

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 614

van **HANNES ANAF**

datum: 30 mei 2022

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Student met studentenjob - Schorsing van gezinsbijslag bij arbeidsongeval

Artikel 29, §1, tweede lid, van het besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de diverse hoedanigheden van het rechtgevend kind en betreffende de vrijstellingen van de toekenningsvoorwaarden voor de gezinsbijslagen, de startbedragen geboorte en adoptie en de universele participatietoelagen, stelt het volgende:

“Als het kind dat onderwijs volgt of een vorming doorloopt, een sociale uitkering ontvangt op basis van een Belgische of buitenlandse regeling over ziekte, invaliditeit, arbeidsongevallen, beroepsziekten, werkloosheid of loopbaanonderbreking als vermeld in hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, worden de gezinsbijslagen geschorst voor de maand waarop de uitkering betrekking heeft. Als het een sociale uitkering ontvangt die voortvloeit uit een tewerkstelling tijdens een systeem van alternerend leren of een bezoldigde stageovereenkomst, worden de maandelijkse gezinsbijslagen niet geschorst.”

Die bepaling maakt de situatie mogelijk dat een student die op zijn studentenjob enkele dagen uitvalt als gevolg van een arbeidsongeval, een maand lang geen gezinsbijslagen ontvangt. Dit lijkt niet de bedoeling van de bepaling. Het is niet logisch dat inkomen uit arbeid voor studenten, binnen de aangegeven grenzen qua werkuren, geen beletsel is om gezinsbijslagen te ontvangen, maar als men de pech heeft een arbeidsongeval te hebben en daarvoor gecompenseerd wordt met een uitkering die het loonverlies (deels) dekt, men plots geen rechtgevend kind meer is.

1. Klopt het dat studenten die wegens een arbeidsongeval een of meerdere dagen niet kunnen werken, hun volledige gezinsbijslagen voor de maand waarin ze een uitkering van de verzekering arbeidsongevallen kregen, moeten terugbetalen? Zo ja, waarom?
2. Zal de minister dat artikel aanpassen zodat studenten die een arbeidsongeval hebben, hun gezinsbijslagen niet verliezen? Zo niet, waarom niet?



**Vlaams
Parlement**

HILDE CREVITS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

ANTWOORD

op vraag nr. 614 van 30 mei 2022

van **HANNES ANAF**

1. Bij de invoering van het Groeipakket vanaf 1 januari 2019 is er bewust gekozen om een aantal ongewenste effecten uit de vroegere kinderbijslagregeling weg te werken. Wat jongeren tussen 18 en 25 jaar betreft, was één van de voornaamste knelpunten het feit dat er onvoldoende afstemming was tussen de federale kinderbijslagen en de regelgeving inzake studentenarbeid. Onder de oude kinderbijslag gold er een 240-uurnorm die een student mocht werken per kwartaal. In die 240 uur zaten zowel de uren gewerkt als jobstudent als de uren volgens gewone tewerkstelling. Dit leidde soms tot problemen met het feit dat er voor het jobstudentenstatuut een tewerkstelling van 475u per jaar mag zijn, ongeacht hoeveel uren per kwartaal. Indien een student die 240u overschreed, verloor die direct voor het volledige kwartaal zijn kinderbijslag.

Binnen het Groeipakket mag een jongere zijn uren vakantiejob uitputten, zonder dat dit een effect heeft op de uitbetaling van het Groeipakket. Daarnaast kan een jongere naast de jobstudentenarbeid ook nog gewone arbeid verrichten, zij het niet onbeperkt, zodat de jongere nog voldoende tijd kan spenderen aan zijn/haar studie. Daarom werd de 240-uurnorm per kwartaal hervormd naar een 80-uurnorm per maand (zonder uren studentenjob mee te rekenen), wat ongeveer overeenkomt met een halftijdse tewerkstelling.

Een bijkomende voorwaarde is echter wel dat het ontvangen van een sociale uitkering op basis van een Belgische of buitenlandse regeling betreffende ziekte, invaliditeit, arbeidsongevallen, beroepsziekten, werkloosheid of loopbaanonderbreking bedoeld in hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, tot een schorsing leidt van de toekenning van de gezinsbijslag voor de betreffende maanden.

Samengevat: het klopt dat als een jongere een sociale uitkering krijgt omwille van een arbeidsongeval, die maand geen uitbetaling gezinsbijslag zal ontvangen. Dit vanuit de filosofie dat een jongere sociale rechten opbouwt, en dus toegang krijgt tot de sociale zekerheid.

2. De situatie die u schetst werd ons recent gesignaleerd. We onderzoeken hoe we dit legistiek kunnen bijsturen.