

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 367

van **GUY D'HAESELEER**

datum: 16 juni 2022

aan **BART SOMERS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

Academische en sensibiliserende praktijktesten discriminatie - Aanmoediging lokale besturen

Op 12 juni 2020 vond in Mechelen een persconferentie plaats waar de resultaten van de Mechelse lokale praktijktesten bekendgemaakt werden. Tijdens deze persconferentie stelde de minister dat hij de lokale besturen vanuit zijn Vlaamse bevoegdheden zou aanmoedigen om academische en sensibiliserende praktijktesten te gebruiken om vermeende discriminatie op te sporen.

Hij gaf daarbij aan: "Bovendien gaan praktijktesten niet enkel over discriminatie op basis van achtergrond. Mensen worden ook gediscrimineerd op basis van leeftijd, gender, gezinssamenstelling en achtergrond. (...) Praktijktesten zijn geen wondermiddel, er is nood aan een globale aanpak, maar een verstandig gebruik van praktijktesten kan wel degelijk een wezenlijk verschil maken. (...) We moeten stappen vooruit nemen, het draagvlak is er."

Enkele doelstellingen werden reeds tijdens deze persconferentie meegegeven, namelijk: lokale praktijktesten over heel Vlaanderen uitrollen, een landelijke nulmeting door een academische praktijktest voor heel Vlaanderen en het invoeren van praktijktesten binnen de Vlaamse overheid.

1. Hoeveel gemeenten hebben inmiddels lokale praktijktesten uitgerold of hebben aangegeven dit te zullen doen? Welke gemeenten zijn dit en hoever staan ze met het uitrollen van de praktijktesten?
2. Wat waren de geselecteerde thema's per gemeente waarop de lokale praktijktesten uitgevoerd werden of zullen uitgevoerd worden? Ging het om wonen en/of tewerkstelling? Welke parameters (achtergrond, leeftijd, gezinssamenstelling enzovoort) werden getest?
3. Wat zijn de resultaten van deze reeds uitgevoerde praktijktesten? Lagen ze in de lijn van de verwachtingen?
4. Welke stappen zullen de betreffende gemeenten nemen op basis van de resultaten?
5. Op welke manier werd het draagvlak voor dergelijke praktijktesten bij de Vlaamse bevolking getest?
6. Was er eensgezindheid binnen de Vlaamse Regering over dergelijke praktijktesten?
7. Is de landelijke nulmeting reeds uitgevoerd of wanneer wordt die ingepland?
8. Zijn de praktijktesten bij de Vlaamse overheid reeds uitgevoerd of wanneer zijn ze gepland?

9. Zal de minister nog andere of bijkomende initiatieven nemen in deze materie?

BART SOMERS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

ANTWOORD

op vraag nr. 367 van 16 juni 2022

van **GUY D'HAESELEER**

1-3. De Vlaamse overheid biedt via het Plan Samenleven financiering voor de uitvoering van correspondentietesten aan lokale besturen. Met correspondentietesten wordt op wetenschappelijk verantwoorde wijze getest of er sprake is van systematische discriminatie op het grondgebied van het lokaal bestuur.

Er zijn wel al heel wat lokale besturen die de voorbije jaren op eigen initiatief correspondentietesten hebben georganiseerd. Tabel 1 in de bijlage toont een kort overzicht van lokale besturen waar al correspondentietesten zijn uitgevoerd. In tabel 2 en 3 geven we per onderzoek het lokaal bestuur, het jaar van uitvoering, de geteste discriminatiegronden, de doelgroep en een korte samenvatting van de resultaten. Tabel 2 focust op correspondentietesten op de arbeidsmarkt van lokale besturen, tabel 3 focust op correspondentietesten op de woningverhuurmarkt van lokale besturen. Meer informatie over de resultaten van de onderzoeken zijn terug te vinden in de onderzoeksrapporten zelf. De links hiernaartoe zijn terug te vinden in de voetnoten.

4. Op basis van de onderzoeksresultaten worden aanbevelingen geformuleerd en daarmee gaat het lokaal bestuur verder aan de slag. Mechelen heeft bijvoorbeeld op basis van de resultaten een actieplan uitgewerkt dat focust op (1) het empoweren van makelaars, (2) het sensibiliseren en informeren van particuliere verhuurders, (3) het inzetten op positieve beeldvorming en het doorbreken van stereotypen en vooroordelen en (4) het versterken van de meldingsbereidheid bij het huurderspubliek en ondersteunende diensten.
5. Uit een recente studie van onderzoekers aan de Vrije Universiteit Brussel¹ en UGent² blijkt dat er in Vlaanderen een groot draagvlak bestaat om discriminatie aan te pakken. Ongeveer twee-derde van de Vlaamse bevolking ouder dan 18 jaar is voorstander van of staat neutraal tegenover praktijktesten. 52% en 32% van de Vlaamse burgers staat respectievelijk positief en neutraal tegenover praktijktesten op sectorniveau om discriminatie op de arbeidsmarkt te meten. 50% en 18% staat respectievelijk positief en neutraal tegenover sensibiliserende praktijktesten om het bewustzijn over discriminatie te vergroten. Ook voor diversiteitstrainingen en meldpunten tegen discriminatie is er een groot draagvlak.
6. Het gebruik van correspondentietesten is iets waar ik als minister in geloof en extra wil stimuleren. Eind 2020 besliste de Vlaamse Regering dan ook dat correspondentietesten zouden worden ingezet om discriminatie te meten bij het aanwervingsbeleid van de Vlaamse overheid en dat dit systeem zou worden aangeboden aan lokale besturen. Ook het Plan Samenleven waarvan de uitvoering van correspondentietesten op lokaal niveau deel van uitmaakt, is goedgekeurd door de volledige Vlaamse Regering.
7. Via het Plan Samenleven worden correspondentietesten uitgevoerd op niveau van de lokale besturen. Lokale besturen kiezen zelf of ze hierop inzetten of niet. Ik hoop dat verschillende lokale besturen hier, al dan niet via samenwerkingsverbanden, op zullen

¹ zie <https://www.ugent.be/ugentatwork/nl/acties/story-2.pdf>

² zie <https://press.vub.ac.be/groot-draagvlak-voor-antidiscriminatiebeleid>

intekenen en aan de slag zullen gaan met correspondentietesten in hun stad of gemeente.

8. De Vlaamse overheid voert dit jaar, via sensibiliserende correspondentietesten, een nulmeting discriminatie uit voor het eigen aanwervingsbeleid. Deze testen worden via een overheidsopdracht uitgevoerd door de Vrije Universiteit Brussel die hiervoor een academische methodiek heeft ontwikkeld. De testafname ging begin 2022 van start en loopt door tot eind december van dit jaar. Het eindrapport van het onderzoek wordt in het voorjaar van 2023 verwacht.
9. Op correspondentietesten wordt in de komende jaren blijvend ingezet via Plan Samenleven.

BIJLAGE

[Overzicht correspondentietesten lokale besturen op de arbeidsmarkt en woningverhuurmark](#)