

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 765

van **KOEN DANIËLS**

datum: 17 juni 2022

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Samenwerking VDAB-Wase gemeenten - Actieplan verhoging werkzaamheidsgraad

VDAB en negen Wase gemeenten gaan intenser samenwerken om meer mensen aan het werk te krijgen.

Het is niet de eerste keer dat VDAB Oost-Vlaanderen een samenwerking aangaat met een cluster van lokale besturen. Na de akkoorden met de gemeenten uit de regio's Meetjesland, Scheldeland, Vlaamse Ardennen en Schelde-Leie is het nu de beurt aan het Waasland. Met de centrumstad Sint-Niklaas was er al langer een samenwerking. Daar komen nu ook Beveren, Kruibeke, Lokeren, Moerbeke, Sint-Gillis-Waas, Stekene, Temse en Waasmunster bij. En ook Interwaas is er bij betrokken. De samenwerking loopt tot eind 2025 en moet binnenkort resulteren in een actieplan, om de ambitie van een werkzaamheidsgraad van 80 procent ook in deze regio waar te maken.

1. Op welke manier(en) zal deze intensere samenwerking concreet vorm krijgen?
2. Wanneer mogen we het aangekondigde actieplan verwachten?



**Vlaams
Parlement**

ANTWOORD

op vraag nr. 765 van 17 juni 2022

van **KOEN DANIËLS**

1. Met heel wat steden en gemeenten werkt VDAB sinds jaren samen, vaak op projectmatige basis. In deze Vlaamse legislatuur wordt expliciet geopteerd om alle Vlaamse steden en gemeenten te engageren een structurele meerjaren-samenwerkingsovereenkomst (voor de duur van de huidige Vlaamse legislatuur) met VDAB af te sluiten waarmee allerlei acties worden opgezet in functie van de 80% Vlaamse Werkzaamheidsgraad.

Vanuit een grondige arbeidsmarktanalyse worden op maat van het lokaal bestuur, of een samenwerkingsverband van lokale besturen (zoals de regiegebieden sociale economie) doelen en acties via overleg bepaald. Het actieplan is dynamisch aanpasbaar in functie van veranderingen op de lokale arbeidsmarkt. VDAB formuleerde 3 strategische doelstellingen die in de samenwerkingsovereenkomsten worden meegenomen naast doelstellingen die de lokale besturen formuleren.

De 3 strategische doelen VDAB refereren naar het VDAB-managementplan 2020-2025:

1. elk talent telt
2. perspectief op talent voor elke werkgever
3. duurzaam loopbaanperspectief voor elke burger.

De samenwerkingsovereenkomst VDAB - Waasland werd samen met het actieplan opgesteld en is per 1/1/22 in voege. Het stappenplan dat daarvoor werd afgelegd wordt hieronder weergegeven.

- 21 mei 2021: VDAB-infosessie met duiding over de opmaak van 'samenwerkingsovereenkomst en actieplan' rond de 80% Werkzaamheidsgraad met inbegrip van een gedetailleerde arbeidsmarktanalyse voor de betreffende gemeentebesturen van het regiegebied sociale economie 'Waasland'
- juni-oktober 2021
 - a. Een bevraging van de betreffende gemeentebesturen en (sociale)partners met betrekking tot de verwachtingen, suggesties rond het uitwerken van acties rond de 3 strategische doelen VDAB, hoe de samenwerking concreet vorm kan krijgen.
 - b. 3 overlegmomenten met betrokkenen uit de verschillende gemeenten resp. in lijn met de 3 strategische doelen VDAB en een synthese-overleg
- 20/10/2021: Adviesbevraging provinciale werkgroep lokale besturen en sociale partners
- november-december 2021: Ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst op de resp. gemeenteraden regiegebied Waasland
- 1/1/2022: Opstart SO en actieplan

Enkele concrete acties die binnen de SO zijn opgenomen zijn:

- infosessie 'Jobs in de grote verbinding'
- infosessie voor vluchtelingen uit Oekraïne. voorbereidingen voor een mobiele opleiding fietshersteller
- info-kennisdeling rond activering, arbeidsmarkt naar regisseur sociale economie

- organisatie van Lerende Netwerken : expertisedeling activering voor begeleiders OCMW, info-deling tussen VDAB-bemiddelaars en OCMW
 - voorbereidingen voor opzet van lokale jobbeurzen
2. Het actieplan werd samen met de samenwerkingsovereenkomst afgesloten en is per 1/1/2022 in uitwerking.