

**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 700

van **KAROLIEN GROSEMANS**

datum: 7 juli 2022

---

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

*Onderwijspersoneel - Ontslagen*

Een vastbenoemd personeelslid in het onderwijs kan worden ontslagen:

- na twee opeenvolgende negatieve evaluaties of drie negatieve evaluaties gedurende de loopbaan;
- in het kader van een tuchtprocedure;
- als men niet meer voldoet aan de aanstellingsvoorwaarden (bijvoorbeeld na ontzetting uit de burgerlijke en politieke rechten);
- als men meer dan tien kalenderdagen ongewettigd afwezig is.

In mijn schriftelijke vraag nr. 941 van 25 augustus 2021 vroeg ik de minister naar het aantal ontslagen onderwijspersoneelsleden. Graag had ik deze gegevens geactualiseerd.

1. Hoeveel leerkrachten en directieleden met een vaste benoeming werden in het afgelopen schooljaar (2021-2022) ontslagen? Graag een opdeling per onderwijsverstrekker en per provincie.
2. In antwoord op mijn vorige schriftelijke vraag stelde de minister dat "mogelijke effecten van de herziening op de ontslagcijfers van vastbenoemde personeelsleden pas ten vroegste over een jaar zichtbaar worden, aangezien er onder de nieuwe regels tussen het verslag van het eerste formele functioneringsgesprek waarbij er aan de alarmbel wordt getrokken en de tweede evaluatie 'onvoldoende' een periode van minstens 12 maanden moet gelaten worden".

Zijn die effecten na dit schooljaar wel al zichtbaar?



**Vlaams  
Parlement**

**BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 700 van 7 juli 2022

van **KAROLIEN GROSEMANS**

---

Aan mijn antwoord gaat een bevraging van het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) aan vooraf. AGODI raadpleegde de personeelsdatabanken op 25/08/2022.

1. Na analyse blijkt dat tijdens het schooljaar 2021-2022 16 leerkrachten en directieleden met een vaste benoeming gedwongen ontslagen werden.

AGODI splitst deze data verder op per onderwijsvertrekker en per provincie.

- 1.1 Gedwongen ontslag bij vastbenoemde leraren en directieleden tijdens 2021-2022, opgesplitst per onderwijsverstrekker

Onderwijsverstrekker	Aantal leerkrachten en directieleden
Katholiek Onderwijs Vlaanderen	13
GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap	3
Totaal	16

- 1.2 Gedwongen ontslag bij vastbenoemde leraren en directieleden tijdens 2021-2022, opgesplitst per provincie

Provincie	Aantal leerkrachten en directieleden
Antwerpen	4
Limburg	3
Oost-Vlaanderen	3
West-Vlaanderen	6
Totaal	16

2. Bij het doorvoeren van de herziening had ik niet als doel om de ontslagcijfers te doen stijgen. Ik wou en wil zorgen voor gemotiveerd en vakkundig onderwijspersoneel voor en rond de klas. Daarom creëerde ik de mogelijkheid zodat de eerste evaluator sneller zou kunnen ingrijpen in probleemsituaties. Ik legde de nadruk op extra coaching en begeleiding zodat het zou werken als een stimulans of wake up call (los van een eventueel negatieve evaluatie).

Het is te vroeg om grote tendensen te ontdekken in de data die AGODI analyseerde. Het is afwachten hoe het aantal de komende jaren zal evolueren.