

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 730

van **AXEL RONSE**

datum: 16 juni 2022

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

VDAB - Ziekteverzuim

VDAB staat als publieke tewerkstellingsdienst in voor de arbeidsbemiddeling, begeleiding en opleiding van werkzoekenden en werknemers in Vlaanderen. De taak en rol van VDAB is van essentieel belang voor de Vlaamse economie en welvaart. VDAB is een grote organisatie met om en bij de 5000 medewerkers, die zich dagelijks zeer hard inzetten en het beste van zichzelf geven om mensen op te leiden en aan de slag te helpen.

1. Hoeveel werknemers (graag in koppen en per voltijdsequivalent (vte)) waren in 2021 werkzaam bij VDAB? Graag het totale aantal en een opsplitsing van: a) geslacht; b) kansengroep; c) leeftijd; d) statutair/contractueel; e) halftijds/voltijdsequivalent.
2. Hoeveel werknemers (graag in koppen en per vte) van VDAB waren afwezig op het werk wegens ziekteverzuim in 2021? Graag het totale aantal en een opsplitsing van: a) geslacht; b) kansengroep; c) leeftijd; d) statutair/contractueel; e) halftijds/voltijdsequivalent.
3. Over hoeveel dagen afwezigheid wegens ziekteverzuim spreken we voor de periode 2021? Graag een overzicht van de duurtijd. Dit voor 1 dag, 2 dagen, 1 week, 2 weken, 1 maand, 2 maanden, 3 maanden; 6 maanden, 1 jaar en langer dan 1 jaar. Graag opgesplitst per geslacht en per maand.
4. Hoe verhouden bovenstaande aantallen zich tot andere ondernemingen van de overheid?
5. Hoe verloopt de vervanging van afwezige werknemers, bij kort ziekteverzuim en bij lang ziekteverzuim? Welke stappen onderneemt VDAB om werkzoekenden daarvan in te lichten? Welke gevolgen heeft dat voor de werkzoekenden?



**Vlaams
Parlement**

ANTWOORD

op vraag nr. 730 van 16 juni 2022

van **AXEL RONSE**

1.

	Aantal werknemers op 31/12/2021	In VTE volledig jaar 2021
Totaal	5053	4501,72
a) Gender		
- Mannen	1397	1328,48
- Vrouwen	3656	3173,24
b) Kansengroepen		
- Personeelsleden met een handicap of chronische ziekte	249	Niet beschikbaar
- Personeelsleden van buitenlandse afkomst	663	Niet beschikbaar
- Niveau D	359	279,24
- Ervaren personeelsleden (55 jaar en ouder)	1465	1308,92
c) Leeftijdscategorie		
- <= 34	726	646,51
- 35 – 44	1375	1213,57
- 45 – 54	1487	1332,72
- >= 55	1465	1308,92
d) Statuut		
- Statutair	2461	2211,21
- Contractueel	2592	2290,51
e) Arbeidsregime (obv beschikbaarheid)		
- Voltijds	2611	2644,08
- Deeltijds	2442	1857,64

2.

	Aantal werknemers afwezig wegens ziekte in 2021
Totaal	3401
a) Gender	
- Mannen	760
- Vrouwen	2641
b) Kansengroepen	
- Personeelsleden met een handicap of chronische ziekte	Niet beschikbaar
- Personeelsleden van buitenlandse afkomst	Niet beschikbaar
- Niveau D	283
- Ervaren personeelsleden (55 jaar en ouder)	904

c) Leeftijdscategorie	
- <= 34	544
- 35 – 44	968
- 45 – 54	985
- >= 55	904
d) Statuut	
- Statutair	1661
- Contractueel	1740
e) Arbeidsregime (obv beschikbaarheid)	
- Voltijds	1637
- Deeltijds	1764

3. De rapportering over ziekteduur is enkel beschikbaar in de volgende categorieën: eendagsziekte, korte ziekte (2-30 kalenderdagen), langdurige ziekte (>30 kalenderdagen), ziektedagen deeltijdse ziekte.

Aantal ziektedagen	2021
Totaal	111.070
Eendagsziekte	3.081
Korte ziekte (2 -30 kalenderdagen)	18.001
Langdurige ziekte (> 30 kalenderdagen)	70.004
Ziektedagen deeltijdse ziekte	19.984

2021	Man	Vrouw	totaal
Ziektedagen	20.455	90.615	111.070
Ziektedagen ééndagsziekte	702	2.379	3.081
Ziektedagen korte ziekte (2-30 KD)	4.246	13.755	18.001
Ziektedagen langdurige ziekte (>30 KD)	12.533	57.471	70.004
Ziektedagen deeltijdse ziekte	2.976	17.008	19.984

Voor de opsplitsing van het aantal ziektedagen in 2021 per maand zie bijlage 1.

4. Uit een benchmarkanalyse waarbij de evolutie van het ziekteverzuim bij VDAB vergeleken wordt met het gemiddelde ziekteverzuim in de Belgische privésector en in de gehele Vlaamse overheid, blijkt dat de het ziekteverzuim bij VDAB weliswaar hoger

is, maar eenzelfde evolutie en stijgingsritme kent. Het ziekteverzuim per beleidsdomein van de Vlaamse overheid is hier te vinden: <https://overheid.vlaanderen.be/bedrijfsinformatie/ziekteafwezigheidspercentage>.

5. Kortdurende afwezigheid wegens ziekte wordt opgevangen binnen het team. In geval van langdurige afwezigheid wordt, waar mogelijk, voorzien in de vervanging zodat de dienstverlening maximaal gegarandeerd wordt. Bij een korte afwezigheid bepaalt de teamleider hoe de geplande klantencontacten verdeeld worden over het team, zodat de dienstverlening gegarandeerd blijft. Indien dit niet mogelijk is, worden de klanten in eerste instantie gebeld of -indien de afspraak enkele dagen later is gepland- gemaild.

BIJLAGE

[bijlage bij vraag 3 opsplitsing van het aantal ziektedagen in 2021 per maand](#)