

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 416

van **CHRIS JANSSENS**

datum: 5 augustus 2022

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

VRT - Subsidies voor aanwerving van personeel van buitenlandse herkomst

In zijn antwoord op de vragen van technische aard van de Vlaams Belang-fractie over de begrotingsuitvoering 2021 geeft de minister aan dat hij aan de VRT een subsidie van 247.500 euro (1 januari 2022 - 31 december 2022) verleende om te faciliteren in de aanwerving van medewerkers die een buitenlandse herkomst hebben. De subsidie kadert volgens de minister in een bredere strategie waarbij 20 personen aangeworven worden, van wie zeker 19 met buitenlandse herkomst. Deze personen krijgen een arbeidscontract van een jaar.

1. Werden alle 20 personen al aangeworven? Zo niet, hoeveel zijn er nog niet aangeworven?
2. Hoeveel van de aangenomen personen met buitenlandse herkomst beschikken over de Belgische nationaliteit? Welke personen doen dit niet, en over welke nationaliteit(en) beschikken deze personen?
3. Welke concrete jobs beoefenen de al aangenomen personen momenteel? Welke functies/posities staan eventueel nog open?
4. Waren alle personen die al aangenomen zijn op het moment van aanwerving werkloos, of waren bepaalde van hen al onder contract bij een andere overheidsinstelling of privébedrijf?
5. Werden al bepaalde contracten verlengd? Zo ja, over welke functies gaat het concreet?
6. Hoe evalueert de minister de resultaten uit deelvragen 1 t.e.m. 5? Voldoen deze aan de beoogde resultaten van de minister, en beschouwt hij desgevallend een soortgelijke subsidie voor het volgende jaar ook als een mogelijkheid, of werd hierover al een concrete beslissing genomen?



**Vlaams
Parlement**

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 416 van 5 augustus 2022

van **CHRIS JANSSENS**

1. Er werden 25 personen aangeworven voor een digitale ervaringsopdracht.
2. De VRT heeft geen informatie over de nationaliteit van de aangeworven personen. Omwille van privacy- en non-discriminatieregels is het immers niet mogelijk om de nationaliteit van de betrokkenen te bevragen. Alle medewerkers met een digitale ervaringsopdracht hebben wel een buitenlandse herkomst (minstens 1 ouder die geboren is buiten de EU-15).
3. Volgende opdrachten werden vervuld:
 - 19 personen als Digital creative bij een VRT-redactie;
 - 3 personen als Developer;
 - 2 personen als Dataspecialist;
 - 1 persoon als begeleider van de digitale ervaringsopdrachten.
4. Er waren 19 personen op zoek naar werk bij hun sollicitatie. 4 personen hadden een job bij een privébedrijf, 1 bij een NGO en 1 in het (avond)onderwijs.
5. Er zijn 21 ervaringsopdrachten nog niet afgerond. Van de 4 personen met een afgeronde opdracht gingen 2 personen nadien bij de VRT aan de slag (een journalistieke functie en een monteur). 1 persoon is gestart bij DPG Media.
6. De resultaten beantwoorden aan de vooropgestelde doelen en het vooropgestelde beleid. Er werd nog geen beslissing genomen over verdere subsidiëring.