

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 647

van **MAAIKE DE RUDDER**

datum: 8 juni 2022

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN,
VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Gezondheidscoaches in bedrijven - Stand van zaken

De Vlaamse overheid hecht belang aan de gezondheid van werknemers. In het verleden is dan ook het project 'Gezond op de werkvloer' opgestart. De Vlaamse overheid gaf financiële steun aan ondernemingen om op die manier een preventief gezondheidsbeleid te kunnen uitbouwen met behulp van een coach.

Met het project 'Gezond op de werkvloer' kon men als werkgever een beroep doen op een coach om een gezondheidsbeleid uit te tekenen. De coach begeleidde gedurende 20 uur. Normaal kostte zo'n begeleiding 1500 euro. De Vlaamse overheid kwam daarin financieel tegemoet zodat er door het bedrijf zelf maar 500 euro gefinancierd moest worden.

1. Wanneer is dit project opgestart en wanneer is het afgelopen? Op de website van Gezond Leven staat het project niet meer, op de website van VDAB staat het project nog wel. Bestaat het project 'Gezond op de werkvloer' vandaag nog? Zo niet, waarom is het project stopgezet?
2. Wat is er uit de evaluatie van het project 'Gezond op de werkvloer' naar voren gekomen en welke verbeterpunten worden meegenomen voor de toekomst?
3. Welke projecten zijn er vandaag om werknemers op de werkvloer te ondersteunen op het vlak van mentaal welzijn?
4. Overweegt de minister op korte termijn nieuwe projecten op te zetten zodat bedrijven bijvoorbeeld opnieuw een beroep kunnen doen op coaches en daarvoor financieel ondersteund worden?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Hilde Crevits (647), Jo Brouns (681)



**Vlaams
Parlement**

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

GECOÖRDINEERD ANTWOORD

op vraag nr. 647 van 8 juni 2022

van **MAAIKE DE RUDDER**

1. In december 2016 werd het project toegekend aan een consortium van Vlaams Instituut Gezond Leven, Voka en Verso. Na de effectieve lancering, op 6/12/2017, konden ondernemingen intekenen op het project. Het project liep tot en met 30 oktober 2021. Het project werd 2 keer met een jaar verlengd omwille van de trage uitrol en de coronamaatregelen die voor bijkomende vertraging zorgden. Momenteel is het project afgelopen en kunnen geen aanvragen meer worden ingediend.
2. De evaluatie heeft een aantal verbeterpunten aangestipt. In de eerste plaats vertrok de begeleiding van de coach vanuit een integrale benadering gericht op een gezondheidsbeleid, en niet vanuit specifieke thematische vragen van ondernemingen. Dit blijkt een hoge drempel te zijn om in het coachingstraject te stappen. Daarnaast haakten belangrijke stakeholders zoals de externe diensten voor preventie en bescherming af. Dit door enerzijds de lage vergoeding, anderzijds doordat het gebruik van resterende preventie-eenheden voor dit project niet mogelijk was. Tot slot - en dit is wellicht de belangrijkste conclusie - vergde de coaching in haar vooropgestelde vorm te veel tijd van het personeel voor veel ondernemingen. Om meer ondernemingen aan te trekken moet gezocht worden naar een gericht aanbod, dat minder allesomvattend is en snel inspeelt op acute vragen en wat er leeft.
3. De partnerorganisatie Geestelijke Gezondheidsbevordering, werkt aan een methodiek voor het creëren van warme, gestructureerde en faciliterende contexten in bedrijven. Via verschillende materialen wensen ze in te zetten op een cultuurverandering in de bedrijven om zo het mentaal welbevinden van het personeel te bevorderen.

Verder biedt deze partnerorganisatie ook een interventie aan ter bevordering van het mentaal welbevinden bij werknemers in de zorg.

Via het aanbod voor scholen Geluk in de Klas, dat we vorige jaar lanceerde, wordt ook ingezet op het mentaal welbevinden van het lerarenkorps.

Tot slot lopen momenteel nog verschillende projecten naar aanleiding van de oproep Vitaal en Gezond Telewerken die gelanceerd werd in 2021. Er werden 38 dossiers ingediend waarvan er 14 werden goedgekeurd. Een overzicht van de projecten is te vinden op <https://www.gezondleven.be/projecten/projectoproeptelewerk>.

4. De huidige en toekomstige inspanningen die de minister van Werk onderneemt om de werkbaarheid van jobs te vergroten, en zo ook positief tracht bij te dragen aan mentaal welzijn van medewerkers op het werk, kan u terugvinden in het verslag van de bespreking van eerdere vragen om uitleg aangaande dit onderwerp tijdens de Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Wetenschap en Innovatie van donderdag 2 juni 2022.