

**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 823

van **CAROLINE GENNEZ**

datum: 25 juli 2022

---

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

---

*Sociale economie - Sociale inschakelingspremie (SINE)*

Via de tewerkstellingsmaatregel SINE kunnen werkgevers een RSZ-bijdragevermindering en een loonkostentoelage krijgen als ze iemand met een grote afstand tot de arbeidsmarkt aanwerven. Ze wordt vooral gebruikt in de sociale economie. De SINE-maatregel wordt opgenomen binnen het individueel maatwerk.

Graag krijgen we volgende cijfers per jaar van 2015 tot nu.

1. Hoeveel personen worden tewerkgesteld met de SINE-maatregel?
2. Hoeveel personen actief in de lokale diensteneconomie worden tewerkgesteld met de SINE-maatregel?
3. Hoeveel dienstenchequemedewerkers worden tewerkgesteld met de SINE-maatregel?
4. Hoeveel personen worden bij reguliere bedrijven tewerkgesteld met de SINE-maatregel?
5. De SINE-maatregel wordt opgenomen binnen individueel maatwerk. Na een overgangsperiode van twee jaar kunnen werkgevers een aanvraag indienen voor een loon- en begeleidingspremie binnen individueel maatwerk.

Geldt dit ook voor dienstenchequemedewerkers tewerkgesteld met de SINE-maatregel?



**Vlaams  
Parlement**

**JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 823 van 25 juli 2022  
van **CAROLINE GENNEZ**

---

1. Zie bijlage 1 – kolom B.
2. Zie bijlage 1 – kolom C
3. Zie bijlage 1 – kolom D
4. Zie bijlage 1 – kolom E
5. De SINE-maatregel wordt opgenomen binnen individueel maatwerk. Werkgevers, ook dienstenchequebedrijven, die voor hun werknemers gebruik maken van SINE de dag voor de inwerkingtreding van individueel maatwerk behouden de financiële incentive (doelgroepvermindering en/of activering) met een maximum van twee jaar.

**BIJLAGE**

[Overzicht tewerkstelling sine](#)