

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 658

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 13 juni 2022

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Interlandelijke adoptie - Afhandeling dossiers maatschappelijk onderzoek

Vorig jaar kondigde de voormalige minister van Welzijn een hervorming aan van de regelgeving rond interlandelijke adoptie, dit naar aanleiding van het rapport van het expertenpanel interlandelijke adoptie dat in 2019 werd aangesteld.

Op dit moment moeten kandidaat-adoptanten volgende procedure doorlopen: nadat ze zich hebben aangemeld en geregistreerd, volgen twee infosessies. Daarna beslist het Vlaams Centrum voor Adoptie (VCA) welke kandidaten daadwerkelijk aan de voorbereiding mogen beginnen. Na de voorbereidingssessies is het aan de familierechtbank om opdracht te geven voor een maatschappelijk onderzoek (tussenvonnis). Dat maatschappelijk onderzoek gebeurt door de Dienst Maatschappelijk Onderzoek (DMO). Op basis van dat onderzoek kan dan een geschiktheidsvonnis volgen. Pas na het verkrijgen daarvan kan de bemiddeling via een adoptiedienst starten.

Sinds 1 mei 2021 is een nieuwe DMO (vzw MOA) erkend en van start gegaan, in opvolging van de DMO Brussel. In antwoord op mijn schriftelijke vragen nr. 669 van 19 mei 2021 en nr. 868 van 13 september 2021 geeft de minister een stand van zaken met betrekking de afhandeling van de dossiers.

Op het moment van de overdracht lagen er bij DMO Brussel 126 dossiers die wachtten op afhandeling. De dossiers met aanmelding bij MOA vzw vanaf 1 mei 2021 zouden vanaf begin januari 2022 worden opgestart.

Om de achterstand te kunnen inhalen, werden niet alleen freelance medewerkers aangeworven, maar werd ook de manier van werken onder de loep gehouden, met onder meer compactere verslagen. Met het huidige personeelsbestand van MOA vzw moeten 165 dossiers per jaar afgewerkt kunnen worden, zo stelde de minister nog.

1. Hoeveel dossiers werden door vzw MOA in 2021 afgerond? Werden alle overgedragen dossiers behandeld? Werd daarmee de beoogde doelstelling behaald?
2. Wat waren de resultaten van de dossiers die werden afgehandeld in 2021?
3. Hoeveel dossiers kon vzw MOA in de eerste vier maanden van dit jaar al behandelen? Zit men daarmee op schema om 165 dossiers per jaar af te werken?
4. Wat bedraagt de gemiddelde wachttijd sedert 1 mei 2021 tot 30 april 2022 tussen de aanmelding van een dossier bij vzw MOA en het afleveren van het verslag? Hoe evolueerde die doorheen het jaar?

5. Gebeurden er sinds het najaar van 2021 nog wijzigingen aan de personeelsequipe?
Zijn er hieromtrent nog noden?

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

ANTWOORD

op vraag nr. 658 van 13 juni 2022

van **KATRIEN SCHRYVERS**

1. Op 1 mei 2021 ging MOA vzw van start. 126 dossiers die op de wachtlijst stonden bij DMO Brussel werden toegewezen aan MOA vzw:
 - 117 werden volledig afgehandeld tot op heden;
 - 7 werden uitgesteld naar een later tijdstip wegens een zwangerschap, de plaatsing van een pleegkind of op vraag van de kandidaat-adoptanten zelf;
 - 2 dossiers worden afgewerkt in de maand juni 2022

De beoogde doelstelling werd behaald.

2. In 2021 werden 3 dossiers stopgezet door de kandidaten zelf en gingen daardoor niet door naar de familierechtbank. In 59 dossiers kreeg men een positief advies om minstens één kind te adopteren. In 4 dossiers werd er uitstel gevraagd. In 2 dossiers was er geen advies mogelijk. In 13 dossiers kreeg men een negatief om één of meerdere kinderen te adopteren.
3. 39 dossiers werden volledig afgewerkt in de eerste 4 maanden van 2022.

Bovenop de 126 dossiers, overdragen door DMO Brussel, werden er in de loop van 2021 62 nieuwe dossiers aangemeld via VCA. Van deze 188 dossiers heeft MOA vzw er 78 afgewerkt in 2021. Drie dossiers werden afgewerkt door de DMO, maar stopgezet door de kandidaat-adoptanten, 13 werden stop gezet voor de screening klaar was. Op 31 december 2021 sloot MOA vzw het eerste werkjaar (van 8 maanden) af met een wachtlijst met 94 dossiers. In het opstartjaar is de wachtlijst dus verminderd met 32 dossiers.

MOA vzw streeft ernaar om 165 dossiers per jaar te verwezenlijken. Ze werken snel met behulp van een beknopte verslaggeving, gestandaardiseerde overwegingen en een efficiënte invulling van de agenda's van de medewerkers. MOA vestigt de aandacht naast de kwantiteit ook op de kwaliteit van dossierbehandeling. Er wordt tijd genomen om de medewerkers op te leiden en vorming te voorzien, zodat zij goed onderbouwde en duidelijke verslagen kunnen schrijven en expertise kunnen opbouwen.

In 2021 kreeg MOA de opdracht (van de familierechtbanken) om 18 Bijkomende Onderzoeken uit te voeren. De vraag daarbij om verduidelijking te geven of een herevaluatie te maken van dossiers die voordien bij DMO Brussel werden behandeld. Doordat MOA vzw zelf betere, duidelijke en wetenschappelijk onderbouwde verslagen opmaakt worden er minder Bijkomende Onderzoeken gevraagd. Midden juni 2022 waren 5 aanvragen tot een Bijkomend Onderzoek. Als deze trend zich voortzet, betekent dit dat er meer tijd vrijkomt om de wachtlijst weg te werken.

4. Het is moeilijk om nu een representatieve gemiddelde wachttijd te geven en een evolutie te schetsen. Bij de opstart werden dossiers afgehandeld die reeds half afgewerkt waren door DMO Brussel en die onmiddellijk na aanmelding konden worden opgestart. We kunnen wel meegeven dat eind juli 2022 alle dossiers die aangemeld werden in 2021 (behoudens deze waarin de aanvragers zelf hebben aangegeven hun gesprekken te willen uitstellen) afgewerkt zullen zijn.

5. Momenteel werkt MOA vzw met:

6 vaste personeelsleden:

- 3 maatschappelijk werkers samen goed voor 2 voltijdse equivalenten
- 3 psychologen samen goed voor 2,1 voltijdse equivalenten

1 voltijdse coördinator in dienst als afgevaardigd bestuurder

5 freelancemedewerkers

- 3 freelance maatschappelijk werkers zullen in 2022 samen 33 dossiers (= komt overeen met 0,5 voltijdse equivalent) opnemen
- 2 freelance psychologen zullen in 2022 samen 26 dossiers (= komt overeen met 0,4 voltijdse equivalent) opnemen

Er zijn momenteel geen personeelsnoden.