

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 732

van **SUZY WOUTERS**

datum: 27 juli 2022

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Agentschap Opgroeien - Werking

Het Agentschap Opgroeien biedt een zeer uitgebreide dienstverlening aan om kinderen en jongeren in Vlaanderen kansrijk te laten opgroeien. Het kan hierbij gaan om preventieve dienstverlening voor jonge (ouders), maar ook om ondersteuning voor kinderen en gezinnen die het moeilijk hebben.

1. Hoeveel medewerkers telt het Agentschap Opgroeien? Graag een opdeling tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers.
2. Hoeveel maatschappelijke werknemers telt het agentschap? Welke opleiding hebben de werknemers gevolgd?
3. Betrekken zij gespecialiseerde externe diensten voor begeleiding? Zo ja, welke en in welke situaties? Zo niet, waarom niet? Graag een overzicht per thematiek (jeugdhulp, pleegzorg, adoptie, ...).
4. Welke initiatieven neemt de minister om de werking van het Agentschap Opgroeien te optimaliseren?



Vlaams
Parlement

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

ANTWOORD

op vraag nr. 732 van 27 juli 2022
van **SUZY WOUTERS**

1. Opgroeien telt in totaal **3.255** personeelsleden waarvan **715** mannen en **2.540** vrouwen (situatie op 18/8/22).
2. Vraag 2 kan niet worden beantwoord omdat diploma's niet in Vlimpers opgenomen zijn. Wel kunnen we meegeven dat er **2.020** personeelsleden in de rechtstreekse dienstverlening ingezet worden.
3. Het agentschap heeft inderdaad een uitgebreide eigen dienstverlening gericht naar kinderen, jongeren en hun gezinnen. Dit behelst een brede scope gaande van de preventieve dienstverlening t.a.v. jonge gezinnen met kinderen (0-3 jaar) binnen de lokale teams Kind & Gezin, de organisatie en aansturing van de Ondersteuningscentra Jeugdzorg en Sociale diensten Jeugdrechtbank bij maatschappelijke noodzaak binnen een verontrustende situatie of in situaties waar er sprake is van een jeugddelict tot de werking van de Gemeenschapsinstellingen. In functie van het concrete traject t.a.v. gezinnen, kinderen en jongeren werken deze medewerkers inderdaad samen met externe partners binnen de brede dienst – en hulpverlening en welzijns- en gezondheidszorg actief in Vlaanderen en Brussel indien hier noodzaak toe is en vice versa. Zij schakelen bij of externe partners worden bijgeschakeld afhankelijk van de thematiek en noodzakelijkheid die voorligt gezien het traject dat dient aangegaan te worden de kerncompetenties en/of -opdracht van de desbetreffende dienstverlening overschrijden.
4. Het management van het Agentschap Opgroeien zal worden versterkt door de inzet van een crisismanager en een IT-manager. Ik heb eveneens middelen uitgetrokken om een performant dossierbeheersysteem op poten te zetten.