

## **SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 768

van **ALLESSIA CLAES**

datum: 17 juni 2022

---

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

---

### *Ervaringsbewijzen - 2021 en eerste jaarhelft 2022*

Heel wat mensen hebben de juiste vaardigheden, werkattitude, kennis en competenties om bepaalde jobs te kunnen uitvoeren, maar niet iedereen heeft hiervoor de juiste diploma's op zak. Dat maakt het soms moeilijker om een job in te vullen, ook al heeft men jarenlang in die bepaalde functie gewerkt.

Een ervaringsbewijs is een officieel document en een officiële erkenning van de Vlaamse overheid. De vereisten om deel te nemen, zijn voldoende Nederlands kennen en de nodige vakkennis hebben. Een kandidaat die interesse heeft volgt een procedure: 1) de inschrijving, 2) een inschattingsgesprek en 3) een praktische proef/testing.

Indien de ingeschreven kandidaat voor zijn praktische proef in een erkend testcentrum slaagt, wordt een ervaringsbewijs uitgereikt. Indien men niet volledig slaagt, ontvangt men een bewijs voor de competenties waarvoor men wel geslaagd is.

Momenteel is het mogelijk om voor verschillende beroepen een ervaringsbewijs te behalen: onder andere hef- of reachtruckchauffeur, begeleider/opleider in bedrijven, begeleider schoolgaande kinderen en fitnessbegeleider, e.a.

1. Hoeveel operationele testcentra waren er in 2021 en 2022? Graag een overzicht per provincie en per te behalen ervaringsbewijs.
2. Hoeveel kandidaten hebben zich in 2021 en de eerste helft van 2022 ingeschreven voor het ervaringsbewijs? Graag een opsplitsing per:
  - a) ervaringsbewijs;
  - b) testcentrum;
  - c) leeftijdscategorie (-25, 25-55, 55+);
  - d) geslacht;
  - e) scholingsgraad (kort-, midden-, hooggeschoold);
  - f) statuut (ingeschreven als niet-werkende-werkzoekende, werkende).
3. Hoeveel kandidaten hebben in 2021 en de eerste helft van 2022 deelgenomen aan het inschattingsgesprek voor het ervaringsbewijs? Graag een opsplitsing per:
  - a) ervaringsbewijs;
  - b) testcentrum;
  - c) leeftijdscategorie (-25, 25-55, 55+);
  - d) geslacht;
  - e) scholingsgraad (kort-, midden-, hooggeschoold);
  - f) statuut (ingeschreven als niet-werkende-werkzoekende, werkende).



**Vlaams  
Parlement**

4. Tijdens het inschattingsgesprek bekijkt een begeleider of de kandidaat over de nodige vakkennis beschikt om deel te nemen aan de praktische proef.

Hoeveel kandidaten kregen na het inschattingsgesprek het advies om deel te nemen aan de testing? Hoe evalueert de minister deze cijfers?

5. Hoeveel kandidaten hebben in 2021 en de eerste helft van 2022 deelgenomen aan de testing/praktische proef voor het ervaringsbewijs? Graag een opsplitsing per:
  - a) ervaringsbewijs;
  - b) testcentrum;
  - c) leeftijdscategorie (-25, 25-55, 55+);
  - d) geslacht;
  - e) scholingsgraad (kort-, midden-, hogeschoold);
  - f) statuut (ingeschreven als niet-werkende-werkzoekende, werkende);
  - g) resultaat (geslaagd, niet-geslaagd);
  - h) hoe evalueert de minister deze cijfers?

6. Kosten voor het ervaringsbewijs

- a) Niet-werkende werkzoekenden die ingeschreven zijn bij VDAB kunnen hun ervaringsbewijs gratis behalen.

Hoeveel kandidaten hebben dit gratis in 2021 en de eerste helft van 2022 behaald?

- b) Voor werkenden is het bedrag/de kostprijs afhankelijk naargelang het beroep dat men kiest.

Hoeveel werkenden hebben betaald voor hun deelname aan het ervaringsbewijs in 2021 en de eerste helft van 2022?

- i. Graag een opsplitsing per jaar, per ervaringsbewijs en wat is het bedrag dat de kandidaat betaalde?

- ii. En hoeveel kandidaten betaalden met opleidingscheques in 2021 en de eerste helft van 2022?

- iii. Hoeveel werkenden maakten op de dag van de testing gebruik van het opleidingsverlof in 2021 en de eerste helft van 2022?

- c) Hoe evalueert de minister deze cijfers?

7. Hoeveel budget/middelen werd voor 2021 en de eerste helft van 2022 toegekend?

- a) Graag budget per jaar en opgesplitst per provincie, en per erkend testcentrum.

- b) Hoe evalueert de minister deze cijfers?

8. Hoe evalueert de minister de ervaringsbewijzen in het algemeen?

9. Wat is de impact van de coronacrisis op de ervaringsbewijzen?

10. Worden er nieuwe beroepen toegevoegd in 2023?

11. Zal de Minister in de toekomst nieuwe initiatieven nemen rond de ervaringsbewijzen?

**ANTWOORD**

op vraag nr. 768 van 17 juni 2022  
van **ALLESSIA CLAES**

**Noot:** De Vlaamse Regering heeft in 2019 ingezet op de uitbouw van een EVC-beleid op basis van beroepskwalificaties en heeft hiervoor een gemeenschappelijk kader uitgewerkt. Daardoor kon er in 2021 en 2022 nog enkel het ervaringsbewijs 'begeleider/opleider in bedrijven en organisaties' behaald worden. De andere ervaringsbewijzen zijn gestopt en overgegaan naar de hierboven genoemde EVC-trajecten die erkend zijn onder het GKK (gemeenschappelijk kwaliteitskader).

1. Er zijn 3 testcentra operationeel:

|                            |
|----------------------------|
| <b>Testcentrum</b>         |
| SBS SkillbuilderS bvba     |
| VOKANS vzw                 |
| Werkervaringsbedrijven vzw |

Deze drie testcentra zijn operationeel in elke provincie.

2. Voor 2022 zijn de gegevens beperkt tot en met mei 2022. Het betreft dus slechts 5 maanden.

a) ervaringsbewijs

| <b>Titel</b>                     | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|----------------------------------|-------------|-------------|
| begeleider/opleider in bedrijven | 154         | 76          |

b) testcentrum

| <b>Testcentrum</b>     | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|------------------------|-------------|-------------|
| SBS SkillbuilderS bvba | 71          | 25          |
| VOKANS vzw             | 65          | 44          |

|                            |    |   |
|----------------------------|----|---|
| Werkervaringsbedrijven vzw | 18 | 7 |
|----------------------------|----|---|

c) leeftijdscategorie

| <b>Leeftijdscategorie</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|---------------------------|-------------|-------------|
| -25                       | 1           | 1           |
| 25 tot en met 59 jaar     | 147         | 74          |
| 60 jaar en +              | 6           | 1           |

d) geslacht

| <b>Geslacht</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|-----------------|-------------|-------------|
| Man             | 71          | 43          |
| Vrouw           | 83          | 33          |

e) scholingsgraad

| <b>Scholingsgraad</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|-----------------------|-------------|-------------|
| Kortgeschoold         | 30          | 31          |
| Middengeschoold       | 72          | 29          |
| Hooggeschoold         | 51          | 16          |

f) statuut

VDAB maakt geen onderscheid meer tussen niet-werkende werkzoekenden en werkenden, maar tussen 'werkzoekenden zonder werk' en 'anderen'.

| <b>statuut</b>            | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|---------------------------|-------------|-------------|
| werkzoekenden zonder werk | 58          | 13          |
| anderen                   | 96          | 63          |

3. Elke kandidaat die zich inschreef heeft deelgenomen aan een inschattingsgesprek. De gevraagde cijfers voor deze vraag zijn daardoor gelijk aan de cijfers gegeven voor vraag 2.
4. Onderstaande tabel biedt een overzicht van het aantal keren wanneer werd ingeschat dat een praktische oefening zinvol was, en wanneer niet.

| <b>Zinvolheid</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|-------------------|-------------|-------------|
| Zinvol            | 152         | 75          |
| Niet zinvol       | 2           | 1           |

De overheidsopdracht voor het ervaringsbewijs begeleider/opleider houdt naast de toeleiding door VDAB in dat de testcentra zelf op zoek kunnen gaan naar bedrijven of werknemers. Gezien het zeer beperkte aantal beoordelingen als 'niet zinvol' na het inschattingsgesprek, lijkt de zoektocht naar deze bedrijven zeer gericht te verlopen.

5. In onderstaande tabellen vindt u een overzicht van het aantal kandidaten die in 2021 en in de eerste helft van 2022 hebben deelgenomen aan een praktische proef.

a) ervaringsbewijs

| <b>Titel</b>                     | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|----------------------------------|-------------|-------------|
| begeleider/opleider in bedrijven | 147         | 61          |

b) testcentrum

| <b>Testcentrum</b>         | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|----------------------------|-------------|-------------|
| SBS SkillbuilderS bvba     | 68          | 21          |
| VOKANS vzw                 | 66          | 37          |
| Werkervaringsbedrijven vzw | 13          | 3           |

c) leeftijdscategorie

| <b>Leeftijdscategorie</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|---------------------------|-------------|-------------|
| -25                       | 1           | 2           |

|                       |     |    |
|-----------------------|-----|----|
| 25 tot en met 59 jaar | 136 | 58 |
| 60 jaar en +          | 10  | 1  |

d) geslacht

| <b>Geslacht</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|-----------------|-------------|-------------|
| Man             | 68          | 35          |
| Vrouw           | 79          | 26          |

e) scholingsgraad

| <b>Scholingsgraad</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|-----------------------|-------------|-------------|
| Kortgeschoold         | 28          | 25          |
| Middengeschoold       | 69          | 21          |
| Hooggeschoold         | 50          | 15          |

f) statuut

| <b>Statuut</b>            | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|---------------------------|-------------|-------------|
| werkzoekenden zonder werk | 53          | 8           |
| anderen                   | 94          | 53          |

g) resultaat

| <b>Resultaat</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|------------------|-------------|-------------|
| geslaagd         | 141         | 57          |
| niet geslaagd    | 6           | 4           |

h) Voor de verschillende variabelen leeftijd, geslacht, scholingsgraad en statuut lijken de aandelen vrij evenwichtig over de verschillende categorieën verdeeld te zijn. Het

aandeel kandidaten dat niet slaagt is zeer beperkt. Gezien de aard van het ervaringsbewijs en de gerichte zoektocht waar ik in mijn antwoord op vraag 4 al naar verwees, mag dit niet verwonderen. Dit kan dus als positief geëvalueerd worden.

6. Kosten voor het ervaringsbewijs

a)

| <b>Statuut</b>                     | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|------------------------------------|-------------|-------------|
| werkzoekenden zonder werk (gratis) | 53          | 8           |

b) Daar het hier maar om 1 ervaringsbewijs gaat, is de kostprijs voor alle personen die geen 'werkzoekenden zonder werk' zijn gelijk, zijnde €100.

| <b>Statuut</b>          | <b>2021</b> | <b>2022</b> |
|-------------------------|-------------|-------------|
| anderen (betalend €100) | 94          | 53          |

- i. Gezien het enkel om 1 ervaringsbewijs gaat, komen deze gegevens overeen met het antwoord op vraag 6.a) en 6.b).
  - ii. Kochten een opleidingscheque voor het afleggen van een ervaringsbewijs/EVC:  
In 2021: 16 werknemers.  
In 2022: 14 werknemers.
  - iii. Maakten gebruik van opleidingsverlof voor het afleggen van een ervaringsbewijs/EVC:  
In 2021: 21 werknemers.  
In 2022: 4 werknemers.  
Werknemers hebben recht op maximaal 16 uur VOV voor de dag van de begeleiding (vooraf) en voor de dag van de testing samen.
- c) Gezien de totale aantallen, de prijszetting en het gebruik van OC/VOV is het geheel sociaal verantwoord en worden deze cijfers dan ook als positief geëvalueerd.

7. a) De opdeling naar provincie is de volgende:

| <b>Provincie</b> | <b>Financiering 2021</b> | <b>Financiering 2022 (5 maanden)</b> |
|------------------|--------------------------|--------------------------------------|
| Antwerpen        | € 40.710,00              | € 9.980,00                           |
| Limburg          | € 20.620,00              | € 10.950,00                          |
| Oost-Vlaanderen  | € 37.500,00              | € 3.250,00                           |
| Vlaams-Brabant   | € 12.720,00              | € 10.200,00                          |
| West-Vlaanderen  | € 8.430,00               | € 1.690,00                           |



|        |                     |                    |
|--------|---------------------|--------------------|
| Totaal | <b>€ 119.980,00</b> | <b>€ 36.070,00</b> |
|--------|---------------------|--------------------|

De opdeling naar testcentrum is de volgende:

| <b>Testcentrum</b>         | <b>Financiering 2021</b> | <b>Financiering 2022 (5 maanden)</b> |
|----------------------------|--------------------------|--------------------------------------|
| SBS SkillbuilderS bvba     | € 54.520,00              | € 10.650,00                          |
| VOKANS vzw                 | € 52.780,00              | € 23.500,00                          |
| Werkervaringsbedrijven vzw | € 12.680,00              | € 1.920,00                           |
| <b>Totaal</b>              | <b>€ 119.980,00</b>      | <b>€ 36.070,00</b>                   |

- b) Het evalueren van deze cijfers is moeilijk doordat er in 2020 en ook nog deels in 2021 heel wat testen geschrapt zijn wegens de coronacrisis. Op basis van deze en ook de gedeeltelijke cijfers van 2022 is het nog niet mogelijk om een onderbouwde evaluatie te maken. Wel kan ik uit deze cijfers concluderen dat dit EVC-traject wel degelijk een redelijk aandeel burgers ondersteunt, als we dit vergelijken met andere EVC-trajecten.
8. Zoals ik al aangehaald heb zetten we ons met de Vlaamse regering nu in op de ontwikkeling van de nieuwe EVC-trajecten gealigneerd aan de beroepskwalificaties. De ervaringsbewijzen waren de voorlopers van deze huidige EVC-trajecten die we nu verder aan het uitbouwen zijn. Doordat er voor het ervaringsbewijs 'Opleider/Begeleider in bedrijven en organisaties' nog geen beroepskwalificatie is, kan deze nog niet omgezet worden naar een vernieuwd EVC-traject en blijft deze voorlopig nog bestaan.
9. Voor het antwoord op deze vraag verwijs ik naar het antwoordt op vraag 7b.
10. Neen, omwille van de redenen aangehaald in mijn antwoord op vraag 8.
11. Momenteel heb ik geen verdere plannen voor nieuwe ervaringsbewijzen.

We zetten ons met de Vlaamse regering wel verder in op de beroepskwalificerende trajecten, zowel beroepskwalificerende opleidingstrajecten als beroepskwalificerende EVC-trajecten. Zo werd recent nog een communicatieactie opgezet om deze trajecten te promoten bij burgers en werkgevers. Ook werd het Register voor beroepskwalificerende trajecten ontwikkeld. Dat is een handige tool voor lerenden en (loopbaan)begeleiders waarin de verschillende wegen getoond worden die leiden tot een bewijs van beroepskwalificatie. Het Register biedt een overzicht van aanbieders van zowel opleidingstrajecten als EVC-trajecten, binnen en buiten het onderwijs. Zo draagt het bij aan een transparant aanbod levenslang leren.