

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 788

van **VERA JANS**

datum: 6 september 2022

---

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

---

### *Private en publieke zorgsector - IFIC-loonbarema's*

In het VIA6-akkoord is als belangrijke koopkrachtmaatregel in de implementatie van de IFIC-functieclassificatie (Instituut voor Functieclassificatie) voorzien in de geregionaliseerde Vlaamse publieke zorgvoorzieningen.

Op 7 maart 2022 berichtte de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG) hierover dat het functieclassificatiesysteem IFIC aan herziening toe is omdat er een omgekeerde loonspanning zou zijn tussen verschillende functies.

In het persbericht staat: "De VVSG werkt momenteel aan een richtvoorstel waarbij we de negatieve loonspanning met de hogere IFIC-functies wensen weg te werken. We willen een uniform systeem voor de komende 10 jaar, dat voor alle huidige directeurs kan worden toegepast, en tegelijk voldoende rekening houdt met de lokale situatie. We doen dit in samenwerking met de HR-diensten van de lokale besturen en in dialoog met de diverse stakeholders. Remuneratie is klassiek een heel gevoelig thema."

De IFIC-classificatie is uitgewerkt voor de volledige zorgsector (privaat en publiek) en heeft als doel tot een meer uniforme verloning te komen. Bij de private sector is de verlening van de directeur echter buiten de IFIC-classificatie gehouden. De uitrol van de IFIC in de publieke sector volgde pas later en is nu in volle uitvoering. Daardoor ontstaan er enkele hindernissen, zoals een omgekeerde loonspanning.

We hebben er alle belang bij dat goed gemotiveerde mensen in de sector werken. IFIC heeft op dat vlak veel betekend voor het zorgpersoneel. Maar het is evident dat ook de directeursfunctie ontzettend belangrijk is voor een goed functionerend woonzorgcentrum.

1. Is de minister op de hoogte van de situaties waarbij sinds de invoering van de nieuwe IFIC-loonnormen in publieke woonzorgcentra een 'omgekeerde loonspanning' is ontstaan tussen de directeur en sommige personeelsleden, zoals een hoofdverpleegkundige?
2. Heeft, volgens de minister, de 'omgekeerde loonspanning' een negatieve impact op de aantrekkelijkheid van de functie van directeur?
3. Welke partners in het beleidsdomein zijn betrokken bij het vinden van een oplossing hiervoor? Op welke termijn wordt de oplossing verwacht? Wordt er samengewerkt met de lokale besturen en de VVSG? Zijn er nog andere stakeholders?

**HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,  
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 788 van 6 september 2022

van **VERA JANS**

---

1. Ik ben nog niet geïnformeerd over problemen m.b.t. de verloning van directeurs in publieke zorgvoorzieningen.
- 2-3. De verloning van het personeel van de lokale besturen behoort tot de bevoegdheid van de collega bevoegd voor binnenlands bestuur.