

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 16

van **PETER VAN ROMPUY**

datum: 4 oktober 2022

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Personeel Vlaamse overheid - Functioneringstoelage

In het verlengde van mijn schriftelijke vraag nr. 382 van 28 juni 2022 kom ik terug op de thematiek van de functioneringstoelagen.

Binnen de verschillende Vlaamse entiteiten worden er jaarlijks functioneringstoelagen (futo's) uitgedeeld. Deze maken deel uit van de prestatietoelagen binnen de Vlaamse overheid. Het Vlaams Personeelsstatuut bepaalt, conform de bepalingen van artikel VII 37 van 13 januari 2006, dat aan de personeelsleden een functioneringstoelage tot maximaal 15% van hun salaris kan worden toegekend als uit de functioneringsevaluatie blijkt dat het betrokken personeelslid uitstekend heeft gepresteerd t.o.v. de verwachtingen die in de planning werden geformuleerd. Personeelsleden worden geëvalueerd door ten minste twee functionele chefs en ten minste één evaluator is een personeelslid van een hogere rang dan de geëvalueerde.

In antwoord op mijn vorige schriftelijke vraag ontving ik enkele cijfers. Daarnaast gaf de minister ook weer dat de functioneringstoelage een flexibel instrument is waarvan de entiteiten gebruik kunnen, maar niet hoeven te maken. Op zich is het natuurlijk goed dat de verantwoordelijkheid bij de entiteiten ligt (de leidinggevenden worden hierdoor dus geresponsabiliseerd). Tegelijkertijd betekent dat ook dat er aanzienlijke verschillen kunnen ontstaan tussen de personeelsleden van de Vlaamse overheid, afhankelijk van het feit of er binnen hun entiteit wel of niet dergelijke toelagen worden toegekend.

1. Welke entiteiten maken wel en niet of erg weinig gebruik van het toekennen van dergelijke toelagen?
2. Op basis van welke afwegingen wordt binnen een entiteit beslist om al dan niet gebruik te maken van het systeem van functioneringstoelagen?
3. Werd er een algemeen afwegingskader uitgewerkt waarop leidinggevenden zich kunnen baseren om al dan niet dergelijke toelagen toe te kennen? Zo ja, kan de minister aangeven wat de krachtlijnen van een dergelijk afwegingskader zijn en hoe ze tot stand kwamen?
4. In welke mate wordt er bij de leidinggevenden die geen functioneringstoelagen toekennen gepeild naar de redenen daarvoor? Kan de minister aangeven welke redenen daarvoor gegeven worden?
5. In welke mate wordt er over gewaakt dat er door het al dan niet toekennen van functioneringstoelagen, al te grote verschillen zouden ontstaan tussen de verschillende personeelsleden van de Vlaamse overheid?

6. Hoe verhouden de functioneringstoelagen zich tot de indexatie van de weddes en het onder controle houden van de personeelsbudgetten in budgettaire tijden?

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 16 van 4 oktober 2022

van **PETER VAN ROMPUY**

1. Als bijlage is een overzicht opgenomen van het aantal uitbetaalde functioneringstoelagen in 2021 binnen de diensten van de Vlaamse overheid aangesloten op het personeelsregistratiesysteem Vlimpers, opgedeeld per entiteit. Dit overzicht bevat zowel de entiteiten van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap (toepassingsgebied van het antwoord op schriftelijke vraag nr. 382 van 28 juni 2022) als de agentschappen met rechtspersoonlijkheid.
2. Zoals blijkt uit mijn antwoord op uw schriftelijke vraag nr. 382 is de functioneringstoelage een flexibel instrument om personeelsleden die uitstekend hebben gepresteerd te waarderen. Entiteiten zijn vrij om al dan niet gebruik te maken van dit beloningsinstrument. Het behoort tot de autonomie van de leidend ambtenaar om eigen accenten te leggen in het personeelsbeleid van een entiteit.
3. In de conceptnota 'De Vlaamse overheid dynamiseren via 5-sporenbeleid' stel ik een Kader Beter Belonen voor. In uitvoering daarvan wens ik richtlijnen over de verschillende beloningsinstrumenten ter beschikking te stellen voor de leidend ambtenaren.
4. Het behoort tot de autonomie van de leidend ambtenaar om eigen accenten te leggen in het personeelsbeleid van een entiteit.
5. De functioneringstoelage kan maximaal 15% van het bruto jaarsalaris bedragen. Voor personeelsleden van niveau D bedraagt de functioneringstoelage minimaal 5%. Deze grenzen zorgen ervoor dat er geen al te grote verschillen ontstaan tussen de verschillende personeelsleden van de Vlaamse overheid.
6. De entiteiten betalen de functioneringstoelagen uit met eigen loonkredieten. De overschrijding van de spilindex is gekoppeld aan de indexatie van de kredietlijnen vanuit de Vlaamse begroting. Parallel aan de lopende personeelsbesparing zijn de loonkredieten van de meeste entiteiten van de diensten van de Vlaamse overheid in deze regeerperiode onderworpen aan een budgettair besparingspad tot en met begrotingsjaar 2024. Voor verdere informatie over de aanpak en verdeling van de personeels- en budgettaire besparing 2020-2024 verwijs ik naar de nota die de Vlaamse Regering hierover op 6 maart 2020 heeft goedgekeurd.

Bijlage

Overzicht van het aantal uitbetaalde functioneringstoelagen in 2021 binnen de diensten van de Vlaamse overheid

Beleidsdomein	Entiteit	2021	
		Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap	Agentschap met rechtspersoonlijkheid
Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie	Agentschap Binnenlands Bestuur	297	
	Diensten van de Bestuursrechtscolleges	9	
Financiën en Begroting	Vlaamse Belastingdienst	215	
Economie, Wetenschap en Innovatie	Departement Economie, Wetenschap en Innovatie	21	
Onderwijs en Vorming	Vlaamse Onderwijsraad		7
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	1	
	Agentschap Zorg en Gezondheid	68	
	Opgroeien Regie		2
Werk en Sociale Economie	Departement Werk en Sociale Economie	114	
Landbouw en Visserij	Departement Landbouw en Visserij	556	
Omgeving	Departement Omgeving	62	
	Vlaams Energie- en Klimaatagentschap	1	
	Wonen-Vlaanderen	243	
	Agentschap voor Natuur en Bos	25	
	Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij		15
	Milieu- en Natuurraad Vlaanderen		1
	Strategische adviesraad Ruimtelijke Ordening en Onroerend Erfgoed		1
Totaal		1.612	26
		1.638	