

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 709

van **CAROLINE GENNEZ**

datum: 14 juni 2022

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

VDAB - Intern beleid personeel met een arbeidsbeperking

De Vlaamse overheid streeft ernaar 3% medewerkers met een handicap of chronische ziekte tewerk te stellen. Dat aantal bereikt ze nu nog niet. Er zijn een aantal maatregelen die ze via haar arbeidsmarktbeleid aanbiedt aan werkgevers om het aanwerven van een persoon met een arbeidsbeperking gemakkelijker te maken. Het is dan ook interessant te weten hoe de Vlaamse overheid, specifiek VDAB, die maatregelen toepast op het eigen aanwervings- en personeelsbeleid.

1. Wat is het beleid van VDAB m.b.t. de tewerkstelling van personen met een arbeidsbeperking bij de dienst zelf?
2. Wordt een specifieke doelstelling inzake tewerkstelling nagestreefd door VDAB binnen de eigen organisatie voor het tewerkstellen van personen met een arbeidsbeperking?
3. Past VDAB het recht op redelijke aanpassing toe binnen de eigen organisatie? Zo ja, hoeveel redelijke aanpassingen werden aangevraagd door werknemers van VDAB en hoeveel van deze redelijke aanpassingen werden uitgevoerd in 2021?
4. Wat valt voor werknemers van VDAB onder een redelijke aanpassing? Heeft VDAB hiervoor intern een specifiek beleid of een lijst met aanpassingen? Zo ja, kunnen die met ons gedeeld worden?
5. Welke andere maatregelen past VDAB toe om personen met een beperking tewerk te stellen binnen de eigen dienst? Graag een overzicht van alle maatregelen met voor elke maatregel hoeveel keer die werd toegepast in 2021.

ANTWOORD

op vraag nr. 709 van 14 juni 2022

van **CAROLINE GENNEZ**

1. VDAB voert een inclusief personeelsbeleid volgens het meerjarenplan 2021-2025 onder supervisie van de Dienst Diversiteitsbeleid. Vanuit het interne inclusief beleid bekijkt VDAB alle persoonsgebonden kenmerken van iedere collega als een meerwaarde. Daarom wordt iedere medewerker, binnen de haalbare mogelijkheden, op zo'n manier ondersteund dat deze de eigen talenten en competenties maximaal kan inzetten.
2. Ja, vanuit de Dienst Diversiteitsbeleid krijgt iedere entiteit van de Vlaamse overheid het streefcijfer van 3% opgelegd tegen 2025. VDAB behaalde in 2021 4,9%.
3. Ja, in 2021 werden in totaal 45 redelijke aanpassingen aangevraagd. Deze werden allemaal uitgevoerd.
4. Redelijke aanpassingen zorgen ervoor dat werknemers met een arbeidsbeperking, in de mate van het redelijke, gelijkwaardig met andere medewerkers, kunnen werken op de werkvloer. Redelijke aanpassingen worden voorzien op basis van de aandoening, gestaafd met een erkenning arbeidsbeperking. Redelijke aanpassingen zijn afgestemd op persoonlijke en bijzondere ondersteuningsmaatregelen. VDAB gebruikt de lijst met maatregelen en instrumenten die door de Dienst Diversiteitsbeleid wordt voorgesteld. Daarvan past VDAB volgende maatregelen en instrumenten toe: redelijke aanpassingen bij werving en selectie, voorbehouden betrekkingen, arbeidspostaanpassingen, opmaak van integratieprotocollen, tewerkstellingsondersteunende maatregelen (TOM's), deeltijdse prestaties wegens handicap of chronische ziekte en monitoring van de instroom van personen met een handicap of chronische ziekte.
5. Naast bovenvermelde maatregelen, worden in sommige gevallen specifieke aanpassingen gedaan op vraag in het kader van een concrete situatie zoals bijvoorbeeld aangepast vervoer bij een intern evenement. Hiervan is geen rapportering beschikbaar. Daarnaast treft VDAB overkoepelende maatregelen die alle medewerkers met een beperking ten goede komen:
 - Zo wordt onder meer op het intranet van VDAB alle informatie over en voor personen met een handicap of chronische ziekte handig verzameld op een overzichtspagina. Hierop staat onder meer een verwijzing naar de site waar collega's met een gehoorbeperking een doventolk kunnen aanvragen.
 - De Dienst Facility waakt er mee over dat bij iedere aanpassing binnen of aankoop van een gebouw steeds rekening wordt gehouden met de noden van de collega's met een handicap of chronische ziekte. Ieder VDAB-gebouw werd in de mate van het mogelijke breed toegankelijk gemaakt voor iedere collega, burger.
 - Collega's met een handicap of chronische ziekte maken ook deel uit van de focusgroep inclusie. Deze focusgroep evalueert de specifieke noden die er zijn op vlak van inclusie en bouwt samen met de diversiteitsambtenaar het inclusiebeleid verder uit.