

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 909

van **MAAIKE DE VREESE**

datum: 16 september 2022

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Antwerps transportbedrijf - Inbreuken arbeidswetgeving

We vernamen onlangs in de pers dat de federale en Vlaamse sociale inspectiediensten een onderzoek hebben gevoerd bij Antwerp Container Transport (ACT). De inspectiediensten zouden verschillende zware inbreuken hebben vastgesteld bij het transportbedrijf. Deze inbreuken zouden betrekking hebben op o.a. illegale tewerkstelling, de sociale zekerheidsregelgeving en het niet respecteren van de loonwetgeving. Het bedrijf zou misbruik hebben gemaakt van de kwetsbare positie van de buitenlandse werknemers. Op basis van de inbreuken heeft de minister beslist om alle 161 arbeidskaarten bij ACT in te trekken. VDAB werd ingeschakeld om de gedupeerde werknemers opnieuw aan het werk te helpen. 56 werknemers zouden ondertussen opnieuw aan de slag zijn.

1. Kan de minister toelichting geven over de zaak-ACT?
 - a) Hoeveel werknemers waren er illegaal tewerkgesteld? Hoeveel werknemers waren er met een arbeidskaart tewerkgesteld? Hoe worden de werknemers die illegaal werden tewerkgesteld verder opgevolgd?
 - b) Kan de minister een overzicht geven van de nationaliteit van de werknemers?
 - c) Kan hij een overzicht geven van het type inbreuken bij deze werknemers? Kan hij eveneens een overzicht geven van de aard van het misbruik bij deze werknemers?
 - d) Wanneer werd het inspectieonderzoek uitgevoerd? Wanneer waren de conclusies voorhanden? Wanneer heeft de minister beslist over de intrekking van de arbeidskaarten?
2.
 - a) Welke en hoeveel meldingen zijn er binnengekomen bij de Vlaamse Sociale Inspectie (VSI) voor deze specifieke case? Wanneer zijn ze binnengekomen?
 - b) Zijn er andere meldingen geweest over ACT in het verleden? Kan de minister een overzicht geven van het aantal meldingen? Kan hij toelichting geven over de aard/type van de meldingen? Welk gevolg werd er gegeven aan deze meldingen in het verleden?
3.
 - a) Werden er werknemers bij ACT erkend als slachtoffer van mensenhandel? Zo ja, kan de minister een overzicht geven van de laatste stand van zaken? Welke vaststellingen werden er gedaan en welk gevolg werd daaraan gegeven? Kan de minister een overzicht geven van de nationaliteiten van de werknemers?

- b) Wat zijn de volgende stappen in de procedure voor die slachtoffers? Hoe verloopt/verliep de registratie van deze slachtoffers? Komen er nog voormalige werknemers in aanmerking voor het statuut van slachtoffer van mensenhandel? Zo ja, hoeveel? Kan de minister toelichting geven bij de werkomstandigheden van de erkende slachtoffers?
4. Kan de minister toelichting geven over de begeleiding van VDAB? Hoeveel toenmalige werknemers zijn er opnieuw aan de slag? Op welke basis wordt aan zij die geen slachtofferstatuut hebben een verblijfsstatuut toegekend, of moeten zij terugkeren? Is het de bedoeling hun een nieuwe single permit te geven en tewerk te stellen? Hoe verloopt dit proces?

ANTWOORD

op vraag nr. 909 van 16 september 2022

van **MAAIKE DE VREESE**

1. Het administratieve luik van het onderzoek naar de naleving van de sociale regelgeving door ACT werd afgerond maar het opsporingsonderzoek nog niet. De vaststellingen werden door de inspectiediensten overgemaakt aan de arbeidsauditeur in Antwerpen. Zolang het gerechtelijk dossier niet definitief is afgesloten, kunnen er geen details gegeven worden over het onderzoek.

Wel kan ik meedelen dat er voornamelijk werknemers met de Turkse nationaliteit onderwerp uitmaakten van het onderzoek en dat er o.a. illegale tewerkstelling en zwartwerk werd vastgesteld. Toen de inspectiediensten de dienst economische migratie inlichtten met oog op de intrekking van de toelatingen tot arbeid, beschikten er 161 personen over een gecombineerde vergunning voor een tewerkstelling bij ACT.

Het onderzoek werd opgestart in 2021 en begin mei 2022 werd de dienst economische migratie op de hoogte gebracht van de vaststellingen. Het is mijn administratie die eind juni heeft beslist om alle toelatingen tot arbeid in te trekken. Ik heb deze intrekkingbeslissing begin augustus bevestigd, nadat de onderneming beroep had ingesteld tegen de beslissing van mijn administratie.

2. Het is de sociaalrechtelijk inspecteur ten strengste verboden om aan de werkgever te onthullen dat ingevolge een klacht of een melding een onderzoek werd ingesteld¹. Om die reden kan ik geen concrete informatie geven over de aanleiding van het onderzoek bij ACT.

Algemeen kan ik meedelen dat de Vlaamse sociale inspectie in 2021 in totaal 44 onderzoeken heeft opgestart naar aanleiding van een klacht of een melding.

3. Het onderzoek heeft niet geleid tot de toekenning van het statuut slachtoffer mensenhandel aan ex-werknemers van ACT.
4. Nadat mijn administratie de beslissing had genomen om alle toelatingen tot arbeid in te trekken werden de lokale vakorganisaties en de VDAB op de hoogte gebracht zodat er onmiddellijk werk kon worden gemaakt van de begeleiding naar een nieuwe job.

Werknemers waarvan de toelating tot arbeid wordt ingetrokken krijgen nog een verblijfsrecht van 90 dagen om een nieuwe job te zoeken conform art. 36 §2 van het samenwerkingsakkoord² van 2 februari 2018. Als zij een nieuwe job vinden, kunnen deze personen een nieuwe toelating tot arbeid krijgen als er is voldaan aan de voorwaarden.

De getroffen werknemers werden aangeschreven om hen op een eenvoudige manier de procedure uit te leggen en waarin de contactgegevens van de VDAB werden

¹ Art. 8, §2, 2^{de} lid van het decreet van 30/4/2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht

² Het samenwerkingsakkoord van 2/2/2018 tussen de Federale Staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten.

opgenomen. De VDAB heeft zelf ook werknemers actief gecontacteerd. Er werd eveneens een succesvolle jobdag georganiseerd door de VDAB voor de getroffen werknemers van ACT.

Op datum van 26/09/2022 werd reeds aan 104 ex-werknemers een nieuwe toelating tot arbeid afgeleverd voor een job bij een nieuwe werkgever. Dit is meer dan 90% van alle ex-werknemers wiens toelating tot arbeid werd ingetrokken. Het bleek immers dat een aantal werknemers al niet meer aan de slag was bij ACT waarvan mijn administratie niet op de hoogte was gebracht door de werkgever.