

ingediend op **1447** (2022-2023) – Nr. 1
14 oktober 2022 (2022-2023)

Voorstel van decreet

van Robrecht Bothuyne, Axel Ronse, Tom Ongena,
Maaïke De Vreese, Kurt Vanryckeghem en Alessia Claes

tot wijziging van artikel 5 en 6
van het decreet van 20 mei 2022
tot regeling van de toekenning van een jobbonus

TOELICHTING

De Vlaamse jobbonus is een belangrijk instrument om meer mensen ertoe aan te zetten een job te zoeken en te behouden, en zo hun koopkracht te vrijwaren. Een job is nog altijd de beste manier om uit de armoede te raken en te blijven.

In het licht van de huidige energiecrisis is het belangrijk om de koopkracht van werknemers met de laagste lonen te ondersteunen. Daarom stellen de indieners van dit voorstel van decreet voor dat werknemers met een laag loon die recht hebben op een jobbonus op basis van hun geleverde prestaties in 2021, een eenmalige verhoging van die jobbonus krijgen van 100 euro boven op het al toegekende premiebedrag, bij wijze van ondersteunende koopkrachtmaatregel. Die verhoging wordt opgenomen in artikel 2 van het voorliggende voorstel van decreet.

Het gaat om een vaste en onveranderlijke verhoging van 100 euro aan iedereen die recht heeft op de uitbetaling van de jobbonus overeenkomstig de bepalingen van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus (*Parl.St.* VI. Parl. 2021-2022, nr. 1204/1-4). Er wordt daarbij geen onderscheid gemaakt tussen voltijds en deeltijds werkenden.

De verhoging wordt toegekend aan de begunstigden voor wie de jobbonus opeisbaar is en die niet tot de categorieën, vermeld in paragraaf 4 van het voormelde decreet, behoren. Personen die recht zouden hebben op een jobbonus, maar aan wie de jobbonus niet wordt uitbetaald omdat die minder bedraagt dan 20 euro bij een voltijdse tewerkstelling of minder dan 10 euro bij een deeltijdse tewerkstelling, komen evenmin in aanmerking voor de eenmalige verhoging van 100 euro.

De Vlaamse Regering kan de premiebedragen en de loon- en inkomensgrenzen, vermeld in artikel 5, §1, van het decreet van 20 mei 2022, al aanpassen op basis van de evolutie van de lonen en de koopkracht. Zo kunnen de loongrenzen worden aangepast afhankelijk van de loondrift of van specifieke maatregelen zoals het verhogen van het minimumloon, en kan het premiebedrag worden aangepast aan de levensduurte. Ook de minimumbedragen van de jobbonus moeten om die reden kunnen worden aangepast, zoals dat ook met het voorliggende voorstel van decreet wordt gedaan. Die minimumbedragen staan niet alleen in artikel 5, §1, maar ook in artikel 5, §4, van het decreet van 20 mei 2022. Om die reden voorziet artikel 3 van dit voorstel van decreet in een uitbreiding van de delegatie aan de Vlaamse Regering zodat die ook de bedragen, vermeld in paragraaf 4, kan aanpassen.

Robrecht BOTHUYNE
Axel RONSE
Tom ONGENA
Maaïke DE VREESE
Kurt VANRYCKEGHEM
Alessia CLAES

VOORSTEL VAN DECREET

Artikel 1. Dit decreet regelt een gewestaangelegenheid.

Art. 2. Aan artikel 5 van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus wordt een paragraaf 5 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§5. Voor het refertejaar 2021 wordt de jobbonus, vermeld in paragraaf 1 tot en met paragraaf 4, eenmalig verhoogd met een vast, onveranderlijk bedrag van 100 euro voor de begunstigden voor wie de jobbonus opeisbaar is en die niet tot de categorieën, vermeld in paragraaf 4, behoren.”.

Art. 3. In artikel 6, eerste lid, van hetzelfde decreet wordt tussen de zinsnede “§1” en de zinsnede “, aanpassen” de zinsnede “en §4” ingevoegd.

Art. 4. Dit decreet treedt in werking op 1 november 2022.

Robrecht BOTHUYNE
Axel RONSE
Tom ONGENA
Maaïke DE VREESE
Kurt VANRYCKEGHEM
Alessia CLAES