

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 552

van **LOES VANDROMME**

datum: 9 mei 2022

aan **BEN WEYTS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

Basisonderwijs - Beleidsondersteuners

In CAO XII werd afgesproken om in de nodige beleidsondersteuning te voorzien in het gewoon en buitengewoon basisonderwijs. Daartoe verhogen vanaf 1 januari 2022 de punten administratieve ondersteuning. Deze punten kunnen worden ingezet voor administratief medewerker of voor het nieuwe ambt van beleidsondersteuner.

Nu rijst er een probleem voor leerkrachten die aangesteld of geaffecteerd worden in het ambt van beleidsondersteuner maar daarnaast een bijkomend getuigschrift of diploma bezitten dat recht geeft op een extra vergoeding, nl. een 'niet-verworven salarisschaal'. Deze extra vergoeding wordt immers niet toegekend voor de uren beleidsondersteuning die de betrokkene presteert.

Een personeelslid met extra vorming en recht op een niet-verworven salarisschaal dat voor de klas staat, krijgt de extra vergoeding dus niet als hij of zij beleidsondersteuning doet. Dit lijkt een vreemde situatie.

Voor mensen die aangesteld zijn in het ambt van zorgcoördinator of ICT-coördinator bijvoorbeeld, kunnen deze vergoedingen dan weer wél gewoon doorlopen, maar voor het ambt van beleidsondersteuning is hierin dus (nog) niet voorzien.

1. Hoeveel onderwijspersoneelsleden met het recht op een niet-verworven salarisschaal, die nu aangesteld werden als beleidsondersteuner, verloren zo deze extra vergoeding sinds 1 januari 2022? Graag een overzicht per provincie en per onderwijsverstrekker.
2. Is de minister van plan om deze anomalie in de wetgeving nog aan te passen? Zo ja, op welke termijn?
3. Kan dit met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2022 geregeld worden?
4. Vandaag is nog steeds niet uitgemaakt of het ambt van beleidsondersteuner een wervingsambt dan wel een selectieambt is. De gevolgen zijn belangrijk.
 - a) Als het een wervingsambt blijft: zal de niet-verworven salarisschaal dan gehandhaafd blijven voor de personeelsleden die daar recht op hebben?
 - b) Als het een selectieambt wordt: welke regeling zal de minister dan treffen? Vandaag verliezen personeelsleden in een selectie- of bevorderingsambt immers hun niet-verworven salarisschaal. Een directeur basisonderwijs verliest bijvoorbeeld die niet-verworven salarisschaal, ook al heeft hij/zij een GHOS, DHOS, ... Maar daar staat wel tegenover dat hij/zij als directeur een hogere



salarisschaal heeft. Voor het nieuwe ambt van beleidsondersteuner is er echter niet in een hogere salarisschaal voorzien.

BEN WEYTS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIJN EN VLAAMSE RAND

ANTWOORD

op vraag nr. 552 van 9 mei 2022
van **LOES VANDROMME**

1. Deze vraag peilt naar personeelsgegevens tijdens het schooljaar 2021-2022. Omwille van stabiliteit deel ik geen informatie over een lopend schooljaar. Scholen sturen dagelijks zendingen door, wat een correct interpreteren bemoeilijkt.
- 2-4. Ik behandel deze vragen samen aangezien de discussie of het ambt een wervings- dan wel een selectieambt moet worden samenhangt met de discussie of er al dan niet een niet-verworven salarisschaal moet toegekend worden. Zoals de Vlaamse volksvertegenwoordiger wellicht weet, heb ik de sociale partners de opdracht gegeven een gezamenlijk voorstel uit te werken rond een eventueel selectieambt. Die oefening is voorlopig nog niet afgerond. In afwachting daarvan, wil ik dan ook nog geen uitspraken doen over het al dan niet toekennen van een niet-verworven salarisschaal.