

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 678

van **ALLESSIA CLAES**

datum: 8 juni 2022

aan **JO BROUNS**

VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

Maatwerkbedrijven - Bezettingsgraad

Op 1 januari 2019 trad de regelgeving rond collectief maatwerk in werking. Het decreet richt zich naar personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt die nood hebben aan een specifieke begeleiding en ondersteuning. De doelgroepwerknemers in een maatwerkbedrijf of -afdeling worden sterk omkaderd door een team van gekwalificeerde begeleiders.

Een belangrijke voorwaarde voor een maatwerkbedrijf is dat minstens 65% van de werknemers een grote afstand tot de arbeidsmarkt heeft. Afhankelijk van de noden van de doelgroepwerknemers ontvangen de maatwerkbedrijven een bijkomende ondersteuning. Het Departement Werk en Sociale Economie (WSE) volgt dat op.

Daarnaast moeten de maatwerkbedrijven op jaarbasis 90% van het totale aantal jobs voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt effectief invullen om de nodige subsidies te krijgen. Naar aanleiding van de coronacrisis werd die regel echter opgeschort en volgt er dus geen automatische vermindering van de middelen.

1. Graag een overzicht van het toegekende contingent en de effectief werkzame personeelsleden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (doelgroepwerknemers) en omkadering per maatwerkbedrijf. Graag een overzicht van de doelgroepwerknemers ten opzichte van alle werknemers (percentage), in voltijdsequivalenten (vte's) en het effectief aantal personeelsleden.
2. Graag een overzicht van de bezettingsgraad per jaar en per maatwerkbedrijf sinds 2019.
3. Hoeveel maatwerkbedrijven halen de voorwaarde van 65% doelgroepwerknemers niet? Welke maatwerkbedrijven hebben de erkenning verloren door het niet behalen van de voorwaarde van 65%?
4. Hoeveel maatwerkbedrijven halen de bezettingsgraad van 90% niet? Welke maatwerkbedrijven hebben subsidies verloren door het niet behalen van de doelstelling?
5. Van hoeveel maatwerkbedrijven werd sinds 2019 de erkenning ingetrokken? Graag een overzicht van die bedrijven en de reden waarom de erkenning werd ingetrokken.
6. Hoe evalueert de minister de cijfers?
7. Welke impact heeft de coronacrisis gehad op de cijfers?



**Vlaams
Parlement**

ANTWOORD

op vraag nr. 678 van 8 juni 2022

van **ALLESSIA CLAES**

1. Een overzicht per maatwerkbedrijf met de invulling en de verhouding tegenover het toegekende contingent bezorg ik u in bijlage.
Het departement Werk en Sociale Economie beschikt vanuit de subsidieregelgeving 'maatwerk bij collectieve inschakeling' niet over een machtiging om de tewerkstellingsgegevens van de volledige organisatie structureel op te volgen. Gezien enkel de tewerkstelling van de doelgroepwerknemer de subsidiecomponenten stuurt, maken enkel deze gegevens deel uit van de structurele gegevensverwerking.
2. De gevraagde bezettingsgraad werd toegevoegd aan het overzicht horende bij vraag 1.
3. Een overtreding op het behalen van de 65% voorwaarde, die een uitdrukking is van de subsidievoorwaarde voor maatwerkbedrijven namelijk als kernactiviteit de inschakeling van de zwaksten op de arbeidsmarkt hebben, werd tot op vandaag nog niet vastgesteld. De vroegste vaststelling van deze subsidievoorwaarde kon pas gebeuren 6 maand na afloop van het eerste werkingsjaar, in casu eind mei 2020. U zal het met mij eens zijn dat de voorbije periode naar organisatie van inspectiebezoeken uitzonderlijk was. Ondertussen wordt door mijn administratie, door het koppelen van onze data en statische data van de RSZ, een on desk onderzoek voorbereid.
4. Het niet behalen van de 90% bezettingsgraad is geen subsidievoorwaarde. Het is een maatregel waarbij, gelet op het beperkte en gesloten contingent, gestreefd wordt naar een zo efficiënt mogelijke inzet van de overheidsmiddelen. Maatwerkbedrijven die hun toegekende contingent op jaarbasis voor minder dan 90% invullen, verliezen automatisch het niet ingevulde contingent onder die 90%. De automatisch vermindering van het contingent resulteert echter niet in een verlies van subsidies, gezien deze vermindering enkel niet ingevuld contingent als voorwerp heeft.

In 2019 behaalden 36 toekenningen of 24 bedrijven geen invullingenpercentage hoger of gelijk aan 90 %. U vindt hieronder een overzicht op ondernemingsniveau.

Entiris
Sociale werkplaats Molendries
AMAB
Opnieuw & Co
Werminval , "vestiging Groenendaallaan"
Arbeidscentrum voor Gehandicapten
Beschutte Werkplaats InterWest
Rodea
Bewel VZW
Footstep 2
AMAB
De Ploeg

Mivas
Arcor
Werkhuizen M.I.N.
Kunnig
Abri
Natuur en landschapszorg sociale werkplaats
Aralea verhardingen
Noordheuvel
GANDAE – Vereniging voor sociale integratie van personen met een handicap
Buseloc
Beschuttende Werkplaats Pajottenland
Beschutte Werkplaats De Kemphaan

Voor het prestatiejaar 2020 werd op initiatief van mijn voorgangster, minister Crevits, door de Vlaamse regering beslist de 90% invulling niet als norm te stellen en werd geen herverdeling doorgevoerd.

De oefening voor het prestatiejaar 2021 is volop aan de gang. In de loop van het derde kwartaal zal deze zijn afgerond.

5. Sinds de start van de maatregel 'maatwerk bij collectieve inschakeling' hebben noch ik, noch mijn voorgangster een label maatwerkbedrijf ingetrokken. Als er in 2021 minder maatwerkbedrijven zijn, dan is dat door een beweging die ingezet is binnen de sector zelf, waarbij bedrijven werden samengevoegd, alsook hun contingenten. Daarbij wil ik benadrukken dat er geen contingenten voor doelgroepwerknemers verloren zijn gegaan.
6. Ik stel vast dat de invulling over de drie jaren heen toenam en dit ondanks de COVID-epidemie. Als zowel het contingent toeneemt alsook de invulling, betekent dit dat we meer mensen vanuit de doelgroepen aan het werk gekregen hebben. Uitgedrukt in voltijds equivalente doelgroepwerknemers, nam het contingent toe met 375 plaatsen tot gemiddelde 19.764 plaatsen in 2021. Dit is een toename over de jaren heen met net geen 2 procent. Ook het invullingspercentage gaat in stijgende lijn. Waar het invullingspercentage in het eerste kwartaal van 2019 nog op 91,90 procent lag, is dit in het vierde kwartaal van 2021 toegenomen tot 94,69 procent. Wanneer ik dit uitdruk in voltijds equivalenten (VTE), betekent dit dat in het eerste kwartaal van 2019 in totaal 17.482 VTE doelgroepwerknemers werkzaam waren in onze maatwerkbedrijven. In het vierde kwartaal van 2021 is dit aantal toegenomen tot 18.584 VTE doelgroepwerknemers. In personen uitgedrukt zie ik een gelijkaardige toename van 23.800 personen in het eerste kwartaal van 2019 naar 24.926 personen in het vierde kwartaal 2021. De maatregel maatwerk bij collectieve inschakeling heeft dus duidelijk een positief effect op de tewerkstellingskansen voor personen met een arbeidsbeperking. De groei aan tewerkstelling staat evenwel niet los van de economische situatie van Vlaanderen. Een duik in de economische groei, maar ook een toename van deze groei heeft vaak een direct effect op de realisaties binnen de maatregel collectief maatwerk.
7. COVID heeft onmiskenbaar een invloed gehad op de maatwerkbedrijven. Het tweede kwartaal van 2020 vormt op de reeds besproken positieve trend een duidelijke uitzondering. Waar het invullingspercentage in het eerste kwartaal van 2020 nog op 92,34 procent lag, daalde dit in het tweede kwartaal van 2020 naar 89,86 procent. Dit is een daling van 2,68 procent. Ik stel vast dat de beschermingsmaatregelen die voor de sector werden uitgewerkt samen met de heropleving van de economie na de lockdown hun effect hebben gehad. Zo lag het invullingspercentage in het derde

kwartaal van 2020 terug op 92,78 procent. De lockdown heeft bijgevolg een vertraging opgeleverd in de groei van de invulling van de contingenten doelgroepwerknemers. Gelukkig heeft de COVID-pandemie, mijns inziens, enkel een groeivertraging opgeleverd in de tewerkstelling en geen blijvend negatief effect op de tewerkstelling binnen de maatwerkbedrijven.

BIJLAGE

[Overzicht](#)