

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 673

van **ANNABEL TAVERNIER**

datum: 16 juni 2022

---

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

---

### *Nederlandstalige kinderdagverblijven in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest - Toewijzing gesubsidieerde contractuelen*

De Vlaamse kinderdagverblijven in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest kampen met een ernstig capaciteits- en personeelstekort. Uit Vlaamse cijfers blijkt dat het aantal vacatures de laatste drie jaar met ongeveer 30% is toegenomen.

De Vlaamse Regering heeft in het kader van het uitbreidingsbeleid in Brussel deze legislatuur onder meer 27 miljoen euro vrijgemaakt voor de realisatie van naar schatting 2500 bijkomende plaatsen met inkomenstarief (trap 2A). Voor Brussel geldt een voorafname van 10% van het budget (2,7 miljoen euro) of naar schatting 250 plaatsen. Vlaanderen en de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) sloten daartoe een 'convenant' om zo snel mogelijk bijkomende kinderopvangplaatsen te realiseren.

Daarnaast gaf voormalig minister voor Welzijn Beke in de commissie Welzijn van 29 juni 2021 aan dat er perspectief is op 26,5 voltijdsequivalenten (vte's) extra gesubsidieerde contractuelen (gesco's) van Actiris om extra plaatsen met inkomenstarief te creëren in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest.

In het antwoord van voormalig minister voor Welzijn Beke op mijn schriftelijke vraag nr. 76 van 21 oktober 2021 stelde die minister dat de Vlaamse Regering de toewijzing van deze gesco's via een zogenaamde 'avenant nr. 3' wenst toe te voegen aan een overeenkomst tussen beide overheden die de samenwerking inzake kinderopvang vormgeeft. Zolang deze avenant niet is goedgekeurd door de regeringen van de Vlaamse en Brusselse overheden, kan Opgroeien geen afspraken maken met de VGC over de toewijzing van die extra vte's. De minister gaf daartoe aan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering opnieuw op te roepen om de avenant zo snel mogelijk goed te keuren.

Binnen de Raad van de Vlaamse Gemeenschapscommissie gaf collegevoorzitter Elke Van den Brandt op 10 juni 2022 aan dat het akkoord hierover nog steeds niet rond is.

1. Wat is de stand van zaken van de goedkeuring van avenant nr. 3 door de Brusselse Regering?
  - a) Wanneer en in welk gremium heeft voormalig minister Beke de Brusselse Regering opgeroepen om hier zo snel mogelijk werk van te maken? Wat was de reactie?
  - b) Hoe zal de minister ervoor zorgen dat de Brusselse Regering avenant nr. 3 zo snel mogelijk zal goedkeuren?

- c) Hoe verloopt het overleg met de VGC hierover?
2. Kan de minister de inhoud van avenant nr. 3 nader toelichten? Om hoeveel vte's gaat het precies?
  3. Welke bijkomende initiatieven zal de minister nemen om het personeelstekort in de Nederlandstalige kinderopvang in Brussel aan te pakken?

**HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,  
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 673 van 16 juni 2022

van **ANNABEL TAVERNIER**

---

1. a) Vanuit het kabinet van mijn ambtsvoorganger is in het verleden meermaals contact geweest met de kabinetten van de Brusselse minister-president en van de Brusselse minister van werk. De bedoeling was om de bijkomende geco's in te passen in de meerjarenprogrammatie 2021-2024 van Opgroeien. Mijn ambtsvoorganger heeft op 23 april 2022, via brief, ook zelf de vraag gesteld aan de Brusselse minister-president om het ontwerp van avenant nr. 3 zo snel mogelijk ter goedkeuring voor te leggen aan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering. Op deze brief is nooit een reactie gekomen.  
  
b) Wij zullen vanuit het kabinet een herinneringsbrief aan minister president Vervoort richten en deze zaak verder opvolgen. In deze brief vragen wij onmiddellijk om een overlegmoment in te plannen.  
  
c) Zolang deze avenant niet is goedgekeurd door de regeringen van de Vlaamse en Brusselse overheden, kan Opgroeien geen afspraken maken met de VGC over de toewijzing van die extra VTE's.
2. Het ontwerp avenant nr. 3 heeft de toevoeging van 26,5 VTE's aan de overeenkomst van 4 februari 2014 tussen de Vlaamse Gemeenschap en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betreffende tewerkstelling en kinderopvang als voorwerp.
3. We begrijpen het probleem van de personeelskrapte in de Brusselse kinderopvang zeker. Het is een probleem dat in al onze sectoren de kop op steekt. We zien deze tekorten in heel ons land en in het Vlaams Gewest, ook in een ruimere context:
  - een algemene krapte op de arbeidsmarkt in vele sectoren (zorgsector, onderwijs, horeca, ...);
  - een grote krapte in de meeste zorgsectoren, in sommige zelfs nog scherper dan in de kinderopvang (bv. beroep van verpleegkundige);
  - een personeelskrapte in de kinderopvang die zich zeker ook scherper manifesteert in grootsteden en bepaalde regio's (bv Vlaams-Brabant).

Het juist inschatten van deze context is van belang om te bepalen welke maatregelen wel of niet zinvol in te zetten zijn op welk beleidsniveau. De aanpak van de tekorten in de Vlaamse kinderopvang in het algemeen, in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het bijzonder, ligt dan ook niet enkel in mijn handen als Vlaams minister van Welzijn. Wel is samenwerking over beleidsniveaus en -domeinen heen cruciaal.

Zo worden er vandaag al heel wat acties opgezet op diverse fronten, waarbij samenwerking aan de orde is. Ik overloop de belangrijkste:

- Agentschap Opgroeien werkt met een Vlaams actieplan, opgesteld na samenspraak met de koepels van de kinderopvangsector zelf, waar voor 2022 alvast een acties voorop staan zoals het doorontwikkelen en diversifiëren van het beroepenveld kinderopvang; het versterken van de opleiding kinderbegeleider in samenspraak met de onderwijskoepels, inclusief het stagebeleid; ondersteunende acties voor een sterker HR beleid in de kinderopvang gericht op een versterkt instroom-, doorstroom-, en retentiebeleid; het versterken van verantwoorde mogelijkheden

tot werkpleklers in de kinderopvang; het doorvoeren van verantwoorde regelgevende aanpassingen, bv. inzake kwalificaties, die de kinderopvang meer mogelijkheden moeten bieden.

- Op Vlaams niveau is er een nauwe afstemming tussen Opgroeien en VDAB om elkaars acties waar mogelijk te verrijken, en te kijken welke acties samen kunnen opgezet worden, onder meer in het zo maximaal mogelijk bereiken dat CVO-studenten die afstuderen in de door VDAB gefinancierde opleiding kinderbegeleider effectief ook in de kinderopvang aan de slag gaan
- Er is in het kader van het VIA6 akkoord het Actieplan Zij-instroom in de zorg- en welzijnssectoren, waar ook voor de kinderopvang meerdere acties uit voortvloeien (o.a. Financiering van loon en opleiding voor 3 VTE zij-instromers die starten op de werkvloer van de kinderopvang, mentoren opleidingen, ...).

Daarnaast heeft Opgroeien recent ook een schrijven aan alle Vlaamse kinderopvang gericht met mogelijkheden voor aanpak wanneer door personeelstekorten de kinderopvangvoorzieningen in problemen komt om de dienstverlening volledig te blijven waarborgen.

Specifiek voor de Vlaamse kinderopvang in Brussel werkt ook de Vlaamse Gemeenschapscommissie in kader van de algemene actie 'werken voor Ketjes' met specifieke eigen acties naar de kinderopvang toe. De VGC en Opgroeien overleggen ook periodiek over wat zij elk – en waar mogelijk samen- ondernemen.

Concreet zal vanuit Opgroeien in september ook in overleg worden gegaan met de Brusselse kinderdagverblijven om te bespreken wat er nog meer, beter, of gericht kan gebeuren voor de Vlaamse kinderopvang in onze hoofdstad, vanuit de samenwerking VGC-Opgroeien enerzijds, vanuit Opgroeien specifiek anderzijds.

Tot slot, maar niet in het minst, heb ik als minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin ook zelf het initiatief genomen om een ronde tafel te organiseren met de sociale partners over de personele tekorten in de WVG-sector in het algemeen, met volle aandacht ook voor deze problematiek in de kinderopvang. Gezien de ernstige tekorten, zal het van belang zijn dat alle betrokken partners mee out-of-the-box kunnen en willen denken en werken, en uit de comfortzone komen om mee te bouwen aan oplossingen die effectief een duurzaam verschil kunnen maken.