

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 14

van **BRECHT WARNEZ**

datum: 3 oktober 2022

---

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

---

### *Lokale uitvoerende mandatarissen - Uittredingsvergoeding*

Lokale uitvoerende mandatarissen kunnen, na de beëindiging van hun mandaat, een uittredingsvergoeding ontvangen. Decretaal wordt bepaald dat die uittredingsvergoeding toegekend wordt binnen de volgende grenzen:

- een maand uittredingsvergoeding per gepresteerd jaar, met een maximum van twaalf maanden;
- de vergoeding wordt niet uitgekeerd aan een lid van de deputatie, een gouverneur, een ambassadeur, een parlamentslid, een lid van een regering, een lid van het Grondwettelijk Hof en ook niet aan een uittredende mandataris die een bezoldigd ambt heeft aanvaard in een internationale of parastatale instelling;
- de vergoeding vervalt wanneer de betrokken mandataris een beroepsinkomen verwerft, met die precisering dat de betrokken mandataris kan vragen om het verschil bij te passen als dat inkomen lager is dan de uittredingsvergoeding.

De verdere modaliteiten met betrekking tot de uittredingsvergoeding worden geregeld in het besluit van 6 juli 2018 houdende het statuut van de lokale mandataris. Voormeld besluit bepaalt dat de mandataris een uittredingsvergoeding ontvangt nadat zijn of haar mandaat geëindigd is naar aanleiding van een algehele vernieuwing van de bestuursorganen als de betrokken mandataris geen nieuw uitvoerend mandaat opneemt, als het mandaat eindigt naar aanleiding van het bereiken van de vermelde einddatum op de akte van voordracht en als het mandaat eindigt omwille van medische redenen.

Met de aanpassingen aangebracht door het decreet ter versterking van de lokale democratie wordt de aanstellingsprocedure voor de burgemeester sterk gewijzigd. Zoals bekend zal de persoon met het hoogste aantal naamstemmen die tot de grootste coalitiefractie behoort burgemeester worden. Een voordrachtakte komt daar niet meer aan te pas. Wat wel nog mogelijk is, is dat er middels een akte van opvolging, de laatste twee jaar van de bestuursperiode een burgemeester aantreedt zonder dat het aantal behaalde naamstemmen daarbij beslissend is. Deze decretale aanpassingen hebben ook hun gevolgen voor wat de toekenning van de uittredingsvergoeding betreft. Vermits er geen sprake meer is van een voordrachtakte kan door middel daarvan ook niet langer vastgelegd worden dat de persoon met de meeste naamstemmen op een bepaald moment ontslag zal nemen en opgevolgd zal worden door de volgende persoon die op basis van het aantal behaalde naamstemmen in aanmerking komt. En wat de opvolging gedurende de laatste twee jaar betreft via een akte van opvolging is de vaststelling dat het besluit van 6 juli 2018 het niet heeft over een 'akte van opvolging' maar wel over een 'akte van voordracht' zodat ook de persoon die gedurende de laatste twee jaar ontslag neemt uit zijn mandaat strikt genomen geen recht heeft op een uittredingsvergoeding.



**Vlaams  
Parlement**

Aan dit alles zou verholpen kunnen worden door het mogelijk te maken dat een akte van opvolging niet alleen mogelijk is voor de opvolging gedurende de laatste twee jaar van de bestuursperiode maar ook voor een eventuele opvolging gedurende de eerste vier jaar ervan.

1. Klopt de redenering dat een burgemeester die gedurende de eerste vier jaar ontslag neemt en opgevolgd wordt door de persoon die op basis van het behaalde aantal naamstemmen daartoe in aanmerking komt, niet in aanmerking zal komen voor een uittredingsvergoeding, volgens de huidige bepalingen?
2. Klopt de redenering dat een burgemeester die gedurende de laatste twee jaar van de bestuursperiode opgevolgd wordt op basis van een ingediende akte van opvolging, ten gevolge van de formulering in het besluit met betrekking tot het statuut van de lokale mandataris, geen recht heeft op een uittredingsvergoeding, volgens de huidige bepalingen? Zo ja, acht de minister het niet aangewezen om de formulering in artikel 14 van het desbetreffende besluit aan te passen?
3. Acht de minister het niet aangewezen om een burgemeester die gedurende de eerste vier jaar ontslag neemt toch in aanmerking te laten komen voor een uittredingsvergoeding? Zo ja, welke mogelijkheden ziet de minister daartoe? Acht hij het niet aangewezen om dienaangaande de mogelijkheid om te werken met een akte van opvolging mogelijk te maken voor de hele bestuursperiode (weliswaar met de beperking dat gedurende de eerste vier jaar van de bestuursperiode de opvolging dient te gebeuren op basis van het aantal naamstemmen)?

**BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 14 van 3 oktober 2022

van **BRECHT WARNEZ**

---

1. Ik wil er eerst en vooral op wijzen dat de nieuwe aanstellingsprocedure en de hieraan aangepaste regelgeving pas ingaat op 13 oktober 2024, tenzij in een gemeente waar voor 13 oktober 2024 een collectieve motie van wantrouwen wordt ingediend.

Daarnaast is het zo dat conform de huidige bepalingen in het Besluit Vlaamse Regering van 6 juli 2018 houdende het statuut van de lokale mandataris een mandataris bij vrijwillig ontslag niet in aanmerking komt voor een uittredingsvergoeding.

2. Ik zal onderzoeken of de bewoording in het hogervermelde besluit moet worden aangepast, conform de nieuwe bewoordingen in het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur (DLB).
3. Op basis van de huidige bepalingen zullen de mandatarissen die ontslag nemen om medische reden of ten gevolge van de algehele vernieuwing van de bestuursorganen nog steeds in aanmerking komen voor een uittredingsvergoeding als ze ook aan de andere voorwaarden uit het DLB en het hogervermelde besluit voldoen. Wat betreft het ontslag ten gevolge van de datum in de akte van opvolging, zal ik zoals reeds gezegd nog bekijken of een technische wijziging van het Besluit Vlaamse Regering van 6 juli 2018 houdende het statuut van de lokale mandataris nodig is.

Ik acht het niet aangewezen om de akte van opvolging mogelijk te maken voor de hele bestuursperiode. Het is de wil van de Vlaamse Regering om de betrokkenheid en impact van de stem van de kiezer op het lokaal beleid en de gemeentelijke beleidsploeg te vergroten en zichtbaarder te maken. De akte van opvolging voorziet in een uitzondering. Het doel van deze uitzondering is om lokale besturen de mogelijkheid te geven om nieuw politiek talent naar voor te schuiven en ervaring te laten opdoen in het mandaat van burgemeester. Deze maatregel uitbreiden naar de hele bestuursperiode zou de algemene regel uithollen. Voor ontslag tijdens de eerste vier jaar van de bestuursperiode voorziet paragraaf 2 van artikel 58 DLB in een sluitende vervangingsregeling, daarvoor is geen akte van opvolging nodig.