

ingediend op **1290** (2021-2022) – Nr. 3
27 juni 2022 (2021-2022)

Verslag

namens de Verenigde Commissies
voor Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding
en voor Economie, Werk, Sociale Economie, Wetenschap en Innovatie
uitgebracht door Katrien Schryvers

over het ontwerp van decreet

over de werk- en zorgtrajecten

Documenten in het dossier:

1290 (2021-2022) – Nr. 1: Ontwerp van decreet
– Nr. 2: Amendementen

verzendcode: ECO
WEL



**Vlaams
Parlement**

Samenstelling van de Commissie voor Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding:

Voorzitter: Stefaan Sintobin.

Vaste leden:

Koen Daniëls, Veerle Geerinckx, Elke Sleurs, Tine van der Vloet, Katja Verheyen;
Immanuel De Reuse, Stefaan Sintobin, Suzy Wouters;
Maaïke De Rudder, Katrien Schryvers;
Freya Saeys, Maurits Vande Reyde;
Ann De Martelaer, Jeremie Vaneckhout;
Freya Van den Bossche.

Plaatsvervangers:

Allessia Claes, Piet De Bruyn, Freya Perdaens, Sarah Smeyers, Annabel Tavernier;
Yves Buysse, Ilse Malfroot, Frieda Verougstraete-Deschacht;
Vera Jans, Kurt Vanryckeghem;
Gweny De Vroe, Emmily Talpe;
Johan Danen, Celia Groothedde;
Conner Rousseau.

Toegevoegde leden:

Lise Vandecasteele.

Samenstelling van de Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Wetenschap en Innovatie:

Voorzitter: Robrecht Bothuyne.

Vaste leden:

Allessia Claes, Maaïke De Vreese, Andries Gryffroy, Rita Moors, Axel Ronse;
Yves Buysse, Ilse Malfroot, Els Sterckx;
Robrecht Bothuyne, Kurt Vanryckeghem;
Tom Ongena, Maurits Vande Reyde;
Meyrem Almaci, Imade Annouri;
Caroline Gennez.

Plaatsvervangers:

Annick De Ridder, Maarten De Veuster, Philippe Muylers, Elke Sleurs, Tine van der Vloet;
Kristof Slagmulder, Klaas Sloomans, Wim Verheyden;
Stijn De Roo, Loes Vandromme;
Steven Coenegrachts, Bart Van Hulle;
Johan Danen, Björn Rzoska;
Els Robeyns.

Toegevoegde leden:

Kim De Witte.

INHOUD

I.	Toelichting	4
1.	Algemeen	4
2.	Doelgroep	5
3.	Onthaaltrajecten	6
4.	Activeringstrajecten	7
5.	Arbeidsmatige activiteiten	9
6.	Overige hoofdstukken	10
II.	Algemene bespreking	11
1.	Tussenkomsten van de leden	11
2.	Antwoorden.....	16
2.1.	Antwoorden van minister Jo Brouns	16
2.2.	Antwoorden van minister Hilde Crevits	16
III.	Artikelsgewijze bespreking	17
IV.	Eindstemming	19
	Gebruikte afkortingen	20
	Bijlage: Bijkomend schriftelijk antwoord van Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw	21
	Tekst aangenomen door de commissie.....	24
	Bijlage: zie de dossierpagina van dit document op www.vlaamsparlement.be	

De Verenigde Commissies voor Welzijn, Volksgezondheid, Gezin en Armoedebestrijding en voor Economie, Werk, Sociale Economie, Wetenschap en Innovatie bespraken op 9 juni 2022 het ontwerp van decreet over de werk- en zorgtrajecten.

De getoonde presentatie is terug te vinden op de [dossierpagina](#) van dit document op www.vlaamsparlement.be.

I. TOELICHTING

Het ontwerp van decreet wordt toegelicht door Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, en Jo Brouns, Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.

1. Algemeen

Voorgeschiedenis

De ministers herinneren eerst aan de lange voorgeschiedenis. Minister *Jo Brouns* legt uit dat er in 2002 via de regelgeving van de voormalige sociale werkplaatsen een financiering van arbeidszorg kwam. Daardoor konden mensen met een zorg- en welzijnsproblematiek genieten van de zogenaamde latente functies van arbeid zoals zingeving, structuur en netwerk.

In de periode 2006-2008 werden de acties uit het Meerbanenplan, een akkoord tussen de toenmalige Vlaamse Regering en de sociale partners, uitgevoerd. Hierbij werd ingezet op het beter in kaart brengen en begeleiden van de beoogde doelgroep, via gespecialiseerde screening en activeringsbegeleiding door VDAB.

Op 25 april 2014 bekrachtigde de Vlaamse Regering het door het Vlaams Parlement goedgekeurde voorstel van decreet houdende de werk- en zorgtrajecten. Dit decreet was de eerste decretale basis voor een regelgevend kader vanuit de bevoegdheden Werk en Sociale Economie en Welzijn, Volksgezondheid en Gezin om de participatie aan de maatschappij – en indien mogelijk ook aan de arbeidsmarkt – van personen met cognitieve, medische, psychiatrische, psychische of sociale problemen te ondersteunen. Het uitvoeringsbesluit kwam er op 2 februari 2018 met activeringstrajecten en de arbeidsmatige activiteiten erkend door het Departement WVG.

In de huidige regeerperiode werden in 2020-2021 drie onderzoeken uitgevoerd: een VIONA-onderzoek over de activeringstrajecten en twee evaluatieonderzoeken door het Steunpunt Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

Vanaf 1 april 2021 kregen de drie voormalige subsidievormen arbeidszorg in de sociale economie een nieuw geïntegreerd regelgevend kader als 'arbeidsmatige activiteiten in de sociale economie'.

In het Vlaamse regeerakkoord (*Parl.St.* VI.Parl. 2019-20, nr. 31/1) staat het engagement om het aantal werk-zorgtrajecten voor mensen met een medische, mentale, psychische, psychiatrische of sociale problematiek in functie van de noodzaak en binnen het groeipad te verhogen. De beleidsdomeinen WSE en WVG verstaalden dit engagement in de beide beleidsnota's (*Parl.St.* VI.Parl. 2019-20, nr. 128/1 en 120/1).

De studies van het Steunpunt Welzijn, Volksgezondheid en Gezin en VIONA maakten duidelijk dat het nodig is de bestaande werk- en zorgtrajecten te verbeteren en te versterken. Dat gebeurt met dit ontwerp van decreet. Daarbij blijven de basisprincipes, zoals de doelgroep en de beleidsdoelstellingen, behouden maar wordt

de regelgeving geoptimaliseerd. Zo wordt de verouderde term 'mentaal' vervangen door 'cognitief'. De regels voor de uitwisseling en verwerking van persoonsgegevens worden aangepast. De activeringstrajecten worden toekomstbestendig en performanter gemaakt. De trajecten maatschappelijke oriëntatie, die nog niet concreet werden uitgevoerd, worden vervangen door onthaaltrajecten in het kader van het Geïntegreerd Breed Onthaal. Om wetgevingstechnische redenen wordt de voorkeur gegeven aan een volledig nieuw ontwerp van decreet.

Traject en timing regelgeving

Minister *Hilde Crevits* stelt dat de Vlaamse Regering dit ontwerp van decreet een eerste keer goedkeurde op 21 januari 2022 en, na de adviezen van een reeks adviesraden, een tweede keer op 18 maart 2022. Op 13 mei 2022 volgde de definitieve goedkeuring waarna het ontwerp van decreet bij het Vlaams Parlement werd ingediend. De ministers willen het graag voor het zomerreces van 2022 goedgekeurd zien. De timing is strak omdat ze de continuïteit van de activeringstrajecten willen verzekeren. Volgens de huidige VDAB-tender Activeringstrajecten kunnen personen immers tot 30 juni 2023 naar een activeringstraject worden toegeleid. Om hiaten te vermijden, is het nodig de nieuwe VDAB-tender en de subsidieoproep in het najaar van 2022 te kunnen lanceren zodat personen vanaf 1 juli 2023 op basis van het nieuwe regelgevende kader kunnen worden toegeleid naar de vernieuwde activeringstrajecten.

Voor de onthaaltrajecten voor werkzoekenden met een advies Welzijn werd eerder al beslist dat de huidige proefprojecten eind 2022 aflopen en de onthaaltrajecten via de reguliere werking van het Geïntegreerd Breed Onthaal worden gecontinueerd. Voor arbeidsmatige activiteiten, erkend door Werk en Sociale Economie of erkend door Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, treden de nieuwe regels op 1 januari 2024 in werking. De bepalingen in het ontwerp van decreet kennen dus verschillende datums van inwerkingtreding, afhankelijk van het type van werk- en zorgtraject.

Inhoud van het ontwerp van decreet

Het ontwerp van decreet bestaat uit tien hoofdstukken. In hun toelichting zullen de ministers, na de omschrijving van de doelgroep (hoofdstuk 2), vooral stilstaan bij het aanbod en de verschillende types van werk- en zorgtrajecten (hoofdstuk 3 tot en met 5).

Het ontwerp van decreet regelt:

- de onthaaltrajecten binnen het GBO (hoofdstuk 3);
- de activeringstrajecten (hoofdstuk 4);
- de arbeidsmatige activiteiten erkend door WSE of WVG (hoofdstuk 5);
- de basis voor toezicht en handhaving (hoofdstuk 6);
- de mogelijkheid om ondersteunende of aanvullende dienstverlening te financieren (hoofdstuk 7);
- de jaarlijkse rapportering aan de Vlaamse Regering (hoofdstuk 8);
- de wijzigings- en slotbepalingen (hoofdstuk 9 en 10).

2. Doelgroep

Minister *Jo Brouns* omschrijft de doelgroep van de werk- en zorgtrajecten als personen die niet, niet meer of nog niet betaald aan de slag kunnen wegens cognitieve, medische, psychische, psychiatrische of sociale problemen. Eind maart 2022 kende VDAB 16.682 niet-werkende werkzoekenden met dergelijke problemen, waarvan 2587 werkzoekenden met een advies voor activeringsbegeleiding, 3140 werkzoekenden met een advies voor arbeidsmatige activiteiten in de sociale economie en 10.955 werkzoekenden met een advies Welzijn.

Personen met een advies voor activeringsbegeleiding kunnen toegeleid worden naar activeringstrajecten. Personen met een advies Welzijn kunnen toegeleid worden naar de onthaaltrajecten bij het GBO of naar arbeidsmatige activiteiten erkend door Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

De meerderheid van deze werkzoekenden is langer dan twee jaar werkzoekend (83 procent), is kortgeschoold (60 procent), heeft een arbeidshandicap (76 procent) en is tussen 25 en 54 jaar oud (59 procent). Ongeveer een op vijf leeft in armoede.

Wanneer de cognitieve, medische, psychiatrische, psychische of sociale problemen weggewerkt of onder controle worden gebracht, kan de persoon doorgroeien naar betaalde arbeid, met een volwaardige arbeidsovereenkomst. Het aanbod van de werk- en zorgtrajecten wordt in hechte samenwerking tussen beide beleidsdomeinen vormgegeven. Dat is voor minister Jo Brouns echt een meerwaarde. Beide beleidsdomeinen zorgen ook voor een vlotte aansluiting naar de reguliere dienstverlening binnen hun beleidsdomein, met andere woorden zowel bij VDAB met diverse tewerkstellingsondersteunende maatregelen als in de zorg- en welzijnssector naar reguliere hulpverlening of zorg.

Het statuut van de persoon in de sociale zekerheid (werkloosheid, ziekte enzovoort) bepaalt niet de toegang tot het aanbod van werk- en zorgtrajecten. Wel moet er bij deelname voldoende rekening gehouden worden met het specifieke statuut van de persoon.

De minister somt de verschillende subgroepen op:

- Vooreerst is er de doelgroep die bij VDAB ingeschreven is. VDAB moet vanuit zijn rol als activeringsregisseur een aanbod doen aan uitkeringsgerechtigde werklozen en jongeren in beroepsinschakelingstijd. Die personen zijn wegens hun RVA-uitkering verplicht ingeschreven bij VDAB en hun beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt en zoekgedrag worden door VDAB opgevolgd en gecontroleerd, ook als ze een zorg- of welzijnsproblematiek hebben.
- Daarnaast zijn er de leefloongerechtigden of mensen die door het OCMW verplicht worden om zich in te schrijven bij VDAB, tenzij er medische of billijke redenen zijn om dit niet te doen. De inschrijving bij VDAB is dus gebaseerd op een autonome inschatting van het OCMW.
- Een derde groep zijn de personen met een RIZIV-uitkering.
- Ten slotte kunnen personen met een toelage van de FOD Sociale Zekerheid – DG Personen met een handicap of personen zonder uitkering zich bij VDAB inschrijven waardoor ze als werkzoekende toegang krijgen tot de dienstverlening van VDAB en partners.

Kortom, vanuit verschillende statuten kunnen personen met cognitieve, medische, psychische, psychiatrische of sociale problemen naar de verschillende werk- en zorgtrajecten worden geleid.

3. Onthaaltrajecten

Minister *Hilde Crevits* wijst op de verwevenheid van het aanbod en de betrokkenheid van beide beleidsdomeinen. Ze gaat dieper in op de verschillende types werk- en zorgtrajecten.

Vooreerst worden de trajecten maatschappelijke oriëntatie, die nooit gerealiseerd zijn, vervangen door de onthaaltrajecten binnen het GBO. Een onthaaltraject heeft als doelstelling om personen met cognitieve, medische, psychische, psychiatrische of sociale problemen waarvan VDAB inschat dat ze op korte en middellange termijn niet klaar zijn voor een arbeidsovereenkomst en niet betaald aan de slag kunnen en ze evenmin andere alternatieven zoals een activeringstraject en arbeidsmatige activiteiten, aankunnen, toe te leiden naar het GBO. Via het GBO worden

deze personen georiënteerd naar het gepaste dienst- en hulpverleningsaanbod en wordt onderbescherming tegengegaan. Onderbescherming houdt in dat cliënten hun sociale grondrechten onvoldoende uitputten, bijvoorbeeld als ze niet volledig een beroep doen op de uitkering waarop ze recht hebben, onvoldoende onderwijs kunnen genieten, slecht gehuisvest zijn enzovoort. Het doel is een warme overdracht door VDAB van personen met een advies Welzijn waarvan VDAB inschat dat ze verdere ondersteuning of hulp en zorg nodig hebben. Het gaat om een vrijwillig aanbod. Het heeft geen verplicht karakter in het kader van de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt.

Het GBO is verankerd in artikel 9 van het decreet van 9 februari 2018 betreffende het lokaal sociaal beleid. Het lokaal sociaal beleid is het geheel van acties die lokale besturen en andere actoren ondernemen om de inwoners van de gemeente toegang te geven tot de sociale grondrechten. Het gaat onder meer om het recht op sociale bijstand, arbeid, goede huisvesting en onderwijs. In de samenwerkingsverbanden GBO bundelen de OCMW's, de centra algemeen welzijnswerk en de diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen hun krachten zodat iedereen, en in het bijzonder de meest kwetsbaren, snel en binnen een aanvaardbare afstand, gepaste hulp kunnen krijgen.

Een beperkt aantal proefprojecten binnen het GBO voor personen met een advies Welzijn loopt eind 2022 af. De onthaaltrajecten zullen permanent deel uitmaken van de structurele of reguliere werking van het GBO. Op vrijdag 16 juli 2021 keurde de Vlaamse Regering in kader van het relanceplan Vlaamse Veerkracht de gebiedsdekkende uitrol van het GBO goed. De onthaaltrajecten vormen een onderdeel van het GBO.

Met dit ontwerp van decreet komt er een regelgevende basis voor de gegevensuitwisseling en voor de doorverwijsmogelijkheid tussen VDAB en GBO, conform de regels van de algemene verordening gegevensbescherming.

4. Activeringstrajecten

Minister *Jo Brouns* situeert het activeringstraject als een tijdelijk traject van minimaal drie en maximaal achttien maanden. In uitzonderlijke gevallen die in het uitvoeringsbesluit zullen worden bepaald, bijvoorbeeld bij ziekte, kan een activeringstraject worden verlengd. De doelgroep zijn opnieuw personen die wegens cognitieve, medische, psychiatrische, psychische of sociale problemen nog niet klaar zijn voor een arbeidsovereenkomst.

Het activeringstraject bestaat uit drie elementen:

- acties op het vlak van begeleiding op en naar een werkvloer;
- zorg die de begeleiding naar en op een werkvloer ondersteunt;
- overleg en afstemming tussen deze acties.

Het is belangrijk dat de acties elkaar versterken en gericht zijn op het wegwerken of onder controle krijgen van de zorg- en welzijnsproblemen zodat de stap naar betaalde arbeid mogelijk wordt.

De drie voornoemde inhoudelijke componenten worden uitgevoerd door een netwerk van dienstverleners die worden vertegenwoordigd en aangestuurd door een netwerkcoördinator. De netwerkcoördinator moet aantonen dat het netwerk correct is samengesteld, de dienstverlening kan aanbieden in het volledige werkingsgebied en over de nodige professionele deskundigheid beschikt. De netwerkcoördinator staat in voor een vlotte uitvoering en opvolging van de acties uit het geïntegreerde actieplan en kan, indien er zich hierbij een knelpunt voordoet, suggesties aan het casemanagementteam doen.

Het ontwerp van decreet legt een minimale verplichte samenstelling op van het netwerk van dienstverleners, bestaande uit organisaties op het vlak van werk, sociale economie en welzijns- en zorgvoorzieningen.

VDAB schrijft voor het mandateren van de netwerkcoördinator een tender uit. Over die opdracht is er afstemming met het Departement WVG. Door het type opdracht is het nodig om de VDAB-tender al in het najaar 2022 te lanceren, zodat op 1 juli 2023 deelnemers onder het nieuwe regelgevend kader vallen en er dus geen kloof valt in de dienstverlening op het vlak van de activeringstrajecten voor de doelgroep.

Minister *Hilde Crevits* licht toe dat er, naast de netwerkcoördinator met zijn netwerkpartners, ook een casemanagementteam wordt samengesteld en aangeduid. Alvorens het netwerk van dienstverleners concrete acties kan uitvoeren, tekenen een casemanager Werk en een casemanager Zorg samen met de deelnemer het te volgen traject uit. In het ontwerp van decreet worden de opdrachten van deze casemanagers niet langer per type casemanager vastgelegd. De opdrachten worden nu bij het casemanagementteam in zijn geheel gelegd. Dit betekent dat de casemanagers een gedeelde verantwoordelijkheid hebben. Deze wijziging wil tegemoetkomen aan de vaststelling van het VIONA-onderzoek dat de activerings-trajecten vaak te lineair zijn opgebouwd waardoor er geen vlotte en efficiënte opstart van een activeringstraject wordt gewaarborgd. Inhoudelijk veranderen de opdrachten van de casemanagers niet. VDAB heeft de functie van casemanager Werk, maar kan daarvoor ook een beroep doen op een werkactor die de Vlaamse Regering daartoe mandateert. Vandaag neemt het Gespecialiseerd Team Bemiddeling (GTB vzw) de rol van casemanager Werk op zich.

Aan de functie van casemanager Zorg worden wel een aantal relevante wijzigingen doorgevoerd, onder andere aan het mandaat. Per werkingsgebied zal er een samenwerkingsverband Zorg, bestaande uit drie zorg- en welzijnsvoorzieningen, worden gemandateerd, zijnde:

- een CAW, OCMW of DMW;
- een VAPH-voorziening;
- een voorziening uit de geestelijke gezondheidszorg.

Per deelnemer of per traject zal één organisatie uit dit samenwerkingsverband Zorg de rol van casemanager Zorg op zich nemen. Gelet op het profiel van de doelgroep, is er bewust gekozen voor partners uit de drie voornoemde sectoren. Dat is een verschil met de huidige werkwijze waarbij voortdurend nieuwe voorzieningen kunnen worden gemandateerd als casemanager Zorg.

Alle samenwerkingsverbanden Zorg zullen voortaan bij de start van een nieuwe mandaatperiode, dus vanaf 2023, aangeduid worden voor de hele mandaatperioden, zijnde vijf jaar, met als doel het eigenaarschap, het engagement en de kennisopbouw bij de gemandateerde welzijns- en zorgorganisaties te verhogen. Op die manier wordt ook gewaarborgd dat er voldoende casemanagers Zorg gemandateerd worden over Vlaanderen.

Het Departement WVG schrijft voor de mandatering van de samenwerkingsverbanden Zorg een subsidieoproep uit. Het samenwerkingsverband Zorg moet aantonen dat het samenwerkingsverband correct is samengesteld, de dienstverlening kan aanbieden in het volledige werkingsgebied, de continuïteit van de uitvoering van de opdrachten kan garanderen en over de nodige professionele deskundigheid beschikt.

5. Arbeidsmatige activiteiten

Het derde en vierde type van werk- en zorgtrajecten zijn de zogenaamde arbeidsmatige activiteiten die ofwel door WVG ofwel door WSE erkend worden. Het aanbod aan arbeidsmatige activiteiten bestaat uit onbezoldigde bezigheid voor personen die door cognitieve, medische, psychische, psychiatrische of sociale problemen niet, nog niet of niet meer terechtkunnen in een betaalde job, noch in het normale economische circuit, noch in het circuit van de sociale economie, zijnde het collectief maatwerk of de lokale diensteneconomie. De activiteiten worden verricht onder begeleiding van een erkende begeleider arbeidsmatige activiteiten. Er is geen arbeidsovereenkomst.

Het doel van het AMA-aanbod is een zinvolle bezigheid bieden, zorgen voor structuur, sociale contacten aanreiken enzovoort. Het aanbod is gericht op de latente voordelen van werk. De deelname aan arbeidsmatige activiteiten wordt vooraf niet beperkt in de tijd, maar regelmatig wordt geëvalueerd of de arbeidsmatige activiteiten nog steeds passend zijn voor de persoon en of de persoon eventueel kan doorstromen richting betaald werk, met of zonder ondersteuning. De modaliteiten voor het aanbod, de deelname en de erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden worden verder uitgewerkt in het uitvoeringsbesluit.

Het werkveld pleit voor een identiek systeem van arbeidsmatige activiteiten. Het ontwerp van decreet opteert voor een gelijke decretale basis, maar omwille van de verschillende subfinaliteit zal in het besluit het onderscheid tussen de twee types overeind blijven. Er bestaan bijgevolg nog steeds twee types arbeidsmatige activiteiten:

- arbeidsmatige activiteiten erkend door het Departement WVG (AMA-Welzijn) die gericht zijn op participatie;
- arbeidsmatige activiteiten in de sociale economie erkend door het Departement WSE (AMA-Werk) die gericht zijn op activering.

AMA-Welzijn

Minister Hilde Crevits wijst op het grote verschil tussen beide vormen. De AMA-Welzijn bieden een nuttige dagbesteding met het oog op sociale integratie, maatschappelijke participatie en individuele ontplooiing van de deelnemer. Het gaat om mensen met een zogenaamde nul- of negatieve productiviteit. Het aanbod is laagdrempelig en toegankelijk voor personen met verschillende inkomensstatuten. Als dat nodig is, wordt er op voorhand toestemming gevraagd aan de instantie waarvan de deelnemer een uitkering of leefloon ontvangt. Deelname kan voor onbepaalde duur maar dit is niet noodzakelijk zo. Het steunpuntonderzoek over AMA-Welzijn bevestigt de meerwaarde van dit aanbod en de positieve effecten voor de doelgroep.

Het Departement WVG erkent de begeleiders van AMA-Welzijn. Een organisatie die voldoet aan de erkenningsvoorwaarden kan daarvoor een continue erkenning aanvragen. Momenteel beschikken 250 organisaties over dergelijke erkenning. Hiervan hebben 158 begeleiders effectief al overeenkomsten ingediend. In mei 2022 telde het Departement WVG 3271 actieve overeenkomsten tussen AMA-begeleiders, werkposten (de plaats van onbetaalde arbeid) en individuele deelnemers.

AMA-Werk

Minister Jo Brouns licht de AMA-Werk toe. Vanaf 1 april 2021 werden de drie voormalige subsidievormen van arbeidszorg in de sociale economie geïntegreerd tot arbeidsmatige activiteiten in de sociale economie. Er werd gekozen voor een duidelijke focus op activering.

VDAB maakt de inschatting dat de persoon tot de doelgroep behoort en door deelname aan AMA-Werk stappen naar betaald werk kan zetten. Ook hier is de duurtijd van deelname niet op voorhand vastgelegd. De persoon krijgt tijd om te groeien, maar er is een duidelijke opvolging en periodieke, minstens jaarlijkse, evaluatie door de begeleider en VDAB.

Voor AMA-Werk zijn de maatwerkbedrijven belangrijke partners. Zij beschikken over de expertise om taken op te splitsen en aan te passen aan een doelgroep met een zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt. Ze kunnen arbeidsmarktgerichte competenties herkennen, stimuleren en opbouwen in functie van een opstap naar betaald werk. De maatwerkbedrijven kunnen ook een samenwerkingsverband aangaan met een ander maatwerkbedrijf, met welzijns- en zorgvoorzieningen of met organisaties die relevante professionele ervaring kunnen aantonen.

Vanaf 1 april 2021 kregen 73 maatwerkbedrijven een contingent van in totaal 1821 begeleidingen AMA-Werk gedurende een volledig jaar.

6. Overige hoofdstukken

Minister *Hilde Crevits* besluit met een summier overzicht van de resterende hoofdstukken 6 tot en met 10. Die bevatten bepalingen over toezicht en handhaving, de mogelijkheid om ondersteunende of aanvullende dienstverlening te financieren, de jaarlijkse rapportering aan de Vlaamse Regering en een aantal wijzigings- en slotbepalingen.

Wat betreft de financiering van de aanvullende dienstverlening, is er op vraag van de verschillende partners binnen de activeringstrajecten externe ondersteuning en begeleiding voor de casemanagers Zorg mogelijk. Die ondersteuning wordt momenteel verzorgd door het Steunpunt Mens en Samenleving en kan in de nieuwe mandateringscyclus worden voortgezet. De huidige penhouders en casemanagers Werk en Zorg vragen nu om in voldoende ondersteuning voor het volledige case-managementteam te voorzien. Daarnaast kwam er uit het steunpuntonderzoek over AMA-Welzijn een reeks aanbevelingen over het ondersteunen van zowel de erkende AMA-begeleiders als de werkposten zelf. Hoofdstuk 7 bevat de decretale bepalingen hierover.

In de jaarlijkse rapportering aan de Vlaamse Regering zal er voortaan over alle types van werk- en zorgtrajecten worden gerapporteerd (hoofdstuk 8). Nu is dat enkel over de activeringstrajecten. De uitbreiding is volgens de minister een positieve zaak.

Ook al wordt het decreet vernieuwd, er wordt niet vertrokken van een wit blad. Daarom zijn er wijzigings- en slotbepalingen (hoofdstuk 9 en 10). In het uitvoeringsbesluit komen de nodige overgangsmaatregelen voor een vlotte overgang.

De minister toont nog een slide met de referenties en de link naar de drie voornoemde evaluatieonderzoeken.

Minister Hilde Crevits besluit dat het om een technisch en complex verhaal gaat. Dankzij de verstrengeling tussen beide beleidsdomeinen gaat het de verkokering tegen. Het doel en de ambitie zijn duidelijk: personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt ten gevolge van een specifiek zorg- of welzijnsprobleem, doelgericht de nodige gepaste ondersteuning aanbieden, vanuit de invalshoeken werk en zorg samen. Dat gebeurt met het oog op een sterkere participatie aan de samenleving, meer sociale inclusie, en op termijn opnieuw een deelname aan de arbeidsmarkt, een betaalde job, al dan niet in een beschermde omgeving.

II. ALGEMENE BESPREKING

1. Tussenkomen van de leden

Tussenkomen van Axel Ronse

Axel Ronse zegt dat dit belangrijke ontwerp van decreet handelt over een doelgroep die de N-VA-fractie na aan het hart ligt. Bij zijn bezoek aan Domino vzw in Kortrijk, actief in arbeidszorg, merkte hij hoe trots mensen zijn om er te werken. Het gaat om mensen met een drugsverleden, zware familiale problemen enzovoort. De begeleiding is er van topniveau. Voorts verraste het hem aangenaam dat een aantal mensen van plan is door te stromen naar de sociale economie en het reguliere economische circuit, vaak naar klanten van Domino, kmo's uit de streek. Die mensen voelen zich nuttig en van waarde voor de samenleving. Ze zijn er trots op de producten die ze hebben geassembleerd in de winkel te zien liggen. Het ontwerp van decreet zet een stap vooruit in de ondersteuning van mensen in de arbeidszorg.

Op Arvastat staat dat er 22.511 personen of 8,3 procent van de niet-werkende werkzoekenden met een VDAB-advies niet-inzetbaar op lange termijn zijn. Volgens de presentatie zijn het er 16.682. Wat is de reden voor dit verschil in cijfers?

Mensen krijgen een leefloon of OCMW-uitkering maar bepalen zelf of ze in het systeem stappen. Het is goed dat het ontwerp van decreet dat concept van de vrijwilligheid opnieuw glans geeft. Voor de N-VA-fractie is het belangrijk dat het etiket niet-inzetbaar niet definitief is. Het zou mogelijk moeten zijn om stelselmatig drempels te verlagen om mensen te laten doorstromen naar de sociale economie of het normale economische circuit. Hoe verlopen de screening en de opvolging die dat moeten mogelijk maken concreet?

De N-VA gaat ervan uit dat de goede afstemming tussen de beleidsdomeinen WVG en WSE en de respectieve organisaties verzekerd en bewaakt wordt.

Volgens het Vlaamse regeerakkoord zal de Vlaamse Regering aan de federale overheid vragen om voor de niet-toeleidbaren in een statuut buiten de werkloosheidsverzekering te voorzien. Nu bouwen ze geen sociale rechten op. Eigenlijk zou het dan gaan om een variant op het statuut van artikel 60 van de OCMW-wet. Zijn er daarover al contacten met de federale overheid geweest?

De mogelijkheid van indicering met het oog op maatwerk bij individuele of collectieve inschakeling tijdens een activeringstraject, is een zeer goede maatregel. Hoe verloopt dat concreet? VDAB is verantwoordelijk voor de toeleiding. De vaststelling is dat toeleiding door welzijns- en zorgvoorzieningen in de praktijk vaak een stap te ver is. Hoe kan dat beter worden afgestemd? Bij het arbeidszorgcentrum Domino waren er bijvoorbeeld mensen die van zorginstellingen de raad hadden gekregen zich bij de vzw aan te melden.

Hoe wordt het onderscheid tussen de verschillende aanbodvormen activering, arbeidsmatige activiteiten en onthaaltrajecten in de praktijk gemaakt? Blijven de twee huidige types AMA (Werk en Sociale Economie) bestaan?

Hoe worden de OCMW's betrokken en gesensibiliseerd? Hebben de maatschappelijk werkers de reflex om hun cliënten sneller door te sturen en goede netwerken op te bouwen met organisaties die arbeidszorg aanbieden?

De memorie van toelichting vermeldt dat de aantallen activeringstrajecten, begeleiding in arbeidsmatige activiteiten en onthaaltrajecten via het GBO binnen de beschikbare budgettaire middelen worden bepaald in functie van de behoeften van

de doelgroep. Op basis van welke elementen en parameters worden de behoeften van de doelgroep concreet bepaald?

Komt er een jaarlijkse monitoring van het bereik van de doelgroep in de werk- en zorgtrajecten en van de kenmerken van deelnemers en de inzet van middelen?

Voorts informeert Axel Ronse wanneer het uitvoeringsbesluit volgt en of de ministers daar al meer toelichting over kunnen geven. Tot slot drukt hij opnieuw zijn appreciatie uit voor dit ontwerp van decreet en voor wie in arbeidszorg actief is.

Tussenkoms van Caroline Gennez

Caroline Gennez vindt de arbeidszorg en werkszorgtrajecten nodig. Ook volgens de Vooruitfractie moet iedereen de kans krijgen op een job, zingeving of hulp wanneer ze dat nodig hebben. De trajecten geven kansen aan personen die het door sociale, psychologische of cognitieve problemen moeilijk hebben om hun plaats op de arbeidsmarkt te vinden. Het oorspronkelijke decreet houdende werk- en zorgtrajecten dateert van 2014 en kwam er na een voorstel van decreet van onder meer de sp·a-fractie.

De fractie is zeer tevreden dat de werk- en zorgtrajecten verankerd worden in een vernieuwd decreet. Projecten en tenders kunnen geen wezenlijk verschil maken maar een degelijk structureel beleid met concrete doelstellingen kan dat wel. Het is dan ook positief dat er meer mogelijkheden komen om mensen buiten de pool werkzoekenden aan te trekken voor deze trajecten. Toch zijn er nog een hele reeks gebreken die onvoldoende worden aangepakt. De adviezen van NOOZO, SERV en de Adviesraad Welzijn, Volksgezondheid en Gezin maken dat duidelijk.

Een proactieve en aanklappende begeleiding is cruciaal voor het succes van elk traject. Ook met dit ontwerp van decreet blijven er nog veel vraagtekens over de begeleiding bij de trajecten. NOOZO en de SERV vragen zich af of er voldoende budget is voor kwalitatieve begeleiding. NOOZO wijst erop dat de begeleiding nu niet altijd even kwalitatief is en soms verwarrend voor de personen die het traject volgen. Er zijn te veel actoren die te vaak veranderen als er een volgend stadium van het traject start. Met dit ontwerp van decreet verbetert dat volgens *Caroline Gennez* niet. Daarnaast wordt er te weinig gefocust op doorstroming en een flexibele inzet en vlotte overgang tussen de verschillende trappen van de participatieladder.

Verder zijn er voor de activeringsstages en de AMA financiële drempels. Potentiële deelnemers kunnen niet altijd de bijkomende kosten dragen. De vergoedingen voor kinderopvang en openbaar vervoer zijn ontoereikend, als het al mogelijk is met het openbaar vervoer op de arbeidsplaats te geraken. Ook daar doet het ontwerp van decreet niets aan.

Daarnaast is er ook een gebrek aan plaatsen voor de doelgroep. Iedereen die het advies krijgt, zou een activeringstraject moeten kunnen volgen en zo mogelijk kunnen doorstromen naar de sociale economie. Dat is momenteel niet het geval. Extra budgetten en initiatieven zijn daarvoor nodig.

Voorts heeft *Caroline Gennez* nog twee bedenkingen over federale aspecten. In de adviezen wordt opgemerkt dat ongeveer 10.000 MMPPS'ers met het advies niet-toeleidbaar nog het statuut werkloos hebben, terwijl een ziekte-uitkering beter past bij hun situatie. Dat strookt ook met de logica dat wie kan werken een traject volgt of een job krijgt, en wie niet kan werken een ziekte-uitkering of een re-integratietraject volgt. Ook de Vooruitfractie vraagt om daarover met het federale niveau te overleggen.

Een ander punt dat volgens het lid in alle adviezen terugkomt, is dat de degressiviteit van de werkloosheidsuitkering moet bevroren worden bij langdurende trajecten. Het is absurd dat iemand die een traject van anderhalf jaar volgt en werkt zijn werkloosheidsuitkering ziet dalen. Caroline Gennez roept de ministers op om het federale niveau te vragen daaraan te verhelpen.

Het ontwerp van decreet is een stap in de goede richting maar het is onvoldragen. Daarom zal de Vooruitfractie zich bij de stemming erover onthouden.

Tussenkoms van Katrien Schryvers

Katrien Schryvers heeft van de inclusie van kwetsbare mensen een doel in haar parlementaire loopbaan gemaakt en daarbij het uitgangspunt gehanteerd dat verschillende beleidsdomeinen daaraan kunnen bijdragen. Welzijn is immers geen nichebeleid. Het lid is dan ook bijzonder tevreden met het voorliggende ontwerp van decreet, een samenwerking van Werk en Welzijn, om te zorgen voor kwetsbare mensen. Die kwetsbaarheid kan medische, cognitieve, psychische, psychiatrische of sociale oorzaken hebben. Al in 2014 was het lid indiener van het voorstel van decreet houdende werk- en zorgtrajecten. Het werd op het einde van de legislatuur goedgekeurd en toen was al duidelijk dat er op termijn een en ander zou moeten worden bijgestuurd. Het was wel belangrijk het voorstel van decreet in te dienen om een structureel kader te creëren voor de werk- en zorgtrajecten. Het huidige ontwerp van decreet is dan wel nieuw maar het bouwt, na de gemaakte evaluaties, voort op het vorige decreet, wat ook een logische aanpak is. De doelstellingen blijven ook dezelfde: trajecten en begeleiding op maat van kwetsbare personen. Een toeleiding naar werk is voor sommigen haalbaar en voor anderen niet. Voor sommigen is het een lineair traject, voor anderen een verhaal van vallen en opstaan. Voor de ene is het een bijna voltijdse tewerkstelling, voor de andere is het minder intens. De mooie projecten die het lid kent, bewijzen de meerwaarde voor kwetsbare personen. Kunnen werk is goed voor de zelfontplooiing en het gevoel van eigenwaarde. Maar ook de rest van de maatschappij plukt de vruchten van de arbeid die anders niet gebeurd zou zijn. *Katrien Schryvers* vraagt iedereen dat te benadrukken bij de communicatie over dit onderwerp.

Het ontwerp van decreet is ook gestoeld op inzichten van de wetenschappelijke evaluatie van de huidige werkwijze en trajecten. Zo is er voortaan per werkingsgebied één samenwerkingsverband van maximaal drie zorg- en welzijnsvoorzieningen die de rol van casemanager Zorg op zich kunnen nemen. Er wordt ook een halt toegeroepen aan het estafettegehalte van het traject. Belangrijk is ook de loskoppeling van het aanbod van het statuut en het type uitkering, naar analogie van het groeipakket.

Net als acht jaar geleden is het belangrijk dat wordt gemonitord hoe een en ander in praktijk loopt en waar er bijstellingen nodig zijn.

Katrien Schryvers besluit dat cd&v dit ontwerp van decreet dan ook met overtuiging zal goedkeuren.

Tussenkoms van Maurits Vande Reyde

Ook *Maurits Vande Reyde* is tevreden met dit ontwerp van vervolgdecreet. Het zal zorgen voor werkbaar werk voor een grote groep mensen die nog wel kunnen werken in bepaalde omstandigheden. Dat was ook de doelstelling van het vorige decreet, dat wel moest worden bijgesteld.

Dat het statuut geen voorwaarde meer is voor het werk- en zorgaanbod is voor de Open Vld-fractie een positieve zaak. Hoe zullen evenwel mensen zonder werkloosheidsuitkering bereikt worden?

Per werkingsgebied zal de Vlaamse overheid een samenwerkingsverband van drie welzijns- en zorgvoorzieningen als casemanager Zorg mandateren. Hoe zal dat concreet verlopen? Hoe lang gelden die mandaten? Worden er vergoedingen aan verbonden?

De functie van casemanager Werk wordt door VDAB ingevuld. Hoe zullen die extra inspanningen van VDAB wegen op de bestaande werking? Zal de dienst hiervoor extra personeel krijgen?

Net als de adviesverlenende instanties vraagt het lid hoe deze regeling afgestemd zal worden op andere maatregelen voor gelijkaardige doelgroepen, zoals het individueel maatwerk en de gemeenschapsdienst. Het zijn andere maatregelen maar ze hebben een gelijkaardige doelstelling. Hoe wordt er voor een terugvalpositie gezorgd wanneer de doorstroming niet lukt? Hoe zal de begeleiding worden voortgezet nadat de werk- en zorgtrajecten zijn afgelopen?

Voorts herhaalt Maurits Vande Reyde enkele vragen uit het advies van de sociale partners over het bevrozen van de degressiviteit van de werkloosheidsuitkering tijdens de trajecten en over het behoud van het statuut en de bijbehorende uitkeringen voor personen in een onthaaltraject van het GBO. De essentie is dat wie een traject volgt, zijn sociale voordelen niet verliest. Is daarover nagedacht?

Een andere vraag uit de adviezen is of er in een afdoende onkostenvergoeding voor de deelnemers wordt voorzien, voor de kosten van vervoer en kinderopvang en voor extra kosten voor personen met een arbeidshandicap. Het zou jammer zijn dat de trajecten er zijn maar dat geïnteresseerden afhaken omdat de kosten niet worden vergoed.

Tot slot informeert Maurits Vande Reyde of de ministers spoedig werk zullen maken van het uitvoeringsbesluit.

Tussenkoms van Ilse Malfroot

Ilse Malfroot zegt dat het Vlaams Belang dit ontwerp van decreet mee zal goedkeuren. Het is een belangrijk ontwerp van decreet voor personen met MMPPS-problematiek maar ook voor de maatschappij en de waardering die de deelnemers van de samenleving zullen krijgen. Het lid sluit zich aan bij de al gestelde vragen.

De diepgaande samenwerking tussen de betrokken Departementen WSE en WVG, maar ook tussen de welzijnsactoren en VDAB, is cruciaal om van de werk- en zorgtrajecten een succesverhaal te maken. Zeker de onthaaltrajecten van het GBO zal de Vlaams Belangfractie van nabij opvolgen. *Ilse Malfroot* vraagt om de pilootprojecten tijdig te evalueren en zo nodig bij te sturen om ervoor te zorgen dat deze kwetsbare groepen een goede ondersteuning krijgen.

Tussenkoms van Ann De Martelaer

Ann De Martelaer acht het tegengaan van de verkokering heel belangrijk. Ze was wel verrast door de bespreking van het ontwerp van decreet in verenigde commissies Werk en Welzijn, omdat de werk- en zorgtrajecten deze regeerperiode amper aan bod kwamen in de commissie Welzijn. Voor de Groenfractie is het een goede zaak dat het oorspronkelijke decreet wordt bijgestuurd.

De SERV maar ook andere adviesorganen wijzen op het belang van voldoende plaatsen op elke trede, zeker nu er een sterke toename te verwachten is door het screenen van langdurig werkzoekenden door VDAB en mogelijk ook een hogere doorstroom vanuit de welzijns- en zorgvoorzieningen. De SERV vraagt dat het aantal activeringstrajecten verder dan het voorziene groeipad kan groeien. Zijn er

daar middelen voor? Engageert de Vlaamse Regering zich daartoe? Als dat niet het geval is, dreigt het decreet niet goed uitgevoerd te worden.

Omdat mensen in armoede tot de doelgroep kunnen behoren, zal er met het Netwerk tegen Armoede bekeken worden of er bij de verdere uitwerking van de regelgeving een participatief traject met de verenigingen waar personen in armoede het woord nemen, mogelijk is. Waarom is dat niet gebeurd bij de voorbereiding van dit ontwerp van decreet? Zal de Vlaamse Regering hen inderdaad betrekken bij de verdere uitwerking en hoe zal dit gebeuren? Het is belangrijk de verdere ontwikkelingen te volgen en te monitoren vanuit armoedeperspectief. Het is belangrijk de armoedeproblematiek structureel op te volgen bij de uitvoering van dit ontwerp van decreet.

NOOZO verwijst in zijn advies terecht naar artikel 27 van het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap, om aan te kaarten dat de focus ligt op tewerkstelling in maatwerkbedrijven terwijl inclusie de norm moet zijn en dus ook tewerkstelling in gewone bedrijven van zowel de profit- als socialprofitsector. Er is een betere afstemming nodig met het decreet Individueel Maatwerk, onder meer voor begeleiding op langere termijn door dezelfde coach. Doorstroom vanuit collectief maatwerk naar reguliere bedrijven blijkt in de praktijk niet eenvoudig te zijn. Vele personen met een arbeidshandicap blijven lange tijd in maatwerkbedrijven tewerkgesteld. Het is een gemiste kans dat het ontwerp van decreet niet kiest voor een open arbeidsmarkt. Groen vindt deze opmerkingen van NOOZO belangrijk. Is het niet mogelijk meer mensen van de doelgroep een traject in de zorgsector te laten lopen, zodat ze op termijn daar met een regulier arbeidscontract kunnen werken? Ze geeft het voorbeeld van het project Tea for Two, dat mensen uit maatwerkbedrijven inzet in de woonzorgcentra waar er handen te kort zijn. Wie in de sociale economie actief is, blijft afhankelijk van uitkeringen en bouwt geen sociale rechten op. Wie in de zorgsector met een gewoon arbeidscontract aan de slag kan, kan sociale rechten opbouwen.

Ann De Martelaer heeft ook vragen over de bevoegdheid Werk. De groep van personen die VDAB kent omdat ze zijn ingeschreven is een onderschatting van de potentiële doelgroep van personen met een cognitieve, medische, psychische, psychiatrische of sociale problematiek. Hoe denken de ministers zo veel mogelijk mensen van de doelgroep te bereiken?

Het aantal activeringstrajecten wordt jaarlijks bepaald in functie van hoeveel VDAB er nodig acht en van de beschikbare middelen. In hoeverre sluit het financiële groeipad aan bij de reële noden? Uit de cijfers van maart 2022 blijkt dat er 2587 mensen het advies Activeringsbegeleiding hebben gekregen, wat het voorziene groeipad nu al ontoereikend maakt. Dat wordt ook opgemerkt in het advies van de SERV.

Waarom is het contingent van de maatwerkbedrijven lager dan de arbeidsmatige activiteiten erkend door het Departement WVG? Is het de bedoeling om het contingent op te trekken?

Het lid vraagt of dit ontwerp van decreet nieuwe expertise en capaciteit bij VDAB vraagt ten opzichte van het decreet van 25 april 2014? Indien dat het geval is, hoe wordt dit aangepakt? Hoe rijmt het met het steeds grotere takenpakket van VDAB?

Ann De Martelaer vindt het hoofdstuk 4 over de activeringstrajecten, de netwerkcoördinator en de casemanagementteam heel theoretisch. Kan dit met een korte casus concreet worden gemaakt?

2. Antwoorden

2.1. Antwoorden van minister Jo Brouns

Minister *Jo Brouns* dankt de leden voor de appreciatie voor het ontwerp van decreet. Hij ziet het als een kader voor de versterking van een inclusief Vlaanderen, belangrijk voor de individuele personen die worden begeleid maar ook voor de hele samenleving. Goede praktijken als Domino vzw in Kortrijk verdienen steun en verspreiding.

Er is inderdaad een verschil tussen de getoonde cijfers en die van Arvastat. De minister zal de verklaring hiervoor als bijlage aan het verslag laten toevoegen.

De minister deelt de mening dat moet worden nagegaan of het etiket niet-inzetbaar na verloop van tijd kan wegvallen.

Met de federale overheid kan inderdaad worden overlegd over de sociale rechten.

De opsplitsing van de AMA-Werk in de sociale economie, gericht op activering, en de AMA-Welzijn, gericht op participatie, blijft behouden omwille van de verschillende subfinaliteit.

De Inspectie van Financiën heeft recent een gunstig advies over het uitvoeringsbesluit houdende de werk- en zorgtrajecten uitgebracht. Er zal nu een begrotingsakkoord worden aangevraagd. De minister hoopt het besluit nog voor het zomerreces ter goedkeuring aan de Vlaamse Regering te kunnen voorleggen. Het budget, in totaal 15 miljoen euro, blijft gelijk maar kan indien nodig worden bijgesteld. Het huidige budget zou voldoende moeten zijn om de nu beschikbare trajecten aan te bieden. Er zijn op dit ogenblik voldoende plaatsen voor de doelgroep. Als blijkt dat de VDAB-cijfers van de doelgroep een onderschatting zijn, zoals een lid aanhaalde, zal worden bekeken of er extra middelen moeten worden vrijgemaakt.

Het traject is vrijwillig. Er wordt niet in een loon of andere vergoeding voorzien, maar de deelnemers kunnen wel hun uitkering behouden.

De degressiviteit van de werkloosheidsuitkering is een federale aangelegenheid. Misschien is een apart statuut inderdaad wel de oplossing.

De Vlaamse Regering houdt maximaal rekening met de adviezen van de diverse adviesraden. Werk in de reguliere economie blijft inderdaad het ultieme doel, ook voor deze doelgroep.

Het statuut is inderdaad geen specifieke voorwaarde. Kandidaten hoeven niet uitkeringsgerechtigd te zijn, er kunnen ook OCMW-cliënten worden toegeleid.

2.2. Antwoorden van minister Hilde Crevits

Minister *Hilde Crevits* herhaalt dat het gunstige advies van de Inspectie van Financiën over het uitvoeringsbesluit recent werd ingediend. Het uitvoeringsbesluit zal er dus snel zijn.

De arbeidsmatige activiteiten zijn bedoeld om personen meer te laten participeren aan de samenleving. Doorstromen naar betaalde arbeid is een volgende stap. De voldoening van participanten aan de trajecten is groot; niet alles is om te zetten in euro's. Het gaat ook om eigenwaarde en het gevoel nuttig te zijn.

Zeer belangrijk in deze hervorming is het feit dat het statuut er niet toe doet. De toeleiding gebeurt niet enkel door VDAB, maar ook door OCMW en zorg- en

welzijnsinstellingen. Dat de schotten wegvallen, is voor de minister de grote vernieuwing van het ontwerp van decreet.

Aangaande een apart statuut, buiten de werkloosheid, is de vraag al gesteld aan het federale niveau. Het dossier is nog niet technisch uitgewerkt en er ligt nog geen voorstel op tafel. Het wordt wel besproken in het interfederale platform voor een asymmetrisch arbeidsmarktbeleid. De prioriteiten daar, namelijk activering van langdurig zieken en de tijdelijk werklozen, zijn uitgeklaard. Het statuut van de personen met cognitieve, medische, psychische, psychiatrische of sociale problemen is een van de volgende agendapunten.

De ICF-indicering wordt doorheen het traject ingevuld, wat het mogelijk maakt het advies beter te onderbouwen. De foto of momentopname van voorheen wordt nu een film.

Met de activeringstrajecten dalen voor VDAB de planlast en de administratieve formaliteiten en komt de focus meer te liggen op de praktijk en de echte dienstverlening en ondersteuning van deze doelgroep. De hervorming is budgetneutraal. Het budget is voorlopig voldoende om de beschikbare trajecten aan te bieden. Als het evenwel een groot succes is, wat het doel is van dit ontwerp van decreet, kan zich inderdaad een budgettaire probleem stellen. Op dit ogenblik stelt dat probleem zich niet. De financiering wordt geregeld in het besluit van de Vlaamse Regering.

De vier types trajecten hebben elk hun eigen waarde. Maar het doel is dat deelnemers aan een traject nadien een betaalde job in de sociale economie of in het normale economische circuit krijgen. Terugvalposities zijn er evenwel niet want het gaat om onbetaalde arbeid, dus ook zonder loon of vergoeding. De deelnemers verliezen geen job. De minister benadrukt wel dat er een goede wisselwerking en opvolging moeten zijn tussen de verschillende types trajecten, bijvoorbeeld van de doorstroom van AMA-Werk naar AMA-Welzijn. Een meer geïntegreerde begeleiding is het doel van deze hervorming.

Met de adviezen van de raden werd effectief rekening gehouden.

Dit jaar werkt minister Hilde Crevits aan een project met de sociale economie en de welzijnssector om doelgroepwerknemers of maatwerkers in de zorgsector aan de slag te krijgen. Dat ligt echter gevoelig. Sommigen vrezen dat maatwerkers onvoldoende begeleiding zullen krijgen of zullen worden verplicht om in een woonzorgcentrum te werken. Dat is echter niet de bedoeling, het gaat erom meer kansen op vrijwillige basis te creëren. Kortom, een inclusieve arbeidsmarkt is het streefdoel, waarbij iedereen op zijn niveau en ritme actief kan zijn.

Tot slot dankt de minister de beide kabinetten en administraties die het ontwerp van decreet hebben voorbereid.

III. ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Katrien Schryvers licht de amendementen nr. 1 tot en met 15 toe die ze samen met Axel Ronse, Maurits Vande Reyde, Koen Daniëls, Robrecht Bothuyne en Katja Verheyen indiende (*Parl.St.* VI.Parl. 2021-22, nr. 1290/2).

Amendement nr. 1 strekt ertoe in artikel 2, 13°, de zinsnede “, vermeld in artikel 18” te vervangen door de zinsnede “die door de Vlaamse Regering gemandateerd wordt om bepaalde opdrachten in het kader van de openbardienstverplichting uit te voeren, vermeld in artikel 18”. *Katrien Schryvers* licht toe dat deze aanpassing voor meer uniformiteit zorgt bij het uitschrijven van de definities in dit artikel.

Amendement nr. 2 strekt ertoe in artikel 2, 15°, op de eerste regel, de woorden "via het geïntegreerd breed onthaal" te schrappen. In punt 15° wordt voor de definitie "onthaaltraject via het geïntegreerd breed onthaal" gebruikt, terwijl in het beschikkend gedeelte enkel de term 'onthaaltraject' voorkomt.

Amendement nr. 3 vervangt de definitie van welzijnsbeleid in artikel 2, 21°, door de definitie "het beleid voor de bijstand aan personen over het geheel van aangelegenheden, vermeld in artikel 5, §1, II, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, met uitzondering van het beleid inzake het onthaal en integratie van inwijkelingen, de beroepsopleiding, de omscholing, de herscholing en het tewerkstellingsbeleid van mindervaliden en van de juridische eerstelijnsbijstand". De definitie van het welzijnsbeleid is recent nog aangepast door het decreet van 11 maart 2022 tot wijziging van diverse decreten naar aanleiding van de oprichting van het Agentschap Justitie en Handhaving. Die recente aanpassing wordt door het amendement overgenomen.

Amendement nr. 4 strekt ertoe in artikel 2, 23°, op de eerste regel, het woord "werkactoren" te vervangen door het woord "werkactor". Alle definities in artikel 2 zijn in het enkelvoud geschreven, behalve die in punt 23°. Dit wordt door het amendement aangepast.

Amendement nr. 5 strekt ertoe in artikel 2, 24°, op de tweede en derde regel, de woorden "via het geïntegreerd breed onthaal" te schrappen (cf. amendement nr. 2).

Amendement nr. 6 vervangt in artikel 3, tweede lid, het woord "doelgroepvoorwaarden" door de woorden "voorwaarden voor deelname aan werk- en zorgtrajecten". Het betreft een verduidelijking van de tekst.

Amendement nr. 7 strekt ertoe in artikel 5, tweede lid, op de eerste regel, de zinsnede "van dit decreet," te schrappen. Dit is een technische rechtzetting.

Amendement nr. 8 strekt ertoe in artikel 12, eerste lid, op de vierde regel, de woorden "artikel 14" te vervangen door de zinsnede "artikel 14, §2". De interne verwijzing wordt hierdoor gespecificeerd.

Amendement nr. 9 past dezelfde correctie toe in artikel 13. In paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden "artikel 14" vervangen door de zinsnede "artikel 14, §2".

Amendement nr. 10 strekt ertoe in artikel 13, §2, tweede lid, op de eerste regel, de zinsnede "De casemanager Werk voldoet aan de volgende mandaatvoorwaarden:" te vervangen door de zinsnede "De werkactor die als casemanager Werk wordt gemandateerd, voldoet aan de volgende mandaatvoorwaarden:". Katrien Schryvers licht toe dat de tekst daarmee wordt verduidelijkt.

Amendement nr. 11 voegt aan artikel 26 een derde lid toe, dat luidt als volgt: "De Vlaamse Regering bepaalt de procedure voor de vermindering of de terugvordering van de compensatievergoeding."

Amendement nr. 12 strekt ertoe in artikel 30, eerste lid, op de eerste regel, de woorden "erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden" te vervangen door de zinsnede "erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden, het subsidiebedrag en de subsidieperiode". Het artikel wordt aangevuld zodat duidelijk is dat de Vlaamse Regering ook het subsidiebedrag en de subsidieperiode voor het aanbod aan arbeidsmatige activiteiten bepaalt.

Amendement nr. 13 vervangt in artikel 37 op de eerste regel de zinsnede "artikel 2, eerste lid" door de zinsnede "artikel 2, §1, eerste lid". Het betreft een technische rechtzetting van de verwijzing.

Amendement nr. 14 strekt ertoe in artikel 38 op de tweede regel de woorden "en 15 februari 2019" te vervangen door de zinsnede ", 15 februari 2019 en 11 maart 2022". Het decreet van 25 april 2014 werd recentelijk bijkomend gewijzigd door het decreet van 11 maart 2022.

Amendement nr. 15 vervangt in artikel 39 de zinsnede "om de overgang van de regelgeving, vermeld in artikel 38, op een coherente manier te laten verlopen" door de zinsnede "voor de overgang van de regelgeving, vermeld in artikel 38".

Katrien Schryvers verwijst nog naar de schriftelijke verantwoording bij de amendementen en besluit dat het om correcties en rechtzettingen gaat met de bedoeling de tekst van het ontwerp van decreet te verbeteren.

Amendement nr. 1 tot en met 15 worden aangenomen met 18 stemmen.

Artikel 1 tot en met 40 worden aangenomen met 16 stemmen bij 2 onthoudingen.

IV. EINDSTEMMING

Het gewijzigde ontwerp van decreet wordt aangenomen met 16 stemmen bij 2 onthoudingen.

Robrecht BOTHUYNE,
Stefaan SINTOBIN,
voorzitters

Katrien SCHRYVERS,
verslaggever

Gebruikte afkortingen

AMA	arbeidsmatige activiteit
Arvastat	Arbeidsmarkt vraag- en aanbodstatistieken
CAW	centrum algemeen welzijnswerk
DMW	dienst maatschappelijk werk
FOD	Federale Overheidsdienst
GBO	geïntegreerd breed onthaal
GTB	Gespecialiseerd Team Bemiddeling
ICF	International Classification of Functioning, Disability and Health
kmo	kleine of middelgrote onderneming
MMPPS	medische, mentale, psychische, psychiatrische of sociale problematiek
NOOZO	Niets Over Ons Zonder Ons (Vlaamse adviesraad voor en door personen met een handicap)
OCMW	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn
RIZIV	Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering
RVA	Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening
SERV	Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen
VAPH	Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap
VDAB	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding
VIONA	Vlaams Interuniversitair Onderzoeksnetwork Arbeidsmarkttrappering
VN	Verenigde Naties
WSE	Werk en Sociale Economie
WVG	Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

BIJLAGE

Bijkomend schriftelijk antwoord van Jo Brouns,
Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk,
Sociale Economie en Landbouw

Verschil tussen cijfers Arvastat en memorie van toelichting (vraag van Axel Ronse):

De cijfers zijn niet zomaar vergelijkbaar (cf. personen met een arbeidsbeperking en de doelgroep van collectief maatwerk en individueel maatwerk). De cijfers in de memorie van toelichting bij het ontwerp van decreet over de werk- en zorgtrajecten zijn werkzoekenden ingeschreven bij VDAB die effectief over een advies welzijn (met het oog op AMA-Welzijn of onthaaltrajecten GBO), advies activeringsbegeleiding of een advies arbeidsmatige activiteiten in de sociale economie beschikken.

De cijfers op Arvastat omvatten deze groep, maar ook personen waarvan de (VDAB-)bemiddelaar de inschatting heeft gemaakt dat er geen verdere persoonlijke dienstverlening mogelijk is op dat moment. Deze status wordt in overleg met de teamleider aangeduid, het aanbod naar werk vanuit VDAB en partners is volledig benut en er is al dienstverlening geweest. Maar de persoon heeft (nog) niet de specifieke inschatting en beoordeling voor een eventuele deelname aan de verschillende types van de werk- en zorgtrajecten gehad.

TEKST AANGENOMEN DOOR DE COMMISSIE

Hoofdstuk 1. Inleidende bepaling en definities

Artikel 1. Dit decreet regelt een gewest- en gemeenschapsaangelegenheid.

Art. 2. In dit decreet wordt verstaan onder:

- 1° activeringstraject: het traject met acties op vlak van werk en zorg dat de deelnemer voorbereidt op betaalde beroepsarbeid als vermeld in artikel 10;
- 2° algemene verordening gegevensbescherming: verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming);
- 3° arbeidsmatige activiteiten: het aanbod van activiteiten onder begeleiding, die gericht zijn op de latente functies van arbeid, onder meer het bieden van een zinvolle bezigheid, zorgen voor structuur, het aanreiken van sociale contacten en de mogelijkheid tot zelfontplooiing;
- 4° casemanagementteam: het team dat bestaat uit de casemanager Werk en de casemanagers Zorg in hetzelfde werkingsgebied;
- 5° casemanager Werk: de VDAB of een gemandateerde werkfactor die de opdrachten, vermeld in artikel 14, §2, op het vlak van werk uitvoert;
- 6° casemanager Zorg: de welzijns- en zorgvoorziening, die deel uitmaakt van het gemandateerde samenwerkingsverband Zorg, vermeld in artikel 12, §1, eerste lid, die de opdrachten, vermeld in artikel 14, §2, op het vlak van welzijn en zorg uitvoert;
- 7° centrum voor algemeen welzijnswerk: het centrum voor algemeen welzijnswerk, dat erkend is als vermeld in artikel 17 van het decreet van 8 mei 2009 betreffende het algemeen welzijnswerk;
- 8° compensatievergoeding: de financiële compensatie die wordt toegekend voor de uitvoering van activeringstrajecten in het kader van dit decreet of de uitvoeringsbesluiten ervan;
- 9° dienst maatschappelijk werk van het ziekenfonds: de dienst maatschappelijk werk van het ziekenfonds, vermeld in artikel 19 van het decreet van 15 februari 2019 betreffende de woonzorg;
- 10° GBO: een samenwerkingsverband geïntegreerd breed onthaal, vermeld in artikel 9 van het decreet van 9 februari 2018 betreffende het lokaal sociaal beleid;
- 11° gezondheidsbeleid: het beleid over het geheel van aangelegenheden, vermeld in artikel 5, §1, I, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, met uitzondering van het medisch schooltoezicht en de medisch verantwoorde sportbeoefening;
- 12° initiatief van beschut wonen: het initiatief van beschut wonen, vermeld in artikel 55 van het decreet van 6 juli 2018 betreffende de overname van de sectoren psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, revalidatieovereenkomsten, revalidatieziekenhuizen en multidisciplinaire begeleidingsequipes voor palliatieve verzorging;
- 13° netwerkcoördinator: de rechtspersoon die door de Vlaamse Regering gemandateerd wordt om bepaalde opdrachten in het kader van de openbardienstverplichting uit te voeren, vermeld in artikel 18;
- 14° OCMW: een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, vermeld in artikel 2 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en een vereniging of vennootschap voor maatschappelijk welzijn als vermeld in deel 3, titel 4, van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur;
- 15° onthaaltraject: het traject dat als doel heeft om personen met medische, mentale, psychische, psychiatrische of sociale problemen die door die problematiek op korte en middellange termijn niet betaald aan de slag kunnen gaan,

- toe te leiden naar het samenwerkingsverband tussen OCMW, centrum voor algemeen welzijnswerk en diensten voor maatschappelijk werk van de ziekenfondsen, waardoor die personen georiënteerd kunnen worden naar het gepaste dienst- en hulpverleningsaanbod en onderbescherming kan worden tegengegaan;
- 16° persoonlijk bestand op het elektronische platform: het persoonlijke bestand op het elektronische platform, vermeld in artikel 22/2 van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding";
- 17° psychiatrisch ziekenhuis: een psychiatrisch ziekenhuis als vermeld in artikel 3 van de gecoördineerde wet van 10 juli 2008 op de ziekenhuizen en andere verzorgingsinrichtingen;
- 18° revalidatiecentrum: een van de volgende revalidatievoorzieningen:
- 1) een revalidatievoorziening waarmee de Vlaamse Regering een revalidatieovereenkomst heeft gesloten voor psychosociale revalidatie van volwassenen, waarvan het erkenningsnummer begint met het nummer 7.72;
 - 2) een revalidatievoorziening waarmee de Vlaamse Regering een revalidatieovereenkomst heeft gesloten voor revalidatie van verslaafden, waarvan het erkenningsnummer begint met het nummer 7.73;
- 19° revalidatievoorziening: een revalidatievoorziening als vermeld in artikel 2, 16°, van het decreet van 6 juli 2018 betreffende de overname van de sectoren psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, revalidatieovereenkomsten, revalidatieziekenhuizen en multidisciplinaire begeleidings-equipies voor palliatieve verzorging;
- 20° VAPH-voorziening: de voorzieningen, vermeld in artikel 4, eerste lid, 1° tot en met 5°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 februari 2011 betreffende de algemene erkenningsvoorwaarden en kwaliteitszorg van voorzieningen voor opvang, behandeling en begeleiding van personen met een handicap;
- 21° welzijnsbeleid: het beleid voor de bijstand aan personen over het geheel van aangelegenheden, vermeld in artikel 5, §1, II, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, met uitzondering van het beleid inzake het onthaal en integratie van inwijkelingen, de beroepsopleiding, de omscholing, de herscholing en het tewerkstellingsbeleid van mindervaliden en van de juridische eerstelijnsbijstand;
- 22° welzijns- en zorgvoorziening: elke organisatie die in het kader van het gezondheids- of welzijnsbeleid belast is met de organisatie of uitvoering van zorg, met inbegrip van de OCMW's en de ziekenfondsen;
- 23° werkactor: de natuurlijke persoon of rechtspersoon die beschikt over een mandaat om kosteloze arbeidsbemiddeling te verrichten als vermeld in artikel 13 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;
- 24° werk- en zorgtraject: een aanbod in de vorm van een activeringstraject, arbeidsmatige activiteiten of onthaaltrajecten, dat gericht is op maximale participatie in de maatschappij voor personen uit de doelgroep, vermeld in artikel 3;
- 25° zorg: de activiteit of het geheel van activiteiten in het kader van het gezondheids- of welzijnsbeleid, waaronder hulp, dienstverlening en ondersteuning zijn begrepen.

Hoofdstuk 2. Doelgroep

Art. 3. Personen voor wie betaalde beroepsarbeid niet, niet meer of nog niet mogelijk is door een of meer belemmeringen van cognitieve, medische, psychische, psychiatrische of sociale aard, kunnen deelnemen aan werk- en zorgtrajecten.

De Vlaamse Regering kan de voorwaarden voor deelname aan werk- en zorgtrajecten, vermeld in het eerste lid, nader bepalen.

Hoofdstuk 3. Onthaaltrajecten

Art. 4. De VDAB kan de personen, vermeld in artikel 3, voor wie de VDAB inschat dat het overige aanbod van werk- en zorgtrajecten nog niet voldoende de problematieken van cognitieve, medische, psychische, psychiatrische of sociale aard kan stabiliseren, doorverwijzen naar het GBO. De VDAB bezorgt daarbij de persoonsgegevens, vermeld in artikel 5, eerste lid, 1°, aan een van de minimale kernpartners van het GBO, vermeld in artikel 9, tweede lid, van het decreet van 9 februari 2018 betreffende het lokaal sociaal beleid.

De VDAB is verwerkingsverantwoordelijke, vermeld in artikel 4, 7), van de algemene verordening gegevensbescherming, voor de doorgifte van de persoonsgegevens, vermeld in artikel 5, eerste lid, 1°, van dit decreet van de personen vermeld in artikel 4 van dit decreet.

De minimale kernpartners van het GBO zijn afzonderlijk verwerkingsverantwoordelijke, vermeld in artikel 4, 7), van de algemene verordening gegevensbescherming, voor alle andere verwerkingen van de persoonsgegevens, vermeld in artikel 5, eerste lid, van dit decreet, van de personen, vermeld in artikel 4 van dit decreet.

Art. 5. Voor de identificatie, de contactopname en de hulpverlening in dit onthaaltraject worden de volgende persoonsgegevens verwerkt in het kader van dit decreet:

- 1° de voornaam, de achternaam, het adres, het mailadres, het telefoonnummer en de geboortedatum van de persoon, vermeld in artikel 4, eerste lid;
- 2° de contactgegevens van de hulpverlener in kwestie.

Om de persoon, vermeld in artikel 4, eerste lid, te contacteren om een onthaaltraject op te starten om een brede vraagverheldering te doen op de verschillende levensdomeinen, om rechten te verkennen en te realiseren, en om waar nodig toe te leiden naar de meest gepaste hulpverlening, mag de VDAB de persoonsgegevens, vermeld in het eerste lid, bezorgen aan de volgende welzijns- en zorgvoorzieningen die deel uitmaken van het GBO:

- 1° het OCMW;
- 2° het centrum voor algemeen welzijnswerk;
- 3° de dienst maatschappelijk werk van het ziekenfonds.

Art. 6. Met behoud van de toepassing van de noodzakelijke bewaring van de persoonsgegevens voor de latere verwerking met het oog op archivering in het algemeen belang, voor wetenschappelijk of historisch onderzoek of voor statistische doeleinden, vermeld in artikel 89 van de algemene verordening gegevensbescherming, worden de persoonsgegevens, vermeld in artikel 5, eerste lid, van dit decreet bewaard gedurende de noodzakelijke duur voor de doeleinden, vermeld in artikel 5, tweede lid, van dit decreet, met een maximale bewaartermijn die niet meer mag bedragen dan twaalf maanden na afloop van het onthaaltraject.

De verwerkingsverantwoordelijken nemen gepaste technische en organisatorische maatregelen om de persoonsgegevens en de verwerking ervan te beveiligen tegen verlies of tegen enige vorm van onrechtmatige verwerking.

Hoofdstuk 4. Activeringstrajecten

Afdeling 1. Inschatting en beslissing tot deelname

Art. 7. De kandidaat-deelnemer dient zijn verzoek tot deelname aan een activeringstraject in bij de VDAB.

De Vlaamse Regering kan de voorwaarden voor het verzoek om aan een activeringstraject deel te nemen nader bepalen.

Art. 8. De VDAB registreert de gegevens, vermeld in artikel 9, eerste lid, van de kandidaat-deelnemer in het persoonlijke bestand op het elektronische platform.

Art. 9. De VDAB beslist of de kandidaat-deelnemer kan deelnemen aan een activeringstraject op basis van de volgende gegevens:

- 1° een inschatting van de cognitieve, medische, psychische, psychiatrische of sociale problematieken, en bijkomende factoren die de kandidaat-deelnemer verhinderen om betaalde beroepsarbeid uit te voeren;
- 2° een inschatting van de doorgroeimogelijkheden tijdens een activeringstraject.

De VDAB registreert de beslissing in het persoonlijke bestand van de kandidaat-deelnemer op het elektronische platform.

Afdeling 2. Werkingsprincipes

Art. 10. Het activeringstraject bereidt de deelnemer voor op betaalde beroepsarbeid en bestaat uit de volgende elementen:

- 1° de begeleiding naar en op een werkvloer, namelijk:
 - a) de deelnemer begeleiden om de attitudes te verwerven die de deelnemer nodig heeft om in een werkomgeving te functioneren;
 - b) diverse werkvloeren zoeken en aanreiken;
 - c) de begeleiding van de deelnemer en de werkgever tijdens de stages op een werkvloer;
 - d) competenties die zichtbaar worden op de werkvloer detecteren, versterken, opvolgen en evalueren;
- 2° de zorg, die de begeleiding naar en op een werkvloer ondersteunt, namelijk:
 - a) de zorgbehoeften samen met de deelnemer verkennen en inzichten in zijn zorgnoden verlenen;
 - b) zorg verlenen met het oog op herstel of het hanteerbaar maken van cognitieve, medische, psychische, psychiatrische of sociale problemen of het versterken van competenties in functie van de stage op een werkvloer en de joboriëntatie;
 - c) de deelnemer toeleiden naar andere dienstverleners en samenwerken met andere dienstverleners met het oog op zorg op maat van de deelnemer in functie van de stage op een werkvloer en de joboriëntatie;
- 3° overleggen, afstemmen en samenwerken met de betrokken partners in het activeringstraject, namelijk het casemanagementteam en de dienstverleners.

De Vlaamse Regering bepaalt de voorwaarden van de begeleiding op en naar een werkvloer, vermeld in het eerste lid, 1°, en de zorg, vermeld in het eerste lid, 2°, nader.

Art. 11. Het activeringstraject is een tijdelijk traject van minimaal drie maanden en maximaal achttien maanden.

Het activeringstraject is in uitzonderlijke gevallen verlengbaar. De Vlaamse Regering bepaalt de voorwaarden voor de verlenging van het activeringstraject.

Afdeling 3. Casemanager Werk en casemanagers Zorg

Art. 12. §1. De Vlaamse Regering mandateert in het kader van een openbare dienstverplichting per werkingsgebied een samenwerkingsverband Zorg dat bestaat uit drie welzijns- en zorgvoorzieningen die de functie van casemanager Zorg opnemen en de opdrachten, vermeld in artikel 14, §2, uitvoeren.

Een samenwerkingsverband Zorg, vermeld in het eerste lid, voldoet aan de volgende mandaatvoorwaarden:

- 1° per werkingsgebied is er:
 - a) een centrum voor algemeen welzijnswerk of een OCMW of een dienst maatschappelijk werk van het ziekenfonds;
 - b) een VAPH-voorziening;
 - c) een van de volgende voorzieningen uit de geestelijke gezondheidszorg:
 - 1) een centrum voor geestelijke gezondheidszorg;
 - 2) een psychiatrisch ziekenhuis;
 - 3) een revalidatiecentrum;
 - 4) een initiatief van beschut wonen;
- 2° de welzijns- en zorgvoorzieningen van het gemandateerd samenwerkingsverband Zorg, vermeld in het eerste lid, tonen aan dat ze beschikken over professionele deskundigheid om de zorgbehoeften van de deelnemer in het kader van het activeringstraject te verkennen;
- 3° het gemandateerd samenwerkingsverband Zorg, vermeld in het eerste lid, toont aan dat het de opdrachten kan opnemen in het volledige werkingsgebied;
- 4° de welzijns- en zorgvoorzieningen van het gemandateerd samenwerkingsverband Zorg, vermeld in het eerste lid, verzekeren de continuïteit van de uitvoering van de opdrachten van het casemanagementteam ten aanzien van de deelnemer op het vlak van zorg.

De Vlaamse Regering bepaalt wat onder werkingsgebied als vermeld in het eerste lid en het tweede lid, 1°, wordt verstaan.

De Vlaamse Regering bepaalt wat onder professionele deskundigheid, vermeld in het tweede lid, 2°, wordt verstaan.

De Vlaamse Regering kan aanvullende mandaatvoorwaarden bepalen.

§2. De Vlaamse Regering bepaalt de procedure voor de aanvraag, goedkeuring en toekenning van het mandaat en bepaalt de duur ervan.

Art. 13. §1. De VDAB bekleedt de functie van casemanager Werk.

§2. De VDAB kan om de opdrachten, vermeld in artikel 14, §2, uit te voeren een beroep doen op een of meer werkactoren die de Vlaamse Regering daarvoor mandateert.

De werkactor die als casemanager Werk wordt gemandateerd, voldoet aan de volgende mandaatvoorwaarden:

- 1° de werkactor beschikt over een mandaat van kosteloze arbeidsbemiddeling als vermeld in artikel 13 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;
- 2° de werkactor toont aan dat hij beschikt over professionele deskundigheid om de competenties, de beperkingen en het groeipotentieel van de deelnemer in het kader van een activeringstraject uit te diepen en te verkennen met het oog op een realistische joboriëntatie en de verdere ontwikkeling van de loopbaan van de deelnemer;
- 3° de werkactor toont aan dat hij de opdrachten in het volledige werkingsgebied kan opnemen;

- 4° de werkactor verzekert de continuïteit van de uitvoering van de opdrachten in het casemanagementteam ten aanzien van de deelnemer op het vlak van werk;
- 5° de werkactor is niet gemandateerd als casemanager Zorg in hetzelfde werkingsgebied.

De Vlaamse Regering bepaalt wat onder een werkingsgebied als vermeld in het tweede lid, 3°, wordt verstaan.

De Vlaamse Regering bepaalt wat onder professionele deskundigheid als vermeld in het tweede lid, 2°, wordt verstaan.

De Vlaamse Regering kan aanvullende mandaatvoorwaarden bepalen.

§3. De Vlaamse Regering bepaalt de procedure voor de aanvraag, goedkeuring en toekenning van het mandaat en bepaalt de duur ervan.

Art. 14. §1. De casemanager Werk en de casemanagers Zorg vormen samen het casemanagementteam per werkingsgebied. De leden van het casemanagementteam werken vanuit hun eigen expertise nauw samen.

§2. Het casemanagementteam heeft minstens de volgende opdrachten:

- 1° bij de start van het activeringstraject, de casemanager Werk en de casemanager Zorg van de deelnemer tijdens het activeringstraject toewijzen;
- 2° informatie verstrekken aan de deelnemer over het te doorlopen activeringstraject, minimaal over de volgende aspecten:
 - a) het beoogde einddoel;
 - b) de looptijd;
 - c) arbeidsgerichte informatie over beroepen, sectoren, werkondersteuning en competentieversterking;
 - d) de mogelijkheden van zorg;
 - e) de samenwerking in het casemanagementteam;
 - f) de verwerking van de gegevens van de deelnemer;
- 3° oog hebben voor de rechten en plichten die verbonden zijn aan het statuut van de deelnemer en de deelnemer in voorkomend geval doorverwijzen om een recht op financiële of andere tegemoetkomingen te onderzoeken;
- 4° de competenties, de drempels en het groeipotentieel van de deelnemer verkennen en uitdiepen met het oog op een realistische joboriëntatie en de zorgbehoeften van de deelnemer verkennen en uitdiepen met het oog op een realistisch zicht op de eigen zorgproblematieken;
- 5° een geïntegreerd trajectplan als vermeld in artikel 15 samen met de deelnemer opstellen en dat plan met acties op het vlak van zorg en op het vlak van begeleiding op en naar een werkvloer als vermeld in artikel 11, bezorgen aan de netwerkcoördinator;
- 6° het geïntegreerde trajectplan, vermeld in punt 5°, registreren in het persoonlijk bestand van de deelnemer op het elektronisch platform;
- 7° het geïntegreerde trajectplan, vermeld in punt 5°, opvolgen, met mogelijke bijsturing in overleg met de deelnemer;
- 8° een gemotiveerd eindadvies aan de VDAB opstellen over het toekomstperspectief van de deelnemer op het vlak van betaalde beroepsarbeid. Dat eindadvies wordt geregistreerd in het persoonlijke bestand van de deelnemer op het elektronische platform;
- 9° het gemotiveerde eindadvies, vermeld in punt 8°, samen met de deelnemer bespreken en mogelijke vervolgstappen na het activeringstraject aanreiken.

De Vlaamse Regering kan de minimale opdrachten, vermeld in het eerste lid, nader bepalen en bijkomende opdrachten vastleggen.

Art. 15. Het casemanagementteam stelt een geïntegreerd trajectplan op dat wordt vastgelegd in een schriftelijke overeenkomst. Het geïntegreerde trajectplan omvat minimaal al de volgende informatie:

- 1° de identiteitsgegevens van de deelnemer en van het casemanagementteam;
- 2° de aanvangsdatum van het activeringstraject en de vermoedelijke duur ervan;
- 3° de omschrijving, inhoud en doelstelling van het activeringstraject;
- 4° de afgesproken acties in het activeringstraject en de betrokken dienstverleners;
- 5° de rechten en plichten van de partijen;
- 6° de periodiciteit van de evaluaties.

Art. 16. Binnen de perken van het jaarlijks goedgekeurde begrotingskrediet verkrijgen de casemanager Werk en de gemandateerde samenwerkingsverbanden Zorg, vermeld in artikel 12, §1, eerste lid, voor de uitvoering van de opdrachten als lid van het casemanagementteam elk een compensatievergoeding.

De Vlaamse Regering bepaalt het maximale bedrag en de modaliteiten van de compensatievergoeding.

Afdeling 4. Netwerkcoördinator en netwerk van dienstverleners

Art. 17. §1. De Vlaamse Regering mandateert in het kader van de openbardienstverplichting netwerkcoördinatoren om de opdrachten, vermeld in artikel 18, uit te voeren.

De netwerkcoördinator voldoet aan al de volgende mandaatvoorwaarden:

- 1° hij vertegenwoordigt een netwerk van dienstverleners dat minimaal is samengesteld uit:
 - a) een of meer centra voor algemeen welzijnswerk;
 - b) een of meer werkfactoren, die gemandateerd zijn conform het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding;
 - c) een of meer maatwerkbedrijven als vermeld in artikel 4 van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling;
 - d) een of meer van de volgende welzijns- en zorgvoorzieningen uit de geestelijke gezondheidszorg:
 - 1) een psychiatrisch ziekenhuis;
 - 2) een centrum voor geestelijke gezondheidszorg;
 - 3) een initiatief van beschut wonen;
 - 4) een revalidatiecentrum;
 - e) een of meer VAPH-voorzieningen;
 - f) een of meer OCMW's;
- 2° hij toont aan dat het netwerk van dienstverleners, vermeld in punt 1°, de uitvoering van de activeringstrajecten kan verzekeren in het volledige werkingsgebied;
- 3° hij toont aan dat:
 - a) de dienstverleners, vermeld in punt 1°, die acties ondernemen in het kader van de begeleiding naar en op een werkvloer over een mandaat kosteloze arbeidsbemiddeling, vermeld in artikel 13 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, beschikken;
 - b) de dienstverleners, vermeld in punt 1°, a) tot en met f), beschikken over professionele deskundigheid op het vlak van de activeringstrajecten;
 - c) de dienstverleners, vermeld in punt 1°, a) tot en met f), bereid zijn tot gegevensdeling als vermeld in artikel 23.

De Vlaamse Regering bepaalt wat onder het werkingsgebied, vermeld in het tweede lid, 2°, wordt verstaan.

De Vlaamse Regering bepaalt wat onder professionele deskundigheid als vermeld in het tweede lid, 3^o, b), wordt verstaan.

De Vlaamse Regering kan aanvullende mandaatvoorwaarden bepalen.

§2. De Vlaamse Regering bepaalt de procedure voor de aanvraag, goedkeuring en toekenning van het mandaat en bepaalt de duur ervan.

Art. 18. De netwerkcoördinator heeft in het kader van de openbardienstverplichting minimaal de volgende opdrachten:

- 1^o hij stemt bij de ontvangst van en tijdens het activeringstraject af met het casemanagementteam over de uitvoering van het geïntegreerde trajectplan, vermeld in artikel 15;
- 2^o hij voorziet in een vlotte uitvoering van het geïntegreerde trajectplan, vermeld in artikel 15, en doet daarvoor een beroep op het netwerk van dienstverleners;
- 3^o hij voorziet in de monitoring van de uitvoering van de geïntegreerde trajectplannen, vermeld in artikel 15, op het niveau van het werkingsgebied door een beroep te doen op en af te stemmen met de verschillende dienstverleners van het netwerk;
- 4^o hij houdt toezicht op de aanwending van de compensatievergoeding, vermeld in artikel 20, voor de dienstverleners die bij het activeringstraject betrokken zijn;
- 5^o hij is belast met de uitbetaling van de compensatievergoeding, vermeld in artikel 20, aan de dienstverleners van het netwerk dat hij vertegenwoordigt, vermeld in artikel 17;
- 6^o hij ziet erop toe dat de compensatievergoeding gemonitord wordt over alle activeringstrajecten heen in het werkingsgebied.

De Vlaamse Regering kan de minimale opdrachten van de netwerkcoördinator nader bepalen en uitbreiden.

Art. 19. De mandaatbeslissing, vermeld in artikel 17, vermeldt minimaal al de volgende informatie:

- 1^o de identiteitsgegevens van de netwerkcoördinator en van de dienstverleners die tot het netwerk behoren;
- 2^o de verbintenissen van de partijen, waaronder:
 - a) de omschrijving van de opdrachten in de activeringstrajecten;
 - b) de toekenning van een compensatievergoeding als vermeld in artikel 20, met opgave van de voorwaarden en de doeleinden waarvoor de vergoeding wordt toegekend;
 - c) de verantwoordelijkheden en de engagementen van de partijen;
- 3^o de parameters om de compensatievergoeding te berekenen en een regeling voor overcompensatie;
- 4^o de duur van de toewijzing, die niet meer dan vijf jaar mag bedragen.

Art. 20. Binnen de perken van het jaarlijks goedgekeurde begrotingskrediet verkrijgt de netwerkcoördinator voor de uitvoering van de opdrachten, vermeld in artikel 18, een compensatievergoeding.

De Vlaamse Regering bepaalt het maximale bedrag van de compensatie op basis van de volgende parameters:

- 1^o de compensatie is niet hoger dan nodig om de kosten van de uitvoering van de openbardienstverplichting, vermeld in artikel 18, volledig of gedeeltelijk te dekken, rekening houdend met de opbrengsten;
- 2^o de maximale compensatie wordt vastgesteld op basis van de kosten die een gemiddelde, goed beheerde onderneming zou hebben gemaakt.

De Vlaamse Regering vermijdt bij het bepalen van het bedrag van de compensatie, vermeld in het tweede lid, dat de compensatie een economisch voordeel bevat waardoor de gecompenseerde ondernemingen ten opzichte van concurrerende ondernemingen kunnen worden bevoordeeld.

Art. 21. Andere tegemoetkomingen dan de tegemoetkomingen die verkregen worden met toepassing van dit decreet bij de uitvoering van de acties van het geïntegreerde trajectplan, vermeld in artikel 15, worden in mindering gebracht van de compensatievergoeding, vermeld in artikel 20.

De Vlaamse Regering kan de vormen van tegemoetkomingen, vermeld in het eerste lid, nader bepalen.

Afdeling 5. Evaluatie en eindadvies

Art. 22. Het casemanagementteam voert op het einde van het activeringstraject een evaluatie uit en registreert het eindverslag en het gemotiveerde eindadvies in het persoonlijke bestand van de deelnemer op het elektronische platform.

Het eindverslag bevat minimaal al de volgende elementen:

- 1° de beschrijving van de acties tijdens het traject;
- 2° de resultaten van de acties tijdens het traject;
- 3° de informatie van het casemanagementteam;
- 4° de informatie van de betrokken dienstverleners;
- 5° een neerslag van het gesprek tussen de deelnemer en het casemanagementteam.

Afdeling 6. Registratie en gegevensdeling

Art. 23. Het casemanagementteam en de dienstverleners registreren de acties die ze ondernemen in het kader van het activeringstraject, in het persoonlijke bestand van de deelnemer op het elektronische platform.

Art. 24. De VDAB verwerkt de persoonsgegevens van de kandidaat-deelnemer en van de deelnemer aan een activeringstraject om de beslissing tot deelname en de voortgang tijdens een activeringstraject op te volgen. De volgende gegevens worden verwerkt:

- 1° de identificatiegegevens;
- 2° het studie- en het beroepsverleden;
- 3° de beroepskwalificaties, de ervaring en de verworven competenties;
- 4° het noodzakelijke diagnostische materiaal van de kandidaat-deelnemer aan een activeringstraject dat voorhanden is, met het oog op een mogelijke deelname aan een activeringstraject;
- 5° de elementen om de afstand tot de arbeidsmarkt, de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt en de randvoorwaarden die een belemmering zijn bij de zoektocht naar werk in te schatten;
- 6° de noodzakelijke informatie met het oog op arbeidsbemiddeling, de begeleiding en de opleiding voor een inschakeling op de arbeidsmarkt na een activeringstraject.

De VDAB treedt op als verwerkingsverantwoordelijke als vermeld in artikel 4, 7), van de algemene verordening gegevensbescherming, en wisselt persoonsgegevens uit met de casemanagers en de dienstverleners die betrokken zijn bij het activeringstraject. Voor de voormelde gegevensuitwisseling gebruiken de VDAB, de casemanagers en de dienstverleners de volgende identificatiemiddelen:

- 1° het identificatienummer van het Rijksregister, als het om gegevens gaat die betrekking hebben op een natuurlijke persoon die in het Rijksregister opgenomen is;

2° het identificatienummer van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, vermeld in de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, als het om gegevens gaat die betrekking hebben op een natuurlijke persoon die niet in het Rijksregister opgenomen is.

Art. 25. Met behoud van de toepassing van de noodzakelijke bewaring van de persoonsgegevens voor de latere verwerking met het oog op archivering in het algemeen belang, voor wetenschappelijk of historisch onderzoek of voor statistische doeleinden, vermeld in artikel 89 van de algemene verordening gegevensbescherming, worden de persoonsgegevens, vermeld in artikel 24, eerste lid, van dit decreet, bewaard gedurende de noodzakelijke duur voor de doeleinden, vermeld in artikel 10 van dit decreet, met een maximale bewaartermijn die niet meer mag bedragen dan tien jaar na de verjaring van alle vorderingen die tot de bevoegdheid van de verwerkingsverantwoordelijken behoren, en in voorkomend geval, de definitieve beëindiging van de gerechtelijke, administratieve en buitengerechtelijke procedures en beroepen die voortvloeien uit de verwerking van die gegevens.

Afdeling 7. Handhaving en sancties

Art. 26. De Vlaamse Regering vermindert of vordert de compensatievergoeding, vermeld in artikel 16 en 20, terug als de netwerkcoördinator, de casemanagers Zorg, de gemandateerde samenwerkingsverbanden Zorg of de casemanager Werk de opdrachten, vermeld in dit decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan, en de mandaatvoorwaarden, vermeld in artikel 12, 13 en 17, niet of onvoldoende naleven.

De Vlaamse Regering neemt de beslissing, vermeld in het eerste lid, nadat de betrokken partij de gelegenheid heeft gekregen om haar verweermiddelen voor te leggen. De Vlaamse Regering bepaalt de hoorprocedure.

De Vlaamse Regering bepaalt de procedure voor de vermindering of de terugvordering van de compensatievergoeding.

Art. 27. De Vlaamse Regering kan de mandaatbeslissing schorsen of intrekken als de casemanagers Zorg, de gemandateerde samenwerkingsverbanden Zorg, de casemanager Werk of de netwerkcoördinator de opdrachten, vermeld in dit decreet en de uitvoeringsbesluiten, en de mandaatvoorwaarden vermeld in artikel 12, 13 en 17, niet naleven.

De Vlaamse Regering kan de beslissing, vermeld in het eerste lid, alleen nemen nadat de betrokken partij de gelegenheid heeft gekregen om haar verweermiddelen voor te leggen. De Vlaamse Regering bepaalt de hoorprocedure.

Hoofdstuk 5. Arbeidsmatige activiteiten

Art. 28. Het aanbod van arbeidsmatige activiteiten en de invulling van de begeleiding wordt door de Vlaamse Regering nader gedefinieerd.

De Vlaamse Regering bepaalt de minimale kwaliteitsvoorwaarden voor het aanbod van arbeidsmatige activiteiten.

Art. 29. Deelname aan arbeidsmatige activiteiten is mogelijk voor onbepaalde duur tenzij de evaluatie uitwijst dat deelname niet meer nodig of opportuun is.

De Vlaamse Regering bepaalt de doelgroep voor deelname aan arbeidsmatige activiteiten nader en kan de toegangsvoorwaarden bepalen.

De Vlaamse Regering bepaalt de wijze waarop de deelname aan arbeidsmatige activiteiten wordt geëvalueerd.

Art. 30. De Vlaamse Regering bepaalt erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden, het subsidiebedrag en de subsidieperiode voor het aanbod van arbeidsmatige activiteiten.

De Vlaamse Regering wijst de dienst of de diensten van de Vlaamse administratie aan die zijn belast met de subsidiëring van de arbeidsmatige activiteiten.

Art. 31. De dienst of de diensten die de Vlaamse Regering conform artikel 30 van dit decreet aanwijst om arbeidsmatige activiteiten te subsidiëren, treden op als verwerkingsverantwoordelijke als vermeld in artikel 4, 7), van de algemene verordening gegevensbescherming, voor de verwerking van persoonsgegevens van de deelnemers arbeidsmatige activiteiten om de deelname aan de arbeidsmatige activiteiten en de evaluatie op te volgen. De begeleiders arbeidsmatige activiteiten, en in voorkomend geval de organisaties die deelnemers toeleiden, bezorgen hiertoe de gegevens, vermeld in artikel 32, eerste lid.

Art. 32. De volgende persoonsgegevens worden verwerkt voor de subsidiëring van de arbeidsmatige activiteiten:

- 1° de identificatiegegevens van de deelnemers arbeidsmatige activiteiten, met inbegrip van de eventuele evaluatie voor deelname;
- 2° de identificatiegegevens van de begeleiders arbeidsmatige activiteiten;
- 3° de start- en einddatum van de arbeidsmatige activiteiten.

Voor de gegevensuitwisseling, vermeld in het eerste lid, gebruiken de diensten de volgende identificatiemiddelen:

- 1° het identificatienummer van het Rijksregister, als het om gegevens gaat die betrekking hebben op een natuurlijke persoon die in het Rijksregister opgenomen is;
- 2° het identificatienummer van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, vermeld in de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, als het om gegevens gaat die betrekking hebben op een natuurlijke persoon die niet in het Rijksregister opgenomen is.

Art. 33. Met behoud van de toepassing van de noodzakelijke bewaring van de persoonsgegevens voor de latere verwerking met het oog op archivering in het algemeen belang, voor wetenschappelijk of historisch onderzoek of voor statistische doeleinden, vermeld in artikel 89 van de algemene verordening gegevensbescherming, worden de persoonsgegevens, vermeld in artikel 32, eerste lid, bewaard gedurende de noodzakelijke duur voor de beoogde doeleinden, vermeld in artikel 32 van dit decreet, met een maximale bewaartermijn die niet meer mag bedragen dan tien jaar na de verjaring van alle vorderingen die tot de bevoegdheid van de verwerkingsverantwoordelijke behoren, en in voorkomend geval, de definitieve beëindiging van de gerechtelijke, administratieve en buitengerechtelijke procedures en beroepen die voortvloeien uit de verwerking van die gegevens.

Hoofdstuk 6. Toezicht en handhaving

Art. 34. Met behoud van de toepassing van het decreet van 19 januari 2018 houdende het overheidstoezicht in het kader van het gezondheids- en welzijnsbeleid, worden het toezicht en de controle op de uitvoering van hoofdstuk 4, 5 en 7 van dit decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan, uitgeoefend conform het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004.

Hoofdstuk 7. Ondersteunende of aanvullende dienstverlening

Art. 35. De Vlaamse Regering kan binnen de perken van de begrotingskredieten een subsidie verlenen aan organisaties die ondersteunende of aanvullende dienstverlening verrichten in het kader van dit decreet.

De Vlaamse Regering bepaalt wat onder ondersteunende of aanvullende dienstverlening, vermeld in het eerste lid, wordt verstaan.

De Vlaamse Regering bepaalt het subsidiebedrag, de subsidieperiode, de subsidievoorwaarden en de aanvraagprocedure.

Hoofdstuk 8. Rapportering

Art. 36. De VDAB en de diensten die de Vlaamse Regering aanwijst voor de subsidiëring van de werk- en zorgtrajecten rapporteren minstens één keer per jaar aan de Vlaamse Regering over de werking van de werk- en zorgtrajecten in de verschillende werkingsgebieden.

Hoofdstuk 9. Wijziging van het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht

Art. 37. In artikel 2, §1, eerste lid, van het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht, het laatst gewijzigd bij het decreet van 15 oktober 2021, wordt punt 36° vervangen door wat volgt:

“36° hoofdstuk 4, 5 en 7 van het decreet van [...] over de werk- en zorgtrajecten;”.

Hoofdstuk 10. Slotbepalingen

Art. 38. Het decreet van 25 april 2014 houdende de werk- en zorgtrajecten, gewijzigd bij de decreten van 19 januari 2018, 8 juni 2018, 15 februari 2019 en 11 maart 2022, wordt opgeheven.

Art. 39. De Vlaamse Regering bepaalt de maatregelen die nodig zijn voor de overgang van de regelgeving, vermeld in artikel 38.

Art. 40. De Vlaamse Regering bepaalt voor iedere bepaling van dit decreet de datum van inwerkingtreding.