

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 1115

van **MIEKE SCHAUVLIEGE**

datum: 5 september 2022

aan **ZUHAL DEMIR**

VLAAMS MINISTER VAN JUSTITIE EN HANDHAVING, OMGEVING, ENERGIE EN TOERISME

Personeelsbestand beleidsdomein Omgeving - Evolutie

Graag had ik een overzicht van de evolutie van het personeelsbestand van het beleidsdomein Omgeving. Ter actualisatie van het antwoord op schriftelijke vraag 1336 van 7 september 2021 ontvang ik graag volgende informatie.

1. Kan de minister een actualisering van deelvraag 1 a en b uit schriftelijke vraag 1336 bezorgen voor 2021 en 2022? Hoeveel werd bespaard op het personeelsbestand voor de overheidsorganisaties Departement Omgeving, INBO (Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek), ANB (Agentschap voor Natuur en Bos), VEA (Vlaams Energieagentschap), OE (Onroerend Erfgoed), Wonen-Vlaanderen, de OVAM (Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij), de VMM (Vlaamse Milieumaatschappij), de VLM (Vlaamse Landmaatschappij), VMSW (Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen), Minaraad (Milieu- en Natuurraad van Vlaanderen) en SARO (Strategische Adviesraad Ruimtelijke Ordening - Onroerend Erfgoed) in 2019, 2020, 2021 en 2022? Graag de aantallen, zowel uitgedrukt in voltijdsequivalenten (vte's) als in medewerkers per overheidsorganisatie en per jaar. En hoe verhoudt de besparing per overheidsorganisatie zich tot het totale personeelsbestand? Graag een oplijsting van de verhouding in absolute en procentuele getallen van 2010 tot 2022.
2. Voor de OVAM
 - a) Kan de minister een overzicht geven van de evolutie van het personeelsbestand (uitgedrukt in vte en aantal medewerkers) per dienst/afdeling, per team per provinciale afdeling sinds 2004 tot nu?
 - b) Kan de minister aangeven wat de evolutie is van het personeelsbestand (uitgedrukt in vte en aantal medewerkers) voor de dienst/het team die/dat specifiek instaat voor de opvolging van de verschillende stappen in onderzoeks- en saneringstrajecten (zoals vermeld op <https://www.ovam.be/bodem/verplichtingen>) per jaar sinds 2004 tot nu?
 - c) Hoe wordt de behandeling van deze stappen op organisatorisch vlak verdeeld per jaar sinds 2004? Hoeveel dossiers in het kader van onderzoeks- en saneringstrajecten zijn er sinds 2004 tot nu bij de OVAM ingediend of opgevolgd, opgesplitst per jaar en per type van het onderzoeks- en saneringstraject?
 - d) Kan de minister het personeelsplan 2022 en 2023 bezorgen?
 - e) Kan de minister een overzicht geven van het aantal uitbestede opdrachten en het budget dat hiervoor vrijgemaakt wordt voor 2022?

- f) Welk besparingstarget op personeel werd voor de OVAM geformuleerd voor de legislatuur 2019-2024? Wat is de stand van zaken? Kan de minister een overzicht geven van de geplande evolutie van het personeelsaantal (uitgedrukt in vte en aantal koppen) tussen 2022 tot 2024?
- g) Kan de minister het meest recente tevredenheids- en welzijnsrapport van de OVAM bezorgen?

3. Voor de VMM

- a) Kan de minister een overzicht geven van de evolutie van het personeelsbestand (uitgedrukt in vte en aantal medewerkers) per dienst/afdeling, per team/provinciale afdeling sinds 2010 tot nu? Gelieve hierbij ook de evolutie van de personeelsaantallen van het labo van de VMM te bezorgen.
- b) Kan de minister het personeelsplan 2022 en 2023 bezorgen?
- c) Kan de minister een overzicht geven van het aantal uitbestede opdrachten en het budget dat hiervoor gereserveerd wordt in 2022.
- d) Welk besparingstarget op personeel werd voor de VMM geformuleerd voor de legislatuur 2019-2024? Wat is de stand van zaken? Kan de minister een overzicht geven van de geplande evolutie van het personeelsaantal (uitgedrukt in vte en aantal koppen) tussen 2022 tot 2024?
- e) Kan de minister het meest recente tevredenheids- en welzijnsrapport van de VMM bezorgen?

4. Voor de VLM

- a) Kan de minister een overzicht geven van de evolutie van het personeelsbestand (uitgedrukt in vte en aantal medewerkers) per dienst/afdeling, per team/provinciale afdeling sinds 2010 tot nu?
- b) Kan de minister het personeelsplan van 2022 en 2023 bezorgen?
- c) Kan de minister een jaarlijks overzicht geven van het aantal uitbestede opdrachten en het budget dat hiervoor uitgetrokken wordt van 2010 tot nu?
- d) Welk besparingstarget op personeel werd voor de VLM geformuleerd voor de legislatuur 2019-2024. Wat is de stand van zaken? Kan de minister een overzicht geven van de geplande evolutie van het personeelsaantal (uitgedrukt in vte en aantal koppen) tussen 2022 tot 2024?
- e) Kan de minister het meest recente tevredenheids- en welzijnsrapport van de VLM bezorgen?

5. Voor het Departement Omgeving (samenvoeging van DRWO en DLNE)

- a) Kan de minister een overzicht geven van de evolutie van het personeelsbestand (uitgedrukt in vte en aantal medewerkers) per dienst/afdeling, per team/per provinciale afdeling sinds 2010 tot nu? Gelieve hierbij zeker ook de evolutie van de personeelsaantallen van afdeling GOP (Gebiedsontwikkeling, Omgevingsplanning en -projecten) en afdeling Handhaving te bezorgen.
- b) Kan de minister de personeelsplannen van 2022 en 2023 bezorgen?
- c) Kan de minister een jaarlijks overzicht geven van het aantal uitbestede opdrachten en het budget dat hiervoor vrijgemaakt wordt van 2010 tot nu?
- d) Welk besparingstarget op personeel werd voor het departement geformuleerd voor de legislatuur 2019-2024? Wat is de stand van zaken? Kan de minister een

overzicht geven van de geplande evolutie van het personeelsaantal (uitgedrukt in vte en aantal koppen) tussen 2022 tot 2024?

- e) Is de audit van het Departement Omgeving klaar? Wat zijn de grote conclusies? Kan de minister het rapport van de audit van het Departement Omgeving bezorgen?
- f) Kan de minister het meest recente tevredenheids- en welzijnsrapport van Departement Omgeving bezorgen?

6. Voor ANB

- a) Kan de minister een overzicht geven van de evolutie van het personeelsbestand (uitgedrukt in vte en aantal medewerkers) per dienst/afdeling, per team/per provinciale afdeling sinds 2010? Gelieve hierbij zeker ook de evolutie van het aantal natuurinspecteurs en boswachters te bezorgen.
- b) Kan de minister de personeelsplannen van 2010 tot 2022 bezorgen?
- c) Kan de minister een jaarlijks overzicht geven van het aantal uitbestede opdrachten en het budget dat hiervoor vrijgemaakt wordt van 2010 tot nu?
- d) Welk besparingstarget op personeel werd voor het departement geformuleerd voor de legislatuur 2019-2024? Wat is de stand van zaken? Kan de minister een overzicht geven van de geplande evolutie van het personeelsaantal (uitgedrukt in vte en aantal koppen) tussen 2022 tot 2024?
- e) De minister kondigde een audit aan van ANB.
Werd de audit al opgestart? Welke resultaten kwamen er uit de audit? Kan de minister het auditverslag bezorgen?
- f) Kan de minister het meest recente tevredenheids- en welzijnsrapport van ANB bezorgen?

ANTWOORD

op vraag nr. 1115 van 5 september 2022
van **MIEKE SCHAUVLIEGE**

DEPARTEMENT OMGEVING

1. Actualisering van de personeelsbesparingen tot en met de rapportering van 30/06/2022. Deze tabellen worden gemaakt op basis van de personeelsaantallen op 31/12 en 30/06 verzameld door het Agentschap Overheidspersoneel en daar de gedetacheerde, uitgesloten en intern dubbel getelde personeelsleden uitgefilterd (in uitvoering van de bepaling in de nota aan de Vlaamse Regering van 6 maart 2020). Zie bijlage 1 DOMG.

5. a Zie bijlage 2 DOMG.

b Personeelsplan:

Voor het personeelsplan Omgeving 2022 is momenteel een begrotingsakkoord lopende.

c Uitbestede opdrachten:

*Geregistreerde opdrachten op basis van gegevens uit eRIO/eDelta voor het departement Omgeving
De afnames van de VO-brede raamcontracten worden niet geregistreerd in eDelta*

Gegunde opdrachten		
2020	2021	2022 (31/08)
73	67	14

Totaal bedrag aan gegunde opdrachten (excl.BTW) in € :		
2020	2021	2022 (31/08)
5.461.856	5.527.327	1.043.441

d Besparingstarget:

De besparingstarget werd via VC_20191121_1_MED022_b1 voor het departement periode 2019-2024 vastgelegd op 32 koppen. Op datum van 30/06/2022 moeten nog 2 koppen bespaard worden. Zie bijlage 3 DOMG.

e Audit:

Het eindrapport van de "Systeemaudit Handhaving milieuhygiëne" hebben we nog niet ontvangen.

f Voor het recente personeelspeiling en tevredenheids- en welzijnsrapport verwijzen we naar bijlage 4 DOMG en bijlage 5 DOMG.

OVAM

2. a) In de bijlage 6 OVAM vindt u het overzicht van de personeelsbestanden van 2004 tot juni 2022, telkens in aantallen, in VTE en per afdeling. De gegevens aangeleverd voor de sv 1336 dd. 7 september 2021 werden geactualiseerd en de daarvoor

aangeleverde tabel werd aangevuld. Bij het berekenen van het personeelsbestand vanaf 2010 zijn de rekenregels gevolgd die golden en gelden doorheen de verschillende besparingstrajecten.

- b) In de bijlage 7 OVAM vindt u het overzicht van de aantallen en VTE van de personeelsleden die specifiek instonden en instaan voor de opvolging van de verschillende stappen in onderzoeks- en saneringstrajecten. De gegevens aangeleverd voor de sv 1336 dd. 7 september 2021 werden geactualiseerd en de daarvoor aangeleverde tabel werd aangevuld. Zo goed als alle taken binnen bodembeheer vloeien voort uit verplichtingen van het bodemdecreet.
- c) In de bijlage 8 OVAM vindt u de aantallen jaarlijks aangevatte dossiers van onderzoeks- en saneringstrajecten sinds 2004, opgesplitst per jaar en per type van onderzoeks- en saneringstrajecten. De gegevens aangeleverd voor de sv 1336 dd. 7 september 2021 werden geactualiseerd en de daarvoor aangeleverde tabel werd aangevuld.
- d) Het personeelsplan dat geldt voor de periode 2020 – 2024 is als bijlage bijgevoegd. Zie *bijlage 9 OVAM*.
- e) In de bijlage 10 OVAM vindt u het overzicht van de opdrachten die de OVAM volgens de wet op de overheidsopdrachten heeft gegund. Het betreft opdrachten van meer dan 30.000 euro (excl. BTW). De gegevens zijn gecentraliseerd bijgehouden vanaf de eerste maanden in 2013. De tabel aangeleverd voor de sv 1336 dd. 7 september 2021 werd geactualiseerd en aangevuld.
- f) Het besparingstarget werd in 2019 vastgelegd op 314 personeelsleden. Er zijn momenteel geen wijzigingen in het besparingstarget. Momenteel telt de OVAM (na de toegestane neutralisaties) 324 personeelsleden.

De OVAM engageert zich om de opgelegde besparingsdoelstellingen te behalen tegen eind 2024 (cfr PEP 2020-2024). Het omzetten in VTE is moeilijk uit te drukken omdat dit sterk afhankelijk is van de individuele keuzes van de medewerkers. Voor de OVAM stellen we gemiddeld gezien vast dat 324 koppen overeenkomt met 294,4 VTE.

- g) Op dit moment loopt de 5-jaarlijkse Psychosociale Risico-analyse binnen de OVAM. Deze resultaten zullen eind dit jaar bekend zijn en mee verwerkt worden in het Globaal Preventie Plan 2022-2027.

De meest recente welzijnsbevraging gebeurde vanuit de Vlaamse Overheid in maart 2022. De bevraging stond slechts enkele dagen open. Er namen 116 medewerkers deel van de 360.

Als bijlage 11 OVAM vind je het rapport van deze laatste bevraging.

SARO

Voor de strategische adviesraad ruimtelijke ordening en onroerend erfgoed SARO 4 voltijdse personeelsleden in alle betreffende jaren.

VEKA

1. Ik verwijs hiervoor naar bijlage 24 VEKA.

INBO

1.

JAARTAL	TOTAAL PERSONEELSBESTAND	AANTAL BESPAARD	VTE BESPAARD	PERCENTAGE BESPARING
2010	224	-10	-10	4%
2011	213	-11	-11	5%
2012	215	+2	+2	
2013	213	-2	-2	1%
2014	214	+1	+1	
2015	212	- 2	-2	1%
2016	211	-1	-1	0,5%
2017	208	-3	-3	1%
2018	201	-7	-6	3%
2019	195	-6	-5,5	3%
2020	193	-2	-1,3	1%
2021	193	0	0	0%
2022	193	0	0	0%
TOTAAL		41 personeelsleden		

VMM

3. a) In bijlage 12 VMM vindt u een overzicht van de evolutie van het personeelsbestand van de Vlaamse Milieumaatschappij en van het labo van de Vlaamse Milieumaatschappij met volgende tabbladen:
- tabblad 1: personeelsevolutie VMM 2010-2020;
 - tabblad 2: personeelsevolutie VMM 2021-2022;
 - tabblad 3: personeelsevolutie labo VMM 2016-2022.

De personeelsevolutie VMM 2021-2022 is opgenomen in een apart tabblad gezien de nieuwe organisatiestructuur van de VMM vanaf 2021.

Gegevens over de personeelsevolutie van het labo van de VMM zijn beschikbaar vanaf 2016 (toetreding VMM bij Vlimpers en het Dienstencentrum Personeelsadministratie).

- b) Het laatste personeelsplan van VMM dateert van 2018, en gaat als bijlage 13 VMM.
- c) De VMM heeft in de loop van 2022 (stand van zaken 19/09/2022) 110 overheidsopdrachten (>30.000 euro excl. BTW) voor een totaal budget 14.808.286 uitbesteed.
- d) In opdracht van de Vlaamse Regering dient de VMM op basis van het startcijfer dat AgO hanteert 59 koppen te besparen tegen 31/12/2024, wat een doelstelling van max. 828 koppen betekent.

Op 30 juni 2022 telde de VMM conform de rapporteringsdefinities 792 personeelsleden, wat dus betekent dat VMM op dat ogenblik al 36 koppen minder in dienst heeft dan de doelstelling.

- e) De meest recente rapporten zijn deze van de RA psychosociale aspecten 2017 (door IDEWE) (bijlage 14 VMM) en de Personeelspeiling AgO 2018 (bijlage 15 VMM).

In mei/juni 2022 werd een nieuwe RA uitgevoerd, de resultaten hiervan zijn nog in voorbereiding met IDEWE.

De volgende personeelspeiling van Ago zal uitgevoerd worden in 2024, VMM nam niet deel aan deze van 2022 aangezien deze samenviel met de RA en ongeveer dezelfde zaken worden bevraagd.

WONEN VLAANDEREN

1.

		31/12/2020	31/12/2021	30/06/2022
Evolutie personeelsaantallen	Wonen-Vlaanderen	272	260	265
Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen (VMSW)	237	237	224	
Aantal bespaarde koppen tov vorige periode per entiteit	Wonen-Vlaanderen		-12	5
Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen (VMSW)		0	-13	
Aantal bespaarde koppen in % tov vorige periode per entiteit	Wonen-Vlaanderen		-4,41%	1,92%
Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen (VMSW)		0,00%	-5,49%	

ANB

6. Voor ANB

- a) Het gevraagde overzicht is weergegeven in bijlage 16 ANB.
- b) Het gevraagde personeelsplan 2020-2024 is bijgevoegd als bijlage 17 ANB.
- c) Het overzicht van de uitbestede opdrachten is bijgevoegd als bijlage 18 ANB. In dit overzicht zijn opdrachten of bestellingen met een beperkte waarde niet opgenomen (<30.000 euro cfr. art 92 wet overheidsopdrachten)
- d) Voor het ANB werden voor de legislatuur 2019-2024 onderstaande doelstellingen geformuleerd:
 - besparingen koppen: te behalen personeelsaantal 669 (of -34 koppen)
 - besparing personeelskredieten: € 1.768.000
 stand van zaken van de personeelsbesparingen op 31.12.2021:
 - besparing koppen: 671 personeelsleden (of -32 koppen), met verrekening van correcties ten gevolge van o.a. dubbeltellingen, uitsluitingen, detacheringen.
 - besparingen personeelskredieten: € 676.000

De evolutie van de besparingsdoelstellingen worden permanent opgevolgd, waarbij rekening wordt gehouden met de gewijzigde taakstellingen die aan het agentschap worden toebedeeld. De verwachtingen in evolutie worden in functie hiervan bijgesteld.

- e) Het forensisch vooronderzoek voor de gevraagde audit is nog lopende. Op basis van de resultaten van het vooronderzoek beslist Audit Vlaanderen autonoom over het al of niet opstarten van een forensisch onderzoek.
- f) Als bijlage 19 ANB wordt het rapport van de meest recente personeelspeiling toegevoegd.

VLM

- 4. a. Zie bijlage 20 VLM (de cijfers zijn inclusief de tijdelijke functies met tijdelijke financiering, en inclusief medewerkers gefinancierd op Europese projecten).
- b. Personeelsplan: zie bijlage 21 VLM.
- c. Onderstaande cijfers betreffen zowel werken, leveringen als diensten.

jaar	aantal	totaalbedrag
2010	42	10.684.548,03
2011	45	19.921.375,44
2012	48	13.693.919,72
2013	39	10.960.098,65
2014	61	14.291.904,90
2015	47	7.890.312,06
2016	49	12.272.907,50
2017	52	15.000.204,63
2018	42	21.144.069,95
2019	34	13.665.242,12
2020	45	16.824.428,00
2021	47	13.275.473,97

- d. De startbasis voor de besparingen op 30/06/2020 is 592 personeelsleden (koppen). Op 31/12/2024 mag VLM nog 571 personeelsleden in dienst hebben. Besparingstarget: -21 koppen, waarvan telkens 4 in 2020, 2021, 2022 en 2023, en 5 in 2024.

Stand van zaken:

31/12/2020: 588

31/12/2021: 583

30/6/2022: 594

Prognose aantal koppen op 31/12/2024: 571

Aangezien de besparingsdoelstelling opgelegd is in koppen, kunnen we enkel op koppen rapporteren.

e. Zie bijlage 22 VLM en bijlage 23 VLM. De VLM neemt deel aan het personeelstevredenheidsonderzoek van 2022 (bevraging start in oktober).

BIJLAGEN:

1. [Bijlage 1 DOMG](#)
2. [Bijlage 2 DOMG](#)
3. [Bijlage 3 DOMG](#)
4. [Bijlage 4 DOMG](#)
5. [Bijlage 5 DOMG](#)
6. [Bijlage 6 OVAM](#)
7. [Bijlage 7 OVAM](#)
8. [Bijlage 8 OVAM](#)
9. [Bijlage 9 OVAM](#)
10. [Bijlage 10 OVAM](#)
11. [Bijlage 11 OVAM](#)
12. [Bijlage 12 VMM](#)
13. [Bijlage 13 VMM](#)
14. [Bijlage 14 VMM](#)
15. [Bijlage 15 VMM](#)
16. [Bijlage 16 ANB](#)
17. [Bijlage 17 ANB](#)
18. [Bijlage 18 ANB](#)
19. [Bijlage 19 ANB](#)
20. [Bijlage 20 VLM](#)
21. [Bijlage 21 VLM](#)
22. [Bijlage 22 VLM](#)
23. [Bijlage 23 VLM](#)
24. [Bijlage 24 VEKA](#)