

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 570

van **HANNELORE GOEMAN**

datum: 10 mei 2022

aan **WOUTER BEKE**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Kinderopvang Brussel - Openstaande vacatures

Verschillende Nederlandstalige crèches in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest vinden moeilijker personeel. Dat heeft natuurlijk invloed op het aantal beschikbare plaatsen in de kinderopvang. Ik had daarom graag zicht gekregen op het aantal openstaande vacatures.

1. Kan de minister het totale aantal personeelsleden in voltijdsequivalenten (vte's) aan het werk in de Nederlandstalige crèches van Kind en Gezin in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest geven? Daarbij graag een opsplitsing per gemeente.
2. Kan de minister het aantal openstaande vacatures in vte's voor de Nederlandstalige crèches van Kind en Gezin in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest geven? Daarbij graag een opsplitsing per gemeente.
3. Welke maatregelen zal de minister nemen om het personeelstekort in de Nederlandstalige crèches in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest aan te pakken?



**Vlaams
Parlement**

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

ANTWOORD

op vraag nr. 570 van 10 mei 2022

van **HANNELORE GOEMAN** aan **WOUTER BEKE**

1. De systematische registratie van het personeel (per organisator) in alle Vlaamse kinderopvang gebeurt slechts één keer per jaar (op 1 januari). Vele organisatoren, ook in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest, werken over meerdere gemeenten, provincies of zelfs landelijk. Medewerkers kunnen ook over meerdere locaties van dezelfde organisator worden ingezet. Uit de beschikbare registratiegegevens kunnen dus geen betrouwbare antwoorden worden afgeleid voor uw vraag naar aantallen specifiek voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
2. Het inventariseren van vacatures, en welke daarvan nog openstaan, in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is geen Vlaamse bevoegdheid. Vanuit de Vlaamse Gemeenschap hebben we ter zake dus geen gegevens beschikbaar. Via Agentschap Opgroeien liet ik de gegevens ter zake opvragen bij Actiris, de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling. Dit zijn de antwoorden die we mochten ontvangen:
 - Actiris ontvangt een deel van de vacatures voor de Nederlandstalige kinderopvang in Brussel. Dit geeft mogelijks geen volledig beeld, aangezien een aantal werkgevers verkiest om vacatures via andere kanalen te verspreiden. De Nederlandstalige kinderopvang doet ook vaak beroep op de VDAB. Een loutere optelling van de gegevens van Actiris en VDAB is niet betrouwbaar omwille van mogelijke dubbeltellingen.
 - In 2021 ontving Actiris 1.344 werkaanbiedingen (= aantal arbeidsposten) voor een beroep in de kinderopvang (begeleider kinderopvang, kinderverzorger of verantwoordelijke kinderopvang), waarvan 308 het Nederlands als contacttaal hadden. Van deze werkaanbiedingen van Nederlandstalige werkgevers hadden er 274 het Brussels Gewest als plaats van tewerkstelling. De VDAB ontving in hetzelfde jaar 521 vacatures voor deze 3 beroepen. In de bijlage vindt u de aantallen per gemeente en per beroep, zowel van Actiris als van VDAB.
 - De meest actueel gekende situatie bij Actiris is deze van einde maart 2022, het betreft cijfers die begin april 2022 getrokken werden. Globaal waren einde maart 2022:
 - o 205 werkaanbiedingen, dit is ongeveer 75% van de werkaanbiedingen die Actiris in 2021 heeft ontvangen, op dat moment afgesloten met vermelding "voldaan";
 - o 43 werkaanbiedingen afgesloten zonder vermelding "voldaan";
 - o 26 werkaanbiedingen nog openstaand: 13 voor begeleider kinderopvang en 13 voor kinderverzorger;
 - o details per gemeente vindt u in de bijlage.

Wat betreft de gegevens voor het beroep 'kinderverzorger' kunnen we niet met zekerheid zeggen dat dit gaat over vacatures in de kinderopvang. Deze beroepsterm is in elk geval niet meer gangbaar in de Vlaamse kinderopvang, wel bijvoorbeeld nog in kleuterscholen of andere sectoren waar ook kinderverzorgers tewerkgesteld kunnen worden (bv. materniteiten).

3. De personeelskrapte in de Brusselse kinderopvang staat niet op zich. We zien deze tekorten in heel ons land en in het Vlaams Gewest, ook in een ruimere context:
- een algemene krapte op de arbeidsmarkt in vele sectoren (zorgsector, onderwijs, horeca, ...),
 - een grote krapte in de meeste zorgsectoren, in sommige zelfs nog scherper dan in de kinderopvang (bv. beroep van verpleegkundige),
 - een personeelskrapte in de kinderopvang die zich zeker ook scherper manifesteert in grootsteden en bepaalde regio's (bv. Vlaams-Brabant),
 - in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zelf zijn er signalen dat ook de Franstalige kinderopvang met tekorten kampt.

Het juist inschatten van deze context is van belang om te bepalen welke maatregelen wel of niet zinvol in te zetten zijn op welk beleidsniveau. De aanpak van de tekorten in de Vlaamse kinderopvang in het algemeen, in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het bijzonder, ligt dan ook niet enkel in mijn handen als Vlaams minister van Welzijn. Wel is samenwerking over beleidsniveaus en -domeinen heen cruciaal. Zo worden er vandaag al heel wat acties opgezet op diverse fronten.

Ik overloop de belangrijkste:

- De aanpak voor de kinderopvang in Brussel, staat voor mij niet los van de algemene aanpak van de tekorten in de gehele Vlaamse kinderopvang. Agentschap Opgroeien werkt met een Vlaams actieplan - opgesteld na samenspraak met de koepels van de kinderopvangsector zelf - waar voor 2022 alvast enkele acties voorop staan. Zoals het verder ontwikkelen en diversifiëren van het beroepenveld kinderopvang; het versterken van de opleiding kinderbegeleider (inclusief het stagebeleid); ondersteunende acties voor een sterker HR beleid in de kinderopvang gericht op een versterkt instroom-, doorstroom-, en retentiebeleid; het versterken van verantwoorde mogelijkheden tot werkplekklaren in de kinderopvang; het doorvoeren van verantwoorde regelgevende aanpassingen (bv. inzake kwalificaties, die de kinderopvang meer mogelijkheden moeten bieden).
- Op Vlaams niveau is er een nauwe afstemming tussen Opgroeien en VDAB om elkaars acties waar mogelijk te versterken, en te kijken welke acties samen kunnen opgezet worden. Zo probeert men onder meer zo maximaal mogelijk de CVO-studenten - die afstuderen in de door VDAB gefinancierde opleiding kinderbegeleider - te bereiken en ook effectief in de kinderopvang aan de slag te laten gaan.
- Er is in kader van het VIA6 akkoord het Actieplan Zij-instroom in de zorg- en welzijnssectoren, waar ook voor de kinderopvang meerdere acties uit voortvloeien (o.a. Financiering van loon en opleiding voor zij-instromers die op de werkvloer van de kinderopvang, mentoren opleidingen, ...)

Specifiek voor de Vlaamse kinderopvang in Brussel werkt ook de Vlaamse Gemeenschapscommissie in kader van de algemene actie 'werken voor Ketjes' met ook specifieke eigen acties voor de kinderopvang. De VGC en Opgroeien overleggen periodiek over wat zij elk – en waar mogelijk samen – kunnen ondernemen. De acties van VGC richten zich onder meer:

- op samenwerken met Actiris en VDAB die in Brussel nauwer gaan inzetten op en samen aanpakken van de problematiek van tekorten aan medewerkers in Vlaamse kinderopvang;
- op onderwijsinstellingen en CVO's in functie van o.a., kennismakingsstages, het aanzetten van studenten voor een keuze voor een job in de kinderopvang, jobdatings van bijna afgestudeerden met potentiële werkgevers in de kinderopvang;
- op specifieke ondersteuning van werkgevers over: hoe ze kunnen omgaan met zij-instroom en hoe ze werkplekken kunnen versterken zodat instromers ook blijven.

BIJLAGE

[Overzicht](#)