segregatie en zetten in op wederzijds vertrouwen. Daarom ondersteun ik de **vzw School in Zicht**. Zij versterken de diversiteit in buurtscholen door te streven naar een weerspiegeling van de samenstelling van de buurt en de samenleving. Zij doen dit via het organiseren van verbindende activiteiten voor (kansrijke) schoolzoekende ouders en (concentratie)scholen. In 2023 zal vzw School in Zicht zijn ondersteuning verder aanbieden en extra lokale besturen laten kennis maken met hun aanbod, onder meer in het kader van Plan Samenleven.

Lees in OD 2.5. hoe participatie en netwerking ook in het inburgeringstraject wordt gestimuleerd ter bevordering van de sociale samenhang.

OD 1.2 We zorgen voor een evenredige participatie van burgers op domeinen zoals onderwijs, arbeidsmarkt, wonen, enz.

Het horizontale beleid neemt in 2023 volop een nieuwe wending. We zetten maximaal in op de bestuurskracht van **lokale besturen**. Met het **Plan Samenleven** gaan we de uitdagingen rond evenredige participatie van burgers in domeinen als werk, onderwijs, wonen e.d. aan. Ik verwijs hiervoor verder naar OD 4.1.

Hoewel een heel aantal beleidsinitiatieven voor meer evenredige participatie verwerkt zitten in de 24 acties van het Plan Samenleven, zijn er ook nog een aantal andere initiatieven die hiertoe bijdragen.

Wat betreft de evenredige participatie van **jongeren** zijn er de projecten rond **verbindingsambassadeurs** die eindigen op 28 februari 2023. Deze projecten zetten in op het toeleiden van kinderen en jongeren in kwetsbare situaties om ook hen te betrekken in de diverse vormen van het jeugdwerk. Hieraan is een begeleidingsopdracht gekoppeld, die tevens een aantal inzichten moet genereren. Ik bekijk samen met mijn collega-minister van Jeugd hoe we hier verder op inzetten.

In 2023 zal ik ook verder ondersteuning bieden aan de **Overkophuizen**, zodat in de 33 locaties een divers-sensitieve en inclusieve werking kan worden aangemoedigd, bovenop de basiswerking waarvoor de middelen door mijn collega-minister van Welzijn worden voorzien. Op die manier kunnen jongeren worden gestimuleerd, ongeacht herkomst, gender of handicap (zie ook OD 3.4.), om elkaar te ontmoeten en in contact te komen met een verscheiden en inclusief vrijetijdsaanbod.

Ook de cofinanciering van de projecten van de **Huizen van het Kind** worden in 2023 opnieuw voorzien. Dit vooral in functie van de acties die op het kruispunt met integratie worden ondernomen. Ik wil namelijk dat ook ouders van buitenlandse herkomst voor ondersteuning bij opvoedingsvraagstukken eenvoudig de weg kunnen vinden naar dit aanbod.

Op vlak van evenredige participatie binnen de domeinen **werk** en **onderwijs**, lopen ook de projecten van Maxipac en Jobroad verder. **Maxipac** zet in op het valideren van elders verworven competenties (diploma's en ervaring) van derdelanders met een niet-Europees diploma en stroomlijnt die met het Vlaams hoger onderwijs. Daarnaast zet ik in op het (re)-integreren van kwetsbare personen op de arbeidsmarkt. Hiervoor wil ik ook inburgeraars in contact brengen met bedrijven die opzoek zijn naar een duurzame invulling van openstaande vacatures. Ook in 2023 zullen hiervoor een aantal matchmaking-evenementen worden georganiseerd. Beide projecten worden ook in het kader van het Plan Samenleven aangeboden aan de lokale besturen.

Bovendien is een coherent **taalbeleid** cruciaal om mensen te doen participeren in een maatschappij. Ook in 2023 zet ik hier sterk op in. Bij OD 2.2. staan de initiatieven die hiervoor aan bod komen.

OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme

Vanuit mijn bevoegdheden werk ik uiteraard ook actief en constructief mee aan de ontwikkeling van een **Nationaal Actieplan voor Racismebestrijding**. De Vlaamse visie en aanpak zal in dit plan weerspiegeld worden.

Verder zetten we verder in op de aanpak van racisme in het voetbal door het project "Alternatieve maatregelen in het voetbal" van de koninklijke Belgische voetbalbond te subsidiëren. Het project zet in op sanctievermindering voor daders van racisme en discriminatie door het (verplicht) laten volgen van workshops die schuldinzicht faciliteren.

Zie ook OD 1.3. over de aanpak van discriminatie in het Plan Samenleven.

OD 1.4 We stimuleren ieders identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van Verlichtingswaarden

Om ieders rechten en vrijheden te bewaren hebben we een basis van waarden en normen die door iedereen worden gedeeld. Deze gedeelde normen en waarden staan centraal in

de **cursus maatschappelijke oriëntatie**. In deze lessen wordt aangegeven waar Vlaanderen voor staat en welke rechten en plichten elk individu heeft. De cursus MO werd recentelijk grondig onder de loep genomen in het kader van de wijziging van het inburgeringstraject. Nieuwe minimumdoelen, nieuw lesmateriaal en een nieuwe (digitale) test werden ontwikkeld. In 2023 ronden we het proces ter **validering van de einddoelen** af door experts en voormalige inburgeraars samen te brengen in een commissie. Op basis van de werkzaamheden van deze commissie zal worden bepaald of bijsturing nodig is. In 2023 zal ook de Canon van Vlaanderen opgeleverd worden. Deze zal ook dienen ter ondersteuning van de cursus maatschappelijke oriëntatie.

Ik zet verder in op een constructieve en duurzame samenwerking tussen de Vlaamse overheid, de levensbeschouwingen en de erediensten binnen het platform van de Vlaamse **Interlevensbeschouwelijke Dialoog**. Ik blijf ook hameren op de vrijheid om individuele keuzes te kunnen maken op vlak van invulling en beleving van levensbeschouwing en geloof of de vrijheid om er afstand van te nemen. Op basis van de aanbevelingen van het **onderzoek naar geloofskeuze en verandering** in geloofsbeleving zal ik verder bekijken welke acties ik hier verder kan in ondernemen.

SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving.

OD 2.1 We maken het inburgeringsbeleid slagkrachtiger

Na de coronacrisis, stelt nu ook de **oorlog in Oekraïne** de flexibiliteit, capaciteit en professionaliteit van ons inburgeringsaanbod op de proef. Natuurlijk blijf ik ook in 2023 principieel Oekraïne steunen in haar strijd voor democratie. Ik wil dan ook alles doen om Oekraïners een warm onthaal te bieden en waar gewenst een thuis in Vlaanderen te creëren. Voor Oekraïners met het statuut van tijdelijk ontheemde worden daarom blijvend **voortrajecten inburgering** aangeboden. Die bestaan uit individuele begeleiding bij hulp- en ondersteuningsvragen, een infosessie 'Welkom in Vlaanderen' en begeleiding richting een aanbod NT2. Voor de Oekraïners die in Vlaanderen verder een toekomst willen uitbouwen, zorg ik dat zij een volwaardig inburgeringstraject aangeboden krijgen. Uiteraard blijft ook de **hulplijn** voor zowel Oekraïners als gastgezinnen lopen zolang dat nodig wordt geacht en wordt voorzien in **tolk- en vertaaldiensten**.

We moeten ons inburgeringstraject constant versterken, aanpassen en evalueren, want de wereld staat niet stil. Zowel interne wijzigingen zoals onze nieuwe regelgeving, als externe invloeden zoals de Oekraïne-crisis bevestigen dit. Daarom zetten we ook in 2023 in op **monitoring**. Op 1 maart 2022 trad het **hertekende inburgeringstraject** in werking, met uitzondering van de retributies en het participatie- en netwerktraject (cfr. infra). Ik volg deze invoering nauwgezet op. Ook de nieuwe gestandaardiseerde test MO wordt opgevolgd om na te gaan hoe het gebruik ervan verloopt en waar we kunnen **optimaliseren**. Het Agentschap Integratie en Inburgering onderzoekt de mogelijkheden om de test op afstand te laten doorgaan om efficiëntie en klantvriendelijkheid van de dienstverlening te verhogen. Aanvullend op het monitoren wil ik ook opnieuw **reflectiegroepen** met inburgeraars organiseren. De impact van de nieuwe regelgeving kan namelijk niet enkel en alleen in cijfers voorgesteld worden.

Twee onderdelen in de nieuwe regelgeving treden pas in werking in 2023. Het **participatie- en netwerktraject** (de vierde pijler) treedt in werking op 1 januari 2023. De **retributies** in het kader van de cursus maatschappelijke oriëntatie zullen op 1

september 2023 van start gaan. Met mijn collega-minister van Onderwijs heb ik afgesproken dat ook de retributies voor NT2 op dat moment in werking treden. Uiteraard zullen ook de effecten en impact hiervan worden opgevolgd.

Ik wil erover waken dat ook rechthebbende inburgeraars de voordelen inzien van het volgen van een inburgeringstraject. Ik ga daarom inzetten op gerichte wervingscampagnes om hen aan te spreken voor het vernieuwde inburgeringstraject. Via het project '**Wervingscommunicatie potentiële inburgeraars**' werken de drie agentschappen aan een marketingstrategie en -plan. Dat plan zal in 2023 de ontwikkeling van concrete acties en communicatiematerialen bepalen, evenals de inzet van doorverwijzers en medewerkers.

Ik wil het inburgeringstraject op een moderne en mature wijze aanbieden. Vandaar de verdere aandacht voor **digitalisering**. Enerzijds werkt het Agentschap Integratie en Inburgering aan de backoffice door het vernieuwen van de **KBI**, het **cliëntvolgsysteem**. Anderzijds wordt ook de frontoffice voor de inburgeraars zelf aangepakt via **klantportalen**. Zo zullen inburgeraars echt eigenaar zijn van hun traject en gegevens. Ze zullen makkelijk informatie kunnen uitwisselen met elkaar (community building), tussen het Huis van het Nederlands Brussel en tussen het Vlaams Agentschap (of Atlas of In-Gent). Op die manier wordt hard ingezet op de ambitie van een kwalitatieve dienstverlening. Voor de inburgeraars die nog extra aandacht nodig hebben rond **digitale vaardigheden worden extra vormingstrajecten** georganiseerd.

Inburgering en integratie gaan hand in hand. Het inburgeringstraject is een eerste stap maar is geen doel op zich. Het is een onderdeel van een proces tot integratie. Ik hecht daarom veel waarde aan het verdere verloop ervan. Alleen zo is economische en maatschappelijke zelfredzaamheid mogelijk waardoor nieuwkomers een actieve bijdrage kunnen leveren aan de Vlaamse samenleving. Met de **vervolgtrajecten** kijken we verder dan het inburgeringstraject. Vanuit een samenwerking tussen de agentschappen, met Atlas als promotor, zal vorm gegeven worden aan de vervolgtrajecten met als doel ex-inburgeraars te ondersteunen in het behalen van duurzame (loopbaan)doelen. Vertrekkende vanuit onderzoek, worden concepten ontwikkeld die vervolgens in (proef)trajecten worden uitgetest en bijgestuurd om zo tot een volwaardig aanbod te komen. Dit proces zal in 2023 worden doorlopen.

Wat betreft de **verplichte inburgering in Brussel** die op 1 juni 2022 van start ging, wil ik ook in 2023 voorzien in minstens 4000 inburgeringstrajecten. In samenwerking met de bevoegde minister in de Brussels Hoofdstedelijke Regering wordt het aantal inburgeringstrajecten nauw gemonitord.

OD 2.2 We versterken de taalverwerving van het Nederlands

Tijdens het inburgeringstraject wordt stevig ingezet op het verwerven van het Nederlands aangezien dit het bindmiddel in onze samenleving is. Een taal leren is iets dat actief moet worden onderhouden. Inburgeraars die na het inburgeringstraject een opleiding starten of werk hebben zullen idealiter voldoende kansen krijgen om het Nederlands in de praktijk te hanteren. Van de verplichte inburgeraar die op arbeidsactieve leeftijd geen opleiding volgt of geen job heeft binnen de 24 maanden na het succesvol afronden van het inburgeringstraject, verwacht ik het **taalniveau B1 mondeling**. De inburgeraar zal hier een bewijs van moeten voorleggen bij het Agentschap, Atlas of In-Gent. De inburgeraar kan zelf kiezen hoe die het taalniveau verwerft: via een bijkomende opleiding in het volwassenenonderwijs, via deelname aan oefenkansen, etc. Integratie stopt namelijk niet bij het inburgeringstraject, dus ik wil voldoende aandacht hechten aan die inburgeraars die

niet meteen in een netwerk terechtkomen waardoor hun vaardigheid in het Nederlands niet verder kan groeien.

Zoals hierboven reeds werd aangegeven leg ik de nadruk op het **monitoren van de impact van de vernieuwingen binnen het inburgeringstraject**. Zo zal ook de invoer van de retributie voor de highstake taaltesten nauwgezet worden opgevolgd. In 2023 zal het **Vlaams afsprakenkader NT2** verder geactualiseerd worden en worden de criteria voor behoeftedekkend en behoeftegericht aanbod bekeken. Na goedkeuring zal het geactualiseerde afsprakenkader worden ondertekend door de Vlaamse Regering.

Ook naast het inburgeringstraject wil ik het belang van het Nederlands in onze samenleving blijvend promoten en hiervoor **oefenkansen** aanbieden. Het Plan Samenleven is een opportuniteit om ook op deze doelstelling in te zetten. Lokale besturen worden gestimuleerd om oefenkansen Nederlands te organiseren. Via de agentschappen of via de praktijkendatabank van de VVSG zijn hier tal van inspirerende voorbeelden over te vinden.

Ook blijf ik ondersteuning bieden aan **Nedbox**. Nedbox is een interactief online leerplatform waarop anderstaligen hun Nederlands kunnen oefenen op een leerrijke manier. Het leerplatform biedt functionele en geïntegreerde taaltaken aan via authentiek en actueel beeld- en tekstmateriaal en dit volgens de eigen interesses, niveau en behoeften van de gebruiker. Een bijkomende focus van het Nedbox-project in 2023 is de uitbreiding met een mobiel aanbod. Dit aanbod is een aanvullend oefenkanaal waarbij de Nedbox-gebruiker zijn Nederlands ook via de smartphone kan oefenen. De app vertrekt vanuit dezelfde didactische principes als het huidige Nedbox-aanbod en gaat uit van een gediversifieerd taalaanbod met authentieke en motiverende inhoud en waarbij de leerling zelf zijn parcours kan uitstippelen.

Het Agentschap Integratie en Inburgering vernieuwt de **website nederlandsoefenen.be**. Ook dit is een manier waarop anderstaligen en inburgeraars zich kunnen engageren in het oefenen van de taal. Voor taalpromotie in Brussel werd voor een specifieke aanpak gekozen. Het Huis van het Nederlands Brussel ontwikkelde daarom een taalpromotie-applicatie. In 2023 wordt deze opgenomen in hun reguliere werking.

OD 2.3 We versterken het inzicht in onze Vlaamse samenleving, haar werking en haar geschiedenis

Zoals reeds aangegeven in OD 1.4. werd de cursus **maatschappelijke oriëntatie** grondig herzien. In een volgende stap ga ik van start met het opzetten van een aantal **proeftuinen rond zelfstudie** voor de cursus zodat de cursist het lesmateriaal zelfstandig digitaal kan raadplegen. Op die manier kan de cursus doorlopen worden met een minimale vorm van ondersteuning door de docent als dat gewenst is. Ik wil namelijk zorgen dat elke inburgeraar de vrijheid heeft om de cursus op zijn of haar meest efficiënte en effectieve wijze te volgen. Wederom hecht ik veel belang aan een goede **monitoring** van de resultaten om vervolgens te beslissen over de verankering van deze methode.

Zoals reeds aangegeven in OD 1.4. loopt in 2023 een commissie om de einddoelen van de cursus maatschappelijke oriëntatie te valideren.

OD 2.4 We versterken de economische zelfredzaamheid

Als we werken, dan dragen we elk op onze eigen manier bij aan de maatschappij. Het zorgt voor een grotere betrokkenheid en brengt ons in contact met anderen, maar het leidt ook tot een sterkere zelfstandigheid. Mensen die niet werken geraken makkelijker in isolement terecht. Voor inburgeraars is het niet altijd eenvoudig om snel werk te vinden. Ik wil dan ook die drempels verder wegwerken en hun zoektocht naar een uitdagende job bevorderen. Vandaar de derde pijler van het inburgeringsbeleid waarbij de **Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding** (VDAB) een belangrijke partner is. De agentschappen en VDAB (en het OCMW) werken samen om de economische zelfredzaamheid van gedeelde klanten te verhogen. Nu het verplicht is voor inburgeraars om zich in te schrijven bij de VDAB aan de start van hun inburgeringstraject is een goede samenwerking extra belangrijk. Daarom wordt de samenwerking tussen de agentschappen en VDAB bestendigd in een **samenwerkingsovereenkomst**.

Er worden **proeftuinen** opgezet om ervoor te zorgen dat wanneer een inburgeraar zich aanmeldt bij een van de organisaties men automatisch wordt geregistreerd bij de andere organisatie. Ook het OCMW kan hierbij worden betrokken. Deze **geïntegreerde intake** heeft als doel de nieuwe derde pijler van het inburgeringstraject kwalitatief verder uit te werken door te experimenteren met verschillende vormen van geïntegreerd samenwerken tussen de verschillende organisaties. Dit gebeurt bijvoorbeeld via automatische gegevensuitwisseling, gezamenlijke gesprekken, co-housing, casebesprekingen, etc. Een duidelijke **rolafbakening** wordt vooropgesteld zodat zowel VDAB als de agentschappen optimaal klantgericht kunnen werken.

In 2023 **evalueren** we de Vlaamse en regionale acties en verwerken we de nieuwe afspraken rond klantopvolging in het samenwerkingsakkoord met VDAB en OCMW. We beogen daarbij in het bijzonder de optimalisatie van de gegevensuitwisseling tussen de agentschappen en de VDAB. Op basis van de gecapteerde signalen uit de proeftuinen evalueren we of de bestaande samenwerking met VDAB de behoeften van inburgeraars dekt en welke uitbreiding of aanpassing nodig is.

Binnen het kader van het **Plan Samenleven** zet ik ook in op het toeleiden van mensen die drempels ervaren om te kunnen werken. Hiervoor zijn drie acties uitgetekend: begeleiding van kansengroepen naar de arbeidsmarkt, begeleiding van kansengroepen naar ondernemerschap en begeleiding naar werk door mentoren. Verschillende lokale besturen zetten zich in voor deze acties in 2023 door samen te werken met gespecialiseerde partners.

OD 2.5 We zetten in op participatie en netwerk

Een netwerk is cruciaal om verder te geraken in de samenleving. Ik wil dan ook nieuwkomers een extra duwtje in de rug geven en een wegwijs bieden om een sterke maatschappelijke deelname op te bouwen. Vanaf 1 januari 2023 treedt de **vierde pijler** van het inburgeringstraject in werking. Met Europese, Vlaamse en lokale middelen zullen we ervoor zorgen dat 18 regionale netwerken worden gefinancierd. De netwerken worden opgestart in de 15 referentieregio's en drie grootsteden (Brussel, Antwerpen en Gent).

Wat zou een plan rond samenleven zijn zonder de nodige aandacht voor participatie en netwerk? In het **Plan Samenleven** gaan we daarom aan de slag met maar liefst vier verschillende acties rond deze thematiek. De vierde pijler behoort tot één van die acties.

De andere acties richten zich op de brug leggen naar sport, cultuur, het bedrijfsleven of onderwijs.

SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en Integratiebeleid

Zie OD 4.1. ISE Gelijke kansen.

OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht

De agentschappen integratie en inburgering werken ook in 2023 nauw samen in functie van een kwalitatief aanbod en optimale dienstverlening. In de eerste plaats rond de verdere implementatie van het vernieuwde inburgeringstraject, waarbij de invoering van het netwerk- en participatietraject en de invoering van de retributie sleutelmomenten zullen zijn. Daarnaast moet ook blijvend worden ingespeeld op belangrijke uitdagingen en vraagstukken die veelal eigen zijn aan een superdiverse samenleving, waarvoor het Plan Samenleven een belangrijke hefboom is. Ook wordt verder ingezet op het ondersteunen van organisaties en diensten met als prioriteit de ondersteuning bij vertalingen en tolkinterventies, informatie over juridische vraagstukken en ondersteuning van organisaties op vlak van taal en diversiteit. Dit, in combinatie met het effect van de opeenvolgende crisissen waar we mee te maken krijgen, waarbij de agentschappen voor een centrale rol spelen in het onthaal van tijdelijk ontheemden uit Oekraïne, zorgt voor zowel uitdagingen als opportuniteiten voor 2023. In 2023 zal vooral moeten bekeken worden op welke manier en wanneer de doelgroep van tijdelijk ontheemden kan overgaan van 'crisisaanpak' naar een 'regulier beleid'.

De beleidsuitvoerende actoren schakelen zich in in het realiseren van het Horizontaal Gelijke Kansen en Integratiebeleidsplan, met name het **Plan Samenleven**. Het Agentschap Integratie en Inburgering past hiervoor zijn dienstverleningsmodel aan. Het Agentschap ondersteunt lokale besturen en/of organisaties door advies en info te geven, door 1-op-1-begeleiding en een open dienstverlening.

OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt

Zoals in OD 4.1. aangekondigd stimuleren we lokale besturen om zich in te zetten voor diverse thema's die kaderen binnen een gelijke kansen- en integratiebeleid via het **Plan Samenleven**. Zij ontvangen inhoudelijke ondersteuning van het Vlaams Agentschap Integratie en Inburgering en de VVSG. De financiering ontvangen zij vanuit mijn bevoegdheden. De lokale besturen kunnen het beste inschatten wat de noden zijn in hun gemeente of stad qua beleid rond gelijke kansen en integratie. Zij maken dus **autonoom de keuze op welke acties ze inzetten**. Per actie wordt een specifieke doelgroep bereikt. Ook het aantal mensen die zij in die doelgroep willen bereiken is een inschatting en streefdoel die het lokaal bestuur zelf maakt en opstelt. Op basis van deze '**Kritische Prestatie Indicator**' (KPI) wordt de financiering bepaald. Het Agentschap Binnenlands Bestuur volgt het succes van de acties bij de lokale besturen op en stuurt bij waar dat nodig is.

Dit zijn de 24 acties waar de lokale besturen op inzetten:

1. Lokale integrale veiligheidscel versterken
2. Lokaal actieplan polarisatie ontwikkelen en uitrollen
3. Wijkverbeteringscontracten afsluiten
4. Zomerscholen aanbieden
5. Oefenkansen Nederlands organiseren
6. Begeleiding verkorte opleidingstrajecten
7. Begeleiding naar hogere studies
8. Begeleiding ongekwalificeerde uitstromers
9. Begeleiding kansengroepen naar arbeidsmarkt
10. Begeleiding kansengroepen naar ondernemerschap
11. Begeleiding naar werk door mentors
12. Sociaal netwerk nieuwkomers versterken
13. In contact brengen met sport
14. In contact brengen met bedrijfsleven
15. Brug leggen naar onderwijs
16. Lokaal actieplan straatintimidatie ontwikkelen en uitrollen
17. Opleiden in omstaandersprincipe
18. Lokaal actieplan integrale toegankelijkheid ontwikkelen en uitrollen
19. Correspondentietesten uitvoeren
20. Sociale mix in scholen bevorderen
21. Begeleiding naar lerarenopleiding
22. Pleinmakers aanbieden
23. In contact brengen met jeugdwerk
24. In contact brengen met cultuur

In het laatste kwartaal van 2023 start de tweede projectronde van het Plan Samenleven. Nieuwe lokale besturen kunnen zich engageren of bestaande kunnen hun acties en KPI's wijzigen. Op basis van de resultaten van de eerste projectronde stuur ik de tweede projectronde bij.

De lokale besturen nemen de regierol in handen, maar ook de **Vlaamse Gemeenschapscommissie** doet dit voor Brussel-Hoofdstad. Naast het Plan Samenleven wordt de VGC ook structureel gefinancierd. Hiervoor is de regelgeving aangepast. Op basis van het meerjarenplan dat zij via de Beleids-en Beheerscyclus indienen wordt de financiering voor 2023 aan hen toegekend. Hiermee zullen zij het inclusieve integratiebeleid uitvoeren in Brussel door de rol van coördinator op te nemen en relevante organisaties en doelgroepen bij het beleid te betrekken. Vervolgens zullen zij hier wederom over rapporteren in de BBC.

Ook in de implementatie van de nieuwe vierde pijler van het inburgeringstraject, namelijk het netwerk- en participatietraject, spelen lokale besturen een cruciale rol in het ontsluiten van het aanbod. Ze zullen hierin ook worden ondersteund (zie OD 2.5).

OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld

Om de acties in het **Plan Samenleven** uit te voeren werken lokale besturen in eerste instantie samen met allerhande organisaties die de expertise en know-how bezitten rondom een specifieke actie. Voor elke actie bestaan er organisaties bij wie lokale besturen kunnen aankloppen. De gemeentes en steden kiezen uiteraard zelf met welke organisatie ze samenwerken, en of ze überhaupt zullen samenwerken dan wel het volledig zelf aanpakken. Duidelijk is dat ook middenveldorganisaties een belangrijke rol spelen bij het uitrollen van het Plan Samenleven.

LEVL vzw is erkend als participatieorganisatie, waarmee een samenwerkingsovereenkomst werd afgesloten tot en met 2026. Op basis van het jaaractieplan 2023 wordt een subsidie aan hen toegekend voor het werkjaar van 2023.

OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid

Op basis van kwalitatief en kwantitatief onderzoek wil ik mijn beleid verder uitwerken en aftoetsen. Daarom zet ik in op het **monitoren** van integratie in Vlaanderen.

Ten eerste is er de **lokale integratiescan**. In 2023 wordt die opnieuw geactualiseerd. De lokale integratiescan is een selectie van indicatoren uit de Gemeente-Stadsmonitor die de lokale situatie omtrent integratie in beeld brengt. De lokale integratiescan bevat betrouwbare cijfers die lokale besturen kunnen hanteren in het kader van hun beleidsplanning- en opvolging door inzicht te krijgen in:

- de omvang en de samenstelling van de groep vreemdelingen, personen van buitenlandse herkomst en nieuwkomers;
- de maatschappelijke positie van die groep op het vlak van werk, onderwijs, wonen, armoede en maatschappelijke participatie.

Ten tweede is er de **survey Samenleven in Diversiteit**. Deze monitor bevraagt aspecten van samenleven in diversiteit die in administratieve data veelal onderbelicht blijven. Denk aan identiteitsbeleving, sociale contacten, attitudes, taalkennis, etc. In de loop van 2023

worden de eerste resultaten van de bevestigingen geanalyseerd. Deze worden in het najaar van 2023 bekend gemaakt.

Ten derde komt er in 2023 ook een tweede editie van de survey **Barometer Samenleven**. De resultaten van deze bevestiging zullen opgenomen worden op het online dashboard. Zo krijgen we een geactualiseerd inzicht in de acht doelstellingen van het samenleven in diversiteit in Vlaanderen. De acht doelstellingen zijn:

1. Meer personen van buitenlandse herkomst aan het werk
2. Meer leerlingen met andere thuistaal behalen een diploma secundair onderwijs
3. Meer burgers hebben een diverse vriendenkring
4. Meer personen van buitenlandse herkomst hebben het gevoel erbij te horen
5. Meer personen van buitenlandse herkomst engageren zich in de gemeenschap
6. Minder kinderen van buitenlandse herkomst groeien op in armoede
7. Minder personen van buitenlandse herkomst ervaren discriminatie omwille van herkomst, huidskleur of geloof
8. Meer personen van buitenlandse herkomst spreken goed Nederlands

Na de tweede editie zal het mogelijk zijn om een vergelijking te maken tussen de resultaten van 2022 en die van 2023.

Onderzoek vindt niet plaats in een vacuüm. Het is belangrijk dat onderzoek in vraag wordt gesteld, resultaten worden gedeeld, vervolgonderzoeken en meta-analyses worden gemaakt, etc. Om dit te stimuleren is het belangrijk dat er een netwerk bestaat om die kennisuitwisseling te stimuleren. In 2023 worden daarom twee **netwerkgroepen rond integratieonderzoek** georganiseerd.

In 2023 worden de eindresultaten van het **OESO-onderzoek** over de positie van personen van buitenlandse herkomst op de arbeidsmarkt en in het onderwijs (Working Together: Skills and Labour Market Integration of Immigrants and their Children) voorgesteld.

OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken

Vlaanderen is niet de enige regio die geconfronteerd wordt met de uitdagingen en opportuniteiten van de diverse samenleving en immigratie. We hoeven dus niet telkens het warm water opnieuw uit te vinden als er elders al doeltreffende oplossingen bestaan om gelijkaardige vragen aan te pakken. Tegelijkertijd mogen we niet vergeten dat het Vlaamse inburgerings- en integratiebeleid internationaal hoog staat aangeschreven. Vlaanderen heeft immers één van de meest uitgewerkte beleidsinstrumentaria, monitoring en inzet van middelen van de gehele Europese Unie en daarbuiten. Verschillende regio's en landen contacteren ons om lessen te trekken uit onze ervaringen. In 2023 zal ik dan ook de reeds gelegde contacten en relaties met andere Europese landen zoals **Denemarken, Nederland, Oostenrijk, Zweden en regio's zoals Noordrijn-Westfalen, de deelstaat Salzburg en internationale instellingen zoals IOM en de Europese Commissie** verderzetten en uitvoering geven aan gemaakte afspraken (in de vorm van Memoranda of Understanding of andere vormen van samenwerking). Ik nodig mijn collega's van deze landen en regio's uit om ons beleid te komen bekijken. Prioritaire thema's voor Vlaanderen zijn preventie van polarisering, integratie- en inburgeringsbeleid, de rol van lokale besturen en geloofsgemeenschappen.

De aanpak van de **Oekraïense vluchtelingencrisis** zal spijtig genoeg ook nog in 2023 en wellicht de jaren erna hoog op de agenda staan. Met mijn collega's uit de Europese en internationale gemeenschap zal ik verder afstemmen en ideeën uitwisselen om de uitdagingen het hoofd te bieden.

2023 zal ook in het teken staan van de voorbereidingen van het **Europees voorzitterschap van België in 2024**. Ik zal evenementen organiseren om andere Europese landen te inspireren met onze Vlaamse aanpak.

Budgettair kader voor het begrotingsjaar

INTEGRATIE EN INBURGERING, MVG excl. DAB

	(duizend euro)					
	VAK			VEK		
	BA 2022	evolutie	BO 2023	BA 2022	evolutie	BO 2023
ESR-uitgaven (werking en toelagen (WT), lonen (LO), provisies (PR))	36.057	7.354	43.411	37.480	7.504	44.984
Toelagen (interne stromen (IS))	54.838	7.129	61.967	53.489	8.478	61.967
Overige (leningen (LE), participaties (PA); geen ESR-impact)	0	0	0	0	0	0
Totaal	90.895	14.483	105.378	90.969	15.982	106.951
Aanwending VAK-ruiter						

Inhoudelijke toelichting evolutie:

BEGROTINGSARTIKEL	VAK	VEK	OMSCHRIJVING
SJ0-1SFC2DA-WT	1.624	1.624	Index
SJ0-1SFC2DA-WT	299	299	VIA 5 middelen
SJ0-1SFC2DA-WT	329	329	VIA 6 middelen
SJ0-1SFC2DA-WT	-598	-598	Terugdraai asielmiddelen + taaltesten 2022 (tekort 2021)
SJ0-1SFC2DA-WT	1.700	850	Middelen ter uitvoering van het Horizontaal Integratie- en Gelijke kansenbeleidsplan
SJ0-1SFC2DB-PR	4.000	4.000	Projecten Samenleven
SJ0-1SFC2DB-PR		1.000	Opstap provisie Samenleven 2023
SJ0-1SFC2DY-IS	4.586	4.586	Index
SJ0-1SFC2DY-IS	56	56	Teruggave eenmalig deel rugzakjes overgedragen personeel aan AGII
SJ0-1SFC2DY-IS	442	442	VIA 5 middelen
SJ0-1SFC2DY-IS	548	548	VIA 6 middelen
SJ0-1SFC2DY-IS	2	2	Teruggave Traject
SJ0-1SFC2DY-IS	-4	-4	Afroming 2023 voor het actieplan energie-efficiëntie (-2,5%)

			Bijkomende afoming energiebudgetten i.h.k.v. bijsturing intern Klimaatplan VO (BVR 15 juli 2022)
SJ0-1SFC2DY-IS	-1	-1	
SJ0-1SFC2DY-IS	0	1.349	Terugdraai afoming relance
			10% recurrente relancemiddelen voor digitale transformatie
SJ0-1SFC2DY-IS	1.500	1.500	
Totalen	14.483	15.982	

☒ Departement en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid (excl. DAB's)

Ontvangstenartikelen

SJ0-9SFCADA-OW – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud begrotingsartikel:

Op dit artikel komen de ontvangsten in kader van het handhavingsbeleid inburgering (boetes) en andere terugvorderingen in kader van het Integratie en Inburgeringsbeleid.

Kredietevolutie:

(duizend euro)

	AO	TO	LO
BA 2022	100	0	0
Bijstelling BO 2023	0	0	0
BO 2023	100	0	0

Inhoudelijke toelichting kredietevolutie:

Geen wijziging bij de BO2023

SJ0-9SFCADY-OI – AGENTSCHAP INTEGRATIE EN INBURGERING

Korte inhoud begrotingsartikel:

Pro memorie.

Op dit artikel komen de eventuele terugvorderingen van subsidies aan het Agentschap Integratie en Inburgering.

Kredietevolutive:**(duizend euro)**

	AO	TO	LO
BA 2022	0	0	0
Bijstelling BO 2023	0	0	0
BO 2023	0	0	0

Inhoudelijke toelichting kredietevolutive:

Geen wijziging bij de BO2023

Uitgavenartikelen**SJO-1SFC2DA-WT – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID****Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel omvat de werkingsmiddelen voor de uitbouw van het integratie- en inburgeringsbeleid. De belangrijkste posten op dit begrotingsartikel zijn de subsidies aan de lokale besturen voor de stedelijke agentschappen Integratie- en Inburgering in Stad Antwerpen en Gent. De resterende middelen worden voorzien voor projecten ter ondersteuning van het integratie en inburgeringsbeleid, de subsidiëring van een aantal organisaties (waaronder het Huis van het Nederlands Brussel en de participatieorganisatie) en de ondersteuning van de algemene werking (communicatie, studies, uitgaven in kader van het handavingsbeleid, beleidsvoorbereidend onderzoek ...).

Kredietevolutive:**(duizend euro)**

	VAK	VEK
BA 2022	35.857	34.430
<i>Index</i>	1.624	1.624
<i>Compensaties</i>	628	628
<i>Andere bijstellingen</i>	1.102	252
BO 2023	39.211	36.934
Aanwending VAK-ruiter		

Inhoudelijke toelichting kredietevolutie:**(duizend euro)**

Compensaties	VAK	VEK	Toelichting
Van GB0-1GBF2FA-PR	299	299	VIA 5 middelen
Van CB0-1CBG2AI-PR	329	329	VIA 6 middelen
TOTAAL	628	628	

(duizend euro)

Andere bijstellingen	VAK	VEK	Toelichting
Terugdraai asielmiddelen + taaltesten 2022 (tekort 2021)	-598	-598	
Middelen ter uitvoering van het Horizontaal Integratie- en Gelijke kansenbeleidsplan	1.700	850	
TOTAAL	1.102	252	

SJ0-1SFC2DB-PR – PROVISIE PROJECTEN SAMENLEVEN**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend om beleidsinitiatieven te nemen, de sociale cohesie te versterken en het samenleven te bevorderen, in het kader van de uitvoering van het horizontaal plan Gelijke Kansen en Integratie.

Kredietevolutie:**(duizend euro)**

	VAK	VEK
BA 2022	200	3.050
<i>Index</i>	0	0
<i>Compensaties</i>	0	0
<i>Andere bijstellingen</i>	4.000	5.000
BO 2023	4.200	8.050
Aanwending VAK-ruiter		

Inhoudelijke toelichting kredietevolutie:**(duizend euro)**

Andere bijstellingen	VAK	VEK	Toelichting
Projecten Samenleven	4.000	4.000	
Opstap provisie Samenleven 2023		1.000	
TOTAAL	4.000	5.000	

SJO-1SFC2DY-IS – AGENTSCHAP INTEGRATIE EN INBURGERING**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Agentschap Integratie en Inburgering.

Kredietevolutive:**(duizend euro)**

	VAK	VEK
BA 2022	54.838	53.489
<i>Index</i>	4.586	4.586
<i>Compensaties</i>	1.043	1.043
<i>Andere bijstellingen</i>	1.500	2.849
BO 2023	61.967	61.967
Aanwending VAK-ruiter		

Inhoudelijke toelichting kredietevolutive:**(duizend euro)**

Compensaties	VAK	VEK	Toelichting
Van SH0-1SAA2ZZ-WT	56	56	Teruggave eenmalig deel rugzakjes overgedragen personeel aan AGII
Van GB0-1GBF2FA-PR	442	442	VIA 5 middelen
Van CB0-1CBG2AI-PR	548	548	VIA 6 middelen
Van SG0-1SKC2TA-WT	2	2	Teruggave Traject
Actieplan energie-efficiëntie	-4	-4	afoming 2023 voor het actieplan energie-efficiëntie (-2,5%)
Actieplan energie-efficiëntie	-1	-1	Bijkomende afoming energiebudgetten i.h.k.v. bijsturing intern Klimaatplan VO (BVR 15 juli 2022)
TOTAAL	1.043	1.043	

(duizend euro)

Andere bijstellingen	VAK	VEK	Toelichting
Terugdraai afoming relance	0	1.349	
10% recurrente relancemiddelen voor digitale transformatie	1.500	1.500	
TOTAAL	1.500	2.849	

1.1.1. Overige entiteiten onder toezicht**1.1.1.1. Agentschap Integratie en Inburgering****Omschrijving**

Het Agentschap Integratie en Inburgering werd opgericht bij beslissing van 22 november 2013 van de Vlaamse Regering en heeft tot opdracht om, overeenkomstig het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid te ondersteunen, te stimuleren en te begeleiden.

Ontvangstenartikelen

SMO-BSFCADA-OW: ONTVANGSTEN WERKING EN TOELAGEN - INTEGRATIE EN INBURGERING - UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud begrotingsartikel:

Dit begrotingsartikel bevat alle andere ontvangsten van het Agentschap Integratie en Inburgering, die niet gefinancierd worden door een interne stroom vanuit de Vlaamse overheid. De belangrijkste componenten worden gevormd door de subsidie Sociale Maribel, de inkomsten vanuit projectfinanciering (voornamelijk AMIF) en de doorfacturatie van de tolkenprestaties aan de gebruikers.

BA2022	BO2023
8 403	2 687

Kredietevolutie: -5.716 keuro**Verkoop eigendommen aan Het Facilitair Bedrijf in 2022: -5.100 keuro**

De Vlaamse regering heeft op 20 december 2019 beslist tot inkanteling van (kantoor)gebouwen en bijhorende taken van alle entiteiten die onder het toepassingsgebied van de overkoepelende klimaatnota 'Interne Milieuzorg – Klimaatimpact van de Vlaamse overheid', goedgekeurd op 1 juli 2016 door de Vlaamse regering, vallen. Deze beslissing werd genomen op grond van een Nota VR 2019 2012 DOC.1313/1BIS. De geschatte venale waarde van de in te kantelen eigendommen bedraagt 5.100 keuro. Het AgII verkoopt de gebouwen in eigendom aan HFB in de loop van 2022 voor de geschatte venale waarde. De éénmalige opbrengst gerealiseerd in 2022 wordt geëlimineerd.

Projectsubsidies Online leren maatschappelijke oriëntatie : -616 keuro

In 2021 werd het de ESF/AMIF project voor de digitalisering van de cursussen maatschappelijke oriëntatie verlengd tot 31/12/2022. De projectsubsidie vervalt in 2023.

SMO-BSFCAZZ-OG: OVERGEDRAGEN OVERSCHOT VORIGE BOEKJAREN

Korte inhoud begrotingsartikel:

Dit begrotingsartikel bevat de overgedragen saldi van de voorgaande begrotingsjaren.

BA 2022	BO 2023
29 636	32 026

Kredietevolutie: 2.390 keuro

SM0-BSFCAZZ-OI: ONTVANGSTEN INTERNE STROMEN**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Dit begrotingsartikel bevat alle interne stromen vanuit de entiteiten van de Vlaamse Overheid naar het Agentschap Integratie en Inburgering. Deze interne stromen bestaan in 2023 uit een vaste toelage van het Agentschap Binnenlands Bestuur

BA 2022	BO 2023
53 489	61 967

Kredietevolutie: +8.478 keuro

	VAK	VEK
BA 2022	54.838	53.489
<i>Index</i>	4.586	4.586
<i>Compensaties</i>	1.043	1.043
<i>Andere bijstellingen</i>	1.500	2.849
BO 2023	61.967	61.967

Compensaties	VAK	VEK	Toelichting
Van SH0-1SAA2ZZ-WT			Teruggave eenmalig deel rugzakjes overgedragen personeel aan AGII
	56	56	
Van GB0-1GBF2FA-PR	442	442	VIA 5 middelen
Van CB0-1CBG2AI-PR	548	548	VIA 6 middelen
Van SG0-1SKC2TA-WT	2	2	Teruggave Traject
Actieplan energie-efficiëntie	-4	-4	afroming 2023 voor het actieplan energie-efficiëntie (-2,5%)
Actieplan energie-efficiëntie	-1	-1	Bijkomende afroming energiebudgetten ikv Bijsturing intern Klimaatplan VO (BVR 15 juli 2022)
TOTAAL	1.043	1.043	

Andere bijstellingen	VAK	VEK	Toelichting
Terugdraai afroming relance	0	1.349	
10% recurrente relancemiddelen voor digitale transformatie	1.500	1.500	
TOTAAL	1.500	2.849	

Uitgavenartikelen**SM0-ASFC2DA-LO: LONEN – INTEGRATIE EN INBURGERING – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID****Korte inhoud begrotingsartikel:**

Op dit begrotingsartikel worden de voorziene loonkosten ingeschreven van het personeel.

BA 2022		BO 2023	
VAK	VEK	VAK	VEK
44 268	44 268	50 356	50 356

Kredietevoluitie: + 6.088 keuro

Indexering : +4.586 keuro

- Toename van de loonkredieten die de spilindex volgen met 2% voor elk van volgende overschrijdingen: december 2021, februari 2022, april 2022, juli 2022 en oktober 2022

Aanpassing lonen VIA5 en VIA6 : + 990 keuro

- De lonen verhogen ten gevolge de VIA5 en VIA6 akkoorden

Projectsubsidies Online leren maatschappelijke oriëntatie : -188 keuro

- In 2022 loopt het ESF/AMIF project voor de digitalisering van de cursussen maatschappelijke oriëntatie ten einde. Dit vertaalt zich in een verlaging van ontvangsten en uitgaven (budget-neutraal). De personeelskosten verminderen met 188 keuro of 2,4 VTE's.

Recurrente middelen relance digitalisering : + 700 keuro

- In het kader van Relance Maatregelen VV50 werd 15 mio euro eenmalig voorzien voor initiatieven m.b.t. digitalisering van het I&I-beleid. Daarvan wordt vanaf 2023 10% of 1,5 miljoen euro als recurrente middelen toegekend. Hiervan wordt 700 keuro aan personeelskost begroot.

SMO-AFSC2DA-WT: WERKING EN TOELAGEN – INTEGRATIE EN INBURGERING – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud begrotingsartikel:

Dit artikel bestaat uit algemene werkingskosten en kosten gerelateerd aan gebouwen.

BA 2022		BO 2023	
VAK	VEK	VAK	VEK
13 653	13 902	13 197	13 446

Kredietevolutie: -456 keuro

Huisvesting Brussel werking : -1.000 keuro

Het AgII is op zoek naar een nieuwe huisvesting voor de regionale zetel (bon, Molenbeek). Een opportuniteit wordt gezien in het samen huisvesten van de hoofdzetel (actueel in Tour & Taxis) en de Brusselse regionale zetel in een nieuwe locatie. Het Facilitair Bedrijf heeft niet de mogelijkheid om het verhuisdossier Brussel logistiek en financieel te ondersteunen, binnen de vooropgestelde timing. In 2022 werd het budget ingeschat op 1,7 miljoen euro. Deze kost omvat o.a. de externe begeleiding van het project (0,3 miljoen euro) en de inrichtingskost van de nieuwe locatie (1,4 miljoen euro). In BO2022 werd enkel het luik voor de regionale werking in Brussel opgenomen voor een bedrag van 1.000 keuro en wordt bijgevolg uit de kostenbasis van 2022 geëlimineerd.

-Projectsubsidies Online leren maatschappelijke oriëntatie : -428 keuro

In 2022 loopt het ESF/AMIF project voor de digitalisering van de cursussen maatschappelijke oriëntatie ten einde. Dit vertaalt zich in een verlaging van ontvangsten en uitgaven (budget-neutraal). De werkingskosten verminderen met 428 keuro.

-Recurrente middelen relance digitalisering : +800 keuro

In het kader van Relance Maatregelen VV50 werd 15 mio euro eenmalig voorzien voor initiatieven m.b.t. digitalisering van het I&I-beleid. Daarvan wordt vanaf 2023 10% of 1,5 miljoen euro toegekend als recurrente middelen. Hiervan wordt 800 keuro aan werkingskosten begroot.

-Kosten Facilitair Bedrijf : +18 keuro

In 2022 werd een overeenkomst afgesloten tussen het AgII en Het Facilitair Bedrijf voor de overname van het beheer van de gebouwen gebruikt door het AgII. In 2023 worden de kosten verhoogd voor extra koffie-automaten, niet opgenomen in BA2022 en een aanpassing van de andere aangerekende kosten.

-Huurgeden gebouwen : +251 keuro

In 2022 werd de huurlast van de gebouwen begroot op 2.024 keuro. Dit omvat de huurlast van de verkochte gebouwen aan HFB, de door HFB overgenomen huurovereenkomsten alsook de panden waar Het AgII zelf nog de huurcontracten beheert (Hoofdkantoor + Brussel werking te Molenbeek). In 2023, werden de door HFB doorgerekende huurlasten gecorrigeerd met +7 keur

De Brussel-werking en de hoofdzetel verhuizen naar een nieuwe locatie, de meerkost t.o.v. de huidige locatie bedraagt 244 keuro.

-Rente op schulden : -100 keuro

In 2022 worden de gebouwen in eigendom van het AgII verkocht aan Het Facilitair Bedrijf. Het resterende kapitaal van de hypotheeklening op de gebouwen wordt vervroegd terugbetaald door het AgII. In 2023 worden er bijgevolg geen intresten meer betaald op de leningen, een minder uitgave van 50 keuro. Daarnaast werd de

wederbeleggingsvergoeding voor de vervroegde terugbetaling begroot op 50 keuro. Deze éénmalige kost wordt ook geëlimineerd.

-Inkomstenoverdrachten aan VZW : +6 keuro
Indexering van de doorgestorte toelage aan Brussel onthaal

-Actieplan energie-efficiëntie : -5 keuro
Afroming 2023 voor het actieplan energie-efficiëntie (-2,5%) : -4 keuro
Bijkomende afroming energiebudgetten i.h.k.v. bijsturing intern Klimaatplan VO (BVR 15 juli 2022) : -1 keuro

-Teruggave traject : +2 keuro

SM0-ASFC2ZZ-OV: OVER TE DRAGEN OVERSCHOT VAN HET BOEKJAAR

Korte inhoud begrotingsartikel:

Dit artikel geeft het verwachte cumulatief saldo van het Agentschap Integratie en Inburgering weer op het einde van boekjaar 2022.

BA 2022		BO 2023	
VAK	VEK	VAK	VEK
	32 026		32 878

Kredietevolutie: +852 keuro

SM0-ASFC2ZZ-LE: LENINGEN

Korte inhoud begrotingsartikel:

In dit artikel worden de kapitaalaflossingen opgenomen van de lopende leningen.

BA 2022		BO 2023	
VAK	VEK	VAK	VEK
1 332	1 332	0	0

Kredietevolutie: -1.332 keuro

Kapitaalsaflossing hypotheeklening.

In 2022 worden de gebouwen in eigendom van het AgII verkocht aan Het Facilitair Bedrijf. Het resterende kapitaal van de hypotheeklening op de gebouwen wordt door het AgII vervroegd terugbetaald in 2022. In 2023 zijn er geen kapitaalsaflossingen meer.

VI. APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD

De apparaatskredieten van het beleidsveld Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering zijn vervat in de apparaatskredieten van het Agentschap Binnenlands Bestuur. Zie BBT Binnenlands bestuur, Stedenbeleid en Audit lokale besturen

VII. LIJST MET AFKORTINGEN

ABB: Agentschap Binnenlands Bestuur
AMIF: Europees Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie
BBC: beleids- en beheerscyclus
CBE: Centrum voor Basiseducatie
CEDAW: VN-vrouwenverdrag
CVO: Centrum voor Volwassenenonderwijs
DAB: Diensten met Afzonderlijk beheer
EU: Europese Unie
EVRM: Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens
HIVA: Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving
Inter: expertisecentrum in toegankelijkheid en Universal Design
IVRPH: VN-handicapverdrag
JKP: jeugd- en kinderrechtenbeleidsplan
KBI: Kruispuntbank Inburgering
LGBTQI+: Lesbiennes, Gays, Biseksuelen, Transpersonen*, Queers, Interseksuelen, enz.
LIIM: Lokale Integratie-en Inburgeringsmonitor
MO: Maatschappelijke Oriëntatie
NAP: nationale actieplan
NOOZO: Vlaamse adviesraad handicap
NT2: Nederlands als tweede taal
OCMW: Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn
OD: operationele doelstelling
SD: strategische doelstelling
STEAM: Science, Technologie, Engineering, Arts en Mathematics
VAK: vastleggingskrediet
VAPA: Vlaams Actieplan Armoedebestrijding
VDAB: Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding
VEK: vereffeningskrediet
VGC: Vlaamse Gemeenschapscommissie
VILD: Vlaamse Interlevensbeschouwelijke Dialoog
VLIM: Vlaamse Migratie-en Integratiemonitor
VLOCA: Vlaams Open City Architectuur
VN: Verenigde Naties
VO: Vlaamse overheid
VSA: Vlaamse Statistische Autoriteit
VMSG: Vereniging van Steden en Gemeenten
VZW: vereniging zonder winstoogmerk
WCAG: Europese richtlijn webtoegankelijkheid

VIII BIJLAGE 'OVERZICHT BELEIDS- EN REGELGEVINGSINITIATIEVEN'**1. Geplande beleidsinitiatieven****SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt**

- Oprichting van het Vlaams Mensenrechteninstituut
- Ondersteunen van lokale besturen i.h.k.v. Plan Samenleven
- Ondersteunen van Plan International voor het Safer Cities Programma
- Ondersteunen werking van de Expertendatabank
- Versterken van sociale cohesie en diversiteit door genuanceerde beeldvorming (Diversiteit Inspireert), goede lokale praktijken te delen (Samenleven in Diversiteit) en de sociale mix te bevorderen (vzw School in Zicht)
- Ondermijnen van negatieve polarisatie door ondersteuning aan diverse experimenten, aan het Hannah Arendt Instituut en aan Kazerne Dossin
- Ondersteunen van projecten ter verbetering van evenredige participatie van jongeren (verbindingsambassadeurs, overkophuizen, huizen van het kind)
- Ondersteunen van middenveldorganisaties die inzetten op evenredige participatie m.b.t. werk en onderwijs (o.a. Maxipac, Jobroad, Katrol vzw, Refu-Interim, Urban Youth Games, VRT)
- Valideren van de einddoelen in de cursus maatschappelijke oriëntatie
- Bevorderen van de interlevensbeschouwelijke dialoog

SD 2 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving

- Inzetten op inburgering voor Oekraïense vluchtelingen
- Monitoren en optimaliseren van het hertekende inburgeringstraject (ook in Brussel)
- Uitrollen van het participatie- en netwerktraject (vierde pijler)
- Uitrollen en monitoren van de invoer van retributies in het inburgeringstraject
- Inzetten op wervingscampagnes voor potentiële inburgeraars
- Inzetten op digitalisering van het inburgeringstraject
- Inzetten op vervolgtrajecten voor ex-inburgeraars
- Versterken van taalverweving van het Nederlands, taalbeleid en taalpromotie, taal oefenkansen bevorderen en realiseren in samenwerking met lokale besturen, VDAB en de agentschappen
- Opzetten en evalueren van proeftuinen rond zelfstudie van de cursus maatschappelijke oriëntatie
- Optimaliseren en monitoren van samenwerking tussen de agentschappen, het OCMW en de VDAB door o.a. door proeftuinen rond geïntegreerde intake
- Ondersteunen van lokale besturen i.h.k.v. Plan Samenleven rond lokaal integratiebeleid

SD 3 Elke Vlaming kan volwaardig participeren aan de lokale democratie

- Ondersteunen van initiatieven voor het sensibiliseren en doorbreken van gendermechanismen (Genderklik, Draw for Change, Karel De Grote Hogeschool toegankelijkheid events) en stereotypes rond intersekse, gender- en heteronormativiteit (Paars, Alle Liefs voor M/V/X), met specifieke aandacht in de onderwijscontext
- Inzetten op initiatieven voor evenredige participatie van mannen en vrouwen in de arbeidscontext (focus op: ondernemerschap, zorgsector, midden- en topkaders en ouderschap)
- Voorzitterschap Interministeriële Conferentie Vrouwenrechten met focus op gedeeld en betrokken ouderschap

- Versterken van inclusiepraktijken en -projecten die inspelen op de noden van personen met een handicap, met extra aandacht voor jongeren en personen met een migratieachtergrond
- Opvolgen, evalueren en delen van goede praktijken over een strategie ter bestrijding van gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag, met nieuwe aandacht voor Oekraïense vrouwen
- Bijdragen aan een veiligere samenleving voor LGBTQI+ personen via ondersteuning van projecten
- Uitbreiden, in kaart brengen en versterken van toegankelijkheid in Vlaanderen a.d.h.v. samenwerking met Inter, lokale besturen en privé-actoren
- Uitrollen van plan 'Iedereen Digitaal' ter versterking van e-inclusiebeleid
- Coördineren van toegankelijkheidsbeleid bij diverse beleidsentiteiten via Interdepartementale Werkgroep Toegankelijkheid
- Samenwerken met gelijke kansen middenveldorganisaties (GRIP vzw, Steunpunt voor Inclusie, projectoproep inclusief samenleven), NOOZO en lokale besturen ter realisatie van inclusie van mensen met een handicap, met extra aandacht voor projecten gericht op jongeren met een handicap (Hart voor Handicap, overkophuizen, 123inclusie)

SD 4 Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

- Versterken van lokale besturen en de VGC als regisseur van het lokale integratie- en gelijke kansenbeleidsplan d.m.v. het Plan Samenleven, nieuwsbrief en lerend netwerk
- Versterken van samenwerking met middenveldorganisaties gelijke kansen
- Werken aan wetenschappelijk onderbouwd beleid
- Monitoren o.b.v. het gender- en handicapsyntheserapport
- Meewerken aan en opvolgen van het internationaal gelijke kansenbeleid en aanwezig zijn op multilaterale fora
- Versterken van de beleidsuitvoerende actoren Inter, het Agentschap Integratie en Inburgering, Atlas, InGent en het Huis van het Nederlands Brussel
- Coördineren en uitrollen van overige initiatieven in het Horizontaal Integratie- en Gelijke kansenbeleidsplan
- Samenwerken met middenveldorganisaties ter uitvoering van het beleid
- Samenwerken met de participatieorganisatie LEVL vzw
- Voorbereiden van Europees voorzitterschap van België

IX. BELEIDSEVALUATIES EN ONDERZOEKSINITIATIEVEN

SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

Nvt

SD 2 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving

- Monitoring van impact

SD 3 Elke Vlaming kan volwaardig participeren aan de lokale democratie

- Aanbevelingen VN-comité inzake discriminatie van vrouwen
- Bijdragen aan Europese survey inzake gendergerelateerd geweld
- Onderzoek naar relationele en seksuele vorming van jongeren met een beperking in het buitengewoon onderwijs
- Evalueren van de resolutie over geweld en discriminatie tegen LGBTQI+ personen
- Ondersteunen van het onderzoek naar de realisaties en ambities van lokale besturen inzake inclusie en toegankelijkheid (*inclusieambassade*)
- Onderzoek naar het welbevinden en thuisgevoel van inwoners met een beperking in een gemeente of stad
- Resultaten onderzoek naar webtoegankelijkheid van websites van lokale besturen
- Onderzoek naar noden van personen met een handicap die slachtoffer zijn geworden van gendergerelateerd geweld

SD 4 Het gelijkheids-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

- Actualisering van de lokale integratiescan
- Analyseren van de resultaten uit de survey Samenleven in Diversiteit
- Nieuwe editie van de Barometer Samenleven en nieuwe tendensen analyseren
- Organiseren van netwerkgroepen rond integratieonderzoek
- Analyseren van resultaten uit OESO-onderzoek (Working Together: Skills and labour integration of immigrants and their children)

X. NIEUWE EN BELANGRIJKE WIJZIGINGEN VLAAMSE DECRETEN EN BESLUITEN VLAAMSE REGERING

SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

Wijziging decreet houdende een kader voor het Vlaamse Gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid**Omschrijving**

- 1/ wijzigingen die verband houden met het bovengenoemde op te richten Vlaams Mensenrechteninstituut, worden doorgevoerd
- 2/ het decreet wordt op basis van de resultaten van een eerdere evaluatiestudie gewijzigd i.f.v. haar doeltreffendheid en het verbeteren van de bescherming tegen discriminatie

- ...

SD2 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving

- ...

SD 3 Elke Vlaming kan volwaardig participeren aan de lokale democratie`

- Aanpassing van de regelgeving over horizontaal toegankelijkheidsbeleid (in navolging van principiële akkoord)

SD4 Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

- ...

XII. DECREETSEVALUATIES

Niet van toepassing