

# Ontwerpdecreet tot wijziging van artikel 2, §1,3° van de wet tot bevordering van buurtdiensten en -banen

Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk,  
Sociale Economie en Landbouw

29 september 2022 – Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie,  
Wetenschap en Innovatie

1



## Enkele vaststellingen en cijfers

### Cijfers

- 8.125 openstaande vacatures
- 33.068 vacatures ontvangen laatste 12 maanden
- 6.845 werkzoekenden
- spanningsratio 0,84 (mediaan 5,16)

### Vaststellingen

- Nood aan competenties voor DC-job
  - communicatieve vaardigheden, assertiviteit, omgaan met feedback, ...
- Gebrek aan competenties bij beschikbare arbeidsreserve
  - Opleiding cruciaal
  - Begeleiding door DC-werknemers echter niet mogelijk

2



3

## Ambitie van de Vlaamse regering

Vlaamse Regeerakkoord :

*"het invullen van openstaande vacatures de belangrijkste uitdaging vormt voor het arbeidsmarktbeleid van de komende jaren. Net zoals het realiseren van een loopbaanperspectief om mensen aan de slag te krijgen en te houden. "*

daarom → stages mogelijk in de dienstenchequesector



4

## Huidig knelpunt

**Dienstencheque-activiteiten wettelijk geregeld**

- **enke** buurtwerken- of diensten
- Begeleiding is geen buurtdienst

→ Een werknemer met een arbeidsovereenkomst dienstencheques mag geen begeleidende taken opnemen



## Artikelsgewijze bespreking

- **Artikel 1**
  - Gewestaangelegenheid
- **Artikel 2**
  - Toevoeging begeleiding als toegelaten activiteit ten aanzien van:
    - een werkzoekende in het kader van een VDAB-stage
    - een dienstenchequewerknemer in opleiding
  - Begeleiding steeds verbonden met DC-activiteiten
    - geen activiteiten louter gericht op begeleiding
    - DC-werknemer steeds op de werkvloer aanwezig

5



## Reactie adviezen (RvS, SERV)

- **Vormgeving van begeleiding in het kader van VDAB-stages**
  - DC-werknemer coacht werkzoekende
  - Coach dient steeds aanwezig te zijn op de werkvloer
  - Kwaliteitsvoorwaarden VDAB-stages blijven van toepassing (opleidingsplan, duurtijd afgestemd op werkzoekende)
- **Complementariteit met opleidingstrajecten voor nieuwe werknemers**
  - Vereenvoudiging van bestaande trajecten
    - DC-werknemer coacht nieuwe DC-werknemer
- **Loopbaanperspectief voor ervaren DC-werknemers en mogelijkheid tot werken in tandem**

6