

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 398

van **JOKE SCHAUVLIEGE**

datum: 19 juli 2022

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Personeelsleden Vlaamse overheid - Controle op de naleving van de deontologische rechten en plichten

Van de overheidsdiensten wordt een kwaliteitsvolle en objectieve dienstverlening verwacht. Burgers en ondernemingen moeten er te allen tijde kunnen op rekenen dat de personeelsleden van de overheid in alle omstandigheden het algemeen belang laten primeren op elke eigen persoonlijke overtuiging.

Het Vlaams Personeelsstatuut bevat, volkomen terecht, dan ook duidelijke regels m.b.t. de deontologische rechten en plichten van de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid. Aldus bepaalt artikel II.1 dat het personeelslid zich op een actieve en constructieve wijze inzet voor de realisatie van de opdracht en de doelstellingen van de diensten van de Vlaamse overheid en dat het zijn functie op een loyale en correcte wijze uitoefent. Daarnaast worden de rechten en de plichten van de personeelsleden van de Vlaamse overheid nader geëxpliciteerd in een deontologische code. Bedoeling is dat alle personeelsleden werken volgens gemeenschappelijke waarden en normen, hetgeen dient te leiden tot een integere organisatie die burgers kwaliteitsvol en gelijk behandelt.

De deontologische code bepaalt tevens dat persoonlijke voorkeuren of een engagement in een vereniging geen weerslag mogen hebben op de objectiviteit waarmee een personeelslid de opgedragen taken uitoefent. Voor nevenactiviteiten buiten de diensturen is er geen formele toestemming nodig, maar de bedoeling is wel dat deze besproken worden met de leidinggevende want dergelijke activiteiten mogen niet leiden tot belangenvermenging en mogen geen schijn van partijdigheid wekken. Dat zijn strenge voorwaarden, maar ze zijn absoluut noodzakelijk om het vertrouwen van de burger in de overheid blijvend te garanderen.

Maar niettegenstaande deze regels ontstaan er toch situaties die vragen doen rijzen. Vooral die situaties waarin ambtenaren, optredend vanuit een nevenactiviteit, vastgoedoperaties uitvoeren kunnen bij de burger heel wat vragen oproepen.

1. Welke specifieke maatregelen worden er genomen om de absolute objectiviteit in het handelen van de personeelsleden van de Vlaamse overheid te garanderen en om de naleving van de richtlijnen vervat in het personeelsstatuut en de deontologische code te garanderen?
2. Wordt de personeelsleden daarbij specifiek gewezen op de noodzaak om zeer omzichtig te handelen voor wat het opnemen van nevenfuncties betreft?



**Vlaams
Parlement**

3. Wat nevenfuncties betreft wordt aangegeven dat deze best besproken worden met de leidinggevende.

Volgens welke verdere richtlijnen dienen de leidinggevenden dergelijke vraag te beoordelen?

4. Is er vervolgens door de leidinggevende op enige manier opvolging van de manier waarop nevenactiviteiten uitgeoefend worden, in het bijzonder teneinde er over te waken dat er geen schijn van partijdigheid zou kunnen ontstaan in hoofde van het betrokken personeelslid bij de latere beoordeling van dossiers?
5. Hoe wordt concreet nagegaan of de relaties en de contacten die een personeelslid heeft ingevolge zijn of haar functie bij de Vlaamse overheid al dan niet gebruikt worden in het kader van of ten voordele van een eventuele nevenactiviteit?
6. Heeft de minister al klachten ontvangen over het optreden van personeelsleden in het kader van hun eventuele nevenactiviteiten? Zo ja, over hoeveel klachten gaat het en op welke manier worden dergelijke klachten verder behandeld?

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 398 van 19 juli 2022
van **JOKE SCHAUVLIEGE**

1. De algemene deontologische rechten en plichten staan opgenomen in het Vlaams personeelsstatuut (VPS). Een concretere uitwerking van deze deontologische principes is terug te vinden in de deontologische code, waaronder het principe van objectiviteit. In eerste instantie zet de Vlaamse Overheid in op preventieve maatregelen. Enerzijds wilt ze de algemene integriteit van de personeelsleden bevorderen zoals door het ter beschikking stellen van een website die concrete voorbeelden bevat van de vooropgestelde deontologische rechten en plichten. Anderzijds ondersteunt het Agentschap Overheidspersoneel de entiteiten in hun specifieke aanpak om integriteit te bevorderen met onder meer modellen, opleidingen, sensibiliseringsacties, handleidingen en afwegingskaders. Meer informatie is terug te vinden op de webpagina <https://www.vlaanderen.be/integriteitsbeleid-uitwerken>.
2. Het VPS voorziet in een regeling omtrent de cumulatie van (beroeps)activiteiten en onverenigbaarheden. U vindt deze samen met toelichtingen en ondersteunende interpretaties op de webpagina <https://overheid.vlaanderen.be/personeel/regelgeving/deel-ii-rechten-plichten-onverenigbaarheden-en-cumulatie-van-activiteiten-0#hoofdstuk-3-onverenigbaarheden>.
3. De richtlijnen vindt u op de webpagina <https://www.vlaanderen.be/intern/bijberoep-en-andere-activiteiten-cumulatie>.
4. De toetsing aan de bepalingen van het VPS komt toe aan de lijnmanager die hieromtrent het gesprek aangaat met de betrokken personeelsleden. De lijnmanager kan alle activiteiten toetsen aan artikel II 10 van het VPS inzake onverenigbaarheden. Binnen de diensturen mag het personeelslid in principe geen activiteiten cumuleren. De lijnmanager kan hiervoor wel toestemming geven na toetsing van de activiteit aan de deontologische regels en het dienstbelang.
5. De concrete toetsingsvragen die gebruikt worden om na te gaan of een nevenactiviteit combineerbaar is met de opdracht bij de Vlaamse overheid vindt u op de webpagina <https://www.vlaanderen.be/intern/bijberoep-en-andere-activiteiten-cumulatie#deontologische-toetsingsvragen>.
6. Als minister heb ik persoonlijk geen klachten ontvangen over mogelijke partijdige nevenactiviteiten. Meer informatie over de behandeling van klachten van burgers bij de administratie vindt u op de webpagina <https://www.vlaanderen.be/intern/integriteitsmeldingen-voor-medewerkers-vlaamse-overheid>. Er is geen centrale registratieverplichting voor deze klachten.