

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 383

van **CHRIS JANSSENS**

datum: 29 juni 2022

---

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

---

### *Discriminatiemeting vacatures Vlaamse overheid - Correspondentietesten*

In de commissievergadering van 21 juni 2022 gaf de minister aan dat de voltallige Vlaamse Regering beslist heeft dat correspondentietesten zouden worden ingezet om discriminatie te meten bij de Vlaamse overheid. Daarbij had de minister het over drie sporen. Het eerste spoor zou het inzetten zijn van sensibiliserende correspondentietesten voor een nulmeting binnen het aanwervingsbeleid van de Vlaamse overheid. Eind 2021 werd via een openbare aanbesteding de uitvoering van deze nulmeting via correspondentietesten toegekend aan de VUB. Tussen december 2021 en februari 2022 ontwikkelde de VUB dan een wetenschappelijke methodiek voor de uitvoering van de nulmeting voor de volgende discriminatiegronden: gender, handicap en etnische afkomst.

De minister gaf ook aan dat in maart 2022 de VUB op basis van de ontwikkelde methodiek gestart is met de uitvoering van een nulmeting via correspondentietesten waarbij tot eind december 2022 fictieve kandidaturen worden verstuurd naar openstaande vacatures van de Vlaamse overheid. In de periode januari tot maart 2023 zouden de resultaten van de nulmeting geanalyseerd worden, waarna een eindrapport met conclusies opgemaakt wordt.

1. Kan de minister een kopie bezorgen van de vermelde openbare aanbesteding?
2. Welk budget is gereserveerd voor de organisatie van deze nulmeting en de daaraan gerelateerde uitvoering van correspondentietesten?
3. Worden de diverse ministers desgevallend nog betrokken of geconsulteerd bij de uitvoering van deze nulmeting? Zo ja, hoe en in welke fase?
4. Voor welke beleidsdomeinen, departementen en verzelfstandigde agentschappen zullen deze correspondentietesten worden uitgevoerd? Is er daarbij een verdeelsleutel bepaald? Zo ja, op basis van welke criteria?
5. Kan de minister voor elk van de vermelde beleidsdomeinen, departementen en verzelfstandigde agentschappen meedelen voor hoeveel verschillende openstaande vacatures er fictieve kandidaturen zullen worden bezorgd?
6. Kan de minister meedelen hoeveel verschillende fictieve kandidaturen er aldus in totaal zouden worden verstuurd? Kan de minister daarbij ook meedelen welke verdeelsleutel wordt bepaald per mogelijke discriminatiegrond (gender, handicap en etnische afkomst)?
7. De discriminatiegrond 'gender' is zeer algemeen geformuleerd.

Kan de minister ter zake meedelen ten aanzien van welke groep discriminaties worden onderzocht?

8. Kan de minister meedelen op welke manier de opmaak en verzending van deze fictieve kandidaturen zal worden georganiseerd? Wie zal ermee worden belast? Wordt dit uitbesteed? Zo ja, aan wie?
9. Waarom acht de minister de uitvoering van deze correspondentietesten (ook) nuttig en nodig voor wat de Vlaamse administratie betreft? Welke discriminatiemechanismen denkt hij aldus aan het licht te brengen?

**BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,  
BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 383 van 29 juni 2022

van **CHRIS JANSSENS**

---

1. Een kopie van de openbare aanbesteding werd als bijlage toegevoegd.
2. Er is een budget van 108.272,74 euro (incl. BTW) gereserveerd voor de gegunde opdracht aan de Vrije Universiteit Brussel (VUB) voor het ontwikkelen van de nodige methodieken, analyses en uitvoering van de nulmeting.
3. Omwille van de wetenschappelijk onafhankelijke ontwikkeling en uitvoering van de nulmeting worden hierbij noch ik of andere ministers noch mijn kabinet of andere kabinetten betrokken. Als bevoegd minister zal ik het eindrapport van de nulmeting meedelen aan de Vlaamse Regering en publiekelijk bekendmaken zodra het is opgeleverd.
- 4-6. De Vlaamse Regering heeft beslist om bij de Vlaamse overheid als publieke werkgever een nulmeting uit te voeren via correspondentietesten en volgens een wetenschappelijk gevalideerde methodiek. Zolang de nulmeting lopende is, kan ik geen verdere gedetailleerde informatie meedelen. In het eindrapport van de nulmeting zullen alle details omtrent de uitgevoerde nulmeting beschikbaar zijn.
7. Het betreft de vergelijking tussen mannen en vrouwen op grond van geslacht. De details over de precieze methodiek zullen beschikbaar zijn in het eindrapport.
8. Zowel de wetenschappelijke methodiekontwikkeling als de volledige uitvoering van de nulmeting zijn gegund aan de VUB. De opmaak en verzending van de fictieve kandidaturen maakt deel uit van de methodiek van de nulmeting en zal toelicht worden in het eindrapport.
9. Op basis van de aanbevelingen van het eindrapport van 9 december 2020 van het Centraal Expertencomit  Discriminatie samengesteld uit academici heeft de Vlaamse Regering beslist om een nulmeting te laten uitvoeren bij de Vlaamse overheid als werkgever. In het kader van een duurzaam diversiteitsbeleid is het belangrijk om onze selectieprocessen en -instrumenten regelmatig tegen het licht te houden en ze te verbeteren indien nodig. De Vlaamse overheid heeft immers een voorbeeldfunctie op het vlak van inclusiviteit en gelijkheidskansen naar het eigen personeel, de burgers en de bedrijven toe.

**BIJLAGE**

[Bestek nr. KBBK/AGO/DDB/2021.3 Ontwikkeling van wetenschappelijke methodiek voor sensibiliserende correspondentietesten bij Vlaamse overheid en lokale besturen als werkgevers  n verrichten nulmeting discriminatie bij Vlaamse overheid.](#)