

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 382

van **PETER VAN ROMPUY**

datum: 28 juni 2022

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Personeel Vlaamse overheid - Functioneringstoelage

In de verschillende Vlaamse entiteiten worden jaarlijks functioneringstoelages (futo's) uitgedeeld. Die maken deel uit van de prestatietoelagen bij de Vlaamse overheid. Het Vlaams personeelsstatuut bepaalt, conform de bepalingen van artikel VII 37 van 13 januari 2006, dat aan de personeelsleden een functioneringstoelage tot maximaal 15% van hun salaris kan worden toegekend als uit de functioneringsevaluatie blijkt dat het betrokken personeelslid uitstekend heeft gepresteerd ten opzichte van de verwachtingen die in de planning werden geformuleerd. Personeelsleden worden geëvalueerd door ten minste twee functionele chefs en ten minste één evaluator is een personeelslid van een hogere rang dan de geëvalueerde.

Vandaag bestaan er echter diverse andere manieren om prestatietoelagen toe te kennen aan goed werkend overheidspersoneel en/of werden er diverse A2-niveaus geïntroduceerd om personeelsleden die bijzondere capaciteiten hebben aan de Vlaamse overheid te binden. Dit systeem is naar mijn weten parallel met de futo's blijven bestaan.

1. Voor wat betreft het aantal toegekende futo's tussen 2011 en 2021 had ik graag volgende gegevens per jaar en entiteit ontvangen:
 - a) het aantal futo's per vte (voltijdsequivalent) en niveau/graad (A, B, C, D, E);
 - b) het aantal nieuw gecreëerde A2-profielen;
 - c) de hoeveelheid uitgegeven middelen.
2. Hoe vaak is er een futo uitgedeeld aan hetzelfde personeelslid gedurende de afgelopen 10 jaar (tussen 2011 en 2021)?
3. Werd er een evaluatie gedaan rond het gebruik en de resultaten van de futo's? Wat waren daarbij de belangrijkste conclusies?
4. Wat zijn de bevindingen van de minister over het gebruik van deze futo's?
5. Welke mogelijkheden hebben de Vlaamse entiteiten om prestatietoelagen toe te kennen aan goed functionerende werknemers naast de futo's?
6. Zijn deze vormen van prestatietoelagen combineerbaar met futo's? Zo ja, onder welke omstandigheden wel/niet?



BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 382 van 28 juni 2022

van **PETER VAN ROMPUY**

De functioneringstoelage (futo) is een beloningsinstrument dat kan toegepast worden om de wijze van functioneren te waarderen in het kader van prestatie management, en is dus persoonsgebonden. De rang A2 is een uitdrukking van de inhoud van de functie, en is dus functiegebonden. Dit staat los van het functioneren van de persoon die de functie uitoefent. Beide instrumenten staan dus los van elkaar.

Om vergelijkbaarheid doorheen de tijd mogelijk te maken hebben onderstaande cijfers enkel betrekking op de entiteiten die sinds 2011 aangesloten waren op het personeelsregistratiesysteem Vlimpers. Dit stemt overeen met het toepassingsgebied '[ministerie van de Vlaamse Gemeenschap](#)', exclusief de kabinetten.

Om besparingsredenen werd de toekenning van functioneringstoelagen geschorst in de periode 2013 tot en met 2016. Deze jaartallen zijn daarom niet terug te vinden in onderstaande tabellen. Daarnaast dient opgemerkt te worden dat het toekennen van functioneringstoelagen een mogelijk beloningsinstrument is. Entiteiten zijn niet verplicht om er gebruik van te maken.

1. Onderstaande tabel geef het aantal toegekende futo's weer tussen 2011 en 2021 per beleidsdomein per jaar. Omwille van de vele fusies en reorganisaties sinds 2011 zijn de gegevens gegroepeerd per beleidsdomein.

Aantal futo's	2011	2012	2017	2018	2019	2020	2021
Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie	316	153	357	787	220	152	306
Financiën en Begroting	99	122	112	144	151	163	215
Economie, Wetenschap en Innovatie	12	17	0	36	28	39	21
Onderwijs en Vorming	247	225	84	99	0	0	0
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	33	20	0	0	0	0	69
Cultuur, Jeugd, Sport en Media	28	22	0	0	0	0	0
Werk en Sociale Economie	35	23	94	65	63	56	114
Landbouw en Visserij	140	0	114	140	88	0	556
Mobiliteit en Openbare Werken	610	620	45	193	159	0	0
Omgeving	209	147	248	66	157	370	331
Totaal	1.729	1.349	1.054	1.530	866	780	1.612

Onderstaande tabel geeft het aantal toegekende futo's weer tussen 2011 en 2021 per niveau per jaar. In het kader van een upgrading werd het niveau E vanaf 2002 opgeheven.

Aantal futo's	2011	2012	2017	2018	2019	2020	2021
Niveau A	739	550	428	550	434	413	866
Niveau B	281	239	176	255	172	127	311
Niveau C	477	380	330	349	220	206	397
Niveau D	232	180	120	376	40	34	38
Totaal	1.729	1.349	1.054	1.530	866	780	1.612

Onderstaande tabel geeft de totale kost voor de futo's weer tussen 2011 en 2021 per beleidsdomein per jaar.

Kost (in EUR)	2011	2012	2017	2018	2019	2020	2021
Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie	647.315	305.503	890.302	1.269.458	571.762	405.807	216.130
Financiën en Begroting	178.355	249.152	248.582	364.201	358.527	379.275	486.500
Economie, Wetenschap en Innovatie	26.250	38.750	0	108.039	53.100	74.000	40.000
Onderwijs en Vorming	341.287	280.928	96.460	124.710	0	0	0
Welzijn, Volksgezondheid en Gezin	66.000	44.000	0	0	0	0	165.446
Cultuur, Jeugd, Sport en Media	56.000	45.500	0	0	0	0	0
Werk en Sociale Economie	67.932	45.464	105.196	107.140	124.081	115.108	238.848
Landbouw en Visserij	201.998	0	256.500	313.200	207.250	0	166.800
Mobiliteit en Openbare Werken	915.678	938.774	87.644	294.673	180.576	0	0
Omgeving	325.333	234.357	157.545	141.400	441.197	527.887	585.391
Totaal	2.826.149	2.182.427	1.842.230	2.722.821	1.936.492	1.502.077	1.899.114

Er is geen informatie beschikbaar over het aantal A2-profielen dat in de periode 2011 tot en met 2021 nieuw werd gecreëerd.

2. 2.061 personeelsleden kregen de afgelopen 10 jaar (van 2011 tot en met 2021) minstens 2 keer een futo toegekend.
3. De functioneringstoelage is een flexibel instrument dat het mogelijk maakt om uitstekend presteren financieel te waarderen. Entiteiten zijn vrij om al dan niet gebruik te maken van dit beloningsinstrument. Uit de cijfers blijkt dat diverse entiteiten sommige jaren geen futo's toekennen. De leidend ambtenaren kunnen daarenboven zelf accenten leggen voor wat 'uitstekend' presteren inhoudt binnen de specifieke taken die uitgevoerd worden bij de entiteit. Uit de tweejaarlijkse Personeelspeiling blijkt dat 80% van de 13.487 respondenten zich rechtvaardig geëvalueerd voelt. Er waren weinig tot geen significante verschillen tussen de verschillende subgroepen van respondenten. Deze vraag kent historisch gezien een positieve trend.
- 4-6. De managementtoelagen (voor het management) en functioneringstoelagen (voor de overige personeelsleden) zijn momenteel de enige vormen van prestatietoelagen. Deze toelagen zijn éénmalig, tijdelijk en worden pas uitbetaald in het jaar dat volgt op het evaluatiejaar. Zoals blijkt uit de conceptnota 'De Vlaamse overheid dynamiseren via 5-sporenbeleid' is het de bedoeling om in de toekomst een snellere groei van het vaste salaris mogelijk te maken gekoppeld aan de prestaties van het personeelslid. Zo zal de Vlaamse overheid prestaties permanent belonen en de rol van anciënniteit in de loonvorming terug schroeven. Uit studies blijkt wel dat een beloning meer motiveert

als die waardering snel op de prestatie volgt. Daarom wens ik een snellere uitbetaling van futo's mogelijk te maken bij het verder realiseren van het 5-sporenbeleid. Op die manier zal het toekennen van een beloning voor uitzonderlijke prestaties via de futo's complementair zijn met het nieuwe beloningsbeleid en kunnen de instrumenten elkaar zelfs versterken.